



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

1. Наименее эффективной формой мотивации выступает ...
2. Наименее эффективной формой мотивации выступает ...
3. Наименее эффективной формой мотивации выступает ...
4. Теории «X», «Y» и «Z» относятся ...
5. Теории «X», «Y» и «Z» относятся ...
6. Теории «X», «Y» и «Z» относятся ...
7. Теория потребностей Маслоу определяет, что в иерархии потребностей человека высшей потребностью выступает потребность ...
8. Теория потребностей Маслоу определяет, что в иерархии потребностей человека высшей потребностью выступает потребность ...
9. Теория потребностей Маслоу определяет, что в иерархии потребностей человека высшей потребностью выступает потребность ...
10. Концепция партисипативного управления предполагает необходимость ...
11. Концепция партисипативного управления предполагает необходимость ...
12. Концепция партисипативного управления предполагает необходимость ...
13. Мотивация в форме повышения уровня базового образования, профессиональных компетенций и профессионального кругозора относится к инструментам ...
14. Мотивация в форме повышения уровня базового образования, профессиональных компетенций и профессионального кругозора относится к инструментам ...
15. Мотивация в форме повышения уровня базового образования, профессиональных компетенций и профессионального кругозора относится к инструментам ...
16. Номенклатура используемых механизмов и конкретных инструментов мотивации ...
17. Номенклатура используемых механизмов и конкретных инструментов мотивации ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

18. Номенклатура используемых механизмов и конкретных инструментов мотивации ...
19. В подсистеме мотивации персонала основная оплата труда рассматривается ...
20. В подсистеме мотивации персонала основная оплата труда рассматривается ...
21. В подсистеме мотивации персонала основная оплата труда рассматривается ...
22. При использовании механизма фиксированных должностных окладов личное участие руководителей структурных подразделений в расчете причитающихся конкретным сотрудникам выплат ...
23. При использовании механизма фиксированных должностных окладов личное участие руководителей структурных подразделений в расчете причитающихся конкретным сотрудникам выплат ...
24. При использовании механизма фиксированных должностных окладов личное участие руководителей структурных подразделений в расчете причитающихся конкретным сотрудникам выплат ...
25. Реализация в отношении фиксированного должностного оклада механизма прямых штрафных санкций ...
26. Реализация в отношении фиксированного должностного оклада механизма прямых штрафных санкций ...
27. Реализация в отношении фиксированного должностного оклада механизма прямых штрафных санкций ...
28. Определите, какая из целей сформулирована в соответствии с моделью SMART:
29. Определите, какая из целей сформулирована в соответствии с моделью SMART:
30. Определите, какая из целей сформулирована в соответствии с моделью SMART:
31. Инструмент «Должно быть – есть», применяемый в рамках технологии управления по целям предназначен для того, чтобы...
32. Инструмент «Должно быть – есть», применяемый в рамках технологии управления по целям предназначен для того, чтобы...
33. Инструмент «Должно быть – есть», применяемый в рамках технологии управления по целям предназначен для того, чтобы...
34. Причинами сопротивления изменениям могут быть:
35. Причинами сопротивления изменениям могут быть:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

36. Причинами сопротивления изменениям могут быть:

37. Причинами сопротивления изменениям могут быть:

38. Причинами сопротивления изменениям могут быть:

39. Причинами сопротивления изменениям могут быть:

40. В соответствии с моделью Херси-Бланшара сотрудник проходит все стадии профессиональной зрелости:

41. В соответствии с моделью Херси-Бланшара сотрудник проходит все стадии профессиональной зрелости:

42. В соответствии с моделью Херси-Бланшара сотрудник проходит все стадии профессиональной зрелости:

43. В соответствии с моделью Херси-Бланшара сотрудник проходит все стадии профессиональной зрелости:

44. Правильно ли поступает руководитель на стадии «ориентировки» сотрудника: почти не контролирует, лишь иногда интересуется, как идут дела?

45. Правильно ли поступает руководитель на стадии «ориентировки» сотрудника: почти не контролирует, лишь иногда интересуется, как идут дела?

46. Правильно ли поступает руководитель на стадии «ориентировки» сотрудника: почти не контролирует, лишь иногда интересуется, как идут дела?

47. Стиль поведения руководителя «Сильно поддерживающее и немного управляющее» (по модели Херси-Бланшар уместен на стадии профессиональной зрелости сотрудника, называемой ...

48. Стиль поведения руководителя «Сильно поддерживающее и немного управляющее» (по модели Херси-Бланшар уместен на стадии профессиональной зрелости сотрудника, называемой ...

49. Стиль поведения руководителя «Сильно поддерживающее и немного управляющее» (по модели Херси-Бланшар уместен на стадии профессиональной зрелости сотрудника, называемой ...

50. Стиль поведения руководителя «Сильно поддерживающее и немного управляющее» (по модели Херси-Бланшар уместен на стадии профессиональной зрелости сотрудника, называемой ...

51. Выберите верные утверждения. Принцип эффективного менеджмента Фредмунда Малика «Позитивное и конструктивное мышление» означает, что:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

52. Выберите верные утверждения. Принцип эффективного менеджмента Фредмунда Малика «Позитивное и конструктивное мышление» означает, что:

53. Выберите верные утверждения. Принцип эффективного менеджмента Фредмунда Малика «Позитивное и конструктивное мышление» означает, что:

54. Выберите верные утверждения. Принцип эффективного менеджмента Фредмунда Малика «Позитивное и конструктивное мышление» означает, что:

55. Перед руководством организации ООО «Шанс» стоит вопрос какую форму основной оплаты труда применять для младшего обслуживающего персонала (рабочих хозяйственных служб, уборщиц и т. п.). Этот ограниченный по численности контингент практически не влияет на конечные результаты работы современной организации. Какое решение будет целесообразным?

56. Перед руководством организации ООО «Шанс» стоит вопрос какую форму основной оплаты труда применять для младшего обслуживающего персонала (рабочих хозяйственных служб, уборщиц и т. п.). Этот ограниченный по численности контингент практически не влияет на конечные результаты работы современной организации. Какое решение будет целесообразным?

57. Перед руководством организации ООО «Шанс» стоит вопрос какую форму основной оплаты труда применять для младшего обслуживающего персонала (рабочих хозяйственных служб, уборщиц и т. п.). Этот ограниченный по численности контингент практически не влияет на конечные результаты работы современной организации. Какое решение будет целесообразным?

58. Менеджер по работе с клиентами компании ООО «Трейд» предотвратил уход крупного клиента к конкурентной организации.

Какой вариант вознаграждения целесообразно применить в данной ситуации руководителю?

59. Менеджер по работе с клиентами компании ООО «Трейд» предотвратил уход крупного клиента к конкурентной организации.

Какой вариант вознаграждения целесообразно применить в данной ситуации руководителю?

60. Менеджер по работе с клиентами компании ООО «Трейд» предотвратил уход крупного клиента к конкурентной организации.

Какой вариант вознаграждения целесообразно применить в данной ситуации руководителю?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

61. Менеджер по работе с клиентами компании ООО «Трейд» предотвратил уход крупного клиента к конкурентной организации.

Какой вариант вознаграждения целесообразно применить в данной ситуации руководителю?

62. В компании «Голанд» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются проективными?

63. В компании «Голанд» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются проективными?

64. В компании «Голанд» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются проективными?

65. В компании «Голанд» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются проективными?

66. В компании «Голанд» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются проективными?

67. В компании «ТаймПроект» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются ситуационными?

68. В компании «ТаймПроект» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются ситуационными?

69. В компании «ТаймПроект» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются ситуационными?

70. В компании «ТаймПроект» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются ситуационными?

71. В компании «ТаймПроект» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются ситуационными?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/