

1. Создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе – это...
2. Проективные вопросы интервью...
3. Мониторинг отношения сотрудников к своему обучению с отрывом от производства осуществляет...
4. Декларация в кадровой стратегии и закрепление в соответствующих регламентах принципа обязательности дополнительного обучения для всех категорий сотрудников обеспечивает...
5. Вид карьеры, в процессе построения которой скорость достаточно высока, а направленность может определяться реализацией выдающейся идеи или желанием сменить сферу деятельности, называется:
6. Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в пределах одной организации, в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
7. Наименее эффективной формой мотивации выступает ...
8. Теории «X», «Y» и «Z» относятся ...
9. Теория потребностей Маслоу определяет, что в иерархии потребностей человека высшей потребностью выступает потребность ...
10. Концепция партисипативного управления предполагает необходимость ...
11. Стиль поведения руководителя «Сильно поддерживающее и немного управляющее» (по модели Херси-Бланшар уместен на стадии профессиональной зрелости сотрудника, называемой ...
12. Выберите верные утверждения. Принцип эффективного менеджмента Фредмунда Малика «Позитивное и конструктивное мышление» означает, что:
13. Какие из перечисленных вариантов являются потерями по методологии Бережливого Производства/Бережливого менеджмента:
14. Результатами проведения SF-встреч является...
15. Традиционный ассессмент представляет собой:
16. Ассессмент-центр, который направлен на диагностику, выявление стандартных компетенций, называется...



17. В ООО «ЮгПромСервис» работают 3000 военнообязанных сотрудников. Сколько должно быть специалистов по воинскому учету в данной организации, согласно Положению о воинском учете, утв. постановлением Правительства России от 27.11.2006 № 719?

18. Рассказ о собственной карьере:

«Ангела. Должность: менеджер по работе с VIP-клиентами (карьерный рост - 1,5 год

В Альфа-Банк я пришла работать в феврале 2013г. Выбор пал именно на этот банк, т.к. Альфа - крупнейший частный банк, входящий в десятку самых надежных банков России с возможностью карьерного роста. Сомнений не

оставалось. Карьера началась с должности специалиста. Проработав в данной должности около полугода, встал вопрос: "Куда же двигаться дальше?". Решение было принято моментально - менеджер по работе с VIP-клиентами.

Работать с премиальными клиентами, развивать свою финансовую грамотность, подбирать клиентам индивидуальные решения - это то, что я хотела.

Для достижения своих целей я начала посещать тренинги, курсы по повышению знаний в области рынка и инвестиций, общаться с бизнес-менеджерами и опытными VIP-менеджерами. Моя целеустремленность,

трудолюбие и желание работать в этом направлении не остались незамеченными - меня пригласили на должность в одно из отделений Москвы. Так, в марте 2014г. я стала исполнять обязанности VIP-менеджера. Я понимала, что это

шанс проявить себя, показать, на что я способна, и нельзя его упускать. Через полтора месяца я официально заняла должность менеджера по работе в VIP-клиентами. В планах - достижение высших результатов по всем ключевым показателям, развитие профессиональных навыков, более детальное изучение мира финансов и инвестиций».

Определите, к какому типу относится данная карьера:

19. Перед руководством организации ООО «Гранд» стоит вопрос какую форму основной оплаты труда применять для менеджеров высшего и среднего звена, отвечающих за функционирование основных направлений деятельности организации и возглавляющих ее структурные подразделения. Сам должностной статус перечисленных работников автоматически предполагает высокую степень ответственности перед работодателем в рамках как минимум добросовестного исполнения основных трудовых обязательств.

Какое решение будет целесообразным?

20. В организации «УранСиб» руководителем был проведен SMART-анализ. Определите, какая из целей организации сформулирована в соответствии с моделью SMART: