



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. Наименее эффективной формой мотивации выступает ...
2. Теории «X», «Y» и «Z» относятся ...
3. Теория потребностей Маслоу определяет, что в иерархии потребностей человека высшей потребностью выступает потребность ...
4. Теория мотивации Альдерфера определяет наличие у человека ... групп потребностей.
5. Методический принцип: «ценность рабочего места (должности) и ценность занимающего его сотрудника – это связанные между собой, но не одинаковые параметры для оценки размера вознаграждения» определяется ...
6. В теории В.И. Герчикова предложены мотивационные типы ...
7. Концепция партисипативного управления предполагает необходимость ...
8. Автором теории ожиданий, является ...
9. В современных отечественных условиях наибольшее практическое значение имеют ...
10. Определение целей и приоритетов в рамках политики мотивации персонала находится в компетенции ...
11. Служба безопасности ...
12. Мотивация в форме повышения уровня базового образования, профессиональных компетенций и профессионального кругозора относится к инструментам ...
13. Блок обеспечения подсистемы мотивации персонала включает в себя ...
14. Управленческая информация по вопросам мотивации персонала имеет ...
15. Номенклатура используемых механизмов и конкретных инструментов мотивации ...
16. Утверждение кадровой стратегии и политики мотивации персонала, как ее неотъемлемой части, находится в компетенции ...
17. Внутренней мотивацией в организации занимается ...
18. Совокупность формализованной информации, необходимой для принятия управленческих решений по вопросам мотивации является ... обеспечением подсистемы мотивации.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

19. Финансовым обеспечением подсистемы мотивации выступает ...
20. На мотивацию обеспечения добросовестного исполнения сотрудниками принятых на себя трудовых обязательств направлены ...
21. В подсистеме мотивации персонала основная оплата труда рассматривается ...
22. При использовании механизма фиксированных должностных окладов личное участие руководителей структурных подразделений в расчете причитающихся конкретным сотрудникам выплат ...
23. Реализация в отношении фиксированного должностного оклада механизма прямых штрафных санкций ...
24. Механизм использования условно-постоянных доплат к должностному окладу должен быть закреплён ...
25. В структуру заработной платы в соответствии с трудовым законодательством входит ...
26. Нормирование труда, как одно из условий эффективной мотивации персонала, возможно ...
27. К традиционным формам заработной платы относятся ...
28. Изменение должностного оклада может осуществляться ...
29. Внутренние бизнес-процессы как составляющая системы сбалансированных показателей отражают ...
30. Технологии производства, применяемые в компании, являются следующей составляющей системы сбалансированных показателей ...
31. Система сбалансированных показателей является инструментом ... управления.
32. Рентабельность производства по собственному продукту являются следующей составляющей системы сбалансированных показателей ...
33. Составляющими системы сбалансированных показателей являются ...
34. Для HR-департамента компании показатели обучения персонала компании являются следующей составляющей системы сбалансированных показателей ...
35. К показателям финансовой составляющей системы сбалансированных относятся ...
36. Уровень удовлетворенности клиента являются следующей составляющей системы сбалансированных показателей ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

37. Разработка целей компании в соответствии с технологией SMART предполагает постановку ... целей.
38. В качестве KPI клиентской составляющей системы сбалансированных показателей для HR-директора крупной компании, будут выступать ...
39. Общий вес выполнения всех плановых ключевых показателей эффективности сотрудника ...
40. При реализации технологии оплаты труда, основанной на грейдах, грейд должности зависит от ...
41. Соотношение постоянной и переменной частей заработной платы при разработке системы оплаты труда на основе KPI зависит от ...
42. Недостатком систем оплаты труда на основе грейдов и ключевых показателей эффективности является ...
43. В качестве KPI финансовой составляющей системы сбалансированных показателей для HR-директора крупной компании, будут выступать ...
44. Методики распределения квартальной премии, основанные на «коэффициентах трудового участия» или их любые аналоги ...
45. По вопросам, связанным с распределением квартальной премии, сотрудник ...
46. В подсистеме мотивации персонала вознаграждение по итогам работы за год должно позиционироваться ...
47. В подсистеме мотивации персонала бонусы топ менеджеров являются ...
48. Премии за обеспеченный не планируемый эффект могут использоваться для мотивации ...
49. Принцип «черного конверта» предполагает ...
50. Конкретная сумма премии за обеспеченный не планируемый эффект рассчитывается ...
51. Информация о фактически выплачиваемых сотрудникам премиях за обеспеченный не планируемый эффект имеет ...
52. Премии за выполнение особо важных заданий руководства должны использоваться для мотивации ...
53. В сравнение с практикой мотивации персонала в странах с исторически сложившейся рыночной экономикой, в нашей стране использование инструментов моральной мотивации ...
54. В подсистеме мотивации персонала современной организации моральная мотивация должна играть ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

55. При реализации децентрализованного подхода к организации моральной мотивации персонала основные функции по ее практической реализации возлагаются ...
56. При реализации централизованного подхода к организации моральной мотивации персонала ответственность за ее эффективность ...
57. Возможность организации соревнования между подразделениями организации обеспечивает реализация ...
58. При реализации децентрализованного подхода к организации моральной мотивации персонала от исполнения функций по ее практической реализации фактически отстраняются ...
59. При реализации децентрализованного подхода факты моральной мотивации конкретных сотрудников ...
60. С позиции объективных интересов организации более эффективным вариантом выступает реализация ...
61. При реализации децентрализованного подхода к организации моральной мотивации персонала соответствующими руководителями могут использоваться методы, реализуемые ...
62. С позиции субъективных интересов службы персонала более выгодным для нее выступает реализация ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/