

1. Метод исследования, предполагающий изучение личности человека косвенно, т.е. на основании результатов его интеллектуальной, творческой или физической активности:
2. Краткое испытание, позволяющее измерить психофизиологические и личностные характеристики, а также знания, умения и навыки персонала организации называется ...
3. Особенности применения психологических закономерностей управления персоналом, являются ... психологии в управлении организацией.
4. Метод выявления разнообразных качественных характеристик, предполагающий письменные ответы испытуемых на бланках с заготовленными вопросами, - это...
5. Сотрудники, которые работают тщательно, ответственно, продумывают детали, педантичны, относятся по типу мышления к ...
6. С точки зрения Неда Херрманна человек, который мыслит глобально, а главное для него идея, относится к типу ...
7. Темперамент сотрудника выражается в ...
8. Различия восприятия и переработки информации у мужчин и женщин основаны на ...
9. Совокупность устойчивых черт личности, определяющих отношение сотрудника к различным сторонам действительности, это ...
10. Сотрудник, настроенный на поиск гармонии и согласия между коллегами, опирается на ... тип мышления.
11. В психологии управления персоналом организации принято выделять трёхкомпонентную структуру общения, представленную ..., ..., ... составляющими.
12. Интенциональной составляющей в структуре делового общения является ...
13. Изучением значения речевых пауз, смеха, плача, вздохов, кашля и т.п. занимается ...
14. Зона общения, предназначенная для хорошо знакомых людей или тех, кто интересен и важен, называется ...
15. Коммуникация с помощью письменных или технических устройств называется ...
16. Феномен межличностного восприятия, когда безосновательно приписывают причинно-следственные связи действиям партнера, называется ...



17. ... – это объединенная тесными деловыми и нравственными связями группа людей, имеющая общие цели, взаимодополняющие способности, выступающая как основа эффективной организации
18. Циклическое чередование групповых эмоциональных состояний стенического и астенического характера, это эффект ...
19. В качестве одной из обязательных (основных) ролей, необходимых для эффективного осуществления деятельности в команде, выступает ...
20. ... – это решения, при которых эффективность расходования ресурсов на единицу полученного эффекта резко возрастает, т.е. эффект носит явно выраженный непропорционально возрастающий характер
21. Наибольшую известность получила типология трех стилей лидерства, автором которой является ...
22. Отражение отдельных свойств предметов и явлений окружающего мира при их непосредственном воздействии на органы чувств является ...
23. Одним из гигиенических требований к организации рабочего места, является указание на расположение индивидуального источника света, который должен ...
24. Процесс утраты эмоциональной, когнитивной и физической энергии, проявляющийся в симптомах утомления, личностной отстраненности и снижения удовлетворения исполнением работы называется ...
25. Напряжение, тревога, отчаяние, гнев, которые охватывают человека, когда на пути к достижению цели он встречается с неожиданными помехами, которые мешают удовлетворению потребности, – это ...
26. Отсутствие каких-либо эмоциональных проявлений, равнодушие к окружающей обстановке, родным, их заботам и самому себе характеризуют состояние ...
27. Работник, реагирующий на стресс типа А, характеризуется ...
28. Наиболее эффективным, хотя и трудно реализуемым стилем поведения руководителя в конфликтной ситуации, является...
29. Основателем знаменитых Хотторнских экспериментов является ...
30. Группа людей, объединенная общими целями и задачами, которая в процессе социально-ценной совместной деятельности достигает высокого уровня развития, называется ...
31. Коллективную ответственность за успех дела команда несет перед ...



32. Собеседование, в ходе которого соискателя оценивают по серии вопросов, связанных с решением гипотетической ситуации с участием абстрактных людей
33. Тип собеседования с участием экспертной комиссии, в котором подготовка документов сопровождается обязательными письменными рекомендациями, относится к ...
34. Собеседование, в ходе которого проводится диагностика аналитического и творческого мышления, называется ...
35. Метод мотивации, направленный только на поднятие духа вашей команды, осуществляется за счет ...
36. Процесс целенаправленного формирования особого способа взаимодействия людей в организованной группе, позволяющего эффективно реализовывать их энергетический, интеллектуальный и творческий потенциал называется ...
37. Автор теории социального сравнения - ...
38. Исследователь, который описал мотивацию достижения и мотивацию к аффилиации – ...
39. Метод для измерения межличностных предпочтений называется ...
40. Набор стандартов и критериев, которыми человек руководствуется в отношении социальных явлений, называется групповыми ...
41. Этап развития группы, на котором возникает конфронтация между ее членами, называется стадией ...
42. Группа, создаваемая для выполнения разовой задачи, называется ...
43. Правила, обязательные для соблюдения членами группы, называются ...
44. Предоставление высокостатусным членам группы возможности отклоняться от групповых норм и вносить изменения в жизнедеятельность группы называется ...
45. Феномен влияния человека на мнения, оценки, отношения и поведение группы в целом или на отдельных её членов – это признак ...
46. Социально-психологический метод, направленный на изучение структуры отношений внутри группы и выявление лидера, называется ...
47. Теория, в которой лидерство рассматривается как процесс организации межличностных отношений в группе, а лидер - как субъект управления этим процессом, называется ... теорией лидерства



Магазин готовых ответов на тесты, практики, купить в магазине! ➔ **ОТВЕТЫ**

Нужна помощь с тестами, практикой, дипломной вкр? ➔ **КОНСУЛЬТАЦИЯ**

48. Философ, который в основу своей теории положил тезис о том, что «в целях личной выгоды полезнее держать подданных в страхе» - это ...
49. Автор теории «Z», предложивший собственные принципы управления организацией на основе японской модели менеджмента
50. Тот, кто лучше организует группу для решения конкретной задачи, является лидером - считали представители ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com