





ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

17. Периодически повторяющиеся процедуры проектирования, разработки и осуществления целенаправленного управленческого воздействия на карьерное развитие сотрудника — это ...
18. Документ, включающий в себя перечень зон роста сотрудника и инструменты развития этих зон, — это ... развития
19. Согласно концепции этапности профессиональной карьеры, рациональная оценка работником собственных профессиональных и личностных ресурсов, происходит на этапе ...
20. Карьера, которая предполагает гибкость, возможность менять сферы деятельности, переосмысливать свои цели и ценности на протяжении жизни, называется ...
21. ... управления карьерой является совокупность определенных качеств/характеристик работника и объективно существующих возможностей их использования/изменения для достижения поставленных им карьерных целей
22. Установите соответствие между карьерными стратегиями и их ключевыми характеристиками:
23. Расположите в правильной последовательности этапы планирования карьеры (от более ранних к более поздним):
24. Расположите в правильной последовательности возрастные этапы карьеры (от более ранних к более поздним):
25. На этапе планирования процесса обучения персонала реализуется ... (Укажите 2 варианта ответа)
26. Опытный сотрудник, назначенный высшим руководством организации, или руководитель подразделения, самостоятельно взявший на себя обязанность по адаптации/ обучению/развитию новых или менее квалифицированных сотрудников — это ...
27. Установите правильную последовательность шагов по организации корпоративного обучения:
28. Сопоставьте субъекты процесса обучения с их зонами ответственности:
29. Разработка профилей должностей для целевых групп, оценка компетенций конкретных сотрудников и анализ соответствия этих компетенций требуемым для достижения цели, выявление зоны ближайшего развития — все это шаги по уточнению информации о ... в обучении
30. При выборе профессионального образовательного учреждения в качестве стратегического бизнес-партнера наиболее важным является такой критерий, как ...
31. Сопоставьте состав целевых групп с целями обучения:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

32. ... затраты на обучение — это финансовые средства, потраченные на оплату работы преподавателей/тренеров, участия в открытом семинарах, тренингах, деловых играх, покупку учебных материалов и т.п.
33. Продолжительность и режим обучения — это характеристики ... обучения
34. Планирование обучения сотрудников компании предусматривает учет таких ключевых факторов, как ... (Укажите 4 варианта ответа)
35. Установите правильную последовательность действий по организации обучения при внедрении корпоративного проекта:
36. ... — метод оценки эффективности обучения, включающий в себя, помимо уровней оценки, предложенных Дональдом Киркпатриком, подсчет возврата инвестиций, вложенных в обучение ROI (Return On Investment): отношение финансовой выгоды от обучения к затратам на обучение
37. Сопоставьте критерий оценки эффективности обучения по модели Киркпатрика с предметом предполагаемого оценивая:
38. Постановка целей обучения персонала осуществляется на этапе ... процесса обучения персонала
39. Неверно, что, на высшем уровне управления внутренний аудит затрат на корпоративное обучение осуществляет ...
40. Корректная оценка эффективности проведенного обучения всегда осложнена, потому что ... (Укажите 3 варианта ответа)
41. Установите соответствие между объектами мотивационного воздействия в процессе корпоративного обучения и экономическими методами для их мотивации:
42. В модели оценки эффективности обучения Д. Киркпатрика второй уровень «...» предполагает оценку изменений в знаниях, умениях, установках участников в результате обучения
43. В соответствии с моделью Дж. Филиппа возврат инвестиций в обучение (Return on Investment, ROI) определяется как ... × 100%
44. Расположите в правильной последовательности этапы оценки эффективности обучения (по модели Дж. Филиппа):
45. По итогам проведенного внешнего обучения менеджер по обучению и развитию персонала обязан передать в бухгалтерию «...» документы
46. К пассивным методам обучения относятся такие, как ... (Укажите 2 варианта ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

готовые ответы магазин  
готовые ответы магазин  
готовые ответы магазин  
готовые ответы магазин

47. ... представляет собой метод наставничества, при котором опытный сотрудник оказывает неформальную поддержку новичку, обеспечивая моральное сопровождение и предоставляя рекомендации без программы обучения и оценочных процедур
48. Методами, которые могут использоваться как для обучения, так и для оценки компетенций сотрудников, являются ...
49. Анализ и обсуждение гипотетических или реальных ситуаций, которые могут быть представлены в виде описания, видеофильма, в котором обучающиеся играют активную роль, а инструктор направляет и контролирует их работу, — это ...
50. Предметом дополнительного обучения являются ...
51. Обучение на рабочем месте, основу которого составляет индивидуальный план профессионального обучения, способствующий поэтапному освоению содержания профессиональной деятельности — это характеристики метода обучения — ...
52. Сопоставьте методы и технологии обучения с их целями:
53. ... обучения — это спроектированный процесс, в котором: заданы однозначные цели обучения; обозначены этапы, условия и методы обучения; сформулированы критерии оценки результатов обучения
54. «... класс» — метод, при котором теоретическую информацию сотрудники предварительно изучают самостоятельно по предоставленным материалам, а закрепляют и углубляют его в процессе очного этапа, выполняя практические задания
55. Расположите методы обучения в порядке возрастания предполагаемой активности участников в процессе обучения:
56. Сопоставьте формы обучения с их характеристиками:
57. Расположите в правильной последовательности этапы проведения типового тренинга:
58. ... — это ограниченная группа сотрудников, целенаправленно подобранных для конкретных руководящих позиций в ближайшее время
59. Резервом развития называется группа специалистов и руководителей, ...
60. Коэффициент эффективности подготовки кадрового резерва рассчитывается как ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)

готовые ответы магазин  
готовые ответы магазин  
готовые ответы магазин  
готовые ответы магазин



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

61. Оптимальное количество резервистов на одну должность, предполагаемую к замещению в будущем, — ...
62. Типология кадрового резерва по уровню подготовленности включает в себя ... (Укажите 2 варианта ответа)
63. Расположите в правильной последовательности этапы формирования и функционирования кадрового резерва (от первых шагов к конечным):
64. На основании успешно пройденной аттестации работники, могут быть направлены или на обучение, или на повышение, или в ...
65. К признакам наличия нераскрытого потенциала можно отнести ... (Укажите 3 варианта ответа)
66. Сопоставьте виды личностных компетенций руководителя с их примерами:
67. При отборе в кадровый резерв используются такие принципы, как ... (Укажите 3 варианта ответа)
68. Установите соответствие между этапами формирования кадрового резерва и их задачами:
69. Решительность, склонность к риску, энергичность и авторитарность в сочетании с периодическими резкими спадами активности свидетельствуют о ... типе темперамента
70. В соответствии с формулой Уильяма Джеймса ... (Укажите 2 варианта ответа)
71. Человек с высокой самооценкой, низким уровнем притязаний и внутренним локусом контроля характеризуется типом подхода к построению карьеры — ...
72. Сопоставьте название профессиональных кризисов с их характеристиками:
73. Неудачные мотивы выбора, поиск «кардинальных» методов работы усиление стереотипов в профессиональном поведении, отсутствие творчества, эмоциональная напряженность, часто повторяющиеся отрицательные эмоциональные состояния, снижение уровня профессиональной активности, — это признаки профессиональной ...
74. Сопоставьте типы отклонений в развитии карьерного процесса с их характеристиками.
75. Формирование новой модели карьеры на базе сохранившихся после катастрофы элементов разрушенного карьерного процесса и за счет привлечения новых ресурсов производится в рамках ... управленческого воздействия
76. Неверно, что при управлении карьерой персонала организации в наибольшем внимании нуждаются ...
77. Система устойчивых мотивов, регулирующих деятельность личности в изменяющихся внешних условиях называется ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Telegram](#)

**78.** Очень энергичный человек, готовый выдерживать большие нагрузки (как психологические, так и физические), стремящийся к разнообразным новым впечатлениям, готовый к риску — это человек с ... акцентуацией

**79.** Расположите в правильной последовательности профессиональные типы по модели Д. Голланда, от исследовательского типа до реалистического:

**80.** Расположите в правильной последовательности профессиональные кризисы от раннего к позднему:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)