



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

1. Деятельность менеджмента компании по управлению предприятием в сфере гостиничного или ресторанного бизнеса, позволяющая рационализировать технологические связи, материальные и информационные потоки компании, — это:
2. Методы управления целостной структурой системы с использованием нововведений в основных функциях управления (организационная структура, развитие, мотивация), которые позволяют компаниям эффективно реализовывать собственную стратегию, повышать конкурентоспособность, сохранять и развивать устойчивость, — это:
3. Упорядоченная система управленческих звеньев, расположенных в строгом подчинении, обеспечивающих взаимосвязь между управляющей и управляемой подсистемами, а также развитие системы как единого целого, — это
4. Совокупность звеньев управления, занимающих определенный иерархический уровень в системе управления гостиницей, — это:
5. По характеру отношений элементов организационной структуры компании, связи делятся на:
6. Какое управленческое действие не относится к функциям менеджмента персонала?
7. Управленческий персонал включает:
8. Японскому менеджменту персонала не относится:
9. С какими дисциплинами не связана система наук о труде и персонале?
10. Должностная инструкция на предприятии разрабатывается с целью
11. Изучение кадровой политики предприятий-конкурентов направленно:
12. Что включает инвестирование в человеческий капитал?
13. Человеческий капитал — это:
14. Функции управления персоналом представляют собой:
15. Потенциал специалиста — это:
16. Горизонтальное перемещение рабочего предусматривает такую ситуацию:
17. Профессиограмма — это:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

18. Какой раздел не содержит должностная инструкция?
19. Интеллектуальные конфликты основаны:
20. Конфликтная ситуация — это:
21. На какой стадии конфликта появляется явное (визуальное) проявление острых разногласий, достигнутое в процессе конфликта:
22. Латентный период конфликта характеризуется такой особенностью:
23. Стиль поведения в конфликтной ситуации, характеризующийся активной борьбой индивида за свои интересы, применением всех доступных ему средств для достижения поставленных целей — это:
24. Комплексная оценка работы — это:
25. Коллегиальность в управлении — это ситуация, когда:
26. Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах:
27. Руководитель, имеющий достаточный объем власти, чтобы навязывать свою волю исполнителям.
28. Особенности процесса управления гостеприимством:
29. Организационная структура современного отеля зависит от:
30. В какой службе гостиницы от 50 и более процентов всего штата сотрудников:
31. Структура управления гостиницей обычно имеет:
32. В административную службу входит:
33. К наиболее распространенным в международной практике формам управления гостиницами не относятся:
34. К какой форме управления относится письменное соглашение, заключенное между собственником гостиницы и менеджером или компанией, специализирующейся на соответствующих услугах управления?
35. Директор гостиницы:
36. Объектом управления в гостеприимстве выступают

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

37. Субъектом управления в гостеприимстве выступает:

38. Основные базовые принципы организационной структуры  
гостиничного предприятия:

39. Структура гостиницы включает в себя такие структурные подразделения:

40. Построение организационной структуры управления в гостинице зависит от:

41. В раздел общие положения документа входят:

42. Какой вид распорядительного документа издается единолично руководителем:

43. В обработку входящего документа этот этап не входит:

44. Вид организационного документа, который определяет порядок образования, структуру и организацию работы  
предприятия:

45. К внутреннему документообороту относят:

46. С какого момента распорядительный документ вступает в силу:

47. К группе входящих документов можно отнести

48. Комплекс документов, регулирующих деятельность организаций:

49. Нормативный документ, определяющий фонд заработной платы сотрудников организации:

50. Текущий контроль осуществляется:

51. Какой документ составляется при нарушении трудовой или общественной дисциплины:

52. Совокупность документов, связанных между собой называется:

53. Какие вопросы рассматриваются в распоряжении:

54. Предварительное рассмотрение документов включает:

55. Каким органом издается решение:

56. Какие из перечисленных документов относятся к организационным:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

57. Документ, регламентирующий деятельность сотрудников организации:
58. Закончите начатое предложение: Документооборот – это движение документов в организации с момента их создания до:
59. Кадровая документация ведется в соответствии:
60. Какой вид власти подразумевает веру исполнителя в то, что влияющий имеет возможность удовлетворять его потребности:
61. Какой вид власти подразумевает веру исполнителя в то, что влияющий имеет возможность заставлять и полное право наказывать:
62. Какой вид власти подразумевает веру исполнителя в то, что руководитель обладает специальными знаниями и компетенцией, которые позволят удовлетворить его потребности:
63. При каком виде власти характеристики и свойства, влияющего настолько привлекательны для исполнителя, что он хочет быть таким же как влияющий:
64. Какая подсистема кадрового менеджмента направлена на разработку перспективной кадровой политики:
65. Целью какой школы было создание универсальных принципов управления:
66. Кадровый потенциал предприятия – это:
67. Сущность организационно-экономического аспекта управления персоналом состоит в следующем:
68. Работники предприятия, работающих по найму и имеющих трудовые отношения с работодателем — это:
69. При участии в процессе производства и управления персонал делится на:
70. Основными функциями системы управления персоналом являются:
71. К общим принципам управления персоналом относятся:
72. Стиль управления персоналом, который имеет следующие характеристики: «единоличное изъятие воли при наличии управленческих функций у руководителя; формирование руководителем строго морально-психологического климата в коллективе», носит название:
73. В историческом развитии в управлении персоналом можно выделить последовательную смену следующих современных концепций и подходов:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

74. Процесс усовершенствования моральных, психологических, социальных, профессиональных и физических качеств личности в их единстве — это:
75. Социальная структура персонала — это:
76. Штатная структура персонала — это:
77. Средний уровень зарплаты одного работника рассчитывается:
78. Какой стиль руководства не включает модель, описывающая зависимость стиля руководства от ситуации, предложенная Т. Митчелом и Р. Хаусом?
79. Какой стиль лидерства не включает теория жизненного цикла П. Херси и К. Бланшара?
80. Люди, приходящие в отдел кадров в поиске работы, есть:
81. Краткая трудовая биография кандидата является:
82. К наименее достоверным тестам отбора кандидатов относятся:
83. Что представляет процесс набора персонала:
84. Метод, позволяющий объективно оценить соответствие кандидатов требованиям работы, является метод:
85. Что может вызвать ошибки при отборе персонала?
86. Что такое рассмотрение и оценка результатов прошлого труда кандидатов, представленного им в виде образца?
87. Исследования показывают, что правдивая предварительная характеристика работы сокращает текучесть рабочей силы впоследствии:
88. Основной документ, где ведётся запись всей трудовой деятельности сотрудника называется:
89. Квалифицированный персонал набирать труднее, чем неквалифицированный. В первую очередь, это связано с низкими затратами на адаптацию персонала;
90. К преимуществам внутренних источников найма относят:
91. К достоинствам внешних источников привлечения персонала относят:
92. Что следует понимать под текучестью персонала:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

93. Executive search ("охота за головами") — это:

94. Анализ образовательных свидетельств позволяет сделать некоторые заключения о кандидате. К таковым относятся (при необходимости указать несколько):

- 1 - общительность кандидата;
- 2- области интересов кандидатов;
- 3 - социокультурный уровень;
- 4 - лень, недостаточная сила воли;
- 5 - отсутствие интересов.

95. В каком документе определяется продолжительность испытательного срока для принимаемого на работу сотрудника:

96. в организацию, где нет собственной HR-службы, требуется директор по маркетингу. Какой из методов его поиска представляется Вам наиболее эффективным?

97. В чем суть предпринимательско-рыночного подхода в работе с персоналом?

98. Выплачивает ли предприятие выходные пособия в случае его ликвидации?

99. Для проведения собеседования при приеме на работу сотруднику без специальной подготовки в этой области, можно порекомендовать:

100. Для того чтобы найти подходящего кандидата на руководящую должность, целесообразно:

101. Документ, содержащий информацию о навыках, опыте работы, образовании-это?

102. Материальные издержки обычно:

103. Что является показателем конкурентоспособности предприятия на рынке труда?

104. К недостаткам проектной организационной структуры в плане координации взаимодействия среди сотрудников можно отнести:

105. Что не является обязательным атрибутом в ходе конкурса на вакантную должность рекомендации (письмо прежних мест работы)?

106. К показателям, оценивающим положение предприятия на рынке труда, не относится:

107. К помощи рекрутинговых агентств целесообразнее обращаться в случае, когда:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

**108.** К преимуществам внутренних источников привлечения персонала относят:

- 1 - низкие затраты на адаптацию персонала;
- 2 - уменьшение угроз возникновения интриг внутри организации;
- 3 - появление новых импульсов для развития;
- 4 - повышение мотивации, степени удовлетворенности трудом.

**109.** Какие проблемы могут возникнуть при проведении собеседований как инструмента отбора кадров.

**110.** Как добиться увеличения предложения работников в организации (привести численность в соответствие с ее реальными потребностями), не прибегая к дополнительному найму со стороны:

- 1 - использовать переработки рабочего времени;
- 2 - использовать лизинг рабочей силы;
- 3 - перевод части сотрудников на сокращенный рабочий день или рабочую неделю;
- 4 - использовать контракты на конкретную работу

**111.** Какая группа наиболее часто подвергается дискриминации при приеме на работу?

**112.** В каком случае если кандидат подошел, но ему не сообщили об этом, он может узнать ответ о решении?

**113.** Какая часть населения не относится к группам, наиболее часто подвергающимся дискриминации в сфере занятости:

**114.** Какие каналы существуют для поиска сотрудников?

**115.** Какое название носит способ проверки достоверности теста, при котором сопоставляются ответы на похожие вопросы, несколько раз встречающиеся в тексте?

**116.** Содержанием этапа планирования интервью:

**117.** Определите проблему, которая может возникнуть при проведении собеседований как инструмента отбора кадров.

**118.** Какой подход при работе с персоналом стал преобладать в последнее время, когда труд и его условия рассматриваются в качестве продуктов маркетинга?

**119.** Коэффициент, определяемый как отношение количества принятых на работу по должности к общему числу претендентов на эту должность, есть:

**120.** При необходимости массового подбора сотрудников обычно используются следующие методы:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

- 121.** Если в ходе собеседования выясняется, что кандидат явно не соответствует требованиям должности, то, когда лучше сообщить ему «вы нам не подходите»?
- 122.** К какому действию должен прибегнуть менеджер по персоналу при появлении вакансии в ситуации временного увеличения объема работ?
- 123.** К недостаткам внешних источников привлечения персонала относят (при необходимости выделить несколько):
- 1- более высокие затраты на привлечение персонала;
  - 2 - нового работника плохо знают в коллективе;
  - 3 - сохранение уровня оплаты труда, сложившегося в данной организации;
  - 4 - длительный период адаптации;
  - 5 - ограничение возможностей для выбора кадров.
- 124.** По каким аспектам Левис предложил разделить критерии отбора работников из кандидатов?
- 125.** К основным ошибкам интервью относятся следующие (при необходимости отметить несколько):
- 1 - попытка интервьюера установить контакт с кандидатом;
  - 2 - поспешность суждения о кандидате;
  - 3 - очень высокая разговорная активность со стороны интервьюера;
  - 4 - детальное выяснение специфики прошлой деятельности кандидата деятельности.
- 126.** При предпринимательской организационной стратегии акцент при найме и отборе делается:
- 127.** Что влияет на выбор метода набора и отбора кандидатов на вакантную должность?
- 128.** Что не является преимуществом использования центра занятости и центров профотбора при приеме на работу?
- 129.** Как добиться уменьшения предложения работников в организации (привести численность в соответствие с ее реальными потребностями), не прибегая к увольнениям:
- перевод части сотрудников на сокращенный рабочий день или рабочую неделю;
- 130.** Формирование персонала в условиях рынка опирается на действие механизма:
- 131.** Технология оценки "ассесмент-центр" имеет наибольшую эффективность при использовании:
- 132.** Какая характеристика теста является ключевой при его включении в процесс отбора?
- 133.** После какой процедуры принимается решение о назначении претендента на вакантную должность?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

134. Какова предпочтительность каналов поиска опытного сотрудника редкой специальности?
135. Являются ли обязательным атрибутом в ходе конкурса на вакантную должность рекомендации (письма прежних мест работы)?
136. Какой из методов отбора кандидатов в мировой практике считается наиболее надежным?
137. Какой из нижеперечисленных пунктов можно отнести к преимуществам внутреннего набора кандидатов?
138. Что является преимуществом при наборе кандидатов из внешних источников?
139. Что такое Curriculum Vitae (CV)?
140. Методы первичного отбора называют:
141. Методы первичного отбора?
142. Может ли один человек работать сразу по нескольким договорам?
143. На каком этапе отбора персонала применяются деловые игры?
144. На основе чего решается задача определения потребности в работниках и источников ее удовлетворения?
145. На предприятиях какой страны применяется политика пожизненного найма?
146. На собеседовании с кандидатом на вакантную должность целесообразно предоставить ему возможность задать свои вопросы:
147. Наиболее пригодным документом для достаточно быстрого обзора профессионального и личностного развития и становления кандидата является:
148. Наиболее распространенными в настоящее время методами первичного отбора персонала являются (при необходимости отметить несколько методов):
- 1 - собеседование;
  - 2 - анализ резюме;
  - 3 - тестирование;
  - 4 - анализ анкетных данных;
  - 5 - графологическая экспертиза.
149. Начальным этапом процесса найма персонала является:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

150. Основная цель первичного отбора состоит в:

151. Определите проблему, которая может возникнуть при проведении собеседований как инструмента отбора кадров.

152. Работники организации, объединенные взаимосвязанными и взаимообусловленными коммуникационными потоками друг с другом и внешней средой в коммуникационный процесс посредством коммуникационных каналов — это?

153. Учреждения, которые посредничают между предпринимателями и рабочими, при трудовом найме — это?

154. Опыт работы в аналогичной должности:

155. Организационная структура — это:

156. Открытые вопросы на собеседовании предполагают:

157. Отличительной особенностью срочного трудового договора от бессрочного является то, что в срочном трудовом договоре:

158. Отношения занятости возникают по инициативе:

159. Охотники за головами» - это:

160. Адаптация — это:

приспособление работника к новым профессиональным, социальным и организационно-экономическим условиям труда;

161. Как обеспечить эффективную интеграцию нового сотрудника в организацию:

162. В чем заключается социально-психологический аспект адаптации?

163. Выделите ключевой элемент адаптации

164. Для ускорения процесса адаптации нового сотрудника необходимо:

165. Какие виды адаптации выделяют ученые?

166. Какие два направления адаптации выделяют в управлении персоналом?

167. Какой из нижеперечисленных видов адаптации относят к вторичной адаптации?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Telegram](#)

168. Какой из перечисленных пунктов является необходимым условием организации коллектива и существенным фактором организационно-административной адаптации?
169. Какой из перечисленных пунктов является особенно важным для эффективной работы руководителя? выбор стиля управления, приемлемого для данной организации;
170. Механизм управления профессиональной ориентацией и адаптацией осуществляется через ...
171. Новый сотрудник приходит в отдел, где все работники давно знают друг друга и привыкли работать в команде. Они не стремятся общаться с новичком, предпочитая сначала к нему присмотреться. С Вашей точки зрения, как должен поступить руководитель в подобной ситуации?
172. Обязанности, которые прежде выполнялись одним сотрудником, планируется распределить между двумя работниками. При этом один из них - новичок в организации. На ваш взгляд, следует:
173. Один из кандидатов на вакантную должность получил хорошее образование, мотивирован на работу в вашей компании и умеет легко находить общий язык с людьми. Но у него отсутствует опыт работы в аналогичной должности. На Ваш взгляд, следует:
174. Определите одну из стадий адаптации:
175. Организационно - административная адаптация позволяет работнику:
176. Период адаптации к новым обязанностям:
177. По результатам исследований, полная адаптация работника в коллективе завершается, как правило, по окончании:
178. Под профессиональной адаптацией обычно понимают:
179. Приспособление молодых сотрудников, не имеющих опыта профессиональной деятельности – это:
180. Психофизиологическая адаптация характеризует:
181. С какого процесса начинается адаптация работника в коллективе?
182. С какого этапа должен начинаться процесс адаптации работника в коллективе?
183. Чем характеризуется полная адаптация?
184. Что относится к социально-психологическим процессам в коллективе?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

185. Что подразумевается под процессом ориентации сотрудника?
186. Что способствует уменьшению стрессовых ситуаций руководителя?
187. Ядро любого коллектива составляют:
188. Процесс обучения сотрудников состоит из:
189. Определение потребности в обучении происходит путем анализа:
190. Приспособление и постепенное вхождение работника в производственные условия, характерные для организации-работодателя, называется:
191. Что из перечисленного не является функцией трудовой адаптации:
192. Что из перечисленного не является предметом общей адаптации сотрудника:
193. Что из перечисленного не является предметом специальной адаптации сотрудника:
194. Что из перечисленного не является формой адаптации персонала:
195. При каком методе обучения субъектом обучения являются только менеджеры и профессионалы:
196. Что из перечисленного не является методом оценки деятельности сотрудников:
197. Что из перечисленного является методом оценки деятельности сотрудников:
198. Метод оценки деятельности сотрудников, при котором проводится всесторонняя оценка на основе информации, поступающей из различных источников внутри фирмы, а также за ее пределами, называется:
199. Метод оценки деятельности сотрудников, при котором анализируются записи непосредственного начальника о наиболее успешных и крайне неудачных действиях, предпринятых сотрудником на рабочем месте за оценочный период, называется:
200. Аттестация — это форма оценки человека, которую:
201. Аттестация персонала — это:
202. В чем заключается основной недостаток аттестации?  
субъективизм;
203. К какой группе требований, предъявляемых руководителю, можно отнести аналитические способности?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

204. К явной функции аттестации относится:

205. Какое название носит один из стилей оценочного интервью, в ходе которого менеджер рассказывает подчиненному о том, как он работает, а затем выслушивает точку зрения служащего об оценке работы и о его последующих действиях?

206. Какой из нижеперечисленных вопросов является центральным в западном варианте аттестации (performance appraisal)?

207. Какой из нижеперечисленных пунктов нельзя отнести к качествам успешного менеджера?

208. Какой из нижеперечисленных пунктов нельзя отнести к факторам, лежащим в основе критериев оценки персонала?

209. Какой из нижеперечисленных пунктов ограничивает процесс оценки персонала?

210. Когда надо проводить аттестацию персонала:

- 1 - когда персонал надо сократить;
- 2 - когда персонал надо оценить;
- 3 - когда персонал надо испугать, тогда люди станут лучше работать;
- 4 - когда надо переходить на новую систему оплаты труда;
- 5 - когда надо поменять структуру компании.

211. Конечной целью традиционной аттестации (формальный классический государственный вариант) является:

212. Метод оценки персонала, предполагающий письменный отчет или устное выступление с анализом выполнения плана работы и личных обязательств, называется:

213. Метод оценки персонала, предполагающий проведение беседа с работником в режиме "вопрос-ответ" называется:

214. Метод оценки персонала, предполагающий создание критической ситуации и наблюдение за поведением человека в процессе ее разрешения, называется:

215. Метод, позволяющий выявить наивысшие рейтинги различных сотрудников по тому или иному показателю оценки, через последовательное сравнение сотрудников друг с другом называется методом ...

216. Процесс традиционной аттестации персонала (формальный классический государственный вариант) не предполагают выполнение следующих обязательных мероприятий:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

217. Чем отличается оценка деятельности в форме западного варианта аттестации (performance appraisal) от традиционной аттестации персонала (формальный классический государственный вариант)?
218. Что понимается под традиционной системой аттестации работника (формальный классический государственный вариант)?
219. Явной функцией аттестации является:
220. Метод оценки деятельности сотрудников, при котором деятельность сотрудника сопоставляется с определенным ранее или ожидаемым уровнем выработки, называется:
221. Метод оценки деятельности сотрудников, сочетающий элементы традиционной оценочной шкалы и критического эпизода, называется:
222. Собеседование по результатам оценки деятельности сотрудников называется:
223. Прямое денежное вознаграждение — это:
224. Метод оценки деятельности сотрудников, при котором сотрудники распределяются в ряд в соответствии с уровнем выполнения ими деятельности по одиночному либо комплексному критерию, называется:
225. Косвенное денежное вознаграждение — это:
226. Нематериальное вознаграждение — это:
227. Выплаты, которые человек получает в форме заработной платы, премий и комиссионных, представляют собой:
228. Денежные выплаты работнику со стороны работодателя в виде оплаты отпусков, больничных, лечения, образования, питания, транспорта, представляют собой:
229. Удовлетворение, получаемое человеком от самой работы или от психологической / физической среды, в которой находится работник, представляет собой:
230. Система вознаграждения персонала организации состоит из:
231. Внешняя справедливость имеет место тогда, когда:
232. Внутренняя справедливость имеет место тогда, когда:
233. Индивидуальная справедливость имеет место тогда, когда:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

234. Групповая справедливость имеет место тогда, когда:

235. Справедливость, при которой работникам платят за их труд сумму, сопоставимую с оплатой аналогичного труда в других фирмах, называется:

236. Справедливость, при которой отдельные люди, выполняющие сходные виды работ в одной и той же фирме, получают за свою работу в соответствии с факторами, соответствующими уникальности каждого работника (стаж, производительность труда и др.), называется:

237. Справедливость, при которой работникам платят в соответствии с той относительной ценностью, которую их работа представляет для организации, называется:

238. Что из перечисленного относится к денежному виду вознаграждения, выплачиваемому по усмотрению работодателя:

239. Что из перечисленного относится к денежному виду вознаграждения, выплачиваемому по усмотрению работодателя:

240. В какой период профессиональной деятельности формируется мотивация труда?

241. В соответствии с теорией «Х» Дугласа МакГрегора человек:

242. В чем заключается основная идея классической теории мотивации?

243. В чем заключается цель стимулирования персонала?

244. В чем суть классической теории мотивации?

245. Вероятность увольнения по собственному желанию выше

246. Для увеличения эффективности труда необходимо:

247. Если результаты деятельности работника неудовлетворительны, то как руководителю предпочтительнее сообщить об этом:

248. За что лучше всего, с точки зрения компании, платить сотруднику премию:

249. Завышение размеров вознаграждения сотрудника обычно приводит к:

250. Заключение трудовых договоров позволяет удовлетворить потребность:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

251. К добровольным социальным льготам относятся

252. К представителям какой группы теории мотивации относятся Абрахам Маслоу, Дэвид МакКлеланд, Фредерик Герцберг?

253. К процессуальным теориям мотивации относится:

254. Как условно называют теорию мотивации Виктора Врума?

255. Какая группа потребностей является первичной, базовой в иерархии А.Маслоу?

256. Какая из предложенных современных концепций мотивации была разработана профессором Калифорнийского университета В.Оучи?

257. Какая из теорий мотивации включает в себя следующие переменные: усилие, восприятие, результаты, вознаграждение, степень удовлетворения?

258. Какие из приведенных потребностей свойственны всем людям?

259. Какие основные формы стимулов выделяют?

260. Каким образом проявляется в поведении человека доминирование мотива достижения успеха (выберите несколько ответов)?

1 - действовать лучше работников-конкурентов;

2 - желание не отличаться от других работников;

3 - достигать сложных целей или даже превосходить их;

4 - находить лучшие пути для выполнения заданий;

5 - отсутствует стремление выражать и отстаивать свою точку зрения, отличную от мнения большинства.

261. Какой из нижеперечисленных пунктов не относится к основным факторам мотивации труда?

262. Кто из ученых анализировал и сопоставлял две мотивационные теории «Х» и «Y»?

263. Кто из ученых при классификации мотивов выделил в отдельную группу гигиенические мотивы?

264. Маслоу расположил потребности в следующей последовательности:

265. На какие две группы подразделяются современные теории мотивации?

266. Наибольшую ценность с точки зрения мотивирования имеет работа

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

267. Основными формами оплаты труда являются:

268. По Герцбергу основным фактором, влияющим на удовлетворенность трудом, является:

269. Первоочередное предоставление льгот и бонусов руководящим сотрудникам:

270. Побудить исполнителя к активному сотрудничеству возможно двумя способами:

271. Под обогащением труда обычно понимают:

272. Под термином "мотивация" понимают:

273. Понятие "абсентизм" используют для обозначения:

274. Постоянная критика результатов работы

275. Постоянная угроза увольнения за несоответствие занимаемой должности

276. При сообщении о необходимости уменьшения размеров вознаграждения желательно

277. Принципы Э.Мэйо, иерархия потребностей У.Маслоу, Хоторнские эксперименты являются вкладом в теорию управления:

278. Процессуальные теории мотивации изучают

279. Резкое увеличение количества случаев мелкого воровства, самовольного сокращения рабочего дня и других аналогичных проявлений (при сохранении кадрового состава обычно могут быть устранены путем:

280. Организационная культура это...?

281. Организационная культура включает следующие компоненты

(определите лишнее):

282. Цели внутренних коммуникаций:

283. Кого мы называем «Stakeholders» в корпоративной культуре бренда:

284. Типы средств, используемые во внутреннем PR (найдите лишнее):

285. Верно ли утверждение, что во внутренней среде действуют те же правила и каналы коммуникаций, что и во внешней:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Telegram](#)

286. Какие элементы не входят в состав уровней бренда:
287. Различия корпоративной и организационной культур состоит в:
288. Выделите три уровня культуры из предложенных:
289. Какой стратегией в компании является коммуникационная стратегия:
290. Какая функция из перечисленных ниже не свойственна внутреннему PR:
291. Основными средствами передачи информации во внутренних
292. Верно ли утверждение, что можно ли управлять и подменять артефакты:
293. Какие результаты компания может получить от реализации HR-стратегии
294. При проведении внутренней PR компании персонал компании и члены их семей являются:
295. Что из перечисленного ниже является внутренней задачей PR служб коммерческого предприятия?
296. Внутренняя коммуникация как метод персональной мотивации персонала определяет:
297. PR проблемы «популярного» решения:
298. PR проблемы «непопулярного» решения:
299. Какие результаты не являются PR проблемами оценки персонала:
300. Миссия и стратегия, цели и средства относятся к:
301. Такие факты как использование пространства и времени, наблюдаемое поведение, язык входят в состав:
302. Такие факты как особенности восприятия, мысли и чувства, подсознательные убеждения входят в состав:
303. Цели, стратегия, ценности и верования входят в состав:
304. Какая из функций корпоративной культуры позволяет сотруднику реализовать в рамках корпоративной культуры такие личностные мотивы как склонность к анализу и научным исследованиям:
305. Какая из функций корпоративной культуры является мощным стимулом к росту производительности:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

306. Какая из функций корпоративной культуры заключается в достижении общего согласия на основе объединяющего действия важнейших элементов культуры, роста сплоченности коллектива:
307. Какая из функций корпоративной культуры помогает организации выжить в условиях конкурентной борьбы:
308. Какая из функций корпоративной культуры ведет к идентификации сотрудником себя с организацией:
309. Благодаря какой функции корпоративной культуры усиливается вовлеченность каждого работника в дела организации:
310. Назначение какой функции корпоративной культуры заключается в формировании у людей взглядов и отношений к смыслу жизни:
311. Динамичное предпринимательское и творческое место работы характеризует:
312. Ориентированность на результаты, жестко проводимая линия на конкурентоспособность характеризуют:
313. Очень формализованное и структурированное место работы характеризует:
314. Очень дружественное место работы, где у людей масса общего характеризует:
315. К каким методам организационного развития относятся формирование команд и развития межгрупповых связей:
316. К каким методам организационного развития относятся ротация кадров, создание автономных рабочих групп, гибкий график работы:
317. При какой корпоративной культуре полномочия и ответственность определяются позицией в иерархии:
318. Какая корпоративная культура характеризуется централизацией власти, четкой структурой соподчинения:
319. Какая культура свойственна организациям, провозглашающим своей миссией служение человеку:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)