

1. Переподготовка государственных гражданских служащих необходима: ...
2. Система управления карьерой:
3. Что включает в себя понятие карьера?
4. Принципы управления карьерой на государственной службе:
5. Программа планирования карьеры необходима государственному органу для создания ... служащих
6. Процесс обучения, направленный на расширение и углубление профессиональных знаний и навыков государственного служащего:
7. В ... смысле карьера может рассматриваться как активное продвижение человека в освоении и совершенствовании способа жизнедеятельности, обеспечивающего его устойчивость в потоке социальной жизни
8. В узком смысле слова карьера означает должностное продвижение, динамику должностного, правового и социально-экономического: ... личности
9. Профессиональная ... - это целенаправленное воздействие определенных социальных институтов на часть экономически активного населения с целью профессионального самоопределения личности и принятия решения о выборе соответствующей профессии
10. Для государственной службы не может являться приоритетной такая форма карьеры, как ....
11. Служебная ... является мероприятием по обмену опытом, направленным на изучение передового опыта в соответствующей области профессиональной служебной деятельности в целях профессионального развития гражданского служащего
12. Примерные должностные регламенты утверждаются соответствующим ... по управлению государственной службой.
13. Программа планирования карьеры необходима государственному органу для:
14. Расположите в хронологическом порядке этапы процесса управления карьерой персонала:
15. Документ, в котором содержатся показатели эффективности и результативности деятельности государственного гражданского служащего – это должностной ...



16. Приобретение статуса иноагента является ... для государственного гражданского служащего, делающим невозможность его дальнейшего нахождения на государственной службе
17. К одному из направлений совершенствования системы государственного и муниципального управления относится:
18. Расположите в хронологическом порядке действия по решению задач управления карьерным процессом:
19. Кадровый ... – это определение, прогнозирование и удовлетворение потребностей организаций в руководящих работниках и специалистах в определенное время и по определенной стоимости.
20. Методами повышения качества работы государственных органов власти являются:
21. Не существует следующего кадрового спроса в системе ГМУ:
22. Опишите последовательность прохождения стажировки государственным гражданским служащим
23. По возможности осуществления карьера бывает:
24. Выберите существующие формы карьерной стратегии:
25. Что является ключевым элементом в управлении профессиональным развитием государственных и муниципальных служащих?
26. Какое мероприятие эффективно способствует профессиональному развитию служащих?
27. Какова роль наставничества в профессиональном развитии государственных и муниципальных служащих?
28. Каковы последствия недостаточного внимания к профессиональному развитию служащих?
29. Что представляет собой индивидуальный план развития для государственного или муниципального служащего?
30. Какой компонент является важной частью системы управления профессиональным развитием служащих?
31. Какой фактор считается ключевым при планировании карьеры государственного или муниципального служащего?
32. Какова основная цель менторских программ в рамках профессионального развития служащих?
33. Какая стратегия профессионального развития способствует созданию кадрового резерва в организации?
34. Чему дает начало обратная связь в контексте управления профессиональным развитием?

