



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. Запас здоровья, знаний, навыков, опыта, мотивации, имеющийся у персонала организации, который используется в производстве с целью получения более высокого результата деятельности для организации, – это ... организации
2. Деятельность, направленная на привлечение, использование и развитие высококвалифицированных сотрудников, создание особой среды, способствующей реализации одаренных человеческих ресурсов с целью повышения конкурентоспособности сферы образования в целом и образовательных учреждений, в частности – это ...
3. В сфере управления персоналом человек, обладающий потенциалом для дальнейшего продвижения в компании, – это ...
4. Согласно ..., поколения в истории меняются в регулярном цикле: каждое поколение состоит из тех, кто родился примерно за 20-летний период
5. Для обозначения организации, в которой нет иерархии и централизованного управления, Фредериком Лалу был введен термин ... организация
6. К слабым сторонам поколения бэби-бумеров относят ... (укажите 2 варианта ответа)
7. Установите соответствие между понятиями и определениями.
8. Установите соответствие между понятиями и определениями.
9. Установите хронологическую последовательность поколений, согласно «теории поколений»:
10. Установите последовательность этапов управления талантами в образовательной индустрии:
11. Сила, которая движет людьми, а также совокупность психологических и физических реакций, которые побуждают их к действию, – это ...
12. Вовлеченный сотрудник характеризуется тем, что он ... (укажите 2 варианта ответа)
13. С точки зрения сферы управления талантами, сотрудник может оцениваться по таким критериям, как ... (укажите 2 варианта ответа)
14. Уровень мотивации, при котором деятельность выполняется наиболее успешно, – это ...
15. Зависимость качества (производительности, продуктивности) выполнения деятельности от интенсивности (уровня) мотивации – это ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

16. Позиционирование таланта как относительно высокорезультативного сотрудника или сотрудника, обладающего высоким потенциалом, характерно для ... традиции
17. Процесс, в результате которого происходит адаптация, организация и создание комфортных и безопасных условий труда — это ... талантов
18. Установите последовательность этапов цикла управления талантами.
19. Квалифицированные специалисты, отвечающие повышенным требованиям и отобранные для потенциального занятия руководящей должности на предприятии, — это ...
20. Инструменты по управлению талантами — это ...
21. Выявление, определение и установление критериев требуемых способностей, а также изучение текущего уровня талантов — это ...
22. Параметр, который зависит от требуемых навыков работы, уровня образования, и степени ответственности, — это ...
23. Параметр, который описывает сотрудников организации с точки зрения их подготовки, опыта, суждений, интеллекта, отношений и понимания, — это ...
24. ... является отражением основных ценностей организации и сообщением о преимуществах работы в ней
25. Постановка целей, проведение обзоров эффективности и предоставление обратной связи — это ...
26. Ученый, который в своих исследованиях приводит сравнения технологии управления талантами с широко распространенными технологиями управления кадровым резервом, — это ...
27. Установите последовательность этапов приобретения талантов в организации:
28. Установите последовательность этапов полного цикла управления талантами в организации:
29. Разговор, помогающий человеку самому понять и осознать свою цель и шаги для её достижения — это ...
30. Человек в группе, организации, команде, подразделении, который пользуется большим, признанным авторитетом, обладает влиянием, которое проявляется как управляющие действия — это ...
31. Взаимоотношения, при которых более опытный сотрудник помогает менее опытному в усвоении определенных компетенций — это ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

32. Меры, при помощи которых выявляют и развивают потенциальных преемников на ключевые или стратегические должности в компании, — это ...
33. Специальный документ, в котором представлен вариант (варианты) профессионально-личностного развития и служебно-должностного перемещения персонала в организации, — это ...
34. Неверно, что к характеристикам коучинга можно отнести ...
35. Успешное управление талантами возможно в компаниях, корпоративная культура которых обладает такими признаками, как ... (укажите 3 варианта ответа)
36. Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
37. Установите соответствие между понятиями и их содержанием:
38. Установите последовательность этапов оценки потенциала персонала:
39. Установите последовательность этапов процесса коучинга:
40. Умение разбираться с цифрами и различного рода точными символами - ...
41. ... - это управление процессами карьерного развития, сохранения и привлечения кадров (talent acquisition), необходимых компании для достижения стратегических целей.
42.— концепция, которая помогает нам лучше понять различия между определёнными группами людей и их влияние на общество.
43. - это стратегический процесс, направленный на выявление, привлечение и приобретение лучших талантов для выполнения текущих и будущих требований организации
44. ... - навыки мозга усваивать и обрабатывать информацию об окружающем мире.
45. По времени наставничество представляет собой ... процесс
46. Понятие «управление талантами» появилось в конце ... века
47. Привлечение квалифицированных работников, интеграция новых сотрудников, а также удержание персонала для удовлетворения текущих и будущих целей бизнеса — это ...
48. Фамилия ученого, который ввел понятие «управление талантами», —...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

49. Переход от аналоговых технологий к цифровым, начавшийся в 1980-х гг. и продолжающийся в первые десятилетия XXI в., — ...
50. Управление информацией и создание систем относится к ... компетенциям цифровой экономики
51. ... - способ быстрой адаптации навыков сотрудников под требования компании
52. Этап цикла управления талантами, в который входит мотивация и оценка, — это ... талантов
53. Согласно классическому определению известного психолога Б. М. Теплова, ... — это качественно-своеобразное сочетание способностей, необходимых для успешного занятия той или иной деятельностью
54. Способность создавать за определенный промежуток времени какое-либо количество материальной продукции, интеллектуального продукта, производить некое количество физических и прочих действий, достигать определенного результата — это ...
55. Знания, умения, опыт и личностные качества, необходимые для решения теоретических и практических задач, — это ...
56. Опционы на акции, оплачиваемый отпуск и другие преимущества, увеличивающиеся с течением времени, способные побудить сотрудников сочетать свою карьеру и личные цели с обязательствами или ассоциацией с организацией, — это ... стимулы, удерживающие его в компании
57. - это подход к управлению кадрами
58. Виды деятельности, предназначенные для оценки уровня компетентности талантов и включающие такие методы, как психометрические тесты и анкетирование, глубинные интервью, тематические исследования и анализ самых последних обзоров эффективности, — это ... талантов
59. Общественное влияние, которое объединяет других и мотивирует прикладывать максимальные усилия для достижения цели, — это ...
60. Документ, который описывает должность, биографические требования, особенности корпоративной культуры, функционал и ключевые компетенции, необходимые для успешного выполнения всех функций данной должности, — это «...»
61. Факторы, влияющие на процесс мотивации, разделен на гигиенические и мотивирующие ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
готовые ответы магазин