

1. Карьерный коучинг начинается не с составления плана действий, а с:
2. Главное отличие коучинга от психологии:
3. Если цель абстрактна, что происходит на уровне мозга?
4. Что такое потребность?
5. Если клиент говорит: «Хочу понять, куда двигаться», задача коуча —
6. Тревога и паника чаще всего сигнализируют о потребности в:
7. Какая функция цели отвечает на вопрос «зачем?»
8. Что чаще всего скрывается за формулировкой «Хочу больше зарабатывать?»
9. Если клиент не может сформулировать цель, коучу важно сначала исследовать:
10. Что происходит при неудовлетворённой потребности?
11. Какой психологический барьер чаще всего мешает конкретизировать карьерный запрос?
12. Если клиент хочет «стабильности», коучу важно уточнить:
13. Если клиент не может назвать эмоцию, это означает:
14. Главная цель первичной сессии карьерного коучинга:
15. Типичная ошибка в целеполагании:
16. Если клиент формулирует цель через отрицание («Не хочу больше работать в офисе»), коучу важно:
17. Конкретизированный карьерный запрос можно считать сформированным, если:

