

1. Успешное планирование и управление карьерой государственного служащего – результат эффективного взаимодействия четырех сторон служебных отношений: представителя нанимателя, непосредственного руководителя, кадровой службы и самого: ...
2. Неверно что, вид кадрового резерва предусмотрен Законом № 58-ФЗ: ...
3. Кадровый резерв на государственной гражданской службе – это: ...
4. Каким образом лицо может быть включено в кадровый резерв государственного органа: ... (укажите 3 варианта ответа)
5. Наивысший чин, который может быть присвоен государственному гражданскому служащему в Российской Федерации: ...
6. Группы, на которые подразделяются должности категории «руководители»: ...
7. Расположите следующие должности в порядке возрастания:
8. Непосредственным руководителем начальника отдела в федеральном министерстве является: ...
9. Перечни должностей государственной службы, входящие в Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы, утверждаются: ...
10. Соотнесите следующие группы должностей государственной гражданской службы и их назначения:
11. Переподготовка государственных гражданских служащих необходима: ...
12. Основаниями перемещений на государственной гражданской службе являются: ... (укажите 3 варианта ответа)
13. В узком смысле слова карьера означает должностное продвижение, динамику должностного, правового и социально-экономического: ... личности.
14. В романо-германской модели государственной службы основным принципом профессиональной деятельности является строгое последовательное ... вакантных должностей.
15. Англосаксонская модель государственной службы построена на принципах, допускающих прием на службу в порядке: ...
16. К приоритетным направлениям формирования кадров на государственной службе относится формирование и эффективное использование кадрового резерва на: ... основе



17. В соответствии с: ... карьерной траекторией служащий поднимается на более высокие должности.
18. В органах государственной власти имеет целью обеспечение обновляемости кадров в сочетании с их преемственностью, а также постоянный приток высококвалифицированных специалистов – это ... кадров
19. В основе программы планирования карьеры – стремление соединить потребности государственного органа с интересами: ...
20. Этап, на котором исходя из функций государственного органа, устанавливаются главные задачи по обеспечению количественной и качественной эффективности профессиональной деятельности всех гражданских служащих – это этап ... карьеры
21. Неверно, что данная категория должностей гражданской службы предусмотрена Законом № 79-ФЗ: ...
22. Закрепленное законодательно право гражданского служащего на должностной рост сводится на практике к праву: ... (укажите 3 варианта ответа)
23. В широком смысле слова карьера означает профессиональный: ..., т.е. переход от одних профессиональных уровней и позиций к другим.
24. К принципам управления карьерой на государственной службе относятся: ... (укажите 3 варианта ответа)
25. Соотнесите модель государственной службы и доминирующие принципы построения карьеры:

