



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. Механизм осуществления государственной власти, т.е. проводник решений и действий субъектов государственно-политического управления – это...
2. Гражданин государства, исполняющий в порядке, установленном законодательством, обязанности по государственной должности государственной службы за денежное вознаграждение, выплачиваемое за счет средств бюджета – это...
3. ... право - комплексная отрасль права, регулирующая общественные отношения, возникающие в процессе организации и исполнительно-распорядительной деятельности органов государственного управления.
4. ... право - регулирует труд наемных рабочих в органах, организациях, учреждениях, предприятиях, регламентирует отношения работников с работодателями, от имени которых выступает администрация.
5. Кадровая политика – это ...
6. Региональная государственная кадровая политика не основывается на принципе:
7. Одной из задач региональной государственной кадровой политики является...
8. Инструменты и механизмы реализации региональной государственной кадровой политики в рамках сотрудничества с бизнесом и общественными организациями позволяют...
9. Инструменты и механизмы реализации региональной государственной кадровой политики в рамках формирования системы стимулирования и мотивации кадров позволяют...
10. Инструменты и механизмы реализации региональной государственной кадровой политики в рамках создания системы мониторинга и оценки кадровой политики позволяют...
11. Сопоставьте правильно названия основных направлений кадровой стратегии и их определений:
12. Соотнесите основные направления кадровой стратегии и их характеристики:
13. Особый вид государственной службы, представляющий собой профессиональную служебную деятельность граждан государства на воинских должностях в вооружённых силах, других войсках, воинских (специальных) формированиях и органах, осуществляющих функции по обеспечению обороны и безопасности государства – это...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

14. Вид федеральной государственной службы РФ в государственных органах, службах и учреждениях, осуществляющих функции по обеспечению безопасности, законности и правопорядка, по борьбе с преступностью, по защите прав и свобод человека и гражданина.— это...
15. Все государственные служащие в зависимости от особенностей службы подразделяются на три типа:
16. К государственным служащим, занимающим должности на военной службе и службе в правоохранительных органах, относятся:
17. Должности гражданской службы имеют деление на...
18. К видам аудита кадровых документов относятся (несколько вариантов ответ:
19. Расставьте в правильной последовательности порядок проведения внутреннего аудита кадровых документов:
20. Этапами аудита кадровых документов не являются: Выберите один правильный вариант ответа:
21. Основанием для проведения внутреннего аудита кадровых документов не может являться: Выберите один правильный вариант ответа:
22. Проверка системы кадрового документооборота, которая проводится с привлечением сторонней организации — это... кадровый аудит.
23. Расставьте в правильной последовательности этапы внутреннего аудита кадровых документов:
24. Отчет по аудиту кадровой документации включает (несколько вариантов ответ:
25. Этот способ предполагает комплексную оценку деятельности службы управления персоналом, которая включает, во-первых, оценку персонала (качество выполнения работы, профессиональное и личное соответствие сотрудников требованиям компании). Во-вторых, оценку HR-процессов, их соответствие целям организации и имеющимся ресурсам. И, в-третьих, оценку кадровых процедур, их соответствие трудовому законодательству. Как правило, _____ персонала проводят внешние консультанты, что делает оценку объективной. Они используют целый комплекс методов оценки: интервьюирование и анкетирование первых лиц компании, руководителя службы управления персоналом, ключевых специалистов, анализ документов (положений о компании и подразделениях, всевозможных регламентов, описывающих работу с персоналом, инструкций), анализ текучести кадров и т.д.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com