





ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

14. Определите правильную, возрастающую по степени эффективности последовательность типов кадровой политики организации:
15. Кадровая политика, при которой конкретный план работы с персоналом может отсутствовать, но при этом руководство стремится своевременно выявить кризисные ситуации и принять меры по их устранению, называется...:
16. Сопоставьте действия по привлечению персонала с источниками отбора персонала, принятыми в спортивных организациях.
17. Комплексная процедура оценки соискателей, позволяющая оценить сразу группу кандидатов по профессиональным и личностным компетенциям, называется.....
18. Укажите, какие из процедур допустимо использовать в рамках ассессмента в физкультурно-спортивных организациях:
19. Интервью направленное на выявление значимых профессиональных и личностных характеристик, необходимых для эффективной деятельности на конкретной должности, называется....
20. Интервью, в котором содержатся вопросы с описанием каких-либо жизненных примеров, и соискателю нужно предложить решение, объяснить причины или дать оценку, называется...
21. Соискательницу, претендующую на должность сотрудника ресепшн, пригласили на собеседование. Во время встречи ей предложили выполнить тест (с ограничением по времени выполнения). Но в течение всего времени работы над тестом рекрутер и администратор (линейный руководитель) постоянно отвлекали ее разговорами на отвлеченные темы, стоя рядом с ней и т.п.  
По окончании такого испытания соискательница была сильно возмущена неэтичным поведением интервьюеров и сочла это неуважением.  
Объясните, права ли она:
22. Какие работники входят в состав спортивных организаций:
23. Региональными центрами спортивной подготовки непосредственно управляют:
24. На соревнованиях по художественной гимнастике спортсменка совершила несколько ошибок и даже случайно выронила предмет, с которым до этого выступала уверенно и выполняла сложные элементы. Известно, что накануне выступления она пережила стресс, связанный с ее личными отношениями. Как называется явление, при котором человеческие особенности и состояния влияют на качество рабочего процесса?
25. Человеческие ресурсы – это...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

**26.** На рынке спортивной отрасли происходит строгий отбор тренеров для руководства командами. Преимущества получают наиболее талантливые и работоспособные специалисты. Если тренер не оправдывает ожиданий, то его заменяют на другого.

Это происходит в соответствии с законом:

**27.** Чем выше результаты действующих спортсменов-олимпийцев, тем более строгие требования предъявляются к подрастающим юниорам. Программы выступлений в фигурном катании, гимнастике, синхронном плавании и других областях постоянно усложняются. Это происходит под влиянием закона:

**28.** В небольшом фитнес-клубе управляющему клубу непосредственно подчиняются администратор и старший фитнес-тренер. У администратора в подчинении две сотрудницы ресепшн. У старшего фитнес-тренера в подчинении три инструктора. Какой тип организационной структуры для данной организации более применим:

**29.** В фитнес-клубе владелец (он же – глава организации) пользуется безусловным авторитетом, т.к. заботится о коллективе. Но при этом он – требовательный руководитель и может жестко наказать тех, кто нарушает установленные правила. Основное внимание уделяется участию и командной работе, где потребности клиента и сотрудника являются высокими приоритетами. Но комфортно в коллективе себя чувствуют только те, у кого похожие взгляды на жизнь и традиции компании. Те же, кто захочет «отколоться от коллектива» могут попасть в немилость к руководителю.

Определите, к какому типу относится организационная культура данной организации:

**30.** В футбольном клубе уделяют особо внимание результатам и успеху. В команде также сохраняются отношения конкуренции, т.к. каждый ориентирован на достижение, в том числе индивидуальной цели (спортивной, финансовой и PR-цели). Тренеры возлагают большие надежды на своих спортсменов и сами усердно работают с командой. Но если спортсмен не оправдывает надежд, его заменяют на другого: работает принцип «расти или уходи». Владелец клуба инвестирует в организацию, делая акцент на прибыли от выступлений команды.

Определите, к какому типу относится организационная культура данной организации:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)