

1. Сопоставьте вид срочного трудового договора с моментом его расторжения
2. Работодатель обязан возместить работнику неполученный им заработок в случаях ...
3. Сопоставьте максимальный срок заключения трудового договора с категориями работников
4. Предметом регулирования трудового права с участием профсоюзов являются отношения по ...
5. Основным принципом социального партнерства является принцип ...
6. Социальное партнерство осуществляется в форме ...
7. На уровне муниципального образования заключается ... соглашение
8. Коллективный договор можно заключить ...
9. Региональное соглашение заключается на уровне ...
10. Генеральное соглашение распространяется на территорию ...
11. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет ...
12. Работодатель оплачивает работу работника, работающего на условиях неполного рабочего времени, ...
13. Ночным считается время с 22 часов до ...
14. Работник по совместительству имеет право работать за пределами нормальной продолжительности рабочего времени на условиях внешнего и внутреннего совместительства ...
15. Для привлечения работника к сверхурочным работам по общему правилу необходимо ... в письменной форме
16. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника ...
17. Режим рабочего времени устанавливается ...
18. Работодатель обязан предоставить работнику перерыв для отдыха и питания, по общему правилу, ...
19. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет ...
20. Отпуск за первый год работы по общему правилу предоставляется работникам по истечении не менее ... месяцев непрерывной работы

21. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется ...
22. При разделении ежегодного отпуска на части одна из частей этого отпуска должна быть не менее ...
23. Дисциплинарные взыскания могут быть предусмотрены ...
24. Дисциплинарное взыскание может быть применено ...
25. Применить дисциплинарное взыскание – это ...
26. Дисциплинарное взыскание действует ...
27. К работнику может быть применено такое дисциплинарное взыскание, как ...
28. Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб ..., причем размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на момент возмещения ущерба
29. Работник компенсирует работодателю ...
30. Взыскать материальный ущерб с работника – это ...
31. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие ...
32. Трудовое право в вопросах государственного социального страхования является смежным с ...
33. Сопоставьте записи в трудовой книжке с классификацией оснований прекращения трудового договора ...
34. Для оформления трудового договора в случае, когда работник фактически начал трудиться, необходимо ...
35. Очередность отпусков устанавливается ...
36. Нормальная продолжительность рабочего времени, согласно Трудовому кодексу, составляет ...
37. Новый собственник ... уволить руководителя предприятия
38. Трудовое законодательство находится ...
39. При гибком графике смена не должна превышать ...
40. Органы местного самоуправления ... издавать нормативные акты, содержащие нормы трудового права
41. При любых взысканиях удержания из заработной платы не могут превышать ...
42. Дискриминацией при приеме на работу является отказ ...

43. Еженедельный непрерывный отдых должен быть не менее ...
44. Максимальный размер заработной платы ...
45. Трудовое законодательство распространяется на всех работников, ...
46. Отпуск заменить денежной компенсацией ...
47. Работник должен быть извещен об отпуске ...
48. В случае производственной необходимости работодатель может изменить существенное условие договора, ...
49. По общему правилу заключение трудового договора допускается ...
50. По общему правилу срок расследования несчастного случая составляет ...
51. Ночным временем считается период ...
52. Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек устанавливается ...
53. Работодатель должен установить неполную продолжительность рабочего дня или рабочей недели по просьбе ...
54. Накануне праздников продолжительность рабочей смены ...
55. Система оплаты труда бывает ...
56. Трудовое право – это ...
57. Содержание трудовых отношений включает права и обязанности ...
58. Дискриминация в трудовом праве – это ...
59. Сторонами правовых отношений являются ...
60. Работник должен предупредить работодателя о прекращении трудового договора, заключенного на неопределенный срок, ...
61. Переводы бывают ...
62. К принудительному труду относится ...
63. Если работника уволили на основании неприбытия из отпуска по вызову работодателя, то в случае судебного разбирательства это решение будет признано ...

64. Представителями работодателя могут быть ...
65. По общему правилу должно быть составлено ... экземпляра трудового договора
66. Сверхурочная работа не должна превышать ...
67. К дисциплинарным взысканиям, предусмотренным Трудовым кодексом, относится ...
68. Если в трудовом договоре не указан день начала работы, работник должен приступить к ней ...
69. Сверхурочная работа не должна превышать ... в год
70. Сопоставьте виды срочного трудового договора с моментом его расторжения
71. Сопоставьте виды источников трудового права с нормами, которые в них могут быть установлены
72. Основным способом защиты трудовых прав и законных интересов работников является ...
73. Индивидуальный трудовой спор рассматривает ...
74. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется ...
75. Комиссия имеет право рассматривать индивидуальные трудовые споры ...
76. Комиссия обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ...
77. Заседание комиссии считается правомочным, если ...