



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. Характерными чертами работы по совместительству являются (несколько вариантов ответа):
2. Характерными чертами работы по совместительству являются (несколько вариантов ответа):
3. Характерными чертами работы по совместительству являются (несколько вариантов ответа):
4. Характерными чертами работы по совместительству являются (несколько вариантов ответа):
5. Запись о работе по совместительству в трудовую книжку вносится:
6. Запись о работе по совместительству в трудовую книжку вносится:
7. Запись о работе по совместительству в трудовую книжку вносится:
8. Запись о работе по совместительству в трудовую книжку вносится:
9. В соответствии с действующим трудовым законодательством испытательный срок устанавливается:
10. В соответствии с действующим трудовым законодательством испытательный срок устанавливается:
11. В соответствии с действующим трудовым законодательством испытательный срок устанавливается:
12. В соответствии с действующим трудовым законодательством испытательный срок устанавливается:
13. Кто является одной из сторон трудового договора (несколько вариантов ответа):
14. Кто является одной из сторон трудового договора (несколько вариантов ответа):
15. Кто является одной из сторон трудового договора (несколько вариантов ответа):
16. Кто является одной из сторон трудового договора (несколько вариантов ответа):
17. В число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются приходящиеся на период отпуска:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

18. В число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются приходящиеся на период отпуска:

19. В число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются приходящиеся на период отпуска:

20. В число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются приходящиеся на период отпуска:

21. Стаж работы, дающий право на основной ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы, исчисляется:

22. Стаж работы, дающий право на основной ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы, исчисляется:

23. Стаж работы, дающий право на основной ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы, исчисляется:

24. Стаж работы, дающий право на основной ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы, исчисляется:

25. Периоды нахождения работника в отпусках без сохранения заработной платы в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:

26. Периоды нахождения работника в отпусках без сохранения заработной платы в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:

27. Периоды нахождения работника в отпусках без сохранения заработной платы в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:

28. Периоды нахождения работника в отпусках без сохранения заработной платы в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:

29. Оплата оплачиваемого отпуска производится:

30. Оплата оплачиваемого отпуска производится:

31. Оплата оплачиваемого отпуска производится:

32. Оплата оплачиваемого отпуска производится:

33. По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:

34. По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

35. По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:

36. По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:

37. О прекращении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия работодатель обязан предупредить работника об этом в письменной форме не менее чем за:

38. О прекращении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия работодатель обязан предупредить работника об этом в письменной форме не менее чем за:

39. О прекращении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия работодатель обязан предупредить работника об этом в письменной форме не менее чем за:

40. О прекращении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия работодатель обязан предупредить работника об этом в письменной форме не менее чем за:

41. К основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам относятся, исключите лишнее:

42. К основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам относятся, исключите лишнее:

43. К основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам относятся, исключите лишнее:

44. К основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам относятся, исключите лишнее:

45. Оплата больничного листа уволенному работнику проводится, если нетрудоспособность наступила в течение после увольнения:

46. Оплата больничного листа уволенному работнику проводится, если нетрудоспособность наступила в течение после увольнения:

47. Оплата больничного листа уволенному работнику проводится, если нетрудоспособность наступила в течение после увольнения:

48. Оплата больничного листа уволенному работнику проводится, если нетрудоспособность наступила в течение после увольнения:

49. Заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию работник может отозвать:

50. Заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию работник может отозвать:

51. Заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию работник может отозвать:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

52. Заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию работник может отозвать:

53. Какое из утверждений верное: «Дистанционная работа -это ...

54. Какое из утверждений верное: «Дистанционная работа -это ...

55. Какое из утверждений верное: «Дистанционная работа -это ...

56. Какое из утверждений верное: «Дистанционная работа -это ...

57. При подаче работником заявления о выдаче заверенных копий документов, связанных с работой, работодатель не позднее ... направляет работнику копии документов заказным письмом с уведомлением

58. При подаче работником заявления о выдаче заверенных копий документов, связанных с работой, работодатель не позднее ... направляет работнику копии документов заказным письмом с уведомлением

59. При подаче работником заявления о выдаче заверенных копий документов, связанных с работой, работодатель не позднее ... направляет работнику копии документов заказным письмом с уведомлением

60. При подаче работником заявления о выдаче заверенных копий документов, связанных с работой, работодатель не позднее ... направляет работнику копии документов заказным письмом с уведомлением

61. При заключении трудового договора о дистанционной работе работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве:

62. При заключении трудового договора о дистанционной работе работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве:

63. При заключении трудового договора о дистанционной работе работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве:

64. При заключении трудового договора о дистанционной работе работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве:

65. В ООО «Виктория Плюс» сотрудница Толкунова А.В. работает по срочному трудовому договору, срок которого заканчивается 01.12.2021 г. в связи с выходом на работу основного работника Ждановой В.В., находящейся до этого времени в отпуске по уходу за ребенком. С 15.11.2021 г. сотрудница Толкунова А.В. уходит в отпуск по беременности и родам, как юридически правильно поступить работодателю в этой ситуации?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

- 66.** В ООО «Виктория Плюс» сотрудница Толкунова А.В. работает по срочному трудовому договору, срок которого заканчивается 01.12.2021 г. в связи с выходом на работу основного работника Ждановой В.В., находящейся до этого времени в отпуске по уходу за ребенком. С 15.11.2021 г. сотрудница Толкунова А.В. уходит в отпуск по беременности и родам, как юридически правильно поступить работодателю в этой ситуации?
- 67.** В ООО «Виктория Плюс» сотрудница Толкунова А.В. работает по срочному трудовому договору, срок которого заканчивается 01.12.2021 г. в связи с выходом на работу основного работника Ждановой В.В., находящейся до этого времени в отпуске по уходу за ребенком. С 15.11.2021 г. сотрудница Толкунова А.В. уходит в отпуск по беременности и родам, как юридически правильно поступить работодателю в этой ситуации?
- 68.** В ООО «Дельта» появилась производственная необходимость привлечь бухгалтера Спицину О.А. к сверхурочной работе, в период подготовки годовой бухгалтерской отчетности. У Спициной О.А. есть дочь двух лет. Каким образом руководство ООО «Дельта» должно документально оформить привлечение к сверхурочной работе данной сотрудницы, с точки зрения соблюдения норм трудового законодательства?
- 69.** В ООО «Дельта» появилась производственная необходимость привлечь бухгалтера Спицину О.А. к сверхурочной работе, в период подготовки годовой бухгалтерской отчетности. У Спициной О.А. есть дочь двух лет. Каким образом руководство ООО «Дельта» должно документально оформить привлечение к сверхурочной работе данной сотрудницы, с точки зрения соблюдения норм трудового законодательства?
- 70.** В ООО «Дельта» появилась производственная необходимость привлечь бухгалтера Спицину О.А. к сверхурочной работе, в период подготовки годовой бухгалтерской отчетности. У Спициной О.А. есть дочь двух лет. Каким образом руководство ООО «Дельта» должно документально оформить привлечение к сверхурочной работе данной сотрудницы, с точки зрения соблюдения норм трудового законодательства?
- 71.** Специалист по работе с клиентами Митин А.И. отсутствовал на рабочем месте 26.11.2021 г. без уважительных причин 3 часа. Какой алгоритм действий нужно предпринять работодателю, чтобы правильно наложить дисциплинарное взыскание на данного сотрудника?
- 72.** Специалист по работе с клиентами Митин А.И. отсутствовал на рабочем месте 26.11.2021 г. без уважительных причин 3 часа. Какой алгоритм действий нужно предпринять работодателю, чтобы правильно наложить дисциплинарное взыскание на данного сотрудника?
- 73.** Специалист по работе с клиентами Митин А.И. отсутствовал на рабочем месте 26.11.2021 г. без уважительных причин 3 часа. Какой алгоритм действий нужно предпринять работодателю, чтобы правильно наложить дисциплинарное взыскание на данного сотрудника?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinergy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinergy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinergy@yandex.ru , [WhatsApp](#) , [Telegram](#)

74. Сотрудник Афанасьев И.А., был уволен из организации ООО «Строй Мастер» по своей инициативе 19.11.2021 г.

Приказ на увольнение он подписал, подпись в 11 разделе карточки Т-2 поставил, но не забрал свою трудовую книжку и не поставил подписи в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним. Все необходимые выплаты в день увольнения бухгалтером были осуществлены (заработная плата за отработанный период и компенсация за неиспользованный отпуск). Какие действия необходимо предпринять специалисту по кадрам, касаясь трудовой книжки Афанасьева И.А.?

75. Сотрудник Афанасьев И.А., был уволен из организации ООО «Строй Мастер» по своей инициативе 19.11.2021 г.

Приказ на увольнение он подписал, подпись в 11 разделе карточки Т-2 поставил, но не забрал свою трудовую книжку и не поставил подписи в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним. Все необходимые выплаты в день увольнения бухгалтером были осуществлены (заработная плата за отработанный период и компенсация за неиспользованный отпуск). Какие действия необходимо предпринять специалисту по кадрам, касаясь трудовой книжки Афанасьева И.А.?

76. Сотрудник Афанасьев И.А., был уволен из организации ООО «Строй Мастер» по своей инициативе 19.11.2021 г.

Приказ на увольнение он подписал, подпись в 11 разделе карточки Т-2 поставил, но не забрал свою трудовую книжку и не поставил подписи в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним. Все необходимые выплаты в день увольнения бухгалтером были осуществлены (заработная плата за отработанный период и компенсация за неиспользованный отпуск). Какие действия необходимо предпринять специалисту по кадрам, касаясь трудовой книжки Афанасьева И.А.?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinergv@vandex.ru



 sinergv.com