

1. Что является основной функцией резюме?
2. Какой из перечисленных навыков относится к soft skills?
3. Что не следует включать в сопроводительное письмо?
4. Какой формат резюме подходит для традиционных рекрутинговых сайтов?
5. Что помогает соискателю на собеседовании?
6. Какой из нижеперечисленных способов является эффективным для анализа рыночных вакансий?
7. Какие действия помогут избежать ненадежных работодателей?
8. Что является "рэдфлагом" при выборе вакансии?
9. Как улучшить резюме для прохождения систем автоматического отбора?
10. Какой из перечисленных вопросов считается неуместным на собеседовании в первые 5 минут разговора?
11. Что является ключевым элементом успешного сопроводительного письма?
12. Какое качество не является частью компетенций идеального кандидата?
13. Какой из перечисленных аспектов не входит в структуру современного резюме?
14. Какой тип навыков можно отнести к hard skills?
15. Что включает в себя анализ рынка труда?
16. Какой из перечисленных факторов не является критерием для оценки вакансии?
17. Что следует делать соискателю перед собеседованием?
18. Какой из перечисленных сигналов может свидетельствовать о неблагонадёжности работодателя?
19. Какой элемент не должен присутствовать в профессиональном резюме?
20. Что является важной частью подготовки к собеседованию?
21. Что является основным упором в вознаграждении сотрудников в некоторых компаниях?
22. Что следует сделать соискателю, если у него не хватает определённых навыков?



23. Какой из перечисленных аспектов является важным для успешного собеседования?
24. Что не следует включать в сопроводительное письмо?
25. Что является целью проведения аналитики рынка?
26. Какой из перечисленных факторов не является "редфлагом" при выборе работодателя?
27. Какой из следующих вопросов считается плохим на собеседовании?
28. Какой из перечисленных факторов позитивно влияет на первое впечатление от резюме?
29. Какой набор навыков подчеркивается как необходимый для успеха в карьере?
30. Чего следует избегать на собеседовании?
31. Пример жёсткого навыка:
32. Как нужно подготовить резюме для конкретной вакансии?
33. Для чего используется метод STAR?
34. Что считается "красным флагом" на собеседовании?
35. Что должно содержаться в хорошем сопроводительном письме?
36. Какова основная цель курса "Карьерный консультант"?
37. Что предлагает курс в плане практического опыта?
38. Какой из компонентов является ключевым для эффективного резюме согласно курсу?
39. Какой процент резюме отсеивается на этапе автоматической проверки?
40. Резюме это ...
41. В каких форматах может быть подготовлено резюме?
42. Что делает резюме эффективным?
43. Если у компании небольшой штат, но размещено много вакансий, это может говорить о...
44. Что может являться «редфлагами» для соискателя в работодателе?

45. Если вам несколько раз назначают новый этап собеседования и не раскрывают повестку встречи, это является...
46. Какие требования к кандидатам считаются дискриминационными?
47. Требование о том, что кандидат должен обязательно иметь личный автомобиль, является...
48. Вы хотите откликнуться на одну и ту же позицию в две разные компании. Сколько резюме целесообразно отправить?
49. Какой вариант описания достижения в резюме является более корректным и сильным?
50. На каком этапе собеседования корректнее всего обсуждать вопрос заработной платы?
51. Как корректно задать работодателю вопрос о графике работы?
52. Вы идете на собеседование в банк. Какой стиль одежды является наиболее уместным?
53. Какие темы не стоит затрагивать на собеседовании?
54. Что понимается под аналитикой рынка труда?
55. Какова основная цель анализа вакансий?
56. Что следует анализировать в тексте вакансии в первую очередь?
57. Что показывает высокий спрос на определенную профессию?
58. Что может свидетельствовать о высокой конкуренции среди соискателей?
59. Какой показатель помогает оценить рыночную стоимость специалиста?
60. Для чего сравнивают несколько вакансий на одну и ту же должность?
61. Что относится к ключевым параметрам анализа вакансии?
62. Что означает термин «зарплатный диапазон»?
63. Почему важно анализировать требования к hard skills?
64. Что относится к soft skills при анализе вакансии?
65. Для чего соискателю анализировать рынок вакансий перед составлением резюме?
66. Что может быть «редфлагом» в вакансии?



67. Что может указывать на возможную текучесть кадров в компании?
68. Для чего полезно изучать отзывы о работодателе?
69. Какой вывод можно сделать, если в вакансиях одной профессии часто повторяются одинаковые требования?
70. Что позволяет понять анализ обязанностей в вакансии?
71. Какой фактор важно учитывать при анализе заработной платы?
72. Что означает адаптация резюме под вакансию?
73. Какой источник информации наиболее полезен для анализа требований работодателей?
74. Почему важно учитывать динамику появления вакансий?
75. Что является результатом качественного анализа рынка вакансий?
76. Что может означать слишком широкий круг обязанностей в одной вакансии?
77. Для чего нужен анализ конкурентной среды среди работодателей?
78. Какой вывод можно сделать по итогам анализа рынка и вакансий?
79. Что позволяет определить анализ географии вакансий?
80. Почему важно анализировать не только название должности, но и содержание вакансии?
81. Что может свидетельствовать о завышенных ожиданиях работодателя?
82. Какую информацию можно получить из анализа карьерных треков сотрудников компании?
83. Для чего при анализе вакансии важно обращать внимание на формат занятости?
84. Что может указывать на недостаточную прозрачность вакансии?
85. Зачем соискателю анализировать требования к опыту работы?
86. Что помогает выявить приоритетные компетенции в профессии?
87. Почему важно анализировать, кто именно размещает вакансию: работодатель или кадровое агентство?
88. Что может означать отсутствие информации о заработной плате в вакансии?