

1. Бизнес – это деятельность, .... (с одним вариантом ответа):
2. Этап, на котором подбор персонала будет осложнен в силу высокой нестабильности называется ... (с одним вариантом ответа):
3. Стратегия – это ... (с двумя вариантами ответов):
4. Деловая среда компании включает ...(с двумя вариантами ответов):
5. Бизнес (коммерческая деятельность) как система должна стремиться (с двумя вариантами ответов):
6. Внутри бизнес-системы должны быть выстроены ... (с двумя вариантами ответов):
7. В классическом подходе к управлению как к инструменту достижения цели описываются (с одним вариантом ответа):
8. Согласно модели McKinsey7S во внутренней среде компании присутствуют (с двумя вариантами ответов):
9. Стратегия управления персоналом является... (с одним вариантом ответа):
10. Стратегия управления персоналом зависит (с двумя вариантами ответов):
11. Компании нужен персонал, который ... (с одним вариантом ответа):
12. Прописывая стратегию управления персоналом, мы определяем (с двумя вариантами ответов):
13. Концепция, в которой ключевым стратегическим ресурсом компании является работник - концепция .... (с одним вариантом ответа):
14. Согласно концепции Д. Ульриха – HR должен стать в бизнесе (с двумя вариантами ответов):
15. HR – специалист выполняет 2 базовые функции (с двумя вариантами ответов):
16. К функции HR-а «обеспечение персоналом» относятся (с двумя вариантами ответов):
17. К функции HR-а «повышение эффективности персонала» относятся (с двумя вариантами ответов):
18. На какой вопрос должен найти ответ специалист по подбору персонала при планировании потребности в персонале (с одним вариантом ответа):
19. На рынке труда встречаются продавец и покупатель труда (установите соотношение)



**20.** Человек, который заинтересован в получении конкретного места работы и претендует на конкретную вакансию - ... (с одним вариантом ответа):

**21.** Количество труда, которое работодатели желают нанять в данный период времени за определенную ставку заработной платы называется ... (с одним вариантом ответа):

**22.** Предложение труда исходит от.... (с одним вариантом ответа)

**23.** На рынке труда существует 2 закона (установите соответствие)

**24.** Соотношение спроса и предложения на рынке труда - .... (с одним вариантом ответа) :

**25.** Конъюнктура рынка труда, когда на рынке мало кандидатов (рынок испытывает недостаток труда) называется (с одним вариантом ответа):

**26.** К особенностям рынка труда относятся ... (с двумя вариантами ответов)

**27.** Анализ рынка труда специалист по подбору персонала проводит посредством ... (с двумя вариантами ответов):

**28.** Анализируя рынок труда, специалист по подбору персонала в начале процесса поиска персонала ищет ответы на вопросы (с двумя вариантами ответов):