



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. На формирование кадровой стратегии влияют факторы макросреды
(несколько вариантов ответа):
2. Объектом стратегического управления персоналом являются:
3. Установите соответствие между указанными ниже типами организаций работодателей и приоритетными для них стратегическими подходами к организации процесса актуализации кадровой стратегии:
4. Для организаций с открытой кадровой политикой характерны (несколько вариантов ответа):
5. Одним из основных требований к организации социальной поддержки является ...
6. К вариантам управления психологическим климатом в трудовом коллективе относятся (несколько вариантов ответа):
7. Установите соответствие между указанными ниже рыночными условиями работы организации и наиболее подходящими для них стратегическими подходами к выбору приоритетной формы оплаты труда производственного персонала:
8. ... — эта такая форма организации труда производственных коллективов, которая предполагает выделение им на выполнение определенного объема работ с заранее установленным фондом оплаты труда за его успешное выполнение.
9. Правильной технологической последовательностью процедуры отбора кандидатов на трудоустройство выступает:
10. Определите правильную по степени эффективности (начиная с высокой) последовательность типов кадровой стратегии организации:
11. Какое из утверждений верное: «Кадровая стратегия — это:
12. Для организаций с закрытой кадровой политикой характерны (несколько вариантов ответа):
13. Какое из утверждений верное: «Человеческий капитал — это:
14. В период внутреннего кризиса в организации и спада объемов производства актуализация по направлениям кадровой стратегии проводится (начинается) в следующей последовательности:
15. Правильной технологической последовательностью процедуры организации дополнительного обучения сотрудников выступает:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

16. Главным недостатком стратегической ориентации на привлечение менеджеров высшего и среднего звена со стороны являются ...
17. ... — совокупность HR-технологий, связанных с поиском, привлечением и отбором новых сотрудников организации.
18. Какой способ мотивации работников можно использовать для удовлетворения потребности в самовыражении:
19. Стратегическая ориентация на использование сдельной формы оплаты труда является ошибочной для организаций, представляющих ...
20. ... — один из типов кадровой стратегии организации, предполагающий ее ориентацию на решение большинства кадровых проблем стратегического масштаба собственными силами без выхода на внешний рынок труда
21. Определите правильную последовательность ранжирования вознаграждений (начиная с наивысшей) по степени обеспечиваемого ими мотивирующего эффекта:
22. ... - процесс, связанный с внесением изменений в действующую кадровую стратегию организации в целях ее своевременной адаптации к изменившимся условиям макро- или микросреды.
23. Какое из утверждений верное: «Цель кадровой политики:
24. Качество человеческого капитала влияет на конкурентные позиции организации, обеспечивая высокие результаты ее деятельности ...
25. ... - форма движения сотрудника внутри организации, предполагающая перемещения на другие рабочие места с иными, более привлекательными для него трудовыми функциями, но без изменения должности
26. Какое положение, указанное ниже, не характеризует американскую модель управления персоналом
27. ... — совокупность имеющихся у организации наемных работников, обладающих профессиональными компетенциями, физиологическими и личностными качествами, полезными для работодателя и нуждающимися в непрерывном развитии.
28. Установите соответствие между указанными ниже типами конфликтов и приоритетными для них методами коррекции состояния психологического климата:
29. Определите правильное утверждение - руководители структурных подразделений организации при актуализации ее кадровой стратегии привлекаются к участию в согласовании подлежащих внедрению инноваций на ...
30. На формирование кадровой стратегии влияют факторы микросреды (несколько вариантов ответа):

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/