



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

1. Структура коллектива, возникающая на основе действительных функций, выполняемых каждым лицом и представляющая собой сеть сложившихся связей между членами коллектива — это...
2. Структура коллектива, возникающая на основе действительных функций, выполняемых каждым лицом и представляющая собой сеть сложившихся связей между членами коллектива — это...
3. Структура коллектива, возникающая на основе действительных функций, выполняемых каждым лицом и представляющая собой сеть сложившихся связей между членами коллектива — это...
4. Структура коллектива, возникающая на основе действительных функций, выполняемых каждым лицом и представляющая собой сеть сложившихся связей между членами коллектива — это...
5. Структура коллектива, обусловленная функционально-технологическим разделением труда, официальными правами и обязанностями его членов - это?
6. Структура коллектива, обусловленная функционально-технологическим разделением труда, официальными правами и обязанностями его членов - это?
7. Структура коллектива, обусловленная функционально-технологическим разделением труда, официальными правами и обязанностями его членов - это?
8. Структура коллектива, обусловленная функционально-технологическим разделением труда, официальными правами и обязанностями его членов - это?
9. Какой коллектив не имеет неформальной организационной структуры?
10. Какой коллектив не имеет неформальной организационной структуры?
11. Какой коллектив не имеет неформальной организационной структуры?
12. Какой коллектив не имеет неформальной организационной структуры?
13. Что наиболее важно для формирования сплоченного коллектива?
14. Что наиболее важно для формирования сплоченного коллектива?
15. Что наиболее важно для формирования сплоченного коллектива?
16. Что наиболее важно для формирования сплоченного коллектива?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

17. Что является причиной формирования в коллективе неформальной организационной структуры?
18. Что является причиной формирования в коллективе неформальной организационной структуры?
19. Что является причиной формирования в коллективе неформальной организационной структуры?
20. Что является причиной формирования в коллективе неформальной организационной структуры?
21. Влияет ли численность коллектива на степень его сплоченности?
22. Влияет ли численность коллектива на степень его сплоченности?
23. Влияет ли численность коллектива на степень его сплоченности?
24. Влияет ли численность коллектива на степень его сплоченности?
25. Чем выше статус официального руководителя в группе, тем коллектив?
26. Чем выше статус официального руководителя в группе, тем коллектив?
27. Чем выше статус официального руководителя в группе, тем коллектив?
28. Чем выше статус официального руководителя в группе, тем коллектив?
29. Влияют ли друг на друга формальная и неформальная структуры коллектива?
30. Влияют ли друг на друга формальная и неформальная структуры коллектива?
31. Влияют ли друг на друга формальная и неформальная структуры коллектива?
32. Влияют ли друг на друга формальная и неформальная структуры коллектива?
33. Какие по численности коллективы являются наиболее сплоченными?
34. Какие по численности коллективы являются наиболее сплоченными?
35. Какие по численности коллективы являются наиболее сплоченными?
36. Какие по численности коллективы являются наиболее сплоченными?
37. К функциям неформальной организации коллектива не относится?
38. К функциям неформальной организации коллектива не относится?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

39. К функциям неформальной организации коллектива не относится?

40. К функциям неформальной организации коллектива не относится?

41. Сколько неформальных лидеров может быть в одном производственном коллективе?

42. Сколько неформальных лидеров может быть в одном производственном коллективе?

43. Сколько неформальных лидеров может быть в одном производственном коллективе?

44. Сколько неформальных лидеров может быть в одном производственном коллективе?

45. Неформальных лидеров какого типа не бывает в производственных коллективах?

46. Неформальных лидеров какого типа не бывает в производственных коллективах?

47. Неформальных лидеров какого типа не бывает в производственных коллективах?

48. Неформальных лидеров какого типа не бывает в производственных коллективах?

49. Способность членов группы к совместной деятельности, основанная на оптимальном сочетании их психологических особенностей – это...

50. Способность членов группы к совместной деятельности, основанная на оптимальном сочетании их психологических особенностей – это...

51. Способность членов группы к совместной деятельности, основанная на оптимальном сочетании их психологических особенностей – это...

52. Способность членов группы к совместной деятельности, основанная на оптимальном сочетании их психологических особенностей – это...

53. Для обеспечения социально-психологической совместимости людей не обязательно(...

54. Для обеспечения социально-психологической совместимости людей не обязательно(...

55. Для обеспечения социально-психологической совместимости людей не обязательно(...

56. Для обеспечения социально-психологической совместимости людей не обязательно(...

57. Какая из названных функций не относится к функциям руководителя коллектива?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

58. Какая из названных функций не относится к функциям руководителя коллектива?

59. Какая из названных функций не относится к функциям руководителя коллектива?

60. Какая из названных функций не относится к функциям руководителя коллектива?

61. Организационная культура — это набор ...

62. Организационная культура — это набор ...

63. Организационная культура — это набор ...

64. Организационная культура — это набор ...

65. Уровни организационной культуры:

66. Уровни организационной культуры:

67. Уровни организационной культуры:

68. Уровни организационной культуры:

69. Процесс внутренней интеграции — это процесс...

70. Процесс внутренней интеграции — это процесс...

71. Процесс внутренней интеграции — это процесс...

72. Модель Т. Парсонса называется ...

73. Модель Т. Парсонса называется ...

74. Модель Т. Парсонса называется ...

75. Модель Т. Парсонса называется ...

76. В каких случаях говорят о формальном лидерстве?

77. В каких случаях говорят о формальном лидерстве?

78. В каких случаях говорят о формальном лидерстве?

79. Заменители лидерства: что это такое?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

80. Заменители лидерства: что это такое?

81. Заменители лидерства: что это такое?

82. Значение слова «лидер» происходит от:

83. Значение слова «лидер» происходит от:

84. Значение слова «лидер» происходит от:

85. Значение слова «лидер» происходит от:

86. Какое из приведенных определений лидерства кажется Вам самым точным:

87. Какое из приведенных определений лидерства кажется Вам самым точным:

88. Какое из приведенных определений лидерства кажется Вам самым точным:

89. Какому из стилей лидерства соответствуют данные характеристики: отсутствие коллегиальности в принятии решений ограничение доступа к информации отсутствие права на ошибку?

90. Какому из стилей лидерства соответствуют данные характеристики: отсутствие коллегиальности в принятии решений ограничение доступа к информации отсутствие права на ошибку?

91. Какому из стилей лидерства соответствуют данные характеристики: отсутствие коллегиальности в принятии решений ограничение доступа к информации отсутствие права на ошибку?

92. Какому из стилей лидерства соответствуют данные характеристики: отсутствие коллегиальности в принятии решений ограничение доступа к информации отсутствие права на ошибку?

93. Какой стиль управления характеризуется такими особенностями: жесткое единоличное принятие руководителем всех решений жесткий контроль за выполнением решений с угрозой наказания отсутствие интереса к личности работника?

94. Какой стиль управления характеризуется такими особенностями: жесткое единоличное принятие руководителем всех решений жесткий контроль за выполнением решений с угрозой наказания отсутствие интереса к личности работника?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

95. Какой стиль управления характеризуется такими особенностями: жесткое единоличное принятие руководителем всех решений жесткий контроль за выполнением решений с угрозой наказания отсутствие интереса к личности работника?

96. Какой стиль управления характеризуется такими особенностями: жесткое единоличное принятие руководителем всех решений жесткий контроль за выполнением решений с угрозой наказания отсутствие интереса к личности работника?

97. Количественный состав резерва молодых сотрудников с лидерским потенциалом формируется по критерию максимизации: лучше включить в список двух кандидатов без лидерского потенциала, чем упустить одного с потенциалом. Верно ли высказывание:

98. Количественный состав резерва молодых сотрудников с лидерским потенциалом формируется по критерию максимизации: лучше включить в список двух кандидатов без лидерского потенциала, чем упустить одного с потенциалом. Верно ли высказывание:

99. Количественный состав резерва молодых сотрудников с лидерским потенциалом формируется по критерию максимизации: лучше включить в список двух кандидатов без лидерского потенциала, чем упустить одного с потенциалом. Верно ли высказывание:

100. Команда будет работать максимально эффективно, если:

101. Команда будет работать максимально эффективно, если:

102. Команда будет работать максимально эффективно, если:

103. Которая из моделей относится к ситуационному лидерству?

104. Которая из моделей относится к ситуационному лидерству?

105. Которая из моделей относится к ситуационному лидерству?

106. Менеджмент и лидерство: в каком соотношении находятся эти сферы деятельности?

107. Менеджмент и лидерство: в каком соотношении находятся эти сферы деятельности?

108. Менеджмент и лидерство: в каком соотношении находятся эти сферы деятельности?

109. Может ли лидерство нанести ущерб организации?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

110. Может ли лидерство нанести ущерб организации?

111. Может ли лидерство нанести ущерб организации?

112. Теория ситуационного лидерства Херси-Бланшара в качестве основных параметров ситуации рассматривает:

113. Теория ситуационного лидерства Херси-Бланшара в качестве основных параметров ситуации рассматривает:

114. Теория ситуационного лидерства Херси-Бланшара в качестве основных параметров ситуации рассматривает:

115. Теория ситуационного лидерства Херси-Бланшара в качестве основных параметров ситуации рассматривает:

116. Чем лидерство кардинально отличается от управления?

117. Чем лидерство кардинально отличается от управления?

118. Чем лидерство кардинально отличается от управления?

119. Что такое эффект «привлекательности» лидера?

120. Что такое эффект «привлекательности» лидера?

121. Что такое эффект «привлекательности» лидера?

122. Эффективное управление организацией возможно, если:

123. Эффективное управление организацией возможно, если:

124. Эффективное управление организацией возможно, если:

125. Авторитарное руководство подразумевает мотивирование сотрудников преимущественно при помощи:

126. Авторитарное руководство подразумевает мотивирование сотрудников преимущественно при помощи:

127. Авторитарное руководство подразумевает мотивирование сотрудников преимущественно при помощи:

128. Один из общих методов исследования организационной культуры:

129. Один из общих методов исследования организационной культуры:

130. Один из общих методов исследования организационной культуры:

131. Культура «усердной работы» по Т. Дилу и А. Кеннеди предполагает:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

132. Культура «усердной работы» по Т. Дилу и А. Кеннеди предполагает:

133. Культура «усердной работы» по Т. Дилу и А. Кеннеди предполагает:

134. Один из общих методов исследования организационной культуры:

135. Один из общих методов исследования организационной культуры:

136. Один из общих методов исследования организационной культуры:

137. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежит опыт сотрудников:

138. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежит опыт сотрудников:

139. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежит опыт сотрудников:

140. Один из общих методов исследования организационной культуры:

141. Один из общих методов исследования организационной культуры:

142. Один из общих методов исследования организационной культуры:

143. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежат бюрократические принципы:

144. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежат бюрократические принципы:

145. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежат бюрократические принципы:

146. Учитывать принципы этики в управлении персоналом необходимо при:

147. Учитывать принципы этики в управлении персоналом необходимо при:

148. Учитывать принципы этики в управлении персоналом необходимо при:

149. Как называется характеристика социально-профессиональных качеств специалиста:

150. Как называется характеристика социально-профессиональных качеств специалиста:

151. Как называется характеристика социально-профессиональных качеств специалиста:

152. Наибольшее воздействие на культуру организации оказывает:

153. Наибольшее воздействие на культуру организации оказывает:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

154. Наибольшее воздействие на культуру организации оказывает:

155. Для изменения культуры необходима особая стратегия управления культурой в организации. Она предполагает:

156. Для изменения культуры необходима особая стратегия управления культурой в организации. Она предполагает:

157. Для изменения культуры необходима особая стратегия управления культурой в организации. Она предполагает:

158. Под профессиональной этикой понимается:

159. Под профессиональной этикой понимается:

160. Под профессиональной этикой понимается:

161. Анализ человеческих ценностей позволяет условно разделить их на две основные группы:

162. Анализ человеческих ценностей позволяет условно разделить их на две основные группы:

163. Анализ человеческих ценностей позволяет условно разделить их на две основные группы:

164. К основным областям регулирования макроэтики относятся:

165. К основным областям регулирования макроэтики относятся:

166. К основным областям регулирования макроэтики относятся:

167. Культура «крутых ставок» по Т. Дилу и А. Кеннеди предполагает:

168. Культура «крутых ставок» по Т. Дилу и А. Кеннеди предполагает:

169. Культура «крутых ставок» по Т. Дилу и А. Кеннеди предполагает:

170. Диагностика организационной культуры возможна следующим методом:

171. Диагностика организационной культуры возможна следующим методом:

172. Диагностика организационной культуры возможна следующим методом:

173. Организационная культура относится к управлению персоналом как:

174. Организационная культура относится к управлению персоналом как:

175. Организационная культура относится к управлению персоналом как:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

176. Исследования Г. Хофштеде посвящены:

177. Исследования Г. Хофштеде посвящены:

178. Исследования Г. Хофштеде посвящены:

179. Изменение организационной культуры включает в себя:

180. Изменение организационной культуры включает в себя:

181. Изменение организационной культуры включает в себя:

182. При диагностике организационной культуры изучаются следующие ориентации компании:

183. При диагностике организационной культуры изучаются следующие ориентации компании:

184. При диагностике организационной культуры изучаются следующие ориентации компании:

185. Оценка организационной культуры возможна на основе:

186. Оценка организационной культуры возможна на основе:

187. Оценка организационной культуры возможна на основе:

188. Исследователь, который обнаружил связь между культурой и успехом в организации.

189. Исследователь, который обнаружил связь между культурой и успехом в организации.

190. Исследователь, который обнаружил связь между культурой и успехом в организации.

191. Исследователь, который обнаружил связь между культурой и успехом в организации.

192. Процесс внешней адаптации и выживания заключается в ...

193. Процесс внешней адаптации и выживания заключается в ...

194. Процесс внешней адаптации и выживания заключается в ...

195. Процесс внешней адаптации и выживания заключается в ...

196. Коллектив - устойчивая во времени организационная группа взаимодействующих людей, объединенных ... и динамикой формальных и неформальных отношений.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

197. Коллектив - устойчивая во времени организационная группа взаимодействующих людей, объединенных ... и динамикой формальных и неформальных отношений.

198. Коллектив - устойчивая во времени организационная группа взаимодействующих людей, объединенных ... и динамикой формальных и неформальных отношений.

199. Коллектив - устойчивая во времени организационная группа взаимодействующих людей, объединенных ... и динамикой формальных и неформальных отношений.

200. Конфликт между администрацией и рядовыми работниками или между работниками различных подразделений - это ...

201. Конфликт между администрацией и рядовыми работниками или между работниками различных подразделений - это ...

202. Конфликт между администрацией и рядовыми работниками или между работниками различных подразделений - это ...

203. Конфликт между администрацией и рядовыми работниками или между работниками различных подразделений - это ...

204. Эффективное влияние людей, не обладающих соответствующей административной властью на других членов группы - это ...

205. Эффективное влияние людей, не обладающих соответствующей административной властью на других членов группы - это ...

206. Эффективное влияние людей, не обладающих соответствующей административной властью на других членов группы - это ...

207. Эффективное влияние людей, не обладающих соответствующей административной властью на других членов группы - это ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>