



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. Человеческий капитал – это...
2. Человеческий капитал – это...
3. Человеческий капитал – это...
4. Функции управления персоналом представляют собой:
5. Функции управления персоналом представляют собой:
6. Функции управления персоналом представляют собой:
7. Потенциал специалиста – это...
8. Потенциал специалиста – это...
9. Потенциал специалиста – это...
10. Потенциал специалиста – это...
11. Управленческий персонал включает:
12. Управленческий персонал включает:
13. Управленческий персонал включает:
14. Какая подсистема кадрового менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики:
15. Какая подсистема кадрового менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики:
16. Какая подсистема кадрового менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики:
17. Руководитель, имеющий достаточный объем власти, чтобы навязывать свою волю исполнителям.
18. Руководитель, имеющий достаточный объем власти, чтобы навязывать свою волю исполнителям.
19. Руководитель, имеющий достаточный объем власти, чтобы навязывать свою волю исполнителям.
20. Должностная инструкция на предприятии разрабатывается с целью:
21. Должностная инструкция на предприятии разрабатывается с целью:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

22. Должностная инструкция на предприятии разрабатывается с целью:

23. Что включает инвестирование в человеческий капитал?

24. Что включает инвестирование в человеческий капитал?

25. Что включает инвестирование в человеческий капитал?

26. Горизонтальное перемещение рабочего предусматривает такую ситуацию:

27. Горизонтальное перемещение рабочего предусматривает такую ситуацию:

28. Горизонтальное перемещение рабочего предусматривает такую ситуацию:

29. Профессиограмма — это...

30. Профессиограмма — это...

31. Профессиограмма — это...

32. Какой раздел не содержит должностная инструкция?

33. Какой раздел не содержит должностная инструкция?

34. Какой раздел не содержит должностная инструкция?

35. Интеллектуальные конфликты основаны:

36. Интеллектуальные конфликты основаны:

37. Интеллектуальные конфликты основаны:

38. Конфликтная ситуация — это...

39. Конфликтная ситуация — это...

40. Конфликтная ситуация — это...

41. На какой стадии конфликта появляется явное (визуальное) проявление острых разногласий, достигнутое в процессе конфликта:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

42. На какой стадии конфликта появляется явное (визуальное) проявление острых разногласий, достигнутое в процессе конфликта:
43. На какой стадии конфликта появляется явное (визуальное) проявление острых разногласий, достигнутое в процессе конфликта:
44. Какое управленческое действие не относится к функциям менеджмента персонала?
45. Какое управленческое действие не относится к функциям менеджмента персонала?
46. Какое управленческое действие не относится к функциям менеджмента персонала?
47. Стиль поведения в конфликтной ситуации, характеризующийся активной борьбой индивида за свои интересы, применением всех доступных ему средств для достижения поставленных целей — это...
48. Стиль поведения в конфликтной ситуации, характеризующийся активной борьбой индивида за свои интересы, применением всех доступных ему средств для достижения поставленных целей — это...
49. Стиль поведения в конфликтной ситуации, характеризующийся активной борьбой индивида за свои интересы, применением всех доступных ему средств для достижения поставленных целей — это...
50. Комплексная оценка работы — это...
51. Комплексная оценка работы — это...
52. Комплексная оценка работы — это...
53. Коллегиальность в управлении — это ситуация, когда:
54. Коллегиальность в управлении — это ситуация, когда:
55. Коллегиальность в управлении — это ситуация, когда:
56. Коллегиальность в управлении - это ситуация, когда:
57. Коллегиальность в управлении - это ситуация, когда:
58. Коллегиальность в управлении - это ситуация, когда:
59. Какая подсистема кадрового менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики?
60. Какая подсистема кадрового менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

61. Какая подсистема кадрового менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики?
62. Целью какой школы было создание универсальных принципов управления
63. Целью какой школы было создание универсальных принципов управления
64. Целью какой школы было создание универсальных принципов управления
65. Кадровый потенциал предприятия – это...
66. Кадровый потенциал предприятия – это...
67. Кадровый потенциал предприятия – это...
68. Какое положение предусматривает теория приобретенных потребностей Д Мак-Клеланда?
69. Какое положение предусматривает теория приобретенных потребностей Д Мак-Клеланда?
70. Какое положение предусматривает теория приобретенных потребностей Д Мак-Клеланда?
71. Основным положением какой теории является то, что люди субъективно определяют отношение полученного вознаграждения к затраченным усилиям и соотносят с вознаграждением других людей?
72. Основным положением какой теории является то, что люди субъективно определяют отношение полученного вознаграждения к затраченным усилиям и соотносят с вознаграждением других людей?
73. Основным положением какой теории является то, что люди субъективно определяют отношение полученного вознаграждения к затраченным усилиям и соотносят с вознаграждением других людей?
74. Теория усиления Б. Ф. Скиннера основанная на таком положении:
75. Теория усиления Б. Ф. Скиннера основанная на таком положении:
76. Теория усиления Б. Ф. Скиннера основанная на таком положении:
77. Какое положение относится к теории мотивации Портера-Лоулера:
78. Какое положение относится к теории мотивации Портера-Лоулера:
79. Какое положение относится к теории мотивации Портера-Лоулера:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

80. Какие потребности в теории А. Маслоу являются базовыми (находящиеся на нижнем уровне иерархии потребностей)?

81. Какие потребности в теории А. Маслоу являются базовыми (находящиеся на нижнем уровне иерархии потребностей)?

82. Какие потребности в теории А. Маслоу являются базовыми (находящиеся на нижнем уровне иерархии потребностей)?

83. Какое количество групп потребностей выделяет теоретическая модель мотивации К. Альдерфера?

84. Какое количество групп потребностей выделяет теоретическая модель мотивации К. Альдерфера?

85. Какое количество групп потребностей выделяет теоретическая модель мотивации К. Альдерфера?

86. Средний уровень зарплаты одного работника рассчитывается

87. Средний уровень зарплаты одного работника рассчитывается

88. Средний уровень зарплаты одного работника рассчитывается

89. Какой из пяти основных стилей руководства, согласно двухмерной модели поведения руководителя (управленческая решетка Блейка и Мутон, является самым эффективным?

90. Какой из пяти основных стилей руководства, согласно двухмерной модели поведения руководителя (управленческая решетка Блейка и Мутон, является самым эффективным?

91. Какой из пяти основных стилей руководства, согласно двухмерной модели поведения руководителя (управленческая решетка Блейка и Мутон, является самым эффективным?

92. Какой вид власти подразумевает веру исполнителя в то, что влияющий имеет право отдавать приказания и что его долг подчиняться им

93. Какой вид власти подразумевает веру исполнителя в то, что влияющий имеет право отдавать приказания и что его долг подчиняться им

94. Какой вид власти подразумевает веру исполнителя в то, что влияющий имеет право отдавать приказания и что его долг подчиняться им

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

95. Какой вид власти подразумевает веру исполнителя в то, что влияющий имеет право отдавать приказания и что его долг подчиняться им

96. При каком виде власти характеристики и свойства, влияющего настолько привлекательны для исполнителя, что он хочет быть таким же как влияющий

97. При каком виде власти характеристики и свойства, влияющего настолько привлекательны для исполнителя, что он хочет быть таким же как влияющий

98. При каком виде власти характеристики и свойства, влияющего настолько привлекательны для исполнителя, что он хочет быть таким же как влияющий

99. Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах

100. Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах

101. Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах

102. Затраты на здравоохранение, воспитание, физическое формирование, интеллектуальное развитие, получение общего образования, приобретение специальности – это...

103. Затраты на здравоохранение, воспитание, физическое формирование, интеллектуальное развитие, получение общего образования, приобретение специальности – это...

104. Затраты на здравоохранение, воспитание, физическое формирование, интеллектуальное развитие, получение общего образования, приобретение специальности – это...

105. Показатель, характеризуется изменением индексов цен на товары и услуги, которые входят в состав потребительских корзин минимального потребительского бюджета

106. Показатель, характеризуется изменением индексов цен на товары и услуги, которые входят в состав потребительских корзин минимального потребительского бюджета

107. Показатель, характеризуется изменением индексов цен на товары и услуги, которые входят в состав потребительских корзин минимального потребительского бюджета

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

108. Неосязаемая личная собственность: продукт интеллектуальной деятельности, который проявляется в эффекте использования в различных сферах жизни общества

109. Неосязаемая личная собственность: продукт интеллектуальной деятельности, который проявляется в эффекте использования в различных сферах жизни общества

110. Неосязаемая личная собственность: продукт интеллектуальной деятельности, который проявляется в эффекте использования в различных сферах жизни общества

111. Регулирует взаимоотношения между работодателями, т. е. покупателями продуктов интеллектуального труда и самими субъектами интеллектуальной деятельности по поводу формирования цены интеллектуального труда

112. Регулирует взаимоотношения между работодателями, т. е. покупателями продуктов интеллектуального труда и самими субъектами интеллектуальной деятельности по поводу формирования цены интеллектуального труда

113. Регулирует взаимоотношения между работодателями, т. е. покупателями продуктов интеллектуального труда и самими субъектами интеллектуальной деятельности по поводу формирования цены интеллектуального труда

114. Что не включает инфраструктура рынка интеллектуального труда

115. Что не включает инфраструктура рынка интеллектуального труда

116. Что не включает инфраструктура рынка интеллектуального труда

117. Навыки, необходимые для того, чтобы правильно понимать других людей и эффективно взаимодействовать с ними

118. Навыки, необходимые для того, чтобы правильно понимать других людей и эффективно взаимодействовать с ними

119. Навыки, необходимые для того, чтобы правильно понимать других людей и эффективно взаимодействовать с ними

120. Какой признак характерен для формальной группы (коллектив в организации)

121. Какой признак характерен для формальной группы (коллектив в организации)

122. Какой признак характерен для формальной группы (коллектив в организации)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

123. Расчетный показатель, учитывающий логическое мышление, способность добиваться поставленной цели, объективность самооценки, умение формулировать обоснованные суждения
124. Расчетный показатель, учитывающий логическое мышление, способность добиваться поставленной цели, объективность самооценки, умение формулировать обоснованные суждения
125. Расчетный показатель, учитывающий логическое мышление, способность добиваться поставленной цели, объективность самооценки, умение формулировать обоснованные суждения
126. Какой компонент не включает трудовой потенциал человека?
127. Какой компонент не включает трудовой потенциал человека?
128. Какой компонент не включает трудовой потенциал человека?
129. Что такое адаптация персонала?
130. Что такое адаптация персонала?
131. Что такое адаптация персонала?
132. Разделение труда предусматривает
133. Разделение труда предусматривает
134. Разделение труда предусматривает
135. Нормированное рабочее время включает
136. Нормированное рабочее время включает
137. Нормированное рабочее время включает
138. Норма выработки основана
139. Норма выработки основана
140. Норма выработки основана
141. Метод оценки персонала, предусматривающий беседу с работником в режиме «вопрос–ответ» по заранее составленной схеме или без таковой для получения дополнительных сведений о человеке – это метод

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

142. Метод оценки персонала, предусматривающий беседу с работником в режиме «вопрос–ответ» по заранее составленной схеме или без таковой для получения дополнительных сведений о человеке – это метод
143. Метод оценки персонала, предусматривающий беседу с работником в режиме «вопрос–ответ» по заранее составленной схеме или без таковой для получения дополнительных сведений о человеке – это метод
144. Осознанное побуждение личности к определенному действию – это...
145. Осознанное побуждение личности к определенному действию – это...
146. Осознанное побуждение личности к определенному действию – это...
147. Блага, материальные ценности, на получение которых направлена трудовая деятельность человека – это...
148. Блага, материальные ценности, на получение которых направлена трудовая деятельность человека – это...
149. Блага, материальные ценности, на получение которых направлена трудовая деятельность человека – это...
150. Методы предполагающие передачу сотрудникам сведений, которые позволяют им самостоятельно организовывать свое поведение и свою деятельность – это...
151. Методы предполагающие передачу сотрудникам сведений, которые позволяют им самостоятельно организовывать свое поведение и свою деятельность – это...
152. Методы предполагающие передачу сотрудникам сведений, которые позволяют им самостоятельно организовывать свое поведение и свою деятельность – это...
153. Среди качественных показателей эффективности системы управления выделите количественный показатель:
154. Среди качественных показателей эффективности системы управления выделите количественный показатель:
155. Среди качественных показателей эффективности системы управления выделите количественный показатель:
156. Отношение прироста производительности труда к приросту средней заработной платы – это...
157. Отношение прироста производительности труда к приросту средней заработной платы – это...
158. Отношение прироста производительности труда к приросту средней заработной платы – это...
159. Отношением числа уволенных работников к общей численности персонала рассчитывается
160. Отношением числа уволенных работников к общей численности персонала рассчитывается

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

161. Отношением числа уволенных работников к общей численности персонала рассчитывается

162. Отношение числа случаев нарушения трудовой и исполнительской дисциплины к общей численности персонала — это показатель

163. Отношение числа случаев нарушения трудовой и исполнительской дисциплины к общей численности персонала — это показатель

164. Отношение числа случаев нарушения трудовой и исполнительской дисциплины к общей численности персонала — это показатель

165. Какой вид безработицы характеризует наилучший для экономики резерв рабочей силы, способный достаточно оперативно совершать межотраслевые перемещения в зависимости от колебания спроса и предложения рабочей силы?

166. Какой вид безработицы характеризует наилучший для экономики резерв рабочей силы, способный достаточно оперативно совершать межотраслевые перемещения в зависимости от колебания спроса и предложения рабочей силы?

167. Какой вид безработицы характеризует наилучший для экономики резерв рабочей силы, способный достаточно оперативно совершать межотраслевые перемещения в зависимости от колебания спроса и предложения рабочей силы?

168. Какой вид безработицы характеризует наилучший для экономики резерв рабочей силы, способный достаточно оперативно совершать межотраслевые перемещения в зависимости от колебания спроса и предложения рабочей силы?

169. Ученые какой школы управления впервые определили менеджмент как «обеспечение выполнения работы с помощью других лиц»?

170. Ученые какой школы управления впервые определили менеджмент как «обеспечение выполнения работы с помощью других лиц»?

171. Ученые какой школы управления впервые определили менеджмент как «обеспечение выполнения работы с помощью других лиц»?

172. Ключевой характеристикой какой школы управления является замена словесных рассуждений и описательного анализа моделями, символами и количественными значениями?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

173. Ключевой характеристикой какой школы управления является замена словесных рассуждений и описательного анализа моделями, символами и количественными значениями?
174. Ключевой характеристикой какой школы управления является замена словесных рассуждений и описательного анализа моделями, символами и количественными значениями?
175. Какая из школ в теории развития кадрового менеджмента сформулировала функции управления?
176. Какая из школ в теории развития кадрового менеджмента сформулировала функции управления?
177. Какая из школ в теории развития кадрового менеджмента сформулировала функции управления?
178. . Какой из представленных факторов эффективности деятельности предприятия больше всего способствует стимулированию деятельности работников?
179. . Какой из представленных факторов эффективности деятельности предприятия больше всего способствует стимулированию деятельности работников?
180. . Какой из представленных факторов эффективности деятельности предприятия больше всего способствует стимулированию деятельности работников?
181. Какая из приведенных рекомендаций мотивирует работников на полную самоотдачу в интересах предприятия?
182. Какая из приведенных рекомендаций мотивирует работников на полную самоотдачу в интересах предприятия?
183. Какая из приведенных рекомендаций мотивирует работников на полную самоотдачу в интересах предприятия?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>