

1. Концепция ... — концепция управления персоналом, которая рассматривает работника как важнейший актив организации, в который необходимо инвестировать
2. ... задача в рамках правового обеспечения управления персоналом заключается в установлении правовых рамок взаимодействия работников и работодателя, определение взаимных прав и обязанностей, порядка совершения действий
3. Три ключевых элемента правового регулирования организации труда: рабочее время, время отдыха и ...
4. ... система оплаты труда считается наиболее гибким инструментом мотивации, но требует четкой формализации условий выплаты
5. Правовой нигилизм работодателей выражается в ...
6. ... – базовый и обязательный локальный акт для всех организаций, регулируя режим работы и время отдыха
7. Установите соответствие между типом правового поведения и его характеристикой:
8. Статьей ... Конституции Российской Федерации гарантируется свобода труда и устанавливается запрет на принудительный труд
9. Классическая школа управления, связанная с именами Ф. Тейлора, А. Файоля, Г. Форда, исходила из представления о работнике преимущественно как о «факторе производства» или «экономическом ...»
10. Расположите этапы принятия локального нормативного акта в правильной последовательности:
11. В ООО «ТехноСервис» (численность – 120 человек) на должность финансового директора был принят Иванов по срочному трудовому договору на три года. Директор организации Петров издал приказ, в котором установил Иванову испытательный срок 6 месяцев. Через четыре месяца работы Петров решил расторгнуть договор с Ивановым, указав в уведомлении, что «Иванов не справляется с обязанностями финансового директора». Иванов с решением не согласился и обратился в суд. Какие нарушения трудового законодательства допустил работодатель?
12. Между работником и работодателем на основании трудового договора возникает ... правоотношение
13. В трудовом праве выделяют четыре ключевых признака трудовых отношений: личное выполнение трудовой функции, выполнение работы за плату, подчинение правилам внутреннего трудового распорядка и ...
14. Трудовая правосубъектность – это ...

15. Согласно статье 63 Трудового кодекса РФ, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ... лет, за исключением случаев, предусмотренных законодательством
16. Максимальный срок срочного трудового договора – ...
17. К производным (сопутствующим) трудовым правоотношениям относят отношения по ...
18. Неверно, что основанием прекращения трудового договора может стать ...
19. Трудовые договоры могут заключаться на ... срок и неопределенный (срочный трудовой договор)
20. Установите соответствие между главой Трудового кодекса РФ и категорией работников:
21. Расположите этапы оформления приема на работу в правильной последовательности:
22. В ООО «ТрансЛогистик» работают 120 человек. Работодатель заключил с 20 сотрудниками срочные трудовые договоры сроком на один год «по соглашению сторон» без указания конкретных оснований, предусмотренных статьей 59 Трудового кодекса РФ. При этом характер выполняемой работы был постоянным (менеджеры по логистике, водители, диспетчеры). Через восемь месяцев работы у одного из сотрудников – Смирнова – истек срок договора, и работодатель уволил его в связи с истечением срока трудового договора (пункт 2 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ). Смирнов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указав, что срочный договор был заключен незаконно. Какое решение должен принять суд?
23. Три ключевых элемента правового статуса работника – права, ..., ответственность
24. Согласно трудовому законодательству РФ, трудовая правосубъектность работника по общему правилу наступает с ... лет
25. В условиях цифровизации трудовых отношений правовой статус работника дополняется новыми элементами, такими как право на ведение электронного документооборота, ... и право на усиленную защиту персональных данных
26. Неверно, что к видам ответственности работника относят ... ответственность
27. К специальным (для отдельных категорий работников) обязанностям работника относят – ...
28. Основанием для увольнения как меры дисциплинарной ответственности может стать ...
29. Согласно статье 241 Трудового кодекса РФ, за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность ...
30. Основные права и обязанности работника закреплены в Трудовом кодексе РФ в статье ...

31. Максимальный срок применения дисциплинарного взыскания со дня совершения проступка (по общему правилу) составляет ...
32. Установите соответствие между мерой воздействия на работника за разглашение коммерческой тайны и ее нормативно-правовым основанием (по Трудовому кодексу РФ):
33. Расположите этапы привлечения работника к материальной ответственности в хронологической последовательности:
34. В ООО «ТехноСервис» с работником Сидоровым было заключено соглашение о неразглашении коммерческой тайны (NDA), в котором содержалось условие о штрафе в размере 500 000 рублей за разглашение конфиденциальной информации. Через полгода после увольнения Сидоров устроился на работу к конкуренту и передал ему информацию о клиентской базе бывшего работодателя. Работодатель потребовал уплаты штрафа в размере 500 000 рублей, предусмотренного NDA. Сидоров отказался платить, ссылаясь на незаконность штрафа. Правоммерно ли требование работодателя о взыскании штрафа?
35. Три основные составляющие правового статуса работодателя: ..., обязанности, ответственность
36. В системе рыночных отношений работодатель может выступать как экономический агент, предлагающий рабочие места и стремящийся к прибыли, и как ... субъект, организующий труд и обладающий дисциплинарной властью
37. Право на ... позволяет работодателю издавать обязательные для всех работников организации документы
38. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда закреплены в ... Трудового кодекса РФ
39. Неверно, что верхний предел выплат законодательно установлен для такого вида ответственности работодателя, как ...
40. Основанием для привлечения работодателя к уголовной ответственности может стать ...
41. Материальная ответственность работодателя за задержку выдачи трудовой книжки ...
42. В статье 214 Трудового кодекса РФ закреплены ... работодателя в области охраны труда
43. Установите соответствие между нарушением трудового законодательства и размером штрафа для юридического лица:
44. Расположите виды ответственности работодателя в порядке возрастания их строгости (от наименее к наиболее строгой):

45. В ООО «СтройМонтаж» на деревообрабатывающем станке у работника Петрова произошел отрыв пальца из-за отсутствия защитного кожуха, который работодатель был обязан установить по предписанию Роструда, но не сделал. Петров признан инвалидом II группы, его средняя заработная плата составляла 75 000 рублей, до пенсии осталось 20 лет. Суд привлек работодателя к ответственности. О каком виде ответственности идет речь и каковы ее пределы?
46. Категории коммерческой тайны: коммерческая ценность, отсутствие свободного доступа и ...
47. Базовый федеральный закон в сфере защиты персональных данных – ...
48. Согласно трудовому законодательству РФ, ... признается недопустимой (ничтожной) мерой дисциплинарного или материального воздействия на работника
49. К специальной категории персональных данных относятся такие сведения, как ...
50. Установите соответствие между категорией информации и ее нормативно-правовым регулированием:
51. Расположите этапы получения согласия на обработку персональных данных в правильной последовательности:
52. Неверно, что согласно статье 5 Федерального закона «О коммерческой тайне», составлять коммерческую тайну могут такие сведения, как ...
53. ... передача персональных данных заключается в передаче персональных данных на территорию иностранного государства органу власти иностранного государства, иностранному физическому лицу или иностранному юридическому лицу
54. ... данные – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных)
55. ... (или антимонопольный оборотный) штраф – это штраф, исчисляемый как процент от годовой выручки компании
56. В ООО «ТехноСервис» работник Смирнов был уволен по подпункту «в» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ за разглашение коммерческой тайны. Работодатель утверждал, что Смирнов после увольнения передал конкуренту информацию о клиентской базе. В суде Смирнов заявил, что никакой коммерческой тайны в организации не было, поскольку работодатель не утверждал перечень сведений, составляющих коммерческую тайну, и не знакомил его с таким перечнем под подпись. Работодатель представил в суд подписанное Смирновым соглашение о неразглашении (NDA), в котором был перечень информации, но отсутствовала ссылка на приказ об установлении режима коммерческой тайны, и на документах не было грифа «Коммерческая тайна». Правомерно ли увольнение Смирнова?
57. Три вида планирования персонала в зависимости от временного горизонта: стратегическое, тактическое и ...

58. Стратегия управления персоналом, ориентированная на привлечение высококвалифицированных специалистов и защиту интеллектуальной собственности, – ...
59. Заемный труд (аутстаффинг) в Российской Федерации ...
60. Максимальный срок по общему правилу, на который может быть заключен срочный трудовой договор на проект, составляет ...
61. Исключительное право на служебное произведение по общему правилу принадлежит ...
62. Установите соответствие между видом планирования персонала и его временным горизонтом:
63. Расположите виды планирования персонала в порядке увеличения временного горизонта (от краткосрочного к долгосрочному):
64. Английская аббревиатура ... обозначает концепцию всеобщего управления качеством, предполагающая вовлеченность всего персонала в процессы непрерывного улучшения качества продукции и услуг
65. ... стратегия (в Human Resources, HR) – стратегия, ориентированная на технологическое лидерство, привлечение «звезд» рынка, опережающее обучение и создание уникальных условий для высококвалифицированных специалистов
66. ... стратегия (в Human Resources, HR) – стратегия, ориентированная на быстрое внедрение HR-инноваций, уже апробированных лидерами рынка, с целью не отстать от конкурентов
67. В ООО «ЭкономСтрой» в целях оптимизации расходов на персонал 20 водителей и грузчиков были переведены на договоры гражданско-правового характера (ГПХ). При этом работники продолжали выполнять те же функции, что и ранее: ежедневно приходили на работу к 9:00, подчинялись диспетчеру, использовали технику работодателя, получали заработную плату два раза в месяц. По жалобе работников трудовая инспекция провела проверку и установила признаки трудовых отношений. Какое решение должна принять трудовая инспекция?
68. В ... течение рабочих дней работодатель обязан сообщить причину отказа в приеме на работу в письменной форме по требованию кандидата
69. С 22 ноября 2021 года основным документом и достаточным основанием для приема на работу является ...
70. Запрет необоснованного отказа в заключении трудового договора закреплен в ... Трудового кодекса РФ
71. Неверно, что обязательным условием трудового договора относят ...
72. При использовании аутсорсинга персонала могут возникнуть риски, например ... (укажите 2 варианта ответа)

73. Установите соответствие между категорией работников и сроком испытания:

74. Расположите этапы оформления приема на работу в правильной последовательности:

75. ... – англоязычный термин, обозначающий процесс адаптации нового сотрудника, включающий знакомство с корпоративной культурой, обучение и включение в рабочие процессы

76. ... персонала – процедура оценки и выбора наиболее подходящего кандидата из числа претендентов, сформированных в процессе подбора, включающая анализ резюме, собеседования, тестирование и проверку рекомендаций

77. Современный рекрутинг включает в себя ... (укажите 4 варианта ответа)

78. В ООО «ТехноСервис» работодатель установил беременной женщине Петровой испытательный срок 3 месяца. Через 2 месяца работы Петрова была уволена как не прошедшая испытание. Петрова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указав, что условие об испытании для беременной женщины является ничтожным. Какое решение должен принять суд?

79. Локальным нормативным актом, регламентирующим порядок формирования, подготовки и использования кадрового резерва является ...

80. Согласно статье 74 Трудового кодекса РФ, при отсутствии указанной работы в трудовом договоре или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с ... настоящего Кодекса

81. Неверно, что в процедуру сокращения штата входит ...

82. Простой по вине работодателя оплачивается в размере ...

83. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников закреплено в ... Трудового кодекса РФ

84. К правовым инструментам, которые используются в антикризисном управлении персоналом, относят ... (укажите 3 варианта ответа)

85. К правовым инструментам, которые используются в антикризисном управлении персоналом, относят ... (укажите 2 варианта ответа)

86. Установите соответствие между методом проведения изменений в организации труда и его характеристикой:

87. Расположите этапы процедуры сокращения штата в правильной последовательности:

88. ... – группа работников, обладающих потенциалом для занятия в перспективе вышестоящих должностей, а также прошедших необходимую подготовку
89. ... персонала – процедура оценки соответствия квалификации работника занимаемой должности или выполняемой работе, результаты которой могут служить основанием для карьерного роста, изменения оплаты труда или увольнения
90. В ООО «СтройИнвест» в связи с внедрением новой автоматизированной системы учета рабочего времени работодатель уведомил всех сотрудников об изменении режима работы (с пятидневной рабочей недели на сменный график) за два месяца до введения изменений. Работник Петров отказался от продолжения работы в новых условиях. Работодатель предложил Петрову все имеющиеся вакансии, включая нижестоящие должности, от которых Петров также отказался. После этого Петров был уволен по пункту 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. Петров обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указав, что изменения режима работы не были связаны с изменением организационных или технологических условий труда. Какое решение должен принять суд?
91. Согласно статье 200 Трудового кодекса РФ, ученический договор заключается в письменной форме в ...
92. В статье 196 Трудового кодекса РФ закреплены ...
93. Неверно, что обязательным условием ученического договора, согласно статье 199 Трудового кодекса РФ, является ...
94. Основанием для признания аттестации незаконной является ...
95. Установите соответствие между видом метрик эффективности и их характеристикой:
96. Расположите этапы проведения аттестации работников в правильной последовательности:
97. Расположите этапы заключения ученического договора в правильной последовательности:
98. Говоря о характеристиках ученического договора и договора о целевом обучении, можно утверждать, что ...
99. ... учебного центра – процедура подтверждения соответствия учебного центра установленным требованиям для осуществления определенных видов обучения
100. ... на образовательную деятельность – разрешение, выдаваемое Рособрнадзором или региональными органами управления образованием, дающее право на осуществление образовательной деятельности с выдачей документов государственного образца
101. В ООО «ТехноСервис» работодатель провел аттестацию работника Смирнова на основании приказа, не имея утвержденного Положения об аттестации. Смирнов не был ознакомлен с отзывом руководителя за месяц до

аттестации, в состав комиссии не был включен представитель профсоюза (при его наличии). По результатам аттестации Смирнов был признан не соответствующим занимаемой должности и уволен по пункту 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ. Смирнов обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Какое решение должен принять суд?

- 102.** Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время с 1 сентября 2025 года составляет ... часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время
- 103.** Согласно статье 104 Трудового кодекса РФ, максимальный срок учетного периода при суммированном учете рабочего времени не может превышать ..., а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца
- 104.** В российском трудовом праве выделяют три основных вида рабочего времени по продолжительности: ...
- 105.** Согласно статье 267 Трудового кодекса РФ, ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью ... в удобное для них время
- 106.** При угрозе массового увольнения в целях сохранения рабочих мест режим неполного рабочего времени может быть введен на срок до ...
- 107.** Согласно статье 152, сверхурочная работа за первые два часа оплачивается не менее чем в ... размере
- 108.** Установите соответствие между режимом рабочего времени и его правовой характеристикой:
- 109.** Расположите этапы расчета отпускных в правильной последовательности:
- 110.** Согласно статье 122 Трудового кодекса РФ, право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении ... месяцев его непрерывной работы у данного работодателя
- 111.** ... – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности
- 112.** В ООО «ТехноСервис» работник Петров был уволен за прогул на основании данных GPS-трекера, установленного на его личном телефоне. Работодатель не получил письменного согласия Петрова на обработку геолокации, не составил акты об отсутствии на рабочем месте и не вел табель учета рабочего времени должным образом. В суде Петров утверждал, что телефон был дома, а сам он находился на работе, однако работодатель не представил иных доказательств его отсутствия. Какое решение должен принять суд?
- 113.** В правовом регулировании заработной платы традиционно выделяют три метода: государственный (централизованный), коллективно-договорный и ...

114. ... система оплаты труда – это система, при которой размер заработной платы работника зависит от фактически отработанного им времени, а не от количества произведённой продукции или оказанных услуг
115. Стимулирующей выплатой, направленной на поощрение работника за достижение высоких результатов труда и выполнение установленных показателей эффективности, является ...
116. Согласно статье 131 Трудового кодекса РФ, лимит выплаты заработной платы в натуральной форме составляет ... от начисленной месячной зарплаты
117. Установите соответствие между системой оплаты труда и ее характеристикой:
118. Расположите методы правового регулирования оплаты труда в порядке их юридической силы (от высшего к низшему):
119. Расположите виды ответственности работодателя за нарушения в сфере оплаты труда в порядке возрастания строгости (от наименее к наиболее строгой):
120. ... – заработная плата за первую половину месяца, выплачиваемая в установленный день
121. ... система оплаты труда – система, при которой заработная плата зависит от фактически отработанного времени и квалификации работника
122. ... – локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда, размеры окладов, доплат, надбавок и условия премирования в организации
123. В ООО «ТехноСервис» работодатель задержал выплату заработной платы работнику Смирнову в сумме 50 000 рублей на 30 дней. Ключевая ставка ЦБ РФ в этот период составляла 21 %. Работодатель выплатил Смирнову только сумму задолженности, отказавшись выплачивать компенсацию за задержку, ссылаясь на отсутствие денежных средств на счетах организации. Смирнов обратился в суд с требованием о взыскании компенсации по статье 236 Трудового кодекса РФ. Какое решение должен принять суд?
124. Говоря о понятиях «трудовой конфликт» и «трудовой спор», можно утверждать, что трудовой конфликт – это ...
125. Индивидуальные трудовые споры возникают между ...
126. Трудовые споры по субъектному составу подразделяются на ...
127. Комиссия по трудовым спорам (КТС) обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ... календарных дней, считая со дня подачи работником заявления
128. Срок обращения в суд по спорам об увольнении составляет ...

129. Споры о восстановлении на работе подлежат рассмотрению непосредственно в суде ...
130. Минимальный срок предупреждения работодателя о начале забастовки составляет ... рабочих дней
131. Неверно, что основанием для обращения в Комиссию по трудовым спорам (КТС) может стать ...
132. Установите соответствие между видом трудового спора и его характеристикой:
133. Расположите этапы разрешения коллективного трудового спора в правильной последовательности:
134. Работник Смирнов был уволен по сокращению штата. Он обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указав, что работодатель нарушил его преимущественное право на оставление на работе, поскольку его квалификация была выше, чем у коллеги, оставленного на аналогичной должности. Кроме того, работодатель не предложил Смирнову все имеющиеся вакансии, в том числе нижестоящие. Суд, исследовав представленные документы (дипломы, свидетельства о повышении квалификации, характеристики), установил, что истец действительно имеет более высокий уровень образования и стаж работы по специальности. Какое решение должен принять суд?
135. При судебных спорах локальные нормативные акты выполняют ... функцию
136. Согласно классической школе управления, главным мотивом трудовой активности работника являлся ...
137. ... задача правового обеспечения связана с защитой прав работников как более уязвимой стороны трудовых отношений
138. Неверно, что в структуру компонентов правового обеспечения управления персоналом входит ... компонент
139. Установите соответствие между субъектом и его ролью в правовом обеспечении организации:
140. Установите соответствие между инструментом формирования правомерного поведения и его содержанием:
141. Расположите исторические этапы развития теорий управления персоналом в хронологической последовательности:
142. Расположите в хронологической последовательности элементы правового регулирования организации труда, отражающую жизненный цикл трудовой функции работника:
143. Расположите источники правового регулирования в порядке убывания их юридической силы:
144. Классическая школа управления, связанная с именами Ф. Тейлора, А. Файоля, Г. Форда, исходила из представления о работнике преимущественно как о «факторе ...» или «экономическом человеке»

145. Правовой ... в сфере трудового права – это негативное социальное явление, выражающееся в осознанном игнорировании, отрицании или неуважении к ценностям и нормам трудового законодательства со стороны субъектов трудовых отношений
146. В трудовом праве выделяют четыре ключевых признака трудовых отношений: личное выполнение трудовой функции, выполнение работы за плату, ... и обеспечение условий труда работодателем
147. Способность лица иметь и своими действиями приобретать трудовые права и обязанности – это трудовая ...
148. «Ядром» трудового права являются ... трудовые правоотношения
149. Согласно статье 63 Трудового кодекса РФ, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ... лет, за исключением случаев, предусмотренных законодательством
150. Основанием для изменения определенных сторонами условий трудового договора является ...
151. Согласно статье 58 Трудового кодекса РФ, максимальный срок трудового договора на определенный срок составляет ...
152. Установите соответствие между основанием возникновения трудовых отношений и его примером:
153. Установите соответствие между номером статьи Трудового кодекса РФ и его содержанием:
154. Установите правильную последовательность этапов возможного трудоустройства в порядке возрастания возраста работника:
155. Три ключевых элемента правового статуса работника – ..., обязанности, ответственность
156. Согласно трудовому законодательству РФ, трудовая правосубъектность работника по общему правилу наступает с ... лет
157. В условиях цифровизации трудовых отношений правовой статус работника дополняется новыми элементами, такими как право на ведение электронного документооборота, право на «цифровой отдых» и ...
158. Фундаментальное право работника, с которого начинаются трудовые отношения, – право на ...
159. Неверно, что в перечень дисциплинарных взысканий, которые работодатель имеет право применить к работнику согласно ст. 192 ТК РФ, входит ...
160. Установите соответствие между категорией прав работника и их содержанием:
161. Расположите этапы применения дисциплинарного взыскания в правильной последовательности:

- 162.** Расположите виды дисциплинарных взысканий в порядке возрастания их строгости:
- 163.** Установите соответствие между случаем наступления полной материальной ответственности работника и условием ее применения, согласно статье 243 Трудового кодекса РФ:
- 164.** В статье 379 Трудового кодекса РФ закреплены формы ... трудовых прав
- 165.** Три основные составляющие правового статуса работодателя: ...
- 166.** В системе рыночных отношений работодатель может выступать в роли экономического агента, который ...
- 167.** Временный перевод работника без его согласия допускается в случае ...
- 168.** Неверно, что в обязанности работодателя входит – ...
- 169.** Установите соответствие между правом работодателя и его содержанием:
- 170.** Установите соответствие между составом преступления и статьей Уголовного кодекса РФ:
- 171.** Расположите этапы применения дисциплинарного взыскания к руководителю в правильной последовательности:
- 172.** Расположите действия работодателя при возникновении простоя, которые произошли по его вине, в правильной последовательности:
- 173.** Статья 3 Трудового кодекса РФ провозглашает ... дискриминации в сфере труда, гарантируя равенство прав и возможностей работник
- 174.** Согласно статье 189 Трудового кодекса РФ, правила внутреннего трудового ... – базовый акт, регулирующий режим работы и отдыха, порядок приема и увольнения, права и обязанности сторон, систему поощрений и взысканий
- 175.** Категории коммерческой тайны: коммерческая ценность, ... и принятие мер охраны
- 176.** В правовой режим конфиденциальной информации входит: ... (Укажите 3 варианта ответа)
- 177.** К категориям персональных данных, которые могут возникнуть в трудовых отношениях, относят ... (Укажите 3 варианта ответа)
- 178.** Максимальный срок, в течение которого работодатель обязан уничтожить персональные данные после отзыва согласия работником, составляет ... дней

179. Статья ... Уголовного кодекса РФ предусматривает наказание за незаконное получение и разглашение сведений, которые составляют коммерческую, налоговую или банковскую тайну
180. Расположите виды ответственности за нарушение законодательства о персональных данных в порядке возрастания их строгости (от наименее к наиболее строгой):
181. Расположите действия работодателя при установлении режима коммерческой тайны в правильной последовательности:
182. Установите соответствие между видом персональных данных (ПДн) и их характеристикой:
183. Расположите уровни законодательной базы защиты персональных данных в порядке возрастания их юридической силы (от высшего к низшему):
184. Установите соответствие между правом работника на защиту персональных данных (ПДн) и его содержанием:
185. ... персональные данные – сведения, которые характеризуют физиологические и биологические особенности человека, на основании которых можно идентифицировать его личность
186. Три вида планирования персонала в зависимости от временного горизонта: ..., тактическое, оперативное
187. ... является локальным нормативным актом, фиксирующим структуру, штатный состав и численность организации
188. Срок ... трудовой договор на проект определяемый завершением проекта и может быть не более пяти лет
189. Признаком трудовых отношений, позволяющим переквалифицировать договор гражданско-правового характера (ГПХ) в трудовой, является ...
190. ... является незаконной экономией на персонале
191. Установите соответствие между правовым инструментом и его целью в инновационной стратегии:
192. Установите соответствие между бизнес-стратегией и соответствующей ей кадровой стратегией:
193. Расположите виды инновационных стратегий в кадровой сфере в порядке увеличения степени самостоятельности компании (от наименее к наиболее самостоятельной):
194. Установите соответствие между проявлением правового риска и его видом при реализации инновационной стратегии:
195. Максимальный срок испытания, который может быть установлен для руководителя организации, составляет ...

196. Говоря о понятиях аутсорсинга от аутстаффинга, можно утверждать, что ...
197. Статья 64 Трудового кодекса РФ посвящена ...
198. Дискриминационным при отборе персонала является ...
199. К обязательным условиям трудового договора относят ... (укажите 3 варианта ответа)
200. При использовании аутсорсинга персонала могут возникнуть такие риски, как ... (укажите 2 варианта ответа)
201. Установите соответствие между документом и его назначением в процессе адаптации и испытательного срока:
202. Установите соответствие между этапом оформления трудовых отношений и его правовой характеристикой:
203. Расположите этапы процедуры увольнения по итогам испытательного срока в правильной последовательности:
204. Расположите шаги по минимизации риска дискриминации при отборе персонала в логической последовательности:
205. ... персонала – процесс интеграции нового сотрудника в организацию, ее культуру и рабочую среду, включающий освоение профессиональных навыков, включение в коллектив и принятие корпоративных норм
206. При увольнении по сокращению штата работнику положено выходное пособие в размере ... заработка
207. При оценке персонала для определения того, кто останется в компании при проведении процедуры сокращения, работодатель обязан руководствоваться положениями ... Трудового кодекса РФ
208. Основанием для увольнения работника как меры дисциплинарной ответственности за сопротивление изменениям может стать ...
209. Установите соответствие между формой сопротивления изменениям и правовой квалификацией:
210. Установите соответствие между правовым инструментом антикризисного управления и его правовой основой (по Трудовому кодексу РФ):
211. Расположите этапы формирования и использования кадрового резерва в правильной последовательности:
212. Установите соответствие между фазой процесса изменений и ее содержанием:
213. ... (план развития) – документ, представляющий собой траекторию должностного и профессионального роста работника, включающий перечень должностей, сроки их занятия, необходимые компетенции и формы обучения

214. ... метод изменений – это метод преобразований, предусматривающий использование административного ресурса для преодоления сопротивления персонала
215. Согласно ... Трудового кодекса РФ, ученический договор заключается в письменной форме
216. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации, закреплены в ... Трудового кодекса
217. Ученический договор заключается на срок, ...
218. Неверно, что обязательной аттестации подлежат ...
219. Расположите виды обучения по трудовому законодательству в порядке их сложности (от базового к наиболее сложному):
220. Расположите уровни оценки эффективности обучения по модели Киркпатрика от самого простого к самому сложному:
221. Установите соответствие между категорией работников и периодичностью обязательной аттестации
222. Установите соответствие между формой обучения и ее характеристикой:
223. Профессиональная ... – получение дополнительной квалификации или новой профессии работниками, уже имеющими профессию
224. Сокращенная продолжительность рабочего времени по закону установлена для ...
225. Согласно части 2 статьи 91 Трудового кодекса РФ, нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать ... часов в неделю
226. На ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день имеют право ...
227. Согласно статье 99 Трудового кодекса РФ, привлечение работника к сверхурочной работе без его согласия ...
228. Согласно Трудовому кодексу РФ, запрет на привлечение к сверхурочной работе для ... является абсолютным
229. Согласно статье 152, сверхурочная работа за ... оплачивается не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы – не менее чем в двойном размере
230. Установите соответствие между видом рабочего времени и его характеристикой:

- 231.** Установите соответствие между видом времени отдыха и его продолжительностью:
- 232.** Расположите виды рабочего времени по продолжительности от наибольшего к наименьшему:
- 233.** Упорядочьте действия работодателя при привлечении работника к работе в выходной день:
- 234.** Расположите виды времени отдыха по продолжительности от самого короткого к самому длинному:
- 235.** Установите соответствие между нарушением режима рабочего времени и его правовой квалификацией:
- 236.** ... работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени
- 237.** В правовом регулировании заработной платы традиционно выделяют три метода: государственный (централизованный), ... и индивидуально-договорный
- 238.** С 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет ... руб. в месяц
- 239.** Неверно, что в сумму минимального размера оплаты труда (МРОТ) включается ...
- 240.** Уголовная ответственность по статье 145.1 Уголовного кодекса РФ наступает за ...
- 241.** Установите соответствие между методом правового регулирования оплаты труда и его характеристикой:
- 242.** Упорядочьте действия работодателя при установлении системы оплаты труда в правильной последовательности:
- 243.** Упорядочьте действия работодателя при изменении организационных или технологических условий труда в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса РФ:
- 244.** Установите соответствие между составляющей заработной платы и ее сущностью:
- 245.** ... выплаты – доплаты и надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (вредные условия, ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, районные коэффициенты)
- 246.** ... заработной платы – механизм обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги
- 247.** Коллективные трудовые споры возникают между ...
- 248.** Комиссия по трудовым спорам (КТС) обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ... календарных дней, считая со дня подачи работником заявления
- 249.** Для досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров создается ...

250. Споры о ... рассматриваются непосредственно в суде, минуя комиссию по трудовым спорам (КТС)
251. Силой исполнительного документа обладает ...
252. Установите соответствие между этапом разрешения коллективного трудового спора и его сроком:
253. Расположите этапы процедуры рассмотрения спора в Комиссии по трудовым спорам (КТС) в правильной последовательности:
254. Установите соответствие между способом защиты от моббинга и его правовым основанием:
255. Расположите сроки обращения в суд по трудовым спорам в порядке возрастания их продолжительности (от самого короткого к самому длительному):
256. ... суды в РФ рассматривают исключительно предпринимательские и экономические споры с участием юридических лиц и индивидуальных предпринимателей
257. ... – систематическое психологическое давление на работника со стороны коллег или руководства, направленное на его изоляцию, принуждение к увольнению или подрыв профессиональной репутации
258. В организации «СтройИнвест» при приеме на работу с кандидатами заключается трудовой договор, в котором указано: «Работнику устанавливается оклад в размере, предусмотренном штатным расписанием». Условия премирования и порядок выплаты стимулирующих надбавок в договоре не прописаны. При этом работодатель утверждает, что работники ознакомлены с Положением об оплате труда под подпись (листы ознакомления имеются). В ходе проверки Государственная инспекция труда выявила данное нарушение и выдала предписание. Является ли законным требование трудовой инспекции о внесении изменений в трудовые договоры?
259. В компании «Альфа» работодатель принял локальный нормативный акт «Правила внутреннего трудового распорядка» (ПВТР) без учета мнения профсоюза, который в организации отсутствует. Через месяц после утверждения ПВТР работник Сидоров был уволен за прогул – отсутствие на рабочем месте более четырех часов подряд. В суде Сидоров заявил, что не был ознакомлен с ПВТР под подпись, а значит, не знал о режиме рабочего времени, и его увольнение незаконно. Работодатель представил в суд лист ознакомления, на котором стоит подпись Сидорова. Какое решение должен принять суд? Обоснуйте ответ.
260. В ООО «СтройМонтаж» с гражданином Петровым был заключен договор гражданско-правового характера (договор подряда) на выполнение работ по ремонту офисного помещения. Петров выполнял работы лично, ежедневно приходил на объект к 9:00, соблюдал установленный в организации режим работы (обед с 13:00 до 14:00), использовал материалы и инструменты работодателя, получал от прораба ежедневные задания. По окончании работ Петров обратился к работодателю с требованием выплатить ему компенсацию за

неиспользованный отпуск, на что работодатель ответил отказом, указав, что Петров не является работником организации. Кем фактически является Петров по характеру сложившихся отношений?

261. При приеме на работу Ивановой на должность бухгалтера работодатель заключил с ней срочный трудовой договор на один год «по соглашению сторон». Иванова не возражала против срочного характера договора. Через 11 месяцев работы работодатель уведомил Иванову о прекращении трудового договора в связи с истечением срока. Иванова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указав, что срочный договор заключен незаконно, поскольку она принималась на постоянную работу. Какое решение должен принять суд?

262. Работник Петров был уволен за прогул. В суде Петров доказал, что отсутствовал на рабочем месте по уважительной причине – он был вызван в суд в качестве присяжного заседателя. Работодатель не проверил обстоятельства отсутствия работника и не затребовал объяснения до применения взыскания. Суд восстановил Петрова на работе и взыскал с работодателя средний заработок за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда. Какие нарушения трудового законодательства допустил работодатель?

263. В организации «СтройИнвест» с кассиром Смирновой был заключен договор о полной индивидуальной материальной ответственности. При проведении ревизии была выявлена недостача в размере 150 000 рублей. Смирнова отказалась дать письменные объяснения и добровольно возместить ущерб. Работодатель издал приказ об удержании суммы недостачи из заработной платы Смирновой полностью. Правомерны ли действия работодателя? Поясните ответ.

264. В ООО «ТрансЛогистик» генеральный директор Соколов из корыстной заинтересованности не выплачивал заработную плату 50 работникам в течение четырех месяцев, хотя денежные средства на счетах организации имелись. Общая сумма задолженности составила 8 млн рублей. Прокуратура возбудила уголовное дело по статье 145.1 Уголовного кодекса РФ. В течение одного месяца после возбуждения дела директор полностью погасил задолженность и выплатил компенсацию по статье 236 Трудового кодекса РФ. Какое решение должен принять суд по уголовному делу?

265. В ООО «Альфа» работодатель установил скрытое видеонаблюдение в рабочем кабинете без уведомления работников. Работник Сидоров, узнав об этом, обратился в трудовую инспекцию с жалобой на нарушение его прав. Работодатель пояснил, что видеонаблюдение установлено для контроля за использованием рабочего времени и сохранностью имущества. Правомерны ли действия работодателя по установке скрытого видеонаблюдения?

266. В ООО «Альфа» произошла утечка персональных данных 500 работников – информация (паспортные данные, страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), адреса) оказалась в открытом доступе в интернете. Утечка произошла по вине подрядчика, которому была передана обработка данных. Руководитель организации узнал об утечке из публикации в СМИ через неделю после появления данных в открытом доступе и сразу уведомил Роскомнадзор. В ходе проверки Роскомнадзор привлек организацию к ответственности по статье 13.11 Кодекса

Российской Федерации об административных правонарушениях. Какое решение должен принять суд по делу об административном правонарушении?

267. В ООО «СтройИнвест» работодатель заключил с работником Кузнецовым соглашение о неразглашении (NDA), в котором было предусмотрено условие о штрафе в размере 300 000 рублей за разглашение информации, составляющей коммерческую тайну. Через год после увольнения Кузнецов передал информацию о поставщиках конкуренту. Работодатель потребовал уплаты штрафа. Кузнецов отказался платить, ссылаясь на ничтожность условия о штрафе. Правомерно ли требование работодателя о взыскании штрафа?

268. В ООО «ТехноСервис» в связи с внедрением новой автоматизированной системы учета рабочего времени работодатель уведомил всех сотрудников об изменении системы оплаты труда (внедрение KPI (ключевые показатели эффективности)) за два месяца до введения изменений. Работник Смирнов отказался от продолжения работы в новых условиях, и работодатель уволил его по пункту 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ, выплатив выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка. Смирнов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, указав, что изменения не были связаны с организационными или технологическими условиями труда. Какое решение должен принять суд?

269. В ООО «СтройИнвест» работодатель заключил с разработчиком Петровым трудовой договор, в котором отсутствовало условие о служебных произведениях. В течение работы Петров создал программный продукт, который стал основой нового направления деятельности компании. После увольнения Петров зарегистрировал патент на свое имя и начал продавать программу конкурентам. Работодатель обратился в суд с требованием признать исключительное право на программу за компанией. Какое решение должен принять суд?

270. В ООО «СтройИнвест» с работником Смирновым был заключен трудовой договор, в котором условие об испытании отсутствовало. В день начала работы Смирнов фактически приступил к исполнению обязанностей. Через пять дней работодатель предложил Смирнову подписать дополнительное соглашение об установлении испытательного срока на два месяца. Смирнов отказался. Работодатель издал приказ о его увольнении за отказ от подписания дополнительного соглашения. Правомерны ли действия работодателя?

271. В ООО «Альфа» менеджер по продажам Кузнецов был уволен в период испытательного срока. В уведомлении об увольнении работодатель указал причину: «неспособность выполнять план продаж». В суде работодатель не смог представить доказательств установления плана продаж (отсутствовал приказ об установлении плана, работник не был ознакомлен с плановыми показателями). Кузнецов требовал восстановления на работе. Какое решение должен принять суд?

272. В ООО «ТехноСервис» в связи с финансовым кризисом работодатель принял решение о сокращении штата на 20 %. При проведении процедуры сокращения работодатель уведомил работников за два месяца, предложил все имеющиеся вакансии, но не учел преимущественное право на оставление на работе (статья 179 ТК РФ). Работник

Смирнов, имеющий более высокую квалификацию и больший стаж работы, чем оставленный коллега, был уволен.

Смирнов обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Какое решение должен принять суд?

273. В ООО «Альфа» работодатель провел аттестацию и признал работника Кузнецова не соответствующим занимаемой должности. Работодатель уволил Кузнецова по пункту 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ, не предложив ему другие имеющиеся вакансии. Кузнецов обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Работодатель утверждал, что вакансий на момент увольнения не было. Какое решение должен принять суд?

274. В ООО «СтройИнвест» работодатель заключил ученический договор с 10 кандидатами на обучение по специальности «оператор станков с числовым программным управлением (ЧПУ) сроком на шесть месяцев. В ученическом договоре не была указана конкретная квалификация (профессия, разряд), а было указано «обучение по специальности оператор». После обучения три работника уволились в течение года. Работодатель обратился в суд с иском о взыскании расходов на обучение (по 180 000 рублей каждый). Работники оспорили взыскание, ссылаясь на недействительность ученического договора. Какое решение должен принять суд?

275. В ООО «Альфа» работодатель не выплатил премию менеджеру Кузнецову, ссылаясь на недостижение KPI (ключевые показатели эффективности). В Положении об оплате труда отсутствовал четкий перечень KPI, методика расчета не была доведена до работника, работодатель не предоставил доказательств недостижения показателей. Кузнецов обратился в суд с требованием о взыскании премии. Какое решение должен принять суд?

276. В ООО «СтройИнвест» работник Смирнов был привлечен к сверхурочной работе без его письменного согласия для завершения начатой работы, которая из-за непредвиденной задержки не могла быть выполнена в рабочее время. Смирнов отказался от сверхурочной работы, и работодатель привлек его к дисциплинарной ответственности за отказ. Смирнов обратился в суд с иском об отмене дисциплинарного взыскания. Какое решение должен принять суд?

277. В ООО «Альфа» дистанционный работник Кузнецов не выходил на связь с работодателем в течение трех рабочих дней подряд. Работодатель уволил Кузнецова на основании части 1 статьи 312.8 Трудового кодекса РФ (отсутствие взаимодействия более двух рабочих дней подряд), не направив предварительно запросы на связь и не истребовав объяснения. Правомерно ли увольнение Кузнецова?

278. В ООО «СтройИнвест» работодатель в трудовом договоре с работником Петровым указал формулировку: «Работнику устанавливается оклад согласно штатному расписанию». Условия премирования и порядок выплаты стимулирующих надбавок в договоре не прописаны. Работодатель утверждает, что работник ознакомлен с Положением об оплате труда под подпись (листы ознакомления имеются). В ходе проверки Государственная инспекция труда выявила данное нарушение и выдала предписание о внесении изменений в трудовой договор. Правомерно ли требование трудовой инспекции о внесении изменений в трудовой договор?

279. В ООО «Альфа» генеральный директор Кузнецов в течение 4 месяцев не выплачивал заработную плату 30 работникам из корыстной заинтересованности, имея реальную финансовую возможность для выплаты. Общая сумма задолженности составила 5 млн рублей. Прокуратура возбудила уголовное дело по части 2 статьи 145.1 Уголовного кодекса РФ. В течение 1,5 месяцев со дня возбуждения дела Кузнецов полностью погасил задолженность и выплатил компенсацию по статье 236 Трудового кодекса РФ. Подлежит ли Кузнецов освобождению от уголовной ответственности?

280. В ООО «ТехноСервис» работник Петров обратился в Комиссию по трудовым спорам (КТС) с заявлением о невыплате премии по итогам квартала. КТС приняла решение в пользу работника, обязав работодателя выплатить премию. Решение КТС не было обжаловано в установленный срок, однако работодатель добровольно не исполнил его в течение трех дней после вступления в силу. Петров обратился в КТС за получением удостоверения. КТС выдала удостоверение, которое имеет силу исполнительного документа. Каков порядок действий Петрова для принудительного исполнения решения КТС?

281. В ООО «Альфа» работник Кузнецов систематически подвергался психологическому давлению со стороны руководителя: необоснованная критика, завышенные требования, лишение полномочий, публичные унижения. Кузнецов обратился в суд с иском о защите чести, достоинства и деловой репутации на основании статьи 152 Гражданского кодекса РФ, указав на систематический характер действий руководителя. Работодатель в суде заявил, что для удовлетворения иска необходимо доказать систематичность, а не единичный факт. Правомерна ли позиция работодателя?