



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

1. Можно ли не ставить печать на экземпляре документа для работника, если поставили штамп «Копия» и подписали?
2. Кто должен заполнять раздел больничных «Заполняется работодателем» в компании?
3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю (ст. 65 ТК РФ):
4. Какой срок считается максимальным для испытания при приёме на работу (ст. 70 ТК РФ):
5. Сколько раз в год можно вносить изменения в штатное расписание?
6. Нужно ли вносить в трудовую книжку запись о переименовании организации?
7. При заключении трудового договора гражданин, поступающий на работу, НЕ должен предъявлять работодателю:
8. В унифицированной форме личной карточки работника (№ Т-2) нет графы:
9. Соглашение работодателя и работников, которое устанавливает дополнительные гарантии для сотрудников и их ответные обязательства по отношению к работодателю, называется:
10. Должен ли работодатель - физическое лицо вести трудовые книжки на своих работников?
11. В какой срок работодатель должен объявить работнику под роспись приказ о приеме его на работу? (ст. 68 ТК РФ)
12. Для каких кадровых приказов не существует законодательно закрепленных унифицированных форм? (Выберите несколько ответов):
13. Какие из перечисленных приказов относятся к приказам по основной деятельности?
14. Работник переводится в другой отдел. Инициатива перевода исходит от начальника отдела, в котором сотрудник работал прежде. Выберите наиболее полный список оформляемых документов.
15. Укажите верное название бланка Т-3.
16. Какие локальные акты работодателя с точки зрения закона являются обязательными?
17. В какой срок работодатель обязан уведомить работника о расторжении срочного трудового договора? (ст. 79 ТК РФ)
18. Можно ли завести работнику бумажную трудовую книжку, если он оформляется на работу впервые в 2022 году?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)

<https://sinerqy.com/list/>

ГОТОВЫЕ ОТВЕТЫ МАГАЗИН

<https://sinerqy.com/list/>

ГОТОВЫЕ ОТВЕТЫ МАГАЗИН

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

19. Основанием для внесения записи в трудовую книжку/ СЗВ-ТД сотрудника является:
20. Личные карточки формы Т-2 хранятся...
21. Выберите правильный порядок оформления кадровых документов при приеме сотрудников на работу:
22. Заявления о приеме (увольнении) сотрудника хранятся:
23. Трудовой договор оформляется:
24. Заявление на ежегодный оплачиваемый отпуск пишется не позднее чем за
25. Перевод сотрудника осуществляется
26. За сколько дней до увольнения с работы (максимально) работником подается заявление?
27. Какие персональные данные работника руководитель не имеет права получать?
28. Какая унифицированная форма используется при заполнении приказа о переводе на другую работу?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)