

1. «Управление человеческими ресурсами» в отличие от «управления персоналом» подразумевает ...
2. Высказывание Карла Поланьи: «труд – есть фиктивный товар» обозначает, что ...
3. Фактором, который наиболее тесно связан с чувством удовлетворенности работой у персонала, является ...
4. С точки зрения организации системы управления персоналом, специалист по персоналу должен ...
5. Деятельность по отношению к человеческим ресурсам, которая определяет, как хорошо люди исполняют свои служебные обязанности – это ...
6. Основная ответственность за профессиональную ориентацию сотрудника ложится на ...
7. Большинство работодателей изначально борются с излишком персонала при помощи ...
8. В соответствии с исследованиями наиболее эффективный метод поиска работы это ...
9. Для нового работника (кроме главного бухгалтера и директора) максимально возможная длительность испытательного срока ...
10. Собеседование с кандидатом на вакансию в крупной организации проводит ...
11. Основными рисками, связанными с кадровой работой на предприятии являются ...
12. При оптимизации структуры затрат на персонал оцениваются: ...
13. Правильное управление программой ориентации может иметь следующий результат: ...
14. Численность службы персонала на предприятии должна составлять...
15. Деятельность относительно человеческих ресурсов, которая в основном связана с будущими потребностями организации – это ...
16. Профессиограмма – это ...
17. Корпоративные центры, как средство обучения персонала используются в рамках ...
18. При отборе кандидатов на вакансию работодатель предпочтение скорее всего отдаст ...
19. Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
20. Работодатель «открывает» информацию по заработной плате сотрудников организации ...

21. Основанием для начала работы (независимо от способа оформления трудовых взаимоотношений) является ...
22. Общепринятая средняя величина расходов на обучение составляет в % от ФОТ (фонд оплаты труда) ...
23. Затраты по выплате заработной платы относятся к ...
24. Одной из дополнительных льгот, которой более всего злоупотребляют, являются ...
25. Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
26. Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии обращаются к ...
27. Целью профессиональной ориентации работника является ...
28. При увеличении оклада сотрудника ...
29. Штатные полномочия ...
30. Систематический сбор, оценка и организация информации о деятельности – это ...
31. Требования к профессионализму кандидата на должность наиболее высоки ...
32. Распоряжение – внутренний документ, который подписывается ...
33. К основным задачам аттестации сотрудников относится ...
34. Включение в трудовой контракт пункта о неразглашении информации по заработной плате с возможным увольнением ...
35. Проблема средних постов иерархии связана с тем, что ...
36. Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
37. Обычно первоначальное вознаграждение специалиста составляет ...
38. Выплата заработной платы осуществляется ...
39. Установите соответствие между указанными целями работы и источниками набора персонала, им соответствующими: