



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

1. Метод исследования, предполагающий изучение личности человека косвенно, т.е. на основании результатов его интеллектуальной, творческой или физической активности:
2. В.Р. Веснин определяет основные формы поведения человека как
3. Краткое испытание, позволяющее измерить психофизиологические и личностные характеристики, а также знания, умения и навыки испытуемого называется ...
4. Метод выявления разнообразных качественных характеристик, предполагающий письменные ответы испытуемых на бланках с заготовленными вопросами, - это...
5. Внешняя адаптация организации - это ...
6. С точки зрения Неда Херрманна человек, который преподносит идеи, относится к типу ...
7. В психологии управления принято выделять трёхкомпонентную структуру общения, представленную ..., ..., ... составляющими.
8. Интенциональной составляющей в структуре делового общения является ...
9. Э. Берн, является ...
10. Члены группы, имеющие нулевой статус и самоустранившиеся от участия в групповом взаимодействии, называются ...
11. Психические явления, устойчиво отображающиеся в принятии решений и поведении, называются...
12. ... – это решения, при которых эффективность расходования ресурсов на единицу полученного эффекта резко возрастает, т.е. эффект носит явно выраженный непропорционально возрастающий характер
13. Коммуникация, в результате которой происходит подчинение партнера своей цели через устойчивое изменение его установок и ценностных ориентаций, называется ...
14. Управленческая решетка Р.Блейка и Дж.Моутон включает следующие стили руководства ...
15. Наибольшую известность получила типология трех стилей лидерства, автором которой является ...
16. В конце XIX начале XX века возникают такие концепции лидерства, как ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

17. Процесс утраты эмоциональной, когнитивной и физической энергии, проявляющийся в симптомах утомления, личностной отстраненности и снижения удовлетворения исполнением работы называется ...
18. Напряжение, тревога, отчаяние, гнев, которые охватывают человека, когда на пути к достижению цели он встречается с неожиданными помехами, которые мешают удовлетворению потребности, — это ...
19. Отсутствие каких-либо эмоциональных проявлений, равнодушие к окружающей обстановке, родным, их заботам и самому себе характеризуют состояние ...
20. Работник, реагирующий на стресс типа А, характеризуется ...
21. Специфические черты открытых организаций:
22. Составляющие организации — это:
23. Основное назначение менеджмента:
24. Психологическое воздействие на поведение в организации базируется на:
25. Входит ли интервью в методы изучения организационного поведения?
26. Менеджер в сфере организационного поведения должен знать:
27. Определение поведения человека:
28. Процесс целенаправленной активности в соответствии со значимыми интересами и потребностями человека — это:
29. Принципы управления по Файолю включают:
30. Стратегия пожизненного найма сотрудников входит в концепцию:
31. Поведенческий потенциал по Д. Роттеру включает:
32. Главные причины, препятствующие эффективности организации:
33. Конкурентоспособность организации — это:
34. Общие управленческие требования к менеджеру включают, прежде всего:
35. Ролевое поведение в организации означает принятие:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

36. Методы изучения работника:

37. Групповое поведение в организации строится на основе взаимодействия:

38. Является ли функцией трудового коллектива воспитательная?

39. В классификацию организационно-распорядительных методов руководства входят:

40. Функция нормирования подразумевает:

41. Наиболее эффективны правила организаторской работы по:

42. Делегирование полномочий руководителя подчиненным:

43. Основные стадии процесса мотивации персонала:

44. Сопоставьте теории с их авторами:

1

- Потребности делятся на первичные и вторичные. Они представляют собой пятиуровневую иерархическую структуру, в которой располагаются в соответствии с приоритетом.

- Поведение человека определяет самая нижняя неудовлетворенная потребность иерархической структуры. - После того, как потребность удовлетворена, ее мотивирующее воздействие прекращается.

2

- Три потребности, мотивирующие человека - это потребность власти, успеха и принадлежности к социальной группе (социальная потребность).

- Сегодня особенно важны эти потребности высшего порядка, поскольку потребности низших уровней, как правило, уже удовлетворены.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

3

- Потребности делятся на гигиенические факторы и мотивации. - Наличие гигиенических факторов всего лишь не дает развиваться неудовлетворению работой.

- Мотивации, которые примерно соответствуют потребностям высших уровней и активно воздействуют на поведение человека.

45. Укажите традиционные виды стилей руководства:

46. Результат непосредственных деловых контактов организации со своими клиентами и партнерами, сложившееся в обществе мнение о ней – это:

47. Как руководитель может узнать мнение подчиненных о себе?

48. Противоречие, возникающее между людьми в процессе решения тех или иных вопросов – это:

49. Виды конфликтов по степени вовлеченности сотрудников организации:

50. Определите приемы предотвращения и действия, ведущие к созданию конфликтов:

51. Классификация беседы руководителя с подчиненными:

52. Определите правильное соотношение в таблице «Отличия менеджера от лидера»:

ответ

менеджер

лидер

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

<https://sinerqy.com/list/>

а

t.me/sinerqy

Администратор

Работает по своим целям

Доверяет

готовые ответы магазин

Инноватор

Работает по целям других Контролирует

<https://sinerqy.com>

t.me/sinerqy

<https://sinerqy.com/list/>

б

t.me/sinerqy

<https://sinerqy.com>

t.me/sinerqy

готовые ответы магазин

Профессионал

Вдохновляет

Принимает решения

t.me/sinerqy

<https://sinerqy.com>

Энтузиаст

Поручает

Превращает решения в реальность

<https://sinerqy.com/list/>

в

t.me/sinerqy

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

<https://sinerqy.com/list/>
Иноватор
Поручает
Использует эмоции

готовые ответы магазин
Администратор
Вдохновляет
Доверяет

<https://sinerqy.com/list/>
г
Полагается на систему
Принимает решения

готовые ответы магазин
Уважаем

<https://sinerqy.com/list/>
Полагается на людей
Превращает решение в реальность
Обожаем

<https://sinerqy.com/list/>
53. Принадлежность команде помогает сотруднику:

54. Ступени становления команды в модели Такмана проходят стадии:

55. Одно из основных условий выбора стратегии поведения организации:

56. Правильно ли утверждение, что одним из главных свойств организационной культуры является «иерархичность и приоритетность. Любая культура предполагает ранжирование ценностей. Часто во главу угла ставятся абсолютные ценности, приоритетность которых безусловна».

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

57. Поведенческие типы сотрудников по отношению к нововведениям:

58. Один из основных методов маркетинговых исследований, который является базой для разработки и использования моделей отклика рынка и моделей для выработки маркетинговой политики» - это:

59. Психологически механизмы самозащиты личности сотрудника:

60. Ключевые факторы группового поведения:



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com