

1. Установление правил, положений, инструкций, норм, определяющих порядок деятельности работников при осуществлении ими трудовых функций, называется ... труда.
2. Процесс установления величины необходимых затрат труда в виде норм труда на выполнение определенных работ или операций в наиболее рациональных для данного предприятия организационно-технических условиях, называется ... труда.
3. Установление правил, инструкций, норм, определяющих порядок деятельности работников при выполнении трудовых функций, относится к ...
4. Кадровая документация – это...
5. Нормирование труда направлено на рациональное использование ... ресурса.
6. Величины численности работников на определенный объем работы или его часть относятся к нормативам...
7. Объединение, установление взаимосвязей между разделенными, специализированными исполнителями в процессе трудовой деятельности — это ... труда:
8. Время, включающее в себя регламентированные и нерегламентированные перерывы, относится к времени ...
9. Установление количественных и качественных показателей производимой продукции, выполнение которых требуется от работника определенной квалификации за единицу времени при существующих на данном производстве технических условиях, относится к норме ...
10. Время, затрачиваемое на различные приемы, обеспечивающие выполнение основной работы и повторяющиеся в определенной последовательности, относится к ... времени.
11. Время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с трудовым распорядком и своей должностной инструкцией, называется ... временем.
12. Измерение затрат рабочего времени на выполнение отдельных элементов, повторяемых при изготовлении каждой единицы продукции, определяются как ...
13. Краткосрочный бюджет составляется на период ...
14. Труд – это вид деятельности, в процессе которой человек создает предметы (продукты), необходимые для ...
15. Вознаграждение, которое работодатель обязан выплачивать работнику в соответствии с условиями трудового договора и требованиями трудового законодательства – это ...



16. Занятость по созданию полезных товаров и оказанию услуг как для общества, так и для самого работника – это ...
занятость
17. Штатный состав квалифицированных работников организаций, государственных учреждений, профессиональных, общественных и иных организаций – это ...
18. Тип социально-трудовых отношений, основанных на произволе, незаконном ограничении прав субъектов этих отношений, – это ...
19. Количественный размер максимально допустимого расхода элементов производственного процесса или минимально необходимого результата использования этих ресурсов – это ...
20. ... – это зона, оснащенная необходимыми техническими средствами, в которой совершается трудовая деятельность исполнителя или группы исполнителей, совместно выполняющих одну работу или операцию
21. Социально-экономическая категория, характеризующая степень напряженности рабочей силы в процессе труда и измеряющаяся количеством труда, затрачиваемого работником в единицу времени, – это ... труда
22. Цена труда, соответствующая стоимости предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство трудоспособности работника, удовлетворяя физические и духовные потребности его и членов его семьи, – это ...
23. ... – это целенаправленная деятельность, в ходе которой человек создает предметы (продукты), необходимые, чтобы удовлетворить как собственные потребности, так и потребности общества
24. Выплата, стимулирующая сотрудников добросовестно выполнять плановые задачи или даже делать что-то сверх плана, – это ...
25. ... система оплаты труда предполагает оплату за законченный объем работы
26. Деятельность по изменению и адаптации поведения субъекта обучения с целями выживания, развития, совершенствования – это ...
27. Способность мотивов направлять поведение работника в ситуации выбора вариантов поведения — это функция мотивов...
28. Денежный трудовой доход работника, связанный с выполнением определенных обязанностей в соответствии с условиями найма; цена, выплачиваемая работнику за использование его труда...
29. Часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг, — это экономически ... население



30. Характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, относится к ...
31. Способ наблюдения при нормировании труда, предполагающий возможность прерывания наблюдения и продолжение его в другой день, относится к методу ... наблюдений.
32. Методы нормирования труда, применяемые на весь вид выполняемой работы, без дифференциации на производственные операции, относятся к ... методам.
33. Коэффициент выбытия основных производственных фондов характеризует...
34. На текучесть кадров оказывает влияние увольнение...
35. Совокупность приоритетных для организации целей по кадровому направлению деятельности и стратегических подходов к их практической реализации – это кадровая ...
36. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, – это ...
37. Отношения ... подчиненности предоставляют более широкие полномочия в области оперативного руководства деятельностью подчиненного сотрудника предоставляют ...
38. Наиболее сложной формой дисциплинарных отношений с позиции возможности регулирования и контроля является ... дисциплина
39. Сознательное или неумышленное нарушение сотрудником установленных на предприятии дисциплинарных норм, влекущее за собой применение к виновному сотруднику дисциплинарного взыскания, – это дисциплинарный ...
40. Для союза дизайнеров наиболее подходит ... стиль управления
41. Для авиакомпаний наиболее подходит ... стиль управления
42. Подход, применяемый при управлении персоналом и направленный на увеличение мобильности персонала, – это регулирование ... персонала
43. Побуждение, основанное на потребностях личности, ее ценностных ориентациях, интересах...
44. Конфликтная ситуация становится управляемой путем использования методов...
45. Структура персонала организации...



46. Приоритетная ориентация на замещение вакантных должностей путем прямого переманивания сотрудников у конкурентов обеспечивает большинству работодателей ...
47. Процедура отбора кандидатов на трудоустройство на предприятиях малого бизнеса чаще всего предполагает участие ...
48. Внутренний регламент организации, отражающий дифференцированный по структурным подразделениям перечень должностей с указанием их количества и вилки должностных окладов, – это ...
49. Процедура определения квалификации, практических навыков, деловых качеств работника и установления их соответствия или несоответствия занимаемой должности – это ... персонала
50. Для смягчения негативных социальных последствий для сотрудников организации, попадающих под сокращение штата, работодатель может использовать технологию ...
51. В подсистеме мотивации персонала вознаграждение по итогам работы за год должно позиционироваться как ...
52. Правила, вырабатываемые и принятые группой, которые обязаны соблюдать ее члены, называются групповыми ...
53. Приглашенный для построения эффективного группового обсуждения консультант, способствующий нахождению группой взаимоприемлемого решения проблемы, расширению пространства моделей, поиску оптимального решения, называется ...
54. Неверно, что признаком команды является ...
55. Процесс целенаправленного формирования особого способа взаимодействия людей в организованной группе, позволяющего эффективно реализовывать их энергетический, интеллектуальный и творческий потенциал, называется ...
56. Три кита командообразования – это целеустремленность, сплоченность и ...
57. ... – это базовая характеристика индивида, причинно связанная с критериями эффективного и/или успешного действия в профессиональных или жизненных ситуациях
58. Человек, который может влиять на поведение других людей, брать на себя ответственность, последовательно идти к достижению конкретных целей и вести за собой команду – это ...
59. В результате расширения информационных и коммуникационных технологий (ИКТ) человек получает...
60. Запас здоровья, знаний, навыков, опыта, мотивации, имеющийся у персонала организации, который используется в производстве с целью получения более высокого результата деятельности для организации, – это ... организации



61. Деятельность, направленная на привлечение, использование и развитие высококвалифицированных сотрудников, создание особой среды, способствующей реализации одаренных человеческих ресурсов с целью повышения конкурентоспособности сферы образования в целом и образовательных учреждений, в частности – это ...
62. В сфере управления персоналом человек, обладающий потенциалом для дальнейшего продвижения в компании, – это ...
63. Согласно ..., поколения в истории меняются в регулярном цикле: каждое поколение состоит из тех, кто родился примерно за 20-летний период
64. Уровень мотивации, при котором деятельность выполняется наиболее успешно, – это ...
65. Инструменты, направленные на привлечение, сохранение, удержание и развитие персонала – это ...
66. Зависимость качества (производительности, продуктивности) выполнения деятельности от интенсивности (уровня) мотивации – это ...
67. Позиционирование таланта как относительно высокорезультативного сотрудника или сотрудника, обладающего высоким потенциалом, характерно для ... традиции
68. Процесс, в результате которого происходит адаптация, организация и создание комфортных и безопасных условий труда – это ... талантов
69. По типологии Дж. Х. Рейнвотера «порода» сотрудников, которые в своем исходном виде несут меньше ценности, чем общая масса, – это «...»
70. Этап цикла управления талантами, в который входит мотивация и оценка, – это ... талантов
71. Рекрутинг (рекрутмент) – это деятельность по ...
72. В соответствии с исследованиями, наиболее эффективный метод поиска работы – это ...
73. Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы для замещения вакансии, ...
74. Наиболее эффективным методом удовлетворения потребностей организации в молодых специалистах является ...
75. Тест Розенцвейга предназначен для выявления ...
76. Услуги государственной службы занятости населения рекомендуется использовать при замещении ...
77. Формирование кадрового резерва организации относится к ...



78. Использование аутстаффинга для замещения основной части вакансий рекомендуется ...
79. Аутплейсмент предполагает ...
80. Хедхантинг как вид рекрутинга – это ...
81. После проведения оценочных процедур кандидаты на должность руководителей могут быть разбиты на такие группы, как ...
82. Потребность – это ...
83. Обеспечение движения к поставленным перед организацией задачам – это ... организационного решения
84. Деятельное отношение субъекта к использованию условий, в которых он находится, для удовлетворения своих потребностей, – это ...
85. Процесс согласования целей субъекта управления (предприятия в целом) и объекта управления (конкретного работника), – это ... процесс
86. Причины, определяющие поведение человека в процессе труда, – это ... трудовой деятельности
87. Совокупность мотивов, связанных и обусловленных смыслообразующим мотивом деятельности, внутренняя детерминанта поведения, определяющая его общую направленность, – это ... ядро личности
88. Финансовая компенсация, предоставляемая в обмен на выполненные услуги сотрудника, все то, что человек считает ценным для себя, – это ...
89. Система мотивов труда в динамике, процесс изменения состава мотивов и уровня мотивации труда (заинтересованности работников в труде) – это ... труда
90. Распространенный вид аутстаффинга в России – ...
91. Обязательное условие договора на предоставление услуг аутстаффинга – ...
92. Во время и после пандемии Covid-19 большая часть спроса пришла на проектный персонал в сферу ...
93. Бенчмаркинг – это ...
94. Чаще всего компании с помощью агентств привлекают ...
95. Организация, которой заемный труд был признан законной сферой деятельности в 1997 году, – это ...
96. Специфической особенностью человека в процессе труда является ...



97. Трудовой кодекс РФ определяет вредный производственный фактор как ...
98. Под ... формой трудовой деятельности понимается процесс, при котором умственная и физическая трудовая деятельность связаны между собой и взаимозависимы
99. Вид деятельности по обеспечению безопасности трудовой деятельности работающих (преимущественно от поражения опасных производственных факторов) – это ... труда
100. Установление компенсаций и льгот, исходя их условий труда, а также защита отдельных категорий работников, социальное страхование работников и выплата компенсаций при несчастном случае, – это ... мероприятия
101. Эмоциональный интеллект можно охарактеризовать как способность ...
102. ... лидер стремится быть первым, производить внешне хорошее впечатление, демонстрировать в своей деятельности отсутствие рисков, стабильность
103. ... теория лидерства, возникшая в 1939 г. благодаря американским социологам, выделяла стереотипы поведения лидера, названия которых напоминают политические партии в США
104. К плюсам ... стиля управления относится полная ответственность, забота обо всех членах команды, личное принятие решений, пунктуальность, а к минусам – игнорирование инициативы подчиненных, навязывание своих решений
105. Неверно, что ... является одним из аспектов адаптационной модели, способствующих преодолению любой ситуации в гармонии с командой
106. Брайан М. Хоффман выделял три категории лидерских качеств: демографические, функциональные и ...
107. Фундаментальные принципы, призванные объединить усилия сотрудников компании на воплощении миссии, называются ...
108. Говоря о появлении в стратегическом управлении понятия «стратегическая зона хозяйствования», можно отметить, что это произошло в ...
109. Традиционно выделяющиеся методы в менеджменте...
110. Для количественного измерения критических факторов успеха организации (Critical Success Factors) служат ...
111. Выберите того, кто должен осуществлять контроль за выполнением поставленных задач перед коллективом:
112. Что такое контроль?



- 113.** Что целесообразно для сокращения потребности в контроле?
- 114.** ... рабочего места – это система мероприятий по его оснащению средствами и предметами труда и их размещению в определенном порядке
- 115.** Соотношение прибыли от данного вида деятельности и соответствующих затрат труда – это ... труда
- 116.** Нормирование труда позволяет ... (выберите два варианта ответа)
- 117.** Нормативы времени, определяющие необходимые затраты времени на выполнение отдельных элементов работы, делятся на время ... (выберите три варианта ответа)
- 118.** Сегментация рынка труда по территориальному признаку предполагает выделение ... (укажите 3 варианта ответа)
- 119.** К универсальным критериям оценки качества человеческого капитала организации относят ... (укажите 3 варианта ответа)

