



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

1. Рекрутинг (рекрумент) – это...
2. Наиболее эффективным методом удовлетворения потребностей организации в молодых специалистах является ...
3. Услуги государственной службы занятости населения рекомендуется использовать при замещении ...
4. Вид услуги по подбору персонала среднего звена и квалифицированных рабочих, отличительной чертой которого является массовость поиска и формальный характер подбора, небольшой срок снятия заявки, это....
5. Технология, используемая для привлечения специалистов на ведущие и топ-позиции, это...
6. Аутплейсмент предполагает ...
7. Хэдхантинг, как вид рекрутинга – это...
8. Совокупность личностных характеристик, способностей, знаний, навыков и мотивационных компонентов, обеспечивающих эффективность сотрудника в определенном аспекте профессиональной деятельности – это...
9. Вид подбора персонала, направленный на формирование в кратчайшие сроки масштабного по численности штата персонала, как правило, исполнительского уровня, - это...
10. Первичный отбор/отсев резюме по формальным признакам носит название:
11. Технология ассессмента включает в себя:
12. Интервью направленное на выявление значимых профессиональных и личностных характеристик, необходимых для эффективной деятельности на конкретной должности, называется....
13. Интервью, в котором содержатся вопросы с описанием каких-либо жизненных примеров, и соискателю нужно предложить решение, объяснить причины или дать оценку, называется...
14. Интервью, в процессе которого рекрутер задает вопросы по резюме/анкете о фактах из жизни кандидата, о его прошлом опыте, называется...
15. Модель составления вопросов интервью PARLA отличается от модели вопросов STAR тем, что...
16. Оценка размеров, формы, наклона букв, силы нажима и пр. при графологическом анализе:
17. Ваше рекрутинговое агентство подбирает кандидатов на вакансии руководителей и топ-менеджеров. Для заказчиков у Вашего агентства есть дополнительная услуга «однократная бесплатная замена кандидата в течение

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

испытательного срока». Вознаграждение за подбор кандидата выплачивается поэтапно: 50% после заключения Трудового договора и 50% - при условии успешного прохождения испытательного срока. Какими вакансиями Вам выгоднее заниматься: вакансиями топ-менеджеров или линейных руководителей? Какие преимущества есть в каждом случае? Выберите верное утверждение:

18. Ваш Заказчик – молодая организация, которая имеет филиалы в разных регионах России. Компания быстро растет, и ей требуются кандидаты на разные, в т.ч. ключевые и управленческие позиции. Вакансии требуется заполнять в ограниченные сроки, причем обучать новых сотрудников «с нуля» возможности нет, а в регионах нужных специалистов на рынке труда не так много. Что вы им предложите в первую очередь:

19. Женщину, претендующую на должность операциониста в банке, пригласили на собеседование. Во время встречи ей предложили выполнить профессиональный тест (с ограничением по времени выполнения).

Но в течение всего времени работы над тестом рекрутер и

линейный руководитель постоянно отвлекали ее посторонними вопросами, разговаривали на отвлеченные темы, стоя рядом с ней и т.п.

По окончании такого испытания соискательница была сильно возмущена неэтичным поведением интервьюеров и сочла это неуважением к ней.

Объясните, права ли она:

20. Какая метапрограмма и как именно проявляется в речевых маркерах соискателя, фрагмент речи которого приведен ниже:

«Я работал в компании X в качестве руководителя отдела продаж. Я считаю, что работал успешно, так как отдел несколько лет подряд перевыполнял бизнес-план, мне удалось набрать и обучить новых людей, так что каждый из них в большинстве случаев достигал или превосходил по результативности поставленные цели.

Однако это было интересно сначала, когда были реальные возможности влиять на структуру и эффективность работы.

Потом сменился генеральный директор и началась рутина, так что мне сейчас не хотелось бы попасть в компанию, где инициатива наказуема, и ты реально не можешь влиять на итоги работы»

Варианты метапрограмм:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com