

1. Анализ рынка труда специалист по подбору персонала проводит посредством ... (с двумя вариантами ответов):
2. Процесс подбора персонала представляет собой ...(с одним вариантом ответа):
3. Главная цель специалиста по подбору персонала (с одним вариантом ответа):
4. Профиль должности включает в себя (с двумя вариантами ответов):
5. Отбор кандидатов по формальным признакам как основной процесс предусмотрен в технологии.... (с одним вариантом ответа)
6. В технологии «скрининг» главным критерием качества является (с одним вариантом ответа):
7. В основе массового рекрутинга следующие основные принципы, характеризующие масс-рекрутинг как особую деятельность ... (с двумя вариантами ответов)
8. В адресном привлечении кандидатов помогает рекламная кампания, которая должна основываться на принципе (с одним вариантом ответа)
9. Каждая точка касания с кандидатом при масс-рекрутинге должна ... (с одним вариантом ответа):
10. К функциям Рекрутера относятся (с двумя вариантами ответов)
11. В зоне ответственности Рекрутера (с двумя вариантами ответа)
12. В работе рекрутеру помогут (с двумя вариантами ответа)
13. Позитивный настрой и эмпатия помогут в работе..... (с одним вариантом ответа)
14. Внимательность необходима рекрутеру, чтобы (с двумя вариантами ответов)
15. Дискриминация по половым, возрастным и политическим признакам(с одним вариантом ответа)
16. При оценке кандидатов следует соблюдать принципы.... (с двумя вариантами ответа)
17. Недопущение каких-либо действий, которые могут навредить соискателю на его нынешнем месте работы, обеспечение конфиденциальности информации, получаемой от соискателей, включает в себя (с двумя вариантами ответов):
18. К базовым компетенциям рекрутера относятся ... (с двумя вариантами ответов)



Магазин готовых ответов на тесты, практики, купить в магазине! ➔ **ОТВЕТЫ**

Нужна помощь с тестами, практикой, дипломной вкр? ➔ **КОНСУЛЬТАЦИЯ**

19. Среди ключевых показателей эффективности персонала (с двумя вариантами ответов)
20. Какие два показателя уравнивают друг друга и не дают делать акцент только на качестве или скорости закрытия вакансии (с двумя вариантами ответов)
21. «Воронка» рекрутинга (подбора персонала) – (с одним вариантом ответа)
22. Задача «воронки» (с одним вариантом ответа)
23. Ценности сотрудника должны совпадать с ценностями компании? (с одним вариантом ответа)
24. EVP – ценностное предложение работодателя – это (с двумя вариантами ответов)
25. Для массового подбора персонала подходят те каналы, которые (с одним вариантом ответа)
26. Информационное сообщение должно (с двумя вариантами ответов)
27. Среди популярных job – сайтов (рабочих сайтов) федерального уровня ... (с двумя вариантами ответов)
28. Социальные сети сегодня – это ... (с одним вариантом ответа)
29. Основная цель телефонного интервью (с двумя вариантами ответов)
30. Групповое интервью позволяет (с одним вариантом ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com