



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. Локальный нормативный акт организации это ...
2. Локальный нормативный акт организации это ...
3. Локальный нормативный акт организации это ...
4. Правила внутреннего трудового распорядка и Положение об обработке персональных данных – это...
5. Правила внутреннего трудового распорядка и Положение об обработке персональных данных – это...
6. Правила внутреннего трудового распорядка и Положение об обработке персональных данных – это...
7. Штатное расписание и График отпусков – это...
8. Штатное расписание и График отпусков – это...
9. Штатное расписание и График отпусков – это...
10. График сменности - это...
11. График сменности - это...
12. График сменности - это...
13. Документы, устанавливающие разделение рабочего дня на части - это...
14. Документы, устанавливающие разделение рабочего дня на части - это...
15. Документы, устанавливающие разделение рабочего дня на части - это...
16. Положение о персонале - это...
17. Положение о персонале - это...
18. Положение о персонале - это...
19. Этапы создания локальных нормативных актов:
20. Этапы создания локальных нормативных актов:
21. Этапы создания локальных нормативных актов:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

22. Трудовой распорядок это...

23. Трудовой распорядок это...

24. Трудовой распорядок это...

25. С Правилами внутреннего трудового распорядка организации сотрудники ...

26. С Правилами внутреннего трудового распорядка организации сотрудники ...

27. С Правилами внутреннего трудового распорядка организации сотрудники ...

28. Правила внутреннего трудового распорядка организации НЕ регламентируют...

29. Правила внутреннего трудового распорядка организации НЕ регламентируют...

30. Правила внутреннего трудового распорядка организации НЕ регламентируют...

31. Правила внутреннего трудового распорядка организации НЕ регламентируют...

32. Правила внутреннего трудового распорядка организации НЕ регламентируют...

33. Правила внутреннего трудового распорядка организации НЕ регламентируют...

34. Передавать сведения личного характера третьим сторонам без дополнительного согласия работника работодателю...

35. Передавать сведения личного характера третьим сторонам без дополнительного согласия работника работодателю...

36. Передавать сведения личного характера третьим сторонам без дополнительного согласия работника работодателю...

37. Штатное расписание НЕ содержит следующие сведения:

38. Штатное расписание НЕ содержит следующие сведения:

39. Штатное расписание НЕ содержит следующие сведения:

40. График отпусков – это...

41. График отпусков – это...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

42. График отпусков – это...

43. В соответствии с ч. 3 ст. 123 ТК РФ, работодатель должен известить каждого работника о времени начала его отпуска в срок не позднее, чем за ... недели

44. В соответствии с ч. 3 ст. 123 ТК РФ, работодатель должен известить каждого работника о времени начала его отпуска в срок не позднее, чем за ... недели

45. В соответствии с ч. 3 ст. 123 ТК РФ, работодатель должен известить каждого работника о времени начала его отпуска в срок не позднее, чем за ... недели

46. График отпусков должен быть утвержден в срок не позднее, чем за ... недели до наступления календарного года (ч. 1 ст. 123 ТК РФ)

47. График отпусков должен быть утвержден в срок не позднее, чем за ... недели до наступления календарного года (ч. 1 ст. 123 ТК РФ)

48. График отпусков должен быть утвержден в срок не позднее, чем за ... недели до наступления календарного года (ч. 1 ст. 123 ТК РФ)

49. По результатам аттестации в ООО «Максимум» было выявлено, что у менеджера по продажам Кузнецова Максима Викторовича отсутствует такое личностное качество, как коммуникабельность, а также за год работы ни разу не был выполнен месячный план продаж. Однако, с помощью некоторых инструментов оценки аттестационная комиссия смогла выявить у Кузнецова М.В. хорошие аналитические способности, а также такие личностные качества как усидчивость, аккуратность, умение доводить работу до логического конца. К дисциплинарным взысканиям сотрудник ни разу не привлекался. Какое решение по результатам аттестации целесообразно применить?

50. По результатам аттестации в ООО «Максимум» было выявлено, что у менеджера по продажам Кузнецова Максима Викторовича отсутствует такое личностное качество, как коммуникабельность, а также за год работы ни разу не был выполнен месячный план продаж. Однако, с помощью некоторых инструментов оценки аттестационная комиссия смогла выявить у Кузнецова М.В. хорошие аналитические способности, а также такие личностные качества как усидчивость, аккуратность, умение доводить работу до логического конца. К дисциплинарным взысканиям сотрудник ни разу не привлекался. Какое решение по результатам аттестации целесообразно применить?

51. По результатам аттестации в ООО «Максимум» было выявлено, что у менеджера по продажам Кузнецова Максима Викторовича отсутствует такое личностное качество, как коммуникабельность, а также за год работы ни разу не был выполнен месячный план продаж. Однако, с помощью некоторых инструментов оценки аттестационная комиссия смогла выявить у Кузнецова М.В. хорошие аналитические способности, а также такие личностные качества

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

как усидчивость, аккуратность, умение доводить работу до логического конца. К дисциплинарным взысканиям сотрудник ни разу не привлекался. Какое решение по результатам аттестации целесообразно применить?

52. По результатам аттестации в ООО «Максимум» было выявлено, что у менеджера по продажам Кузнецова Максима Викторовича отсутствует такое личностное качество, как коммуникабельность, а также за год работы ни разу не был выполнен месячный план продаж. Однако, с помощью некоторых инструментов оценки аттестационная комиссия смогла выявить у Кузнецова М.В. хорошие аналитические способности, а также такие личностные качества как усидчивость, аккуратность, умение доводить работу до логического конца. К дисциплинарным взысканиям сотрудник ни разу не привлекался. Какое решение по результатам аттестации целесообразно применить?

53. При составлении графика отпусков ООО «Лидер» на 2021 год сотрудником отдела кадров было обнаружено, что во время очередного ежегодного основного оплачиваемого отпуска специалиста отдела логистики Дороховой Елены Петровны, который был предоставлен ей с 03.08.2020 до 16.08.2020 гг. данный специалист заболел, что подтверждается больничным листом от 10 августа 2020 года. Больничный был предоставлен на период с 10.08.2020 по 16.08.2020 гг. Как следует поступить в этой ситуации специалисту по кадрам, при условии, что вторая часть отпуска (из общего количества 28 календарных дней) сотрудником Дороховой Е.П. была использована ранее, в период с 06.04.2020 по 19.04.2020 гг?

54. При составлении графика отпусков ООО «Лидер» на 2021 год сотрудником отдела кадров было обнаружено, что во время очередного ежегодного основного оплачиваемого отпуска специалиста отдела логистики Дороховой Елены Петровны, который был предоставлен ей с 03.08.2020 до 16.08.2020 гг. данный специалист заболел, что подтверждается больничным листом от 10 августа 2020 года. Больничный был предоставлен на период с 10.08.2020 по 16.08.2020 гг. Как следует поступить в этой ситуации специалисту по кадрам, при условии, что вторая часть отпуска (из общего количества 28 календарных дней) сотрудником Дороховой Е.П. была использована ранее, в период с 06.04.2020 по 19.04.2020 гг?

55. При составлении графика отпусков ООО «Лидер» на 2021 год сотрудником отдела кадров было обнаружено, что во время очередного ежегодного основного оплачиваемого отпуска специалиста отдела логистики Дороховой Елены Петровны, который был предоставлен ей с 03.08.2020 до 16.08.2020 гг. данный специалист заболел, что подтверждается больничным листом от 10 августа 2020 года. Больничный был предоставлен на период с 10.08.2020 по 16.08.2020 гг. Как следует поступить в этой ситуации специалисту по кадрам, при условии, что вторая часть отпуска (из общего количества 28 календарных дней) сотрудником Дороховой Е.П. была использована ранее, в период с 06.04.2020 по 19.04.2020 гг?

56. При составлении графика отпусков ООО «Лидер» на 2021 год сотрудником отдела кадров было обнаружено, что во время очередного ежегодного основного оплачиваемого отпуска специалиста отдела логистики Дороховой Елены

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

Петровны, который был предоставлен ей с 03.08.2020 до 16.08.2020 гг. данный специалист заболел, что подтверждается больничным листом от 10 августа 2020 года. Больничный был предоставлен на период с 10.08.2020 по 16.08.2020 гг. Как следует поступить в этой ситуации специалисту по кадрам, при условии, что вторая часть отпуска (из общего количества 28 календарных дней) сотрудником Дороховой Е.П. была использована ранее, в период с 06.04.2020 по 19.04.2020 гг?

57. Сотруднику, занимающему должность «менеджер по продажам» предстоит в течение двух недель пройти сложный тренинг по продукции. Он несколько демотивирован, поскольку за это время мог бы осуществить много продаж и заработать.

Какими способами Вы будете мотивировать сотрудника к обучению?

58. Сотруднику, занимающему должность «менеджер по продажам» предстоит в течение двух недель пройти сложный тренинг по продукции. Он несколько демотивирован, поскольку за это время мог бы осуществить много продаж и заработать.

Какими способами Вы будете мотивировать сотрудника к обучению?

59. Сотруднику, занимающему должность «менеджер по продажам» предстоит в течение двух недель пройти сложный тренинг по продукции. Он несколько демотивирован, поскольку за это время мог бы осуществить много продаж и заработать.

Какими способами Вы будете мотивировать сотрудника к обучению?

60. В штатном расписании организации ООО «Домстрой» оклад по должности кладовщика стал ниже минимального размера оплаты труда по региону Краснодарский край (в котором общество осуществляет свою деятельность), после регионального увеличения МРОТ. Что следует предпринять руководителю организации и отделу кадров?

61. В штатном расписании организации ООО «Домстрой» оклад по должности кладовщика стал ниже минимального размера оплаты труда по региону Краснодарский край (в котором общество осуществляет свою деятельность), после регионального увеличения МРОТ. Что следует предпринять руководителю организации и отделу кадров?

62. В штатном расписании организации ООО «Домстрой» оклад по должности кладовщика стал ниже минимального размера оплаты труда по региону Краснодарский край (в котором общество осуществляет свою деятельность), после регионального увеличения МРОТ. Что следует предпринять руководителю организации и отделу кадров?

63. В штатном расписании организации ООО «Домстрой» оклад по должности кладовщика стал ниже минимального размера оплаты труда по региону Краснодарский край (в котором общество осуществляет свою деятельность), после регионального увеличения МРОТ. Что следует предпринять руководителю организации и отделу кадров?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>