

1. Автором научного труда «Тектология. Всеобщая организационная наука» является ...
2. Структурой системы называется совокупность ...
3. Открытой называется система ...
4. Согласно модели ЖЦО Л. Грейнера, жизненный цикл любой организации включает в себя ... стадий.
5. В модели ЖЦО Л. Грейнера следующие признаки: «основатели ориентированы на технологии или предпринимательство и пренебрегают управленческой деятельностью; преобладают неформальные коммуникации» – соответствуют стадии ...
6. В модели ЖЦО Л. Грейнера следующие признаки развития организации: «устойчивый рост за счет профессионального управления бизнесом; создание систем планирования и контроля; введение функциональной организационной структуры» соответствуют стадии ...
7. По мнению И. Адизеса, для превращения организации в систематизированную, характеризующуюся эффективностью в краткосрочном аспекте, предназначена функция ...
8. В модели ЖЦО И. Адизеса, следующий признак: «организация еще не создана и существует лишь как идея у предпринимателя, поэтому функция предпринимательства проявляется ярче других» – соответствует стадии ...
9. В модели ЖЦО И. Адизеса стадия «расцвет» характеризуется признаком: ...
10. В модели ЖЦО И. Адизеса, следующие признаки: «большое значение имеют взаимоотношения, сотрудники стараются избегать конфликтов, организация сокращает до минимума всякие изменения» соответствуют стадии ...
11. В модели ЖЦО И. Адизеса стадия стабильности описывается кодом ...
12. Формальная организация ...
13. Организации, создаваемые для производства продукции с целью получения максимальной прибыли в интересах учредителей, называются ...
14. Организации, планирующие масштаб своей деятельности исходя из выделенных государством средств, называются ...
15. Организации, создаваемые для удовлетворения социальных потребностей и интересов членов своих обществ, называются ...



16. Хозяйственное общество, участники которого могут отчуждать принадлежащие им акции без согласия других акционеров, называется ...
17. Высшим органом управления акционерным обществом является ...
18. Коммерческая организация, не наделенная правом собственности на закрепленное за ней собственником имущество, называется ...
19. Некоммерческая организация, созданная собственником для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера и финансируемая им полностью или частично называется ...
20. Организация (союз организаций), созданная для защиты интересов и привилегий ее участников и образующая самостоятельное юридическое лицо называется ...
21. Организация, владеющая контрольными пакетами акций других компаний с целью осуществления по отношению к ним функций контроля и управления, называется ...
22. Синергетический эффект состоит в том, что эффективность системы должна быть ...
23. Длительное наблюдение за имеющимися в организации зависимостями с последующим их формальным описанием приводит к выявлению ...
24. Потенциал любой организации зависит не только от состава и качества ее внутренних факторов, но и от ...
25. Возрастание эффективности деятельности организации в результате рационального слияния отдельных частей в единую систему называется ...
26. Сохранение целостности и качественной определенности организации обеспечивается ...
27. Закон развития реализуется, когда ...
28. Количественное соотношение величин элементов в организационной системе называется ...
29. Формула:  
показывает, что самосохранение организации ...
30. Закон необходимого разнообразия: эффективное управление организационной системой может быть обеспечено только в том случае, если разнообразие средств управления будет ... разнообразия управляемой ситуации.



31. Согласно закону информированности–упорядоченности, чем ... о внутренней и внешней среде имеется у организации, тем более упорядочены ее элементы и выше эффективность функционирования.
32. Стандартизация рабочих процессов в организации означает ...
33. Взаимное согласование – способ координации, заключающийся в том, что контроль процессов и результатов труда осуществляется ...
34. Стандартизация навыков и знаний (квалификации) означает ...
35. Стандартизация знаний и навыков (квалификации) является основным координационным механизмом ...
36. Согласно модели Г. Минцберга, отделы планирования, обучения персонала, технико-нормировочный отдел и т.п. составляют ... организации.
37. Согласно модели Г. Минцберга, совет директоров, президент, исполнительный комитет и т.п. составляют ... организации.
38. Рыночное группирование и ограниченная вертикальная децентрализация являются признаками ...
39. Основным координационным механизмом адхократии является ...
40. Примером профессиональной организации может служить ...
41. Примером механистической бюрократии может служить ...
42. Модель коллективных базовых представлений, обретаемых группой в процессе внутренней интеграции и адаптации к внешней среде, называется ...
43. Искусственно созданный объект, имеющий знаковое или символическое содержание для сотрудников, называется ... организации.
44. Устойчивые мнения и принципы, не требующие доказательств и проверки для сотрудников данной организации, называются ...
45. Специально разработанные, повторяющиеся с определенной периодичностью формы поведения сотрудников в рамках каких-либо официальных мероприятий, называются ...
46. За сплочение сотрудников организации и усиление ее социальной стабильности отвечает ... функция организационной культуры.



47. Организационная культура признается ... , если сотрудники чувствуют свою принадлежность к организации, гордятся своей причастностью к организации и работают на общее дело с полной отдачей.
48. В организациях с ... типом организационной культуры главными ценностями считаются сплоченность коллектива, благоприятный моральный климат и планомерное развитие человеческих ресурсов.
49. Основными критериями успеха в организации с ... типом организационной культуры признаются рентабельность, своевременность, устойчивость функционирования и рационализация производственных, коммерческих процессов и процессов управления.
50. Такие качества лидера, как «пособник, воспитатель, родитель, поборник интересов работников» характерны для ... организационной культуры
51. Контроль, соперничество и производство являются целью социокультурных инициатив в компаниях с ... организационной культурой.
52. В общем случае организационные изменения – это ...
53. Прототипом всех современных моделей организационных изменений является концепция ...
54. Процесс обоснования и разработки структуры организации, максимально полно отвечающей заданным требованиям с учетом всех ограничений, называется ...
55. Обучающаяся организация – это обобщенный термин, применяемый для указания на организации, ...
56. П. Сенге полагает, что в основе командного обучения должны лежать не только семинары и тренинги, но и ...
57. Согласно Гражданскому Кодексу РФ, к коммерческим организациям относится ...
58. Участники общества с ограниченной ответственностью не отвечают по его обязательствам и несут ...
59. Добровольное объединение граждан для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом и ином участии и объединении его членами имущественных паевых взносов, называется ...
60. Объединение организаций разных отраслей промышленности, в котором продукция одной организации служит сырьем или полуфабрикатом для производственной деятельности другой, называется ...
61. Закон Эшби теоретически обосновывает применение департаментализации и децентрализации, а также создание ... организационных структур



62. Основным условием достижения системой максимальной синергии является ...
63. Постепенными качественными и количественными изменениями характеризуется ... развитие организации
64. Математическое выражение описывает закон ...
65. Соответствие информации запросам потребителя называется ...
66. Принцип ..., вытекающий из закона композиции-пропорциональности, гласит, что все используемые организацией ресурсы должны соответствовать друг другу по основным характеристикам.
67. Проектирование организационной структуры базируется на ... планах организации.
68. В соответствии с классификацией Г. Минцберга простая организационная структура состоит из ... элементов.
69. Техноструктура является ключевой частью ... организации.
70. Создание наиболее благоприятных условий для преобразований является целью социокультурных инициатив в организации, имеющей ... организационную культуру.

