

1. Установление правил, инструкций, норм, определяющих порядок деятельности работников при выполнении трудовых функций, относится к ...
2. Нормирование труда позволяет ... (выберите два варианта ответа)
3. Кадровая документация – это...
4. В целях планомерного использования результатов научно-технической деятельности необходимо придерживаться принципов ... (выберите три варианта ответа)
5. Соотнесение всех решений научной организации труда с действующей нормативно-технической документацией при использовании результатов научно-технической деятельности определяет принцип ...
6. К видам функций научной организации труда относятся ... (выберите три варианта ответа)
7. Процесс воздействия работника на предмет труда с целью изготовления продукции или выполнения работ относится к ...
8. Основными направлениями научной организации труда в современном производстве являются ... (выберите три варианта ответа)
9. Величины, устанавливаемые для конкретного вида работ в условиях данного производственного процесса, относятся к ...
10. Для достижения заявленных целей нормирования труда необходимо соблюдение таких требований как ... (выберите три варианта ответа)
11. Величины, устанавливаемые для множества значений факторов и служащие основой для установления различных норм для деятельности данного вида, относятся к ...
12. Нормативы времени, определяющие необходимые затраты времени на выполнение отдельных элементов работы, делятся на время ... (выберите три варианта ответа)
13. Объектом нормирования труда является ...
14. Согласно Трудовому законодательству РФ, ст. 160 Трудового кодекса РФ, к нормам труда относятся ... (выберите три варианта ответа)
15. Производственная операция – это ...

16. Измерение затрат рабочего времени на выполнение отдельных элементов, повторяемых при изготовлении каждой единицы продукции, определяются как ...
17. Для проведения нормирования труда применяются методы ... (выберите три варианта ответа)
18. На анализе трудового процесса через разделение его на отдельные операции и определение норм для каждой из них основаны ... методы нормирования труда.
19. Аналитические методы, используемые при нормировании труда, подразделяются на ... (выберите три варианта ответа)
20. Определение основных факторов, влияющих на затраты труда, расчет зависимости между значениями влияющих факторов и затратами труда проводится на этапе... при разработке и внедрении норм труда:
21. Подготовительные и организационно-методические работы при разработке и внедрении норм труда включают ... (выберите два варианта ответа)
22. В нормах труда учитываются факторы, влияющие на трудовые затраты и работоспособность работников, включающие в себя ... (выберите три варианта ответа)
23. Обработка собранных материалов при разработке и внедрении норм труда включает в себя ... (выберите три варианта ответа)
24. Характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, относится к ...
25. Регламентация труда в организации решает такие задачи, как ... (выберите три варианта ответа)
26. Документы, определяющие общую структуру организации и всех ее составных частей, а также внутренний порядок подчиненности и взаимодействия, называются ...
27. К государственной регламентной документации относятся ... (выберите два варианта ответа)
28. Нормативный правовой акт, определяющий правовой статус, подчиненность, структуру, место в структуре, задачи, функции деятельности организации или ее подразделений и должностей – это ...
29. Планово-учетные документы разрабатываются в виде ... (выберите два варианта ответа)
30. Документ, определяющий последовательность целенаправленных действий для решения определенной задачи, относится к ...

31. Документы, определяющие порядок и правила выполнения работ, функций и операций в рабочих процессах, а также порядок и правила взаимодействия в них сотрудников и относящиеся к нормативно-методическим документам, разрабатываются в виде ... (выберите три варианта ответа)
32. К внешним регламентирующим документам, учитываемым при разработке внутренней документации в организациях, относятся ... (выберите три варианта ответа)
33. Система управления персоналом представляет собой ..., в которой реализуются функции управления персоналом
34. Кадровая политика – это ...
35. Кадровая служба организации отвечает за деятельность организации ... рынке труда
36. Неверно, что кадровая служба организации осуществляет такие направления деятельности, как ... (укажите 5 вариантов ответа)
37. Проектирование структуры кадровой службы зависит от ... (укажите 2 варианта ответа)
38. Организационная структура выстраивается ... (укажите 2 варианта ответа)
39. К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...
40. К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с...
41. Локальный нормативный акт организации – это ...
42. В числе документов, наличие которых у работодателей обязательно с учетом специфики деятельности организации, – ... (укажите 4 варианта ответа)
43. В числе документов, обязательных к предоставлению при заключении трудового договора, – ... (укажите 4 варианта ответа)
44. Существуют такие виды хранения кадровой документации, как ... хранение (укажите 2 варианта ответа)
45. Основным результатом планирования потребностей работодателя в человеческих ресурсах выступает ...
46. Основным условием эффективного планирования потребностей организации в трудовых ресурсах выступает ...
47. Для организаций с небольшим стажем работы на рынке более целесообразно ориентироваться на привлечение преимущественно ...
48. Наиболее эффективным инструментом экономической мотивации персонала выступает ...

49. Неверно, что к свойствам труда относится ... действий

50. Труд – это вид деятельности, в процессе которой человек создает предметы (продукты), необходимые для ...

51. Гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда:

52. Система институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса (работников и работодателей), основанная на равном сотрудничестве, – это ...

53. Вид деятельности, направленный на повышение уровня занятости трудоспособного населения в общественном производстве, коллективном и частном секторах экономики, – это ... трудовых ресурсов

54. Занятость по созданию полезных товаров и оказанию услуг как для общества, так и для самого работника – это ... занятость

55. ... рабочего места – это система мероприятий по его оснащению средствами и предметами труда и их размещению в определенном порядке

56. Определение необходимых затрат рабочего времени на выполнение определенного объема работ в конкретных организационно-технических условиях – это ... труда

57. Количественный размер максимально допустимого расхода элементов производственного процесса или минимально необходимого результата использования этих ресурсов – это ...

58. Соотношение прибыли от данного вида деятельности и соответствующих затрат труда – это ... труда

59. Социально-экономическая категория, характеризующая степень напряженности рабочей силы в процессе труда и измеряющаяся количеством труда, затрачиваемого работником в единицу времени, – это ... труда

60. Вид деятельности, при которой человек занят только созданием нового в науке, искусстве, экономике и других сферах, – это ... труд

61. Цена труда, соответствующая стоимости предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство трудоспособности работника, удовлетворяя физические и духовные потребности его и членов его семьи, – это ...

62. ... – это целенаправленная деятельность, в ходе которой человек создает предметы (продукты), необходимые, чтобы удовлетворить как собственные потребности, так и потребности общества

63. Выплата, стимулирующая сотрудников добросовестно выполнять плановые задачи или даже делать что-то сверх плана, – это ...
64. Первая в мире трудовая биржа была введена в действие в ...
65. ... – это один из государственных внебюджетных фондов, созданный для финансирования медицинского обслуживания граждан
66. ... – это вложения ресурсов в различные проекты
67. Человеческий капитал как запас знаний, умений, навыков, опыта ...
68. Репутационные ресурсы организации характеризуются ...
69. Кадровые ресурсы организации характеризуются ...
70. Формирование стратегии, целей и принципов политики организации в области мотивации и стимулирования персонала содержит такие пункты, как ...
71. Информационные ресурсы организации характеризуются ...
72. Имущественные ресурсы организации характеризуются ...
73. Кадровые ресурсы организации характеризуются ...
74. Потребность – это ...
75. Мотивационная теория мотивации ...
76. Потребности в уважении включают ...
77. Потребности в самореализации – это ...
78. Согласно теории мотивации Ф. Герцберга, гигиенические факторы – это факторы окружающей среды, ...
79. Потребность в успехе заключается в ...
80. Потребность во власти выражается в желании ...
81. Потребность в причастности формируется в том случае, если ...
82. Тип личности «холерик» характеризуется ...

83. Тип личности «сангвиник» характеризуется ...
84. Тип личности «флегматик» характеризуется ...
85. Тип личности «меланхолик» характеризуется ...
86. «Гипертимный» тип личности по К. Леонгарду – это тип личности, который отличается ...
87. «Гипотимный» тип личности по К. Леонгарду – это тип личности, который отличается ...
88. «Дистимный» тип личности по К. Леонгарду – это тип личности, который отличается ...
89. «Педантичный» тип личности по К. Леонгарду характеризуется тем, что ...
90. «Тревожный» тип личности по К. Леонгарду характеризуется тем, что ...
91. «Эмотивный» тип личности по К. Леонгарду характеризуется тем, что ...
92. Компенсация – это ...
93. «Объективность» как требование к системе стимулирования труда характеризуется тем, что ...
94. «Предсказуемость» как требование к системе стимулирования труда характеризуется тем, что ...
95. «Адекватность» как требование к системе стимулирования труда характеризуется тем, что ...
96. «Своевременность» как требование к системе стимулирования труда характеризуется тем, что ...
97. «Значимость» как требование к системе стимулирования труда характеризуется тем, что ...
98. Доплаты – это ...
99. Неверно, что к принципам организации труда можно отнести следующие принципы ... (укажите 2 варианта ответа)
100. К преимуществам «гибкого» графика рабочего времени относят следующие ... (укажите 3 варианта ответа)
101. Потребность в безопасности и уверенности в будущем – это ...
102. Социальные потребности – это ...
103. Потребности в уважении – это ...
104. Потребность в самовыражении – это ...

- 105.** При выборе форм и методов наказаний необходимо учитывать следующие моменты: ... (укажите 3 варианта ответа)
- 106.** К причинам демотивации сотрудников относят (укажите 2 варианта ответа)
- 107.** К материальным потребностям работников относят ...
- 108.** Мотивация – это ...
- 109.** Американский психолог, основатель гуманистической психологии, автор диаграммы, иерархически представляющей человеческие потребности, – ...
- 110.** Вид воздействия на мотивацию работника, который предполагает повышение его компетентности и влияет на представления о том, каково наиболее вероятное направление развития ожидаемых событий и каковы последствия избранной им альтернативы поведения, – это ...
- 111.** Материальное стимулирование проявляется в том, что ...
- 112.** По простой повременной системе оплата труда производится за ...
- 113.** К основным целям регламентации работ можно отнести ... (укажите 2 варианта ответа)
- 114.** По повременно-премиальной системе оплата труда производится за ...
- 115.** Вид воздействия на мотивацию работника, который предполагает процесс направленного усиления необходимого руководителю мотива работника, – это ...
- 116.** Половая структура персонала предполагает определение ...
- 117.** Инвестиции в развитие человеческого капитала организации осуществляются, прежде всего, в целях ...
- 118.** К универсальным критериям оценки качества человеческого капитала организации относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- 119.** К критериям оценки количественных параметров человеческого капитала относят ... (укажите 5 вариантов ответа)
- 120.** Сегментация рынка труда по территориальному признаку предполагает выделение ... (укажите 3 варианта ответа)
- 121.** К преимуществам доктрины эффективного потребления человеческих ресурсов можно отнести ... (укажите 3 варианта ответа)

122. К недостаткам доктрины развития человеческого капитала можно отнести ... (укажите 4 варианта ответа)
123. К недостаткам доктрины рационального сочетания мотивированности и ответственности персонала можно отнести ... (укажите 3 варианта ответа)
124. К базовым принципам, заложенным в кадровую стратегию большинства работодателей США, относят ... (укажите 4 варианта ответа)
125. Оптимальное соотношение численности кадровых работников к численности работников организации – ...
126. Неверно, что в функции кадровой службы входит ... (укажите 3 варианта ответа)
127. К внутренним коммуникациям кадровой службы относят взаимодействие ... (укажите 5 вариантов ответа)
128. Отношения ... подчиненности предоставляют более широкие полномочия в области оперативного руководства деятельностью подчиненного сотрудника предоставляют ...
129. Наиболее сложной формой дисциплинарных отношений с позиции возможности регулирования и контроля является ... дисциплина
130. Для союза дизайнеров наиболее подходит ... стиль управления
131. Для авиакомпаний наиболее подходит ... стиль управления
132. Действующие в организации этические нормы поведения имеют ...
133. При планировании требований к рабочим местам необходимо учитывать особенности ... (укажите 4 варианта ответа)
134. К преимуществам приоритетной ориентации на профессионалов можно отнести ... (укажите 2 варианта ответа)
135. Крупным корпорациям при привлечении сотрудников на замещение должностей массовых рабочих профессий более целесообразно ориентироваться на ...
136. Для небольших и средних финансово успешных организаций, расположенных в крупных городах России, при привлечении сотрудников следует ориентироваться на услуги ...
137. Приоритетная ориентация на замещение вакантных должностей путем прямого переманивания сотрудников у конкурентов обеспечивает большинству работодателей ...
138. Процедура отбора кандидатов на трудоустройство на предприятиях малого бизнеса чаще всего предполагает участие ...

- 139.** Создание специального страхового фонда социальной поддержки сотрудников, которым угрожает сокращение, целесообразно ...
- 140.** Для смягчения негативных социальных последствий для сотрудников организации, попадающих под сокращение штата, работодатель может использовать технологию ...
- 141.** В качестве дополнительных методов ускорения психологической адаптации можно использовать ... (укажите 3 варианта ответа)
- 142.** К признакам наличия нераскрытого потенциала сотрудника можно отнести ... (укажите 3 варианта ответа)
- 143.** Обучение в форме назначения на должность официального заместителя руководителя соответствующего подразделения организации работодателя обычно используется при подготовке ...
- 144.** Программы стажировки в процессе дополнительного обучения персонала используются только в отношении ... (укажите 2 варианта ответа)
- 145.** Объекты контроля процесса дополнительного обучения сотрудников – это ... (укажите 2 варианта ответа)
- 146.** Информация о конкретном составе резерва на выдвижение имеет ...
- 147.** В соответствии с теорией В. Врума одним из методических требований к политике работодателя в области мотивации персонала выступает обеспечение ...
- 148.** В отечественных условиях управленческая информация по вопросам мотивации персонала имеет ...
- 149.** Условно-постоянная доплата к должностному окладу может ...
- 150.** Условно-переменные доплаты к должностному окладу могут использоваться при оплате труда ...
- 151.** В подсистеме мотивации персонала вознаграждение по итогам работы за год должно позиционироваться как ...
- 152.** Конкретная сумма премии за обеспеченный не планируемый эффект рассчитывается ...
- 153.** При реализации централизованного подхода к организации моральной мотивации персонала ответственность за ее эффективность ...
- 154.** При реализации децентрализованного подхода к организации моральной мотивации персонала соответствующими руководителями могут использоваться методы, реализуемые ...
- 155.** Используемые в организации индивидуальные социальные пакеты ...

156. На предприятиях малого и среднего бизнеса окончательное решение о лимите затрат на социальную поддержку персонала ...
157. Конфликт между руководителями структурных подразделений организации из-за нечеткого распределения границ их персональной ответственности относится к категории ... конфликтов
158. Расходы работодателя на защиту сотрудников от стрессов являются ...
159. Недостаток стратегической ориентацией на использование штатного психолога при организации психологической поддержки проявляется в том, что ...
160. Преимуществом стратегической ориентации на услуги частнопрактикующих психологов или специализированных центров психологического консалтинга при организации психологической поддержки является ...
161. К факторам макросреды, не зависящими от конкретного работодателя и негативно влияющими на состояние психологического климата, относят ... (укажите 2 варианта ответа)
162. К факторам микросреды, действие которых во многом определено самим работодателем и которые негативно влияют на состояние психологического климата, относят ... (укажите 2 варианта ответа)
163. Латинское выражение *manus age* означает «...»
164. Зарождение письменности в Древнем Шумере, которое привело к возникновению особой прослойки общества – жрецов, занимающихся коммерческой деятельностью, ознаменовало начало ... управленческой революции
165. Совокупность схожих идей, концепций и методов в сфере управления, а также коллектив ученых, разрабатывающих под руководством главы (основателя, лидера) школы выдвинутую им программу исследований, называют ... менеджмента
166. Основоположником административной школы управления считается ...
167. Основоположником школы научного менеджмента считается ...
168. Основоположником бюрократической школы менеджмента считается ...
169. Понятие «функции управления» было впервые предложено ...
170. Менеджеров, разделяющих взгляды, описанные в теории «Х», Д. Мак-Грегор назвал ... руководителями
171. Процессный подход относится к ... направлению менеджмента

172. Основателем Центрального института труда (ЦИТ) был ...

173. Целенаправленное воздействие на управляемый объект (организацию, подразделение, сотрудников, процессы) со стороны субъекта управления (менеджеров, руководителей) в условиях ограничений и в соответствии с выбранным критерием эффективности называется ...

174. Менеджмент – это ...

175. Функция менеджмента, заключающаяся в побуждении персонала к эффективному труду, называется ...

176. Функция менеджмента, заключающаяся в постановке целей и определении путей их достижения, называется ...

177. Функция менеджмента, позволяющая определять, достигнуты ли цели организации, называется ...

178. Функция менеджмента, заключающаяся в разработке структуры организации и обеспечения ее всем необходимым для работы, называется ...

179. Менеджмент, направленный на поиск путей развития компании и реализацию развития, называется ...

180. Менеджеры, отвечающие за разработку стратегии развития компании, относятся к ... уровню

181. Менеджеры, занимающиеся непосредственным управлением работниками, контактами с клиентами и информационным обеспечением процессов управления, относятся к ... уровню

182. Субъектом менеджмента является ...

183. Генеральный директор компании относится к категории ...

184. Задачи по осуществлению руководства финансовой и хозяйственной деятельностью компании в соответствии с ее Уставом, обеспечению соблюдения законности в деятельности компании, составлению стратегических и текущих планов компании решает ...

185. Образ, устойчивое представление об отличительных или исключительных характеристиках, придающих менеджеру своеобразие и выделяющих его из ряда других людей, – это ... менеджера

186. Роль ... предполагает ответственность за мотивацию и активизацию работы подчиненных, за набор, подготовку, обучение работников и связанные с этим обязанности

187. Роль ... предполагает ответственность за корректировочные действия, когда организация сталкивается с непредвиденными проблемами

188. ...нестандартная, гибкая структура управления и коллективная ответственность

- 189.** К главным стимулам для работников и менеджеров традиционных японских компаний можно отнести ...
- 190.** Г. Минцберг выделил ... ролей менеджеров
- 191.** В большинстве современных организаций требуемый имидж менеджеров описывается в специальном документе – ...
- 192.** Должностные обязанности ... включают: планирование, координацию и контроль работы по обучению и развитию персонала в компании; подготовку обучающих материалов и материалов для ориентации новых работников в компании
- 193.** Желаемое состояние, которого стремиться достичь организация, называется ...
- 194.** Процесс определения целей организации и поиск наиболее эффективных методов и средств их достижения в условиях действия ограничений по ресурсам и времени – это ...
- 195.** Процедура комплексного выявления сильных и слабых сторон организации, а также внешних угроз и возможностей, влияющих на ее деятельность, – это ...
- 196.** Процесс предугадывания развития событий до их наступления называется ...
- 197.** Функция менеджмента, заключающаяся в постановке целей и определения путей их достижения, называется ...
- 198.** Выражение философии и смысла существования организации называется ...
- 199.** Партнеры, потребители, конкуренты и акционеры организации относятся к ее ...
- 200.** Действия конкретных подразделений организации, обеспечивающие достижение стратегических целей, указываются в ...
- 201.** Цели конкретных отделов и даже отдельных сотрудников организации на ближайшее полугодие или квартал с детализацией по месяцам и даже дням определяются в ...
- 202.** Тезис «Каждый член организации становится участником плановой деятельности независимо от занимаемой должности» относится к принципу ...
- 203.** Функция менеджмента, заключающаяся в разработке организационной структуры управления и обеспечении сотрудников всем необходимым для работы, называется ...
- 204.** Организационная структура, предполагающая разделение предприятия на части по территориальному, продуктовому признакам и по группам потребителей, называется ...

205. К внутренним переменным организации относят ...

206. Относительная автономность частей организации, ориентированных на продукт, программу или проект, потребителя или рынок, характерна для ... организационной структуры

207. ... полномочия дают право принимать решения, связанные с постановкой целей организации, выработкой стратегии, действиями в кризисной ситуации и т.п.

208. ... полномочия предполагают наличие прямой должностной связи между руководителями и исполнителями, в рамках которой руководители отдают распоряжения исполнителям, чтобы обеспечить достижение поставленной цели

209. ... полномочия предусматривают выполнение назначенными сотрудниками (по поручению руководства) таких функций, как координация и контроль деятельности

210. Уверенность руководителя в том, что сотрудники, работающие над конкретной проблемой, лучше, чем он сам, понимают ситуацию и им проще найти верное решение, лежит в основе ...

211. Линейная организационная структура управления (ОСУ) применяется ...

212. Дивизиональная организационная структура управления (ОСУ) создается в том случае, когда организация ...

213. В теории мотивации ощущение человеком физиологического или психологического недостатка в чем-либо называется ...

214. В теории мотивации под вознаграждением в самом общем случае понимается ...

215. Понятие «иерархия потребностей» в теорию и практику менеджмента ввел ...

216. Согласно двухфакторной теории Ф. Герцберга, к гигиеническим факторам относят ...

217. Согласно двухфакторной теории Ф. Герцберга, к мотиваторам относят ...

218. Согласно концепции В. Герчикова, человек с хозяйской мотивацией ...

219. Согласно концепции В. Герчикова, работник патристического типа ...

220. Выделение трех видов потребностей – во власти, в успехе и в причастности – присутствует в теории мотивации ...

221. Согласно теории ..., «устранение факторов, вызывающих рост неудовлетворенности человека, не обязательно приводит к увеличению удовлетворенности, и наоборот»

- 222.** Контроль, позволяющий сделать вывод о качестве продуктов, услуг и работ на основе оценивания части партии изделий или отдельных видов работ (отдельных сотрудников), называется ...
- 223.** Внутренний контроль осуществляется ...
- 224.** Система оценивания и учета деятельности организации, которая закреплена в соответствующих регламентах (приказах, распоряжениях и положениях), называется ... контролем
- 225.** Контроль, позволяющий сделать вывод о качестве продукции на основе оценивания части партии изделий или отдельных видов работ, называется ...
- 226.** Неверно, что ... относится к принципам эффективного контроля
- 227.** Сложность механизмов контроля должна быть ...
- 228.** Частота контрольных замеров должна быть ...
- 229.** Осуществить планирование предстоящих работ и создать необходимую организационную структуру позволяет ... контроль
- 230.** Удобством периодического ознакомления с результатами отличаются ... контроль
- 231.** Созданная в организации система контроля должна обеспечивать обратную связь между ...
- 232.** Принятие управленческих решений является составной частью ...
- 233.** Когда в основе решения лежит соответствие между целями и имеющимися у организации ресурсами, это обеспечивает ... решения
- 234.** Когда решение обязательно должно предполагать возможность изменения (корректировки) цели или алгоритма достижения цели при изменении условий внешней или внутренней среды, это обеспечивает ... решения
- 235.** Решение, предполагающее выбор одного из двух взаимоисключающих вариантов, называется ...
- 236.** Решение, принимаемое в условиях, когда заранее почти невозможно сделать предположение о каких-либо вариантах действий, а сама ситуация нова и неопределенна, называют ...
- 237.** Управленческие решения, для которых характерна определенная повторяемость действий или шагов в процессе разработки и реализации, называют ...
- 238.** Выбор варианта действий, обусловленный знаниями или накопленным опытом, называют ...

239. Процедура, предполагающая глубокий анализ информации и формирование основанных на нем выводов, приводит к формированию ...
240. Вторым этапом разработки рационального управленческого решения является ...
241. Выработка решения путем организации нескольких этапов анонимного анкетирования экспертов называется методом ...
242. Коммуникации (коммуникационный процесс) в организации – это ...
243. Основная цель коммуникационного процесса заключается в ...
244. По данным исследований, у менеджеров высшего звена процент рабочего времени, занятого общением, доходит до ...
245. В организационных коммуникациях, помимо информационного, важную роль играет ... фактор
246. К технической информации относятся ...
247. Устные мнения сотрудников об организации, выражение удовлетворения или недовольства, слухи и т.п. относятся к информации ... характера
248. В разговоре мы используем систему кодирования информации, которая называется ...
249. Неправильная трактовка значений жестов, мимики, интонации и т.п. называются ...
250. Соответствие информации запросам потребителя называется ее ...
251. Удобство формы и объема информации с точки зрения данного пользователя называется ее ...
252. Поведение одного человека, которое вносит изменение в поведение или мысли других людей, называется ...
253. Обладание властью всегда влечет за собой ...
254. Экспертная власть появляется в том случае, когда ...
255. Вследствие наличия у руководителя особых личных качеств, благодаря которым подчиненные восхищаются им и хотя бы на него похожими, возникает ...
256. Согласно концепции ..., в организациях-победителях лидеры есть на всех уровнях управления и для обеспечения лидерства на всех уровнях лидеры высшего уровня должны воспитывать лидеров на более низких уровнях управления ...

257. ... обладает достаточной властью навязывать свою волю исполнителям и использует директивный стиль руководства
258. Согласно концепции Р. Блейка и Дж. Моутон, руководитель, уделяющий излишне много внимания рабочим задачам, создает предпосылки для ...
259. Предположение, что стиль руководства напрямую зависит от решаемой задачи и сложившейся управленческой ситуации, которая оценивается по тому, в какой мере в ней можно применить власть и влияние руководителя, лежит в основе ...
260. Согласно теории жизненного цикла П. Херси и К. Бланшара под «зрелостью исполнителей» понимают их ...