

1. Поступательное продвижение личности, связанное с ростом компетентности, статуса, социальной роли и размера вознаграждения, – это ...
2. По мнению специалистов в области менеджмента, избыток мотивации к определенному виду деятельности ...
3. Процесс самоактуализации личности, охватывающий разнообразные сферы жизни и сопровождающийся ростом ее внутреннего потенциала, – это ...
4. Повышение положения человека в должностной иерархии организации, связанное с изменением его социальной роли, степени и пространства должностного авторитета, называется ...
5. Углубление и расширение профессиональных знаний, умений и навыков человека, признание профессиональным сообществом результатов его труда, авторитета в профессиональной деятельности носит название «...»
6. Сравнивая разные виды карьеры, можно утверждать, что ...
7. Авантюрный и суперавантюрный типы карьеры ...
8. Люди с прагматическим и отбывающим типом карьеры ...
9. По результатам современных исследований, тенденции современного российского общества способствуют преобладанию у руководителей промышленных предприятий ... карьеры
10. Наиболее высокими темпами развития отличается, в частности, карьера ... типа
11. Если сотрудник растет до определенного статуса, останавливается на нем, а затем начинается нисходящее движение, то это ... карьера
12. Если перемещение работника с одного вида деятельности в другой происходит стихийно, без видимой логики – это ... карьера
13. Если работник, достигнув успеха и определенного статуса в одном из видов деятельности видов деятельности, способен начать новую деятельность с нижних ступеней и делает карьеру в новой сфере – это ... карьера
14. Если специалист растет до определенного уровня и остается на нем достаточно долго, более семи лет, его карьера называется ...
15. Основа для развития личной и профессиональной карьеры закладывается ...
16. Кризисными для карьеры в зрелом возрасте могут оказаться периоды ...

17. Формирование личной карьеры возможно ...

18. Развитие профессиональной и деловой карьеры ...

19. Постановка карьерных целей ...

20. Выбор вида личной карьеры, как и профессиональной, зависит ...

21. Система устойчивых мотивов, регулирующих деятельность личности в изменяющихся внешних условиях, называется ...

22. Готовность, предрасположенность человека действовать определенным образом в определенных обстоятельствах называется ...

23. Расцвет самореализации, наивысшая степень раскрытия своего потенциала в период зрелости определяется понятием «...»

24. Основу жизненного сценария составляют ...

25. Метапрограмма – это «алгоритм» реакции человека на жизненные ситуации, формирующийся в процессе ...

26. Чтобы изменить смысловые установки личности, необходимо изменить ...

27. Операциональные установки влияют на деятельность на уровне ...

28. Если человек при управлении карьерой готов рисковать, активно общается, в ситуации аврала азартно включается в деятельность (после чего у него может наступить временный спад), подвижен, несколько авторитарен и ориентирован на внешние атрибуты статуса, то по темпераменту он ...

29. Если при управлении своей карьерой человек предпочитает долгосрочное планирование, настойчиво следует избранному курсу, избегает внезапных перемен, вынослив и терпеливо преодолевает трудности, то по темпераменту он ...

30. В случае неудачи в каком-либо виде деятельности человек предпримет новые попытки достичь успеха в той же области при условии, если имеет ...