



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. Тракта́т «Поуче́ния Пта́ххоте́па» был написан в ...
2. Тракта́т «Поуче́ния Пта́ххоте́па» был написан в ...
3. Тракта́т «Поуче́ния Пта́ххоте́па» был написан в ...
4. Согласно ..., править должны аристократы, но аристократы добродетели и знания, а не родовая знать
5. Согласно ..., править должны аристократы, но аристократы добродетели и знания, а не родовая знать
6. Согласно ..., править должны аристократы, но аристократы добродетели и знания, а не родовая знать
7. Установите в хронологической последовательности имена авторов и названия их трудов, связанных с формированием представлений об управлении в мировой истории
8. Установите в хронологической последовательности имена авторов и названия их трудов, связанных с формированием представлений об управлении в мировой истории
9. Установите в хронологической последовательности имена авторов и названия их трудов, связанных с формированием представлений об управлении в мировой истории
10. Установите в хронологической последовательности имена авторов и названия их трудов, связанных с формированием представлений об управлении в мировой истории
11. Установите в хронологической последовательности имена авторов и названия их трудов, связанных с формированием представлений об управлении в мировой истории
12. Основоположником новой науки государственного управления является ...
13. Основоположником новой науки государственного управления является ...
14. Основоположником новой науки государственного управления является ...
15. Н. Макиавелли обосновал ряд принципов и положений, использование которых, по его мнению, позволило бы правителю эффективно управлять государством, в частности, ... (укажите 3 варианта ответа)
16. Н. Макиавелли обосновал ряд принципов и положений, использование которых, по его мнению, позволило бы правителю эффективно управлять государством, в частности, ... (укажите 3 варианта ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

17. Н. Макиавелли обосновал ряд принципов и положений, использование которых, по его мнению, позволило бы правителю эффективно управлять государством, в частности, ... (укажите 3 варианта ответа)
18. Н. Макиавелли обосновал ряд принципов и положений, использование которых, по его мнению, позволило бы правителю эффективно управлять государством, в частности, ... (укажите 3 варианта ответа)
19. Основоположником научного управленческого подхода считается ...
20. Основоположником научного управленческого подхода считается ...
21. Основоположником научного управленческого подхода считается ...
22. К основным принципам, на которых была построена система научного управления Ф. У. Тейлора относятся идеи о том, что ... (укажите 2 варианта ответа)
23. К основным принципам, на которых была построена система научного управления Ф. У. Тейлора относятся идеи о том, что ... (укажите 2 варианта ответа)
24. К основным принципам, на которых была построена система научного управления Ф. У. Тейлора относятся идеи о том, что ... (укажите 2 варианта ответа)
25. Установите соотношение между типом организации по Макс Веберу и его характеристикой
26. Установите соотношение между типом организации по Макс Веберу и его характеристикой
27. Установите соотношение между типом организации по Макс Веберу и его характеристикой
28. Установите соотношение между типом организации по Макс Веберу и его характеристикой
29. Установите соотношение между типом организации по Макс Веберу и его характеристикой
30. Установите соотношение между типом организации по Макс Веберу и его характеристикой
31. К принципам рациональной бюрократической организации Макса Вебера, в частности, относят ... (укажите 3 варианта ответа)
32. К принципам рациональной бюрократической организации Макса Вебера, в частности, относят ... (укажите 3 варианта ответа)
33. К принципам рациональной бюрократической организации Макса Вебера, в частности, относят ... (укажите 3 варианта ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

34. К принципам рациональной бюрократической организации Макса Вебера, в частности, относят ... (укажите 3 варианта ответа)
35. Установите хронологическую последовательность развития представлений об управлении с XVII в. по настоящее время
36. Установите хронологическую последовательность развития представлений об управлении с XVII в. по настоящее время
37. Установите хронологическую последовательность развития представлений об управлении с XVII в. по настоящее время
38. Установите хронологическую последовательность развития представлений об управлении с XVII в. по настоящее время
39. Установите хронологическую последовательность развития представлений об управлении с XVII в. по настоящее время
40. Неверно, что к признакам социальной организации относят ...
41. Неверно, что к признакам социальной организации относят ...
42. Неверно, что к признакам социальной организации относят ...
43. Неверно, что к признакам социальной организации относят ...
44. По способности адаптироваться к жизненным условиям можно выделить ... типа личности
45. По способности адаптироваться к жизненным условиям можно выделить ... типа личности
46. По способности адаптироваться к жизненным условиям можно выделить ... типа личности
47. Установите соответствие между типом адаптации и поведением людей
48. Установите соответствие между типом адаптации и поведением людей
49. Установите соответствие между типом адаптации и поведением людей
50. Установите соответствие между типом адаптации и поведением людей
51. Установите соответствие между типом адаптации и поведением людей

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
готовые ответы магазин



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

52. Установите соответствие между типом адаптации и поведением людей

53. Согласно закону соответствия в теории научения, ...

54. Согласно закону соответствия в теории научения, ...

55. Согласно закону соответствия в теории научения, ...

56. Установите хронологический порядок теорий научения

57. Установите хронологический порядок теорий научения

58. Установите хронологический порядок теорий научения

59. Теория классического обусловливания была сформулирована ...

60. Теория классического обусловливания была сформулирована ...

61. Теория классического обусловливания была сформулирована ...

62. Установите правильную последовательность факторов поведения человека, начиная с индивидуальных к социальным, основываясь на потребности реализации в обществе

63. Установите правильную последовательность факторов поведения человека, начиная с индивидуальных к социальным, основываясь на потребности реализации в обществе

64. Установите правильную последовательность факторов поведения человека, начиная с индивидуальных к социальным, основываясь на потребности реализации в обществе

65. Установите правильную последовательность факторов поведения человека, начиная с индивидуальных к социальным, основываясь на потребности реализации в обществе

66. В структуру социальной роли сотрудника входит ряд элементов, в частности, ... (укажите 3 варианта ответа)

67. В структуру социальной роли сотрудника входит ряд элементов, в частности, ... (укажите 3 варианта ответа)

68. В структуру социальной роли сотрудника входит ряд элементов, в частности, ... (укажите 3 варианта ответа)

69. В структуру социальной роли сотрудника входит ряд элементов, в частности, ... (укажите 3 варианта ответа)

70. Неверно, что к модальностям Я-концепции относят ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

71. Неверно, что к модальностям Я-концепции относят ...

72. Неверно, что к модальностям Я-концепции относят ...

73. Неверно, что к модальностям Я-концепции относят ...

74. Установите соответствие между крайними типами установок по Э. Берну и их характеристиками

75. Установите соответствие между крайними типами установок по Э. Берну и их характеристиками

76. Установите соответствие между крайними типами установок по Э. Берну и их характеристиками

77. Установите соответствие между крайними типами установок по Э. Берну и их характеристиками

78. Установите соответствие между крайними типами установок по Э. Берну и их характеристиками

79. Установите соответствие между крайними типами установок по Э. Берну и их характеристиками

80. Установите соответствие между крайними типами установок по Э. Берну и их характеристиками

81. Установите соответствие между крайними типами установок по Э. Берну и их характеристиками

82. Уровень притязаний личности характеризует ... (укажите 3 варианта ответа)

83. Уровень притязаний личности характеризует ... (укажите 3 варианта ответа)

84. Уровень притязаний личности характеризует ... (укажите 3 варианта ответа)

85. Уровень притязаний личности характеризует ... (укажите 3 варианта ответа)

86. К материальному виду мотивации относится ...

87. К материальному виду мотивации относится ...

88. К материальному виду мотивации относится ...

89. К материальному виду мотивации относится ...

90. По коммуникативной направленности различают ... конфликты (укажите 3 варианта ответа)

91. По коммуникативной направленности различают ... конфликты (укажите 3 варианта ответа)

92. По коммуникативной направленности различают ... конфликты (укажите 3 варианта ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

93. По коммуникативной направленности различают ... конфликты (укажите 3 варианта ответа)

94. Систему управления характеризуют такие условия, как ... (укажите 3 варианта ответа)

95. Систему управления характеризуют такие условия, как ... (укажите 3 варианта ответа)

96. Систему управления характеризуют такие условия, как ... (укажите 3 варианта ответа)

97. Систему управления характеризуют такие условия, как ... (укажите 3 варианта ответа)

98. Структуру деятельности составляют цель, средство, результат и ...

99. Структуру деятельности составляют цель, средство, результат и ...

100. Структуру деятельности составляют цель, средство, результат и ...

101. Объектом управленческого решения является ...

102. Объектом управленческого решения является ...

103. Объектом управленческого решения является ...

104. Фасадист — это руководитель, который ...

105. Фасадист — это руководитель, который ...

106. Фасадист — это руководитель, который ...

107. Установите соответствие между типами руководителя, согласно модели Р. Блейка и Дж. Моутона, и их характеристиками

108. Установите соответствие между типами руководителя, согласно модели Р. Блейка и Дж. Моутона, и их характеристиками

109. Установите соответствие между типами руководителя, согласно модели Р. Блейка и Дж. Моутона, и их характеристиками

110. Установите соответствие между типами руководителя, согласно модели Р. Блейка и Дж. Моутона, и их характеристиками

111. Установите соответствие между типами руководителя, согласно модели Р. Блейка и Дж. Моутона, и их характеристиками

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

112. Установите соответствие между типами руководителя, согласно модели Р. Блейка и Дж. Моутона, и их характеристиками

113. Установите соответствие между типами руководителя, согласно модели Р. Блейка и Дж. Моутона, и их характеристиками

114. Установите соответствие между типами руководителя, согласно модели Р. Блейка и Дж. Моутона, и их характеристиками

115. Установите соответствие между типами руководителя, согласно модели Р. Блейка и Дж. Моутона, и их характеристиками

116. Установите соответствие между типами руководителя, согласно модели Р. Блейка и Дж. Моутона, и их характеристиками

117. Установите соответствие между навыками руководителя и его характеристиками

118. Установите соответствие между навыками руководителя и его характеристиками

119. Установите соответствие между навыками руководителя и его характеристиками

120. Установите соответствие между навыками руководителя и его характеристиками

121. Установите соответствие между навыками руководителя и его характеристиками

122. Установите соответствие между навыками руководителя и его характеристиками

123. Установите соответствие между методами воздействия на трудовую деятельность и их характеристиками

124. Установите соответствие между методами воздействия на трудовую деятельность и их характеристиками

125. Установите соответствие между методами воздействия на трудовую деятельность и их характеристиками

126. Установите соответствие между методами воздействия на трудовую деятельность и их характеристиками

127. Установите соответствие между методами воздействия на трудовую деятельность и их характеристиками

128. Установите соответствие между методами воздействия на трудовую деятельность и их характеристиками

129. Установите соответствие между функциями управленческого решения и их характеристиками

130. Установите соответствие между функциями управленческого решения и их характеристиками

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

131. Установите соответствие между функциями управленческого решения и их характеристиками
132. Установите соответствие между функциями управленческого решения и их характеристиками
133. Установите соответствие между функциями управленческого решения и их характеристиками
134. Установите соответствие между функциями управленческого решения и их характеристиками
135. Установите соответствие между функциями управленческого решения и их характеристиками
136. Установите соответствие между функциями управленческого решения и их характеристиками
137. Установите правильную последовательность этапов формирования ролевого поведения сотрудника
138. Установите правильную последовательность этапов формирования ролевого поведения сотрудника
139. Установите правильную последовательность этапов формирования ролевого поведения сотрудника
140. Установите правильную последовательность этапов формирования ролевого поведения сотрудника
141. Установите правильную последовательность стадий развития компаний и типа руководителя, который максимально эффективно справляется в указанный период
142. Установите правильную последовательность стадий развития компаний и типа руководителя, который максимально эффективно справляется в указанный период
143. Установите правильную последовательность стадий развития компаний и типа руководителя, который максимально эффективно справляется в указанный период
144. Привлечение к себе непроизвольного внимания адресата путем проявления инициатором собственной незаурядности и привлекательности, высказывания благоприятных суждений об адресате, подражания ему или оказания ему услуги, называется ...
145. Привлечение к себе непроизвольного внимания адресата путем проявления инициатором собственной незаурядности и привлекательности, высказывания благоприятных суждений об адресате, подражания ему или оказания ему услуги, называется ...
146. Привлечение к себе непроизвольного внимания адресата путем проявления инициатором собственной незаурядности и привлекательности, высказывания благоприятных суждений об адресате, подражания ему или оказания ему услуги, называется ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

147. ... подразумевает высказывание пренебрежительных или оскорбительных суждений о личности человека и/или грубое агрессивное осуждение или осмеяние его дел и поступков
148. ... подразумевает высказывание пренебрежительных или оскорбительных суждений о личности человека и/или грубое агрессивное осуждение или осмеяние его дел и поступков
149. ... подразумевает высказывание пренебрежительных или оскорбительных суждений о личности человека и/или грубое агрессивное осуждение или осмеяние его дел и поступков
150. ... можно описать как способность и возможность личности или группы осуществлять свою волю с помощью авторитета, права, насилия и других средств, оказывая направляющее воздействие на деятельность, поведение и жизнь людей в обществе
151. ... можно описать как способность и возможность личности или группы осуществлять свою волю с помощью авторитета, права, насилия и других средств, оказывая направляющее воздействие на деятельность, поведение и жизнь людей в обществе
152. ... можно описать как способность и возможность личности или группы осуществлять свою волю с помощью авторитета, права, насилия и других средств, оказывая направляющее воздействие на деятельность, поведение и жизнь людей в обществе
153. К универсальным социальным свойствам власти относят ... (укажите 3 варианта ответа)
154. К универсальным социальным свойствам власти относят ... (укажите 3 варианта ответа)
155. К универсальным социальным свойствам власти относят ... (укажите 3 варианта ответа)
156. К универсальным социальным свойствам власти относят ... (укажите 3 варианта ответа)
157. С помощью ... коммуникации возможна передача сложной информации
158. С помощью ... коммуникации возможна передача сложной информации
159. С помощью ... коммуникации возможна передача сложной информации
160. Ведущий способ невербального общения — это ...
161. Ведущий способ невербального общения — это ...
162. Ведущий способ невербального общения — это ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

163. Пол Экман и Уоллес Фризен выделяют в качестве семиотических классов жестов ... (укажите 3 варианта ответа)
164. Пол Экман и Уоллес Фризен выделяют в качестве семиотических классов жестов ... (укажите 3 варианта ответа)
165. Пол Экман и Уоллес Фризен выделяют в качестве семиотических классов жестов ... (укажите 3 варианта ответа)
166. Пол Экман и Уоллес Фризен выделяют в качестве семиотических классов жестов ... (укажите 3 варианта ответа)
167. Коммуникативная компетентность подразумевает опыт взаимодействия с окружающими людьми, что в дальнейшем дает умение ... (укажите 3 варианта ответа)
168. Коммуникативная компетентность подразумевает опыт взаимодействия с окружающими людьми, что в дальнейшем дает умение ... (укажите 3 варианта ответа)
169. Коммуникативная компетентность подразумевает опыт взаимодействия с окружающими людьми, что в дальнейшем дает умение ... (укажите 3 варианта ответа)
170. Коммуникативная компетентность подразумевает опыт взаимодействия с окружающими людьми, что в дальнейшем дает умение ... (укажите 3 варианта ответа)
171. Установите правильную последовательность уровней коммуникативной компетентности, от базового к самому сложному
172. Установите правильную последовательность уровней коммуникативной компетентности, от базового к самому сложному
173. Установите правильную последовательность уровней коммуникативной компетентности, от базового к самому сложному
174. Установите правильную последовательность развития способностей в концепции коммуникативной компетенции менеджера
175. Установите правильную последовательность развития способностей в концепции коммуникативной компетенции менеджера
176. Установите правильную последовательность развития способностей в концепции коммуникативной компетенции менеджера
177. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

178. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

179. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

180. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

181. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

182. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

183. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

184. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

185. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

186. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

187. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

188. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

189. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

190. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками

191. Установите соответствие между коммуникативными барьерами и их предупреждениями

192. Установите соответствие между коммуникативными барьерами и их предупреждениями

193. Установите соответствие между коммуникативными барьерами и их предупреждениями

194. Установите соответствие между коммуникативными барьерами и их предупреждениями

195. Установите соответствие между коммуникативными барьерами и их предупреждениями

196. Установите соответствие между коммуникативными барьерами и их предупреждениями

197. Установите соответствие между коммуникативными барьерами и их предупреждениями

198. Установите соответствие между коммуникативными барьерами и их предупреждениями

199. Установите соответствие между коммуникативными барьерами и их предупреждениями

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , [WhatsApp](#) , [Telegram](#)

200. Установите соответствие между коммуникативными барьерами и их предупреждениями

201. Собственник бизнеса в управлении своим предприятием руководствуется принципом, что победителей не судят. Он не всегда честен с партнерами и заказчиками, не выполняет данные обязательства, если они перестают быть ему выгодными. При этом, создав развитую систему связей, он умудряется избегать развала бизнеса и всегда выходит сухим из воды. Его сотрудники, если они хотят получить одобрение и соответствующее продвижение по службе, также включаются в игру, заключая не самые честные сделки.

Чьими трудами в сфере управления вдохновлялся собственник бизнеса

202. Собственник бизнеса в управлении своим предприятием руководствуется принципом, что победителей не судят. Он не всегда честен с партнерами и заказчиками, не выполняет данные обязательства, если они перестают быть ему выгодными. При этом, создав развитую систему связей, он умудряется избегать развала бизнеса и всегда выходит сухим из воды. Его сотрудники, если они хотят получить одобрение и соответствующее продвижение по службе, также включаются в игру, заключая не самые честные сделки.

Чьими трудами в сфере управления вдохновлялся собственник бизнеса

203. Собственник бизнеса в управлении своим предприятием руководствуется принципом, что победителей не судят. Он не всегда честен с партнерами и заказчиками, не выполняет данные обязательства, если они перестают быть ему выгодными. При этом, создав развитую систему связей, он умудряется избегать развала бизнеса и всегда выходит сухим из воды. Его сотрудники, если они хотят получить одобрение и соответствующее продвижение по службе, также включаются в игру, заключая не самые честные сделки.

Чьими трудами в сфере управления вдохновлялся собственник бизнеса

204. В частной организации генеральный директор особенно внимательно относится к стратегическому планированию и общению с персоналом. Он много времени уделяет донесению стратегического видения до руководителей подразделений, анализирует и оптимизирует бизнес-процессы. Каждый сотрудник знает, что он может записаться к нему на прием и поговорить о сложностях в своей работе. У генерального директора сложилось впечатление, что он смог создать продуктивную среду для решения любой задачи. В самый неожиданный момент он столкнулся с жалобами на некачественное оборудование, чем был крайне удивлен.

Какой частью в структуре организации пренебрег генеральный директор?

205. В частной организации генеральный директор особенно внимательно относится к стратегическому планированию и общению с персоналом. Он много времени уделяет донесению стратегического видения до руководителей подразделений, анализирует и оптимизирует бизнес-процессы. Каждый сотрудник знает, что он может записаться к нему на прием и поговорить о сложностях в своей работе. У генерального директора сложилось впечатление, что он смог создать продуктивную среду для решения любой задачи. В самый неожиданный момент он

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

столкнулся с жалобами на некачественное оборудование, чем был крайне удивлен.

Какой частью в структуре организации пренебрег генеральный директор?

206. В частной организации генеральный директор особенно внимательно относится к стратегическому планированию и общению с персоналом. Он много времени уделяет донесению стратегического видения до руководителей подразделений, анализирует и оптимизирует бизнес-процессы. Каждый сотрудник знает, что он может записаться к нему на прием и поговорить о сложностях в своей работе. У генерального директора сложилось впечатление, что он смог создать продуктивную среду для решения любой задачи. В самый неожиданный момент он столкнулся с жалобами на некачественное оборудование, чем был крайне удивлен.

Какой частью в структуре организации пренебрег генеральный директор?

207. При приеме на работу новому сотруднику было озвучено, что по окончании испытательного срока его оклад будет увеличен на 30 %. При этом было оговорено, что повышение оклада не приводит к снижению размера его премиальной части, которая будет выплачиваться соразмерно выполненным задачам. Фактически же сотрудник столкнулся с тем, что по истечении испытательного срока он не получил обещанную прибавку в полном размере, несмотря на выполненные задачи. Его оклад был увеличен, но при этом премия выплачивалась в размере 20 % от фактически заработанной, согласно внедренной системе KPI.

С каким явлением в компании новый сотрудник столкнулся в компании?

208. При приеме на работу новому сотруднику было озвучено, что по окончании испытательного срока его оклад будет увеличен на 30 %. При этом было оговорено, что повышение оклада не приводит к снижению размера его премиальной части, которая будет выплачиваться соразмерно выполненным задачам. Фактически же сотрудник столкнулся с тем, что по истечении испытательного срока он не получил обещанную прибавку в полном размере, несмотря на выполненные задачи. Его оклад был увеличен, но при этом премия выплачивалась в размере 20 % от фактически заработанной, согласно внедренной системе KPI.

С каким явлением в компании новый сотрудник столкнулся в компании?

209. При приеме на работу новому сотруднику было озвучено, что по окончании испытательного срока его оклад будет увеличен на 30 %. При этом было оговорено, что повышение оклада не приводит к снижению размера его премиальной части, которая будет выплачиваться соразмерно выполненным задачам. Фактически же сотрудник столкнулся с тем, что по истечении испытательного срока он не получил обещанную прибавку в полном размере, несмотря на выполненные задачи. Его оклад был увеличен, но при этом премия выплачивалась в размере 20 % от фактически заработанной, согласно внедренной системе KPI.

С каким явлением в компании новый сотрудник столкнулся в компании?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

210. Сотрудник компании начиная с первого дня работы проявляет активность в усвоении дополнительных навыков.

Он прекрасно справляется со своей работой, при этом не скрывает, что его потребности и желания больше, чем текущая должность. Этот сотрудник видит себя в дальнейшем руководителем отдела, проходит курсы повышения квалификации и успешно реализует полученные знания в работе. Руководство поощряет его стремление и старается поддержать, предлагая рабочие задачи, выходящие за рамки его должностных.

О какой закономерности, согласно теории научения, идет речь?

211. Сотрудник компании начиная с первого дня работы проявляет активность в усвоении дополнительных навыков.

Он прекрасно справляется со своей работой, при этом не скрывает, что его потребности и желания больше, чем текущая должность. Этот сотрудник видит себя в дальнейшем руководителем отдела, проходит курсы повышения квалификации и успешно реализует полученные знания в работе. Руководство поощряет его стремление и старается поддержать, предлагая рабочие задачи, выходящие за рамки его должностных.

О какой закономерности, согласно теории научения, идет речь?

212. Сотрудник компании начиная с первого дня работы проявляет активность в усвоении дополнительных навыков.

Он прекрасно справляется со своей работой, при этом не скрывает, что его потребности и желания больше, чем текущая должность. Этот сотрудник видит себя в дальнейшем руководителем отдела, проходит курсы повышения квалификации и успешно реализует полученные знания в работе. Руководство поощряет его стремление и старается поддержать, предлагая рабочие задачи, выходящие за рамки его должностных.

О какой закономерности, согласно теории научения, идет речь?

213. На совещании руководителей подразделений организации активно обсуждались пути и способы достижения результата. Также были проанализированы и утверждены ресурсы, необходимые для выполнения задач.

Какая функция управления продемонстрирована на этом примере

214. На совещании руководителей подразделений организации активно обсуждались пути и способы достижения результата. Также были проанализированы и утверждены ресурсы, необходимые для выполнения задач.

Какая функция управления продемонстрирована на этом примере

215. На совещании руководителей подразделений организации активно обсуждались пути и способы достижения результата. Также были проанализированы и утверждены ресурсы, необходимые для выполнения задач.

Какая функция управления продемонстрирована на этом примере

216. При расширении компании и создании дополнительного офиса руководство столкнулось с необходимостью создания нормативной регламентации и необходимостью в информационном обеспечении. При этом выделялось достаточное финансирование при предварительном наборе требуемого персонала. По итогам совещания было

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

принято решение в кратчайшие сроки сконцентрироваться на недостающих звеньях.

О каком факторе принятия управленческого решения идет речь в примере?

217. При расширении компании и создании дополнительного офиса руководство столкнулось с необходимостью создания нормативной регламентации и необходимостью в информационном обеспечении. При этом выделялось достаточное финансирование при предварительном наборе требуемого персонала. По итогам совещания было принято решение в кратчайшие сроки сконцентрироваться на недостающих звеньях.

О каком факторе принятия управленческого решения идет речь в примере?

218. При расширении компании и создании дополнительного офиса руководство столкнулось с необходимостью создания нормативной регламентации и необходимостью в информационном обеспечении. При этом выделялось достаточное финансирование при предварительном наборе требуемого персонала. По итогам совещания было принято решение в кратчайшие сроки сконцентрироваться на недостающих звеньях.

О каком факторе принятия управленческого решения идет речь в примере?

219. Менеджер крупной компании при назначении на должность руководителем отдела столкнулся со сложностью отдавать распоряжения подчиненным. Совместно с нынешними сотрудниками он работал ни один год, а в настоящее время ему необходимо было четко формулировать задачи и контролировать процесс их исполнения. Новоиспеченный руководитель оказался перед трудной дилеммой. С одной стороны, он опасался показаться излишне требовательным, с другой – рисковал столкнуться с необходимостью выполнять большинство задач самостоятельно.

О каком коммуникативном барьере идет речь в представленном примере?

220. Менеджер крупной компании при назначении на должность руководителем отдела столкнулся со сложностью отдавать распоряжения подчиненным. Совместно с нынешними сотрудниками он работал ни один год, а в настоящее время ему необходимо было четко формулировать задачи и контролировать процесс их исполнения. Новоиспеченный руководитель оказался перед трудной дилеммой. С одной стороны, он опасался показаться излишне требовательным, с другой – рисковал столкнуться с необходимостью выполнять большинство задач самостоятельно.

О каком коммуникативном барьере идет речь в представленном примере?

221. Менеджер крупной компании при назначении на должность руководителем отдела столкнулся со сложностью отдавать распоряжения подчиненным. Совместно с нынешними сотрудниками он работал ни один год, а в настоящее время ему необходимо было четко формулировать задачи и контролировать процесс их исполнения. Новоиспеченный руководитель оказался перед трудной дилеммой. С одной стороны, он опасался показаться излишне требовательным, с другой – рисковал столкнуться с необходимостью выполнять большинство задач

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

самостоятельно.

О каком коммуникативном барьере идет речь в представленном примере?

222. В промышленной организации один из техников в большинстве случаев очень успешно справляется с проявлением манипуляции со стороны своего непосредственного начальника, проявляя выдержку. Когда руководитель обращается к нему с требованием обучить нового сотрудника, техник формально продолжает выполнять свои задачи, практически не обращая внимания на приставленного к нему человека. Каждый раз, когда начальник подходит спросить, как идут дела, техник, недоумевая, отвечает, что не понял, о чем идет речь. Важным моментом в данном примере является то обстоятельство, что задача по обучению и адаптации каждого нового сотрудника, согласно должностным обязанностям, лежит на начальнике. Об этом прекрасно известно технику. Какой вид защиты от манипуляции использует техник?

223. В промышленной организации один из техников в большинстве случаев очень успешно справляется с проявлением манипуляции со стороны своего непосредственного начальника, проявляя выдержку. Когда руководитель обращается к нему с требованием обучить нового сотрудника, техник формально продолжает выполнять свои задачи, практически не обращая внимания на приставленного к нему человека. Каждый раз, когда начальник подходит спросить, как идут дела, техник, недоумевая, отвечает, что не понял, о чем идет речь. Важным моментом в данном примере является то обстоятельство, что задача по обучению и адаптации каждого нового сотрудника, согласно должностным обязанностям, лежит на начальнике. Об этом прекрасно известно технику. Какой вид защиты от манипуляции использует техник?

224. В промышленной организации один из техников в большинстве случаев очень успешно справляется с проявлением манипуляции со стороны своего непосредственного начальника, проявляя выдержку. Когда руководитель обращается к нему с требованием обучить нового сотрудника, техник формально продолжает выполнять свои задачи, практически не обращая внимания на приставленного к нему человека. Каждый раз, когда начальник подходит спросить, как идут дела, техник, недоумевая, отвечает, что не понял, о чем идет речь. Важным моментом в данном примере является то обстоятельство, что задача по обучению и адаптации каждого нового сотрудника, согласно должностным обязанностям, лежит на начальнике. Об этом прекрасно известно технику. Какой вид защиты от манипуляции использует техник?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/