

1. Одно из первых упоминаний о кросс-функциональных командах в зарубежных источниках произошло в ...
2. Одно из первых упоминаний о кросс-функциональных командах в зарубежных источниках связано применением...
3. ... команда – это группа специалистов, у которых есть все необходимые навыки, чтобы создавать, поддерживать и развивать целый продукт самостоятельно, без помощи других команд
4. Главное отличие кросс-функциональной команды от функциональной –...
5. Кросс-функциональные команды – это ...
6. Установите порядок стадий развития команды по Такману:
7. На формирующей стадии основная цель внедрения кросс-функциональных процессов – ...
8. На ... развития кросс-функциональной команды по Такману команда начинает меньше зависеть от руководителя, а члены команды пытаются занять выгодное положение
9. ... – это процесс передачи части функций руководителя другим управляющим или сотрудникам для достижения конкретных целей организации
10. На ... развития кросс-функциональной команды по Такману роли и обязанности становятся ясны и члены команды их принимают, важные решения начинают восприниматься коллективно, члены команды все чаще находят компромиссы
11. Стадия развития кросс-функциональной команды по Такману, во время которой команда обладает высокой степенью автономии, разногласия решаются внутри команды быстро, а лидер делегирует и направляет, – это ...
12. ... – это избранное, доверенное лицо группы, которое помогает ей организовывать работу ради совместного достижения определенной цели
13. Стадия развития кросс-функциональной команды по Такману, во время которой команды собираются только для конкретного проекта, и их расформировывают, когда он заканчивается, – это ...
14. Кросс-функциональные команды формируются ...
15. Совокупная функциональность кросс-функциональной команды позволяет ...
16. ... – это числовые показатели деятельности, которые помогают измерить степень достижения целей или оптимальности процесса, а именно, результативность и эффективность (укажите аббревиатуру на английском языке)



17. Декомпозицией называется ...
18. Необходимым условием для эффективной инновационной деятельности в кросс-функциональных командах является ...
19. Основное преимущество кросс-функциональных процессов для бизнеса – ...
20. Процесс целенаправленного формирования особого способа взаимодействия людей в организованной группе, позволяющего эффективно реализовывать их энергетический, интеллектуальный и творческий потенциал сообразно стратегическим целям организации, называется ...
21. ... – это особый вид переговоров, при котором нейтральный посредник помогает сторонам в конфликте найти взаимовыгодное решение
22. Группа объединенных общими целями и задачами людей, достигшая в процессе социально-ценной совместной деятельности высокого уровня развития, называется ...
23. ... – это облегчение взаимодействия внутри группы, процесс оказания помощи группе в выполнении задачи, решении проблемы или достижения соглашения к взаимному удовлетворению участников
24. Командообразование, как специальный вид деятельности, зародилось ...
25. Верным является утверждение, что ...
26. Командная ... – это процесс, в ходе которого команда анализирует свою работу и взаимодействие, чтобы извлечь уроки и сделать выводы для дальнейшего развития
27. Функциональные и кросс-функциональные команды выделены по такому критерию, как ...
28. Совещательная, производственная, проектная команды выделены по такому критерию, как ...
29. Эмотивная функция общения проявляется ...
30. Преимущество кросс-функциональной команда в отношении иерархии и бюрократии состоит в том, что ...
31. Специалист кросс-функциональной команды, который отвечает за общее руководство командой, координацию её деятельности, принятие решений и достижение финального результата, – это ...
32. Специалист кросс-функциональной команды, который обеспечивает сбор и анализ данных, проведение исследований, выявление проблем и составление рекомендаций для их решения, – это ...



