

1. К условиям для возникновения социального взаимодействия относятся ...
2. Основой авторитета является...
3. Слава, публичное признание, уважение и добровольность – это составные элементы ...
4. Контроль, господство, доминирование, давление и принуждение– это составные элементы ...
5. В зависимости от оснований, выделяют следующие типы авторитета личности - ...
6. Группа в контексте организации - это ...
7. Неверно, что ... является частью ролевой структуры группы
8. Задача лидера в малой группе состоит в ...
9. ... — это социально-психологический феномен, который связан с выполнением той или иной деятельности в соответствии с психологическими возможностями личности.
10. Отношения, отражающие систему взаимосвязей, которые складываются в группе, называются ...
11. К основным признакам эффективной коммуникации относятся ...
12. Типами лидерства являются ...
13. По стилю различают ... и ... лидерство
14. Неверно, что на эффективность лидерства влияет такой фактор, как ...
15. ... определяется как степень трудности цели, к которой стремится данная личность.
16. Человек - единственное существо на нашей планете, которое обладает ...
17. ... обеспечивает активизацию и направленность поведения.
18. ... отвечает за то, как поведение складывается от начала и до конца в конкретной ситуации
19. ... – система факторов, детерминирующих поведение; а также характеристика процесса, который стимулирует и поддерживает поведенческую активность на определенном уровне.
20. Психологически, ... представляет собой мотивационно-побудительное содержание сознания, воспринимаемое людьми как непосредственный и ближайший ожидаемый результат их действий.



21. Авторитарным лидерством называется стиль лидерства, когда лидер ...
22. ... - это обобщенное представление человека о самом себе.
23. ... показывает, как человек оценивает свои собственные качества в сравнении с другими.
24. Наиболее мощные групповые мотивы возникают при ...
25. Наиболее творческими членами команды являются генераторы идей и ...
26. ... – симбиоз навыков успешного общения и взаимодействия между людьми.
27. Эмпатия
... представляет собой взаимосвязь и взаимодействие, сопровождающееся обменом опытом, деятельностью и информацией, который предполагает достижение определенных результатов, решение обозначенных проблем или реализацию поставленной цели.
28. Основной формой делового общения являются ...
29. В проектной деятельности наиболее уместен ... стиль управленческого общения.
30. В чрезвычайных и требующих быстрого решения ситуациях наиболее уместен ... стиль управленческого общения.
31. В творческих форматах наиболее уместен ... стиль управленческого общения.
32. Коммуникации в группе ...
33. ... — это любое вмешательство, которое искажает или мешает получению сообщения.
34. Непонимание значений слов и выражений в процессе коммуникации - это ...
35. ... заключается в способности эффективно представить себя, свои идеи и чувства, создавая положительное впечатление.
36. Одним из первых динамизм, изменчивость человеческой психики отметил ...
37. Известный американский миллиардер Джон Рокфеллер заявлял, что больше всего он готов платить за ...
38. Важную роль в принятии групповых решений играет такой фактор, как ...
39. Верным является утверждение о том, что групповые решения ...



40. ... – это соглашение между сторонами, имеющими разногласия, заключенное на базе взаимных уступок друг другу.
41. Осознаваемое противоречие между людьми, требующее разрешения, – это ...
42. Расширение количества вовлечённых участников, их конфликтных действий, умножение количества негативных установок в адрес друг друга и остроты высказываний, называют ...
43. Динамика конфликта складывается из трех основных стадий: нарастания, реализации и ...
44. Этап развития группы, описывающий период, когда возникают конфликты и конкуренция, - ...
45. Перед разрешением конфликт проходит стадию ...
46. Конфликт в группе ...
47. Лидер должен ...
48. В возможности исполнителя входят такие критерии, как ...
49. Преимущество социологических методов заключается в...
50. В социологических методах управления используются...
51. Психологические методы выставляют акценты на...
52. Теория, согласно которой, если работник имеет возможность и желание принимать участие во внутриорганизационной деятельности и получает от этого удовлетворение, то его производительность и качество работы возрастает, называется теорией ... управления.
53. Чаще всего с эффективной командой связывают такое качество, как ...
54. Выделяют следующие типы деловых собраний - ...

