



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. комплекс правил, норм, принципов, действующих на предприятии с целью улучшения взаимодействия отдельных структур и профессионального роста - это ...
2. Главной ... кадровой политики можно назвать получение наиболее качественного персонального состава, способного наиболее эффективно выполнять поставленные задачи с учетом современных требований, при обеспечении оптимального баланса между сохранением персонала и его обновлением.
3. В качестве составляющих кадровой политики можно назвать:
4. Элементами кадровой политики являются:
5. Речь идет о поиске новых специалистов, а также обучении сотрудников компании
6. К кадровой политике предъявляются требования, которым она должна соответствовать:
7. Установите соответствие между элементами и составляющими кадровой политики.
8. В случае микропредприятий, в которых общая численность сотрудников составляет до 10 человек, и малых предприятий, где общая численность сотрудников достигает до 100 человек, острой потребности в ... может не возникнуть до определенного момента.
9. К внешним факторам, влияющим на формирование кадровой политики, относят:
10. К внутренним факторам, влияющим на формирование кадровой политики, относят:
11. Комплекс мер, направленных на оптимизацию трудовой деятельности, условий и результатов на основе достижений науки и передового опыта - это ...
12. По мнению одного из исследователей Бычиной В.Б., существуют следующие подходы к организации труда:
13. Совокупность форм и методов управления рабочей силой, предметами и средствами труда в процессе трудовой деятельности — это ...
14. Организация труда имеет ряд основных принципов, к которым относят:
15. Организация труда должна выстраиваться не только исходя из требований к персоналу, но и исходя из того оборудования, которое им предоставляется для работы, если за основу брать принцип ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

16. ... принципы характерны для отдельных сфер, отраслей деятельности или отдельных рабочих мест. Такие принципы действуют в ограниченной области внутри какого-либо элемента организации
17. Организация труда включает в себя важные элементы, среди которых:
18. ... метод нормирования труда позволяет рассчитать нормы без проведения замеров в реальной ситуации, на основании типовых нормативов и справочников
19. ... метод нормирования труда состоит в проведении анализа рабочего времени и замеров длительности производственных операции с помощью классических инструментов нормирования – фотографии рабочего времени и хронометражей
20. Установите соответствие между структурой времени работы и отдыха и их элементами.
21. Процесс стимулирования отдельного сотрудника или группы людей к действиям, приводящим к осуществлению целей организации в перспективе – это...
22. Учеными выделены следующие виды трудовой мотивации:
23. Сопоставьте материальные и нематериальные методы трудовой мотивации:
24. Одним из исследователей трудовой мотивации (Шапиро С.А.) были описаны следующие методы мотивирования:
25. К социально-психологическим методам Шапиро С.А. относит:
26. ... методы управления ориентированы на развитие предприятия, его стратегию, т.е. развитие у сотрудников потребности высшего порядка (самоуважение, гордость за свою фирму).
27. ... – одна из популярных теорий, которую используют в целях построения модели управления персонала с учетом соотношения каждого сотрудника к определенному поколению
28. Для поколения X важно ...
29. Форма приобретения новых знаний посредством предоставления возможности человеку попробовать или реализовать себя в воображаемых профессиональных ролях – это...
30. К структурным элементам геймификации можно отнести:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

31. Независимая комплексная оценка структуры кадрового документооборота и учета предприятия, существующих в ней стандартов, процедур и технологий формирования и проверки оформления кадровой документации на ее соответствие законодательству РФ – это...
32. К задачам кадрового аудита относят:
33. Проведение кадрового аудита подразумевает определенные этапы в следующей последовательности:
34. Среди типичных ошибок в кадровой работе, которые выявляются по результатам проведенного кадрового аудита, можно отметить:
35. Несмотря на эффективность кадрового аудита, по результатам которого можно выявить ряд ошибок/рисков в организации, существует не мало проблем, препятствующих проведению эффективного кадрового аудита:
36. В данном случае подразумевается неверное указание должности, даты зачисления на работу, перевода на другую должность и т.д.
37. Могут отсутствовать сведения об испытательном сроке, сроков контракта, должностных обязанностях сотрудников и пр.
38. Приобретенные работниками компетенции, знания, навыки и умения в области с/х, квалификация, мотивация, которые могут быть использованы в течение определенного периода времени – это...
39. Сопоставьте внутренние и внешние факторы, от которых зависит кадровый потенциал
40. В рамках интеллектуальной игры «Начинающий фермер» жюри оценивают команды по ряду критериев:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com