

1. Являются ли отношения подготовки и переподготовки кадров предметом трудового права?
2. Какой из перечисленных источников трудового права имеет наибольшую юридическую силу?
3. Что является составляющим элементом трудовых правоотношений?
4. К субъектам трудового права относятся:
5. Укажите формы социального партнёрства
6. Кто готовит проект коллективного договора?
7. Кто вправе выступать инициатором коллективных переговоров?
8. Трудоустройство – это:
9. Регистрация безработных осуществляется органами занятости:
10. Укажите существенные условия трудового договора:
11. Для какой категории работников устанавливается испытание?
12. Какие лица подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру?
13. Трудовой договор вступает в силу, по общему правилу:
14. Укажите основания отстранения работника от работы:
15. В каком размере производится оплата работнику, отстранённому от работы, в случае если он не прошёл обязательный периодический медицинский осмотр не по своей вине?
16. Сезон – это определённый период, не превышающий:
17. Временный перевод работника на другую работу в случае производственной необходимости производится на срок:
18. Основанием для расторжения трудового договора по соглашению сторон является:
19. Преимущественно право на оставление на работе в случае сокращения численности работников имеют:
20. Что может служить основанием для увольнения работника по п.2 ст. 83 Трудового Кодекса РФ?

21. С кем из нижеперечисленных работников может быть расторгнут индивидуальный трудовой договор за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей?
22. Какие работники имеют право расторгнуть индивидуальный трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя за месяц?
23. Какие гарантии предусмотрены трудовым законодательством при заключении трудового договора?
24. Допускается ли увольнение работника за появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, если его не отстраняли от работы?
25. Укажите основания прекращения допуска работника к государственной тайне:
26. Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю не должна превышать:
27. Продолжительность рабочей смены для работников в возрасте от 16 до 18 лет составляет:
28. Сверхурочные работы не должны превышать на каждого работника:
29. Сокращается ли продолжительность смены у работников, принятых специально для работы в ночное время?
30. Укажите порядок предоставления женщинам перерывов для кормления ребёнка:
31. Продолжительность еженедельного отдыха не может быть менее:
32. Право на использование отпуска за первый рабочий год возникает у работника:
33. Каким работникам работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы?
34. Оплата отпуска производится не позднее, чем:
35. Специальные перерывы для обогрева и отдыха:
36. Какие расходы, связанные со служебной командировкой, работодатель не обязан возместить работнику?
37. В каких целях устанавливаются компенсации?
38. Какие компенсации выплачиваются при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве?
39. Каким образом определяется размер возмещения расходов при использовании личного имущества работника?
40. Правила внутреннего распорядка – это:

41. Дисциплинарное взыскание налагается со дня совершения проступка не позднее:
42. Работодатель, применивший к работнику дисциплинарное взыскание, вправе снять его досрочно:
43. Когда наступает материальная ответственность сторон трудового договора?
44. В каких случаях могут привлекаться к полной материальной ответственности несовершеннолетние работники?
45. При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена бригады определяется:
46. Вредный производственный фактор – это:
47. Укажите категории работников, которые проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет:
48. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями:
49. С какого возраста допускается заключение индивидуального договора на общих основаниях:
50. При вынесении дисциплинарного взыскания работодатель должен учитывать:
51. Если последний день срока приходится на рабочий день, то днем окончания срока считается:
52. Социальное партнерство – это:
53. Трудовое законодательство находится в ведении:
54. Локальные нормативные акты - это акты :
55. Действие соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей разработать и заключить от их имени соглашение, а также на органы государственной власти и органы местного самоуправления :
56. Трудовой кодекс РФ вступил в силу :
57. Трудовой кодекс РФ предусматривает только :
58. Привлекать женщин к работе в выходные дни :
59. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время :
60. Выплачивать заработная плата в неденежной форме :

61. Работник может приостановить работу до выплаты задержанной суммы заработной платы при задержке выплаты зарплаты на срок более :
62. Работа сдельщикам в выходные дни оплачивается :
63. Работодатель при переезде работника в другую местность не возмещает расходы :
64. Полную материальную ответственность, по общему правилу, не могут нести :
65. Пределы материальной ответственности работника ограничиваются :
66. Охрана труда – это:
67. Укажите условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора:
68. Укажите случаи материальной ответственности работодателя перед работником:
69. Если ущерб работодателю причинен работником, находящимся в состоянии алкогольного опьянения, работник несет:
70. Что может служить доказательством причинения работнику морального вреда: