



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com), [Telegram](https://www.telegram.org)

1. Участниками (субъектами) трудовых отношений выступают
2. Какие отношения складываются в связи с рассмотрением трудовых споров, возникающих между сторонами трудовых правоотношений?
3. Совокупность приемов и способов регулирования соответствующих общественных отношений – это ... трудового права
4. Трудовое право следует отграничивать от смежных отраслей права (гражданского, аграрного, права социального обеспечения) по его
5. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются на основе норм ... права
6. По юридической силе нормативные акты трудового права подразделяются на
7. Какие нормативные акты принимаются в объединениях, на предприятиях, в учреждениях, организациях для регулирования своих внутренних вопросов, связанных с процессом труда?
8. ... - это признаваемая государством способность субъекта иметь права и нести юридические обязанности
9. ... - это способность своими личными действиями вступать в правоотношения, осуществлять субъективные права, исполнять юридические обязанности
10. Организация, обладающая обособленным имуществом, которая может от своего имени приобретать права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и надлежащим образом зарегистрированная – это
11. Определение «субъекты трудового правоотношения» по отношению к определению «субъекты трудового права»
12. Юридические факты делятся на
13. ... условия – это локальные нормы права, установленные сторонами в пределах их компетенции, которые распространяются на работников данной организации
14. Процедура разработки и принятия коллективного договора подразделяется на ... стадии
15. Разновидностью срочных трудовых договоров являются соглашения о
16. Если по истечении срока трудового договора трудовые отношения фактически продолжают, и ни одна из сторон не требует их прекращения, действие этого договора считается

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

17. Срок испытания обычно составляет от ... до ... месяцев
18. ... - это выполнение работником, помимо своей основной деятельности, другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное время
19. Прекращение трудового договора по инициативе одной из сторон или третьей стороны, требующей расторжения трудового правоотношения – это
20. Прогулом считается отсутствие на работе не только в течение всего рабочего дня, но и более ... часов в течение рабочего дня непрерывно или суммарно
21. Третьей стороной, требующей прекращения трудового договора, является
22. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать ... часов в неделю
23. Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 14 до 16 лет составляет ... часа
24. Ночным считается время с ... часов вечера до ... часов утра
25. ... - это работы сверх установленной продолжительности рабочего дня
26. Основным и дополнительным бывает ... отпуск
27. В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до
28. В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время
29. В рабочее время не включается
30. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней
31. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается
32. По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая ... календарных дней
33. Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Telegram](#)

34. По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения
35. В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, если это влечет за собой невозможность исполнения им обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, последний
36. Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации
37. Изменение определенных сторонами условий трудового договора
38. Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются
39. Правоотношения по трудоустройству
40. Основание возникновения трудового правоотношения – это
41. Юридическое содержание трудового правоотношения составляют
42. В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может выступать
43. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с ... лет
44. Работник обязан возместить работодателю
45. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определяемом
46. Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже
47. Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника, это –
48. По общему правилу, работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в
49. Материальная ответственность сторон трудового договора может конкретизироваться
50. Состав комиссии по расследованию несчастных случаев утверждается

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

51. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях обеспечивается
52. Определение принципов трудового права
53. Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является
54. Трудовые отношения основаны на
55. При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение
56. Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору оформляется
57. Общественные работы организуются
58. Порядок регистрации безработных граждан определяется
59. Трудовой договор заключается в
60. Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)