

1. Процентное соотношение времени в ходе собеседования (установите соотношение)
2. Язык интервью должен быть ... (с одним вариантом ответа)
3. Базовые ориентиры эффективного взаимодействия в ходе интервью .... (с двумя вариантами ответа)
4. Средняя продолжительность собеседования ..... (с одним вариантом ответа)
5. Эмоциональная подготовка рекрутера к собеседованию заключается .... (с двумя вариантами ответов)
6. Содержательная подготовка рекрутера к собеседованию заключается .... (с одним вариантом ответа)
7. Тип собеседования, при котором задаются простые логичные вопросы в формате «вопрос – ответ» с опорой на утвержденный перечень вопросов для конкретной вакансии, называется ... (с одним вариантом ответа)
8. Тип собеседования, при котором кандидату предлагается определенная ситуация, которая гипотетически может возникнуть в его деятельности, называется .... (с одним вариантом ответа)
9. Тип собеседования, в рамках которого кандидат оценивает не себя (свои действия, мотивацию и пр.), а других, называется ... (с одним вариантом ответа)
10. Тип собеседования, в рамках которого производится оценка по шкале владения компетенциями, называется ... (с одним вариантом ответа)
11. Основная цель телефонного интервью .... (с двумя вариантами ответов)
12. Максимальное время продолжительности телефонного интервью (по предварительной договоренности) ... (с одним вариантом ответа)
13. В ходе телефонного собеседования выяснилось, что кандидат ориентирован на более высокий доход. Следует .... (с одним вариантом ответа)
14. Первый этап телефонного собеседования - ..... (с одним вариантом ответа)
15. Вступление в контакт включает в себя .... (с двумя вариантами ответа)
16. Первый вопрос, который необходимо задать кандидату после представления в телефонном собеседовании .... (с одним вариантом ответа)
17. Следующий вопрос, который должен задать рекрутер касается .... (с одним вариантом ответа)



18. Вопросы, которые задает рекрутер в процессе телефонного общения, должны быть .... (с двумя вариантами ответов)
19. Должна ли присутствовать презентация компании в процессе телефонного общения? (с одним вариантом ответа)
20. В завершение общения с кандидатом необходимо.... (с двумя вариантами ответов)
21. Индивидуальному интервью предшествует этап - .... (с одним вариантом ответа)
22. Назначая встречу с кандидатом, необходимо проговорить .... (с двумя вариантами ответов)
23. Рекрутер должен предусмотреть, чтобы .... (с одним вариантом ответа)
24. Как правило, перед собеседованием кандидат заполняет.... (с двумя вариантами ответов)
25. Сколько времени занимает установление контакта? (с одним вариантом ответа)
26. Цель этапа установления контакта ... (с одним вариантом ответа)
27. Основная часть собеседования начинается с .... (с двумя вариантами ответов)
28. В этап завершения собеседования входят .... (с двумя вариантами ответов)
29. Молодые рекрутеры могут получить опыт проведения индивидуальных собеседований .... (с двумя вариантами ответов)
30. Кроме психологических и профессиональных тестов могут использоваться следующие виды диагностики кандидата ... (с двумя вариантами ответа)
31. Групповое интервью позволяет .... (с одним вариантом ответа)
32. Групповое интервью предусматривает.... (с двумя вариантами ответов)
33. Перед кандидатами могут ставиться ..... (с двумя вариантами ответов)
34. Панельным называется тип собеседования, в котором ..... (с одним вариантом ответа)
35. К преимуществам группового интервью относят .... (с двумя вариантами ответов)
36. К недостаткам группового интервью относят .... (с двумя вариантами ответов)
37. Необходимо ли предупреждать кандидатов о том, что они будут участвовать в групповом интервью? (с одним вариантом ответа)



Магазин готовых ответов на тесты, практики, купить в магазине! ➔ **ОТВЕТЫ**  
Нужна помощь с тестами, практикой, дипломной вкр? ➔ **КОНСУЛЬТАЦИЯ**

38. После приветственного слова следует этап ... (с двумя вариантами ответов)
39. После презентации компании следует этап .... (с одним вариантом ответа)
40. Выбор подходящих кандидатов и назначение индивидуального собеседования производится после .... (с двумя вариантами ответа)
41. Базовая задача рекрутера в массовом рекрутинге ... (с одним вариантом ответа)
42. Чат-боты и мессенджеры, оптимизируют время рекрутера в расчете ... (с одним вариантом ответа)
43. Чат-бот может .... (с двумя вариантами ответа)
44. Чат-бот работает в сутки .... (с одним вариантом ответа)
45. Чат – бот может проводить ... (с одним вариантом ответа)
46. Чат – бот может .... (с двумя вариантами ответа)
47. Чат-боты в каком мессенджере позволяют не только получать входящие обращения, но и могут писать сами? (с одним вариантом ответа)
48. По факту сделанной работы чат-боты...(с двумя вариантами ответа)
49. Для ускорения процесса оценки кандидатов используются .... (с одним вариантом ответа):
50. К преимуществам он-лайн опросников относятся ... (с двумя вариантами ответов)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

https://sinerqy.com/list/  
готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/list/  
готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/  
https://sinerqy.com/konsultaciya/  
https://sinerqy.com/konsultaciya/  
https://sinerqy.com/konsultaciya/