



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. Организационно-распорядительные методы управления персоналом - это ...
2. Организационно-распорядительные методы управления персоналом - это ...
3. Организационно-распорядительные методы управления персоналом - это ...
4. Социально-психологические методы управления персоналом - это ...
5. Социально-психологические методы управления персоналом - это ...
6. Социально-психологические методы управления персоналом - это ...
7. Такие принципы как: массовое изготовление стандартной продукции на конвейере, непрерывность и подвижность процесса производства, максимальный темп работы, новая технология на основе поточного производства, точность как стандарт и качество продукции – относятся к...
8. Такие принципы как: массовое изготовление стандартной продукции на конвейере, непрерывность и подвижность процесса производства, максимальный темп работы, новая технология на основе поточного производства, точность как стандарт и качество продукции – относятся к...
9. Такие принципы как: массовое изготовление стандартной продукции на конвейере, непрерывность и подвижность процесса производства, максимальный темп работы, новая технология на основе поточного производства, точность как стандарт и качество продукции – относятся к...
10. Человеческий капитал – это ...
11. Человеческий капитал – это ...
12. Человеческий капитал – это ...
13. Целью централизованного регулирования рынка труда выступает обеспечение:
14. Целью централизованного регулирования рынка труда выступает обеспечение:
15. Целью централизованного регулирования рынка труда выступает обеспечение:
16. В опыте управления персоналом Японии характерно:
17. В опыте управления персоналом Японии характерно:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
готовые ответы магазин



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

18. В опыте управления персоналом Японии характерно:

19. В опыте управления персоналом Японии характерно:

20. В опыте управления персоналом США характерно:

21. В опыте управления персоналом США характерно:

22. В опыте управления персоналом США характерно:

23. В опыте управления персоналом США характерно:

24. В опыте управления персоналом Италии характерно:

25. В опыте управления персоналом Италии характерно:

26. В опыте управления персоналом Италии характерно:

27. В опыте управления персоналом Италии характерно:

28. Для Российской империи более характерной была ориентация:

29. Для Российской империи более характерной была ориентация:

30. Для Российской империи более характерной была ориентация:

31. Для российских аудиторских фирм наиболее целесообразно ориентироваться на использование:

32. Для российских аудиторских фирм наиболее целесообразно ориентироваться на использование:

33. Для российских аудиторских фирм наиболее целесообразно ориентироваться на использование:

34. Для российских предприятий стройиндустрии, активно привлекающих в качестве временных работников сезонных трудовых мигрантов, наиболее целесообразно ориентироваться на использование:

35. Для российских предприятий стройиндустрии, активно привлекающих в качестве временных работников сезонных трудовых мигрантов, наиболее целесообразно ориентироваться на использование:

36. Для российских предприятий стройиндустрии, активно привлекающих в качестве временных работников сезонных трудовых мигрантов, наиболее целесообразно ориентироваться на использование:

37. Для российских промышленных корпораций наиболее целесообразно ориентироваться на использование:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

38. Для российских промышленных корпораций наиболее целесообразно ориентироваться на использование:

39. Для российских промышленных корпораций наиболее целесообразно ориентироваться на использование:

40. Этика служебных отношений - это:

41. Этика служебных отношений - это:

42. Этика служебных отношений - это:

43. Авторитарный стиль руководства предполагает...

44. Авторитарный стиль руководства предполагает...

45. Авторитарный стиль руководства предполагает...

46. Демократический стиль руководства предполагает...

47. Демократический стиль руководства предполагает...

48. Демократический стиль руководства предполагает...

49. По признаку квалификации предлагаемых на рынке трудовых ресурсов рынок труда делится на: (укажите три варианта ответа):

50. По признаку квалификации предлагаемых на рынке трудовых ресурсов рынок труда делится на: (укажите три варианта ответа):

51. По признаку квалификации предлагаемых на рынке трудовых ресурсов рынок труда делится на: (укажите три варианта ответа):

52. По признаку квалификации предлагаемых на рынке трудовых ресурсов рынок труда делится на: (укажите три варианта ответа):

53. По признаку квалификации предлагаемых на рынке трудовых ресурсов рынок труда делится на: (укажите три варианта ответа):

54. Организация ООО «СтройПлюс», бизнес которой основан на технологических процессах, позволяющих в полной мере использовать проектный подход к организации производства, имеет штат сотрудников 560 человек, большая часть из которых являются малоквалифицированными специалистами. Также организация привлекает около 170 сезонных рабочих на условиях срочного трудового договора или договора гражданско-

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

правового характера.

На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?

55. Организация ООО «СтройПлюс», бизнес которой основан на технологических процессах, позволяющих в полной мере использовать проектный подход к организации производства, имеет штат сотрудников 560 человек, большая часть из которых являются малоквалифицированными специалистами. Также организация привлекает около 170 сезонных рабочих на условиях срочного трудового договора или договора гражданско-правового характера.

На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?

56. Организация ООО «СтройПлюс», бизнес которой основан на технологических процессах, позволяющих в полной мере использовать проектный подход к организации производства, имеет штат сотрудников 560 человек, большая часть из которых являются малоквалифицированными специалистами. Также организация привлекает около 170 сезонных рабочих на условиях срочного трудового договора или договора гражданско-правового характера.

На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?

57. Организация ООО «Бета», бизнес которой предполагает использование умственного и интеллектуального, творческого труда, имеет штат сотрудников в количестве 245 человек. Стаж на рынке — 6 лет. В коллективе сложилась высокая корпоративная культура.

На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?

58. Организация ООО «Бета», бизнес которой предполагает использование умственного и интеллектуального, творческого труда, имеет штат сотрудников в количестве 245 человек. Стаж на рынке — 6 лет. В коллективе сложилась высокая корпоративная культура.

На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?

59. Организация ООО «Бета», бизнес которой предполагает использование умственного и интеллектуального, творческого труда, имеет штат сотрудников в количестве 245 человек. Стаж на рынке — 6 лет. В коллективе сложилась высокая корпоративная культура.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?

60. Организация ООО «Галактика», бизнес которой основан на использовании разного характера труда (умственный, интеллектуальный, физический), имеет штат сотрудников 2100 человек, из которых 800 человек являются высококвалифицированными специалистами, 1000 специалистами средней квалификации и 300 — малоквалифицированные рабочие.

На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?

61. Организация ООО «Галактика», бизнес которой основан на использовании разного характера труда (умственный, интеллектуальный, физический), имеет штат сотрудников 2100 человек, из которых 800 человек являются высококвалифицированными специалистами, 1000 специалистами средней квалификации и 300 — малоквалифицированные рабочие.

На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?

62. Организация ООО «Галактика», бизнес которой основан на использовании разного характера труда (умственный, интеллектуальный, физический), имеет штат сотрудников 2100 человек, из которых 800 человек являются высококвалифицированными специалистами, 1000 специалистами средней квалификации и 300 — малоквалифицированные рабочие.

На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?

63. International Business Machines (IBM)-международная компания, работающая в сфере современных информационных технологий и занимающаяся производством компьютеров и комплектующих, программного обеспечения, микроэлектроники, сетевых решений и т.п.

IBM редко увольняет рабочих. Они уверены в своей занятости. Здесь существуют консультативные программы для рабочих и руководителей. Здесь работает большое количество различных комитетов с участием рабочих на всех уровнях.

В IBM успешно применяется система поощрения рационализаторских предложений, и за каждое принятое предложение выплачивается вознаграждение. Эта система использует творческий потенциал рабочих и создает у них чувство гордости за компанию, поскольку их вклад в ее процветание всегда поощряется и получает денежную оценку. Компания IBM не применяет индивидуального или группового денежного стимулирования в других случаях.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinergy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinergy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

Возможности для индивидуального образования широко доступны работникам всех уровней, и это открывает им новые перспективы в работе на IBM.

IBM применяет систему почасовой оплаты не только для руководителей, но и для рабочих всех уровней. IBM оказывает должное уважение личным качествам человека независимо от того, какое положение он занимает. Она сознает, что хорошие отношения с работниками являются основой успеха и применяет этот принцип в своей прогрессивной политике.

Проанализировав ситуацию, ответьте на вопрос: какой стиль управления применяется в данной организации?

64. International Business Machines (IBM)-международная компания, работающая в сфере современных информационных технологий и занимающаяся производством компьютеров и комплектующих, программного обеспечения, микроэлектроники, сетевых решений и т.п.

IBM редко увольняет рабочих. Они уверены в своей занятости. Здесь существуют консультативные программы для рабочих и руководителей. Здесь работает большое количество различных комитетов с участием рабочих на всех уровнях.

В IBM успешно применяется система поощрения рационализаторских предложений, и за каждое принятое предложение выплачивается вознаграждение. Эта система использует творческий потенциал рабочих и создает у них чувство гордости за компанию, поскольку их вклад в ее процветание всегда поощряется и получает денежную оценку. Компания IBM не применяет индивидуального или группового денежного стимулирования в других случаях.

Возможности для индивидуального образования широко доступны работникам всех уровней, и это открывает им новые перспективы в работе на IBM.

IBM применяет систему почасовой оплаты не только для руководителей, но и для рабочих всех уровней. IBM оказывает должное уважение личным качествам человека независимо от того, какое положение он занимает. Она сознает, что хорошие отношения с работниками являются основой успеха и применяет этот принцип в своей прогрессивной политике.

Проанализировав ситуацию, ответьте на вопрос: какой стиль управления применяется в данной организации?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)





ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

65. International Business Machines (IBM)-международная компания, работающая в сфере современных информационных технологий и занимающаяся производством компьютеров и комплектующих, программного обеспечения, микроэлектроники, сетевых решений и т.п.

IBM редко увольняет рабочих. Они уверены в своей занятости. Здесь существуют консультативные программы для рабочих и руководителей. Здесь работает большое количество различных комитетов с участием рабочих на всех уровнях.

В IBM успешно применяется система поощрения рационализаторских предложений, и за каждое принятое предложение выплачивается вознаграждение. Эта система использует творческий потенциал рабочих и создает у них чувство гордости за компанию, поскольку их вклад в ее процветание всегда поощряется и получает денежную оценку. Компания IBM не применяет индивидуального или группового денежного стимулирования в других случаях.

Возможности для индивидуального образования широко доступны работникам всех уровней, и это открывает им новые перспективы в работе на IBM.

IBM применяет систему почасовой оплаты не только для руководителей, но и для рабочих всех уровней. IBM оказывает должное уважение личным качествам человека независимо от того, какое положение он занимает. Она сознает, что хорошие отношения с работниками являются основой успеха и применяет этот принцип в своей прогрессивной политике.

Проанализировав ситуацию, ответьте на вопрос: какой стиль управления применяется в данной организации?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>