



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

1. ... - кризисная ситуация, обусловленная факторами, не зависящими от конкретной организации работодателя.
2. ... - кризисная ситуация, обусловленная факторами, прямо зависящими от конкретной организации работодателя.
3. Выберите ошибочные утверждения – внешний кризис организации связан для нее ...
4. Компетентностный подход наиболее активно используется в рамках подсистемы ... кризисной организации
5. Определите правильную последовательность действий при расчете потребностей в финансировании кадрового направления деятельности кризисной организации:
6. HR-директор одного из лидирующих на рынке консалтинговых центров, оказавшегося в состоянии внешнего кризиса, должен определить приоритетную задачу, которая должна быть реализована в процессе антикризисного управления персоналом. Проведя сравнительный анализ новых рыночных возможностей и новых рыночных опасностей, обусловленных кризисом, он выбрал в качестве приоритетной задачи сохранение кадровой элиты.
Правильный ли выбор сделан HR-директором центра?
7. HR-директор промышленного предприятия, оказавшегося в силу ошибок своего руководства в состоянии внутреннего кризиса, должен определить приоритетную задачу, которая должна быть реализована в процессе антикризисного управления персоналом. Проведя сравнительный анализ новых рыночных возможностей и новых рыночных опасностей, обусловленных кризисом, он выбрал в качестве приоритетной задачи сохранение кадровой элиты.
Правильный ли выбор сделан HR-директором предприятия?
8. ... – платная услуга рекрутингового агентства, предоставляемая кризисной организации в форме трудоустройства сокращаемых ею сотрудников.
9. Выберите одно правильное утверждение - в период кризиса приоритет имеют формы организации труда персонала, обеспечивающие ...
10. Выберите неправильные утверждения - коллективная форма организации и оплаты труда наименее всего адаптирована для кризисных организаций, представляющих ...
11. Профессиональная деятельность приглашенного со стороны психолога для урегулирования межличностного конфликта в одном из подразделений кризисной организации осуществляется в следующей последовательности:
12. По степени своей эффективности методы коррекции состояния психологического климата в кризисной организации располагаются в следующей последовательности:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

13. HR-директор оказавшейся в состоянии внутреннего кризиса крупной фирмы тур-оператора должен определиться с выбором стратегического подхода к организации социальной поддержки персонала. Проведя сравнительный анализ преимуществ и недостатков каждого из существующих подходов, он выбрал вариант, предполагающий сохранение ориентации на использование социальных льгот индивидуального характера.

Правильный ли выбор сделан HR-директором фирмы?

14. HR-директор крупного транспортного предприятия, специализирующегося на междугородних грузоперевозках и оказавшегося в состоянии внешнего кризиса, должен определиться с выбором стратегического подхода к организации сокращения персонала. Проведя сравнительный анализ преимуществ и недостатков каждого из двух существующих подходов, он выбрал вариант, предполагающий соблюдение интересов исключительно работодателя. Правильный ли выбор сделан HR-директором предприятия?

15. ... — совокупность мероприятий, осуществляемых специалистом службы персонала кризисной организации по отслеживанию динамики ситуации на профильном для нее сегменте рынка труда

16. ... — одна из HR-технологий, направленная на оценку качества человеческого капитала кризисной организации и степени эффективности управления ее персоналом

17. Выберите одно правильное утверждение - в процессе антикризисного управления персоналом служба безопасности ...

18. Выберите неправильные утверждения - в процессе антикризисного управления персоналом малого предприятия ключевые решения принимаются ...

19. Президент крупной компании, работающей на высококонкурентном рынке и оказавшейся в состоянии внутреннего кризиса, должен принять решение о целесообразности расширения функций, выполняемых корпоративной службой безопасности в системе управления персоналом. Проведя сравнительный анализ дополнительных проблем и потенциальных возможностей такой инновации, он выбрал вариант, предполагающий сохранение за службой безопасности ее прежних функций, ограниченных участием в обороте кандидатов на трудоустройство.

Правильный ли выбор сделан президентом компании?

20. Президент крупной строительной компании, оказавшейся в состоянии внутреннего кризиса, должен принять решение о целесообразности делегирования руководителям производственных подразделений полномочий по выбору варианта сокращения их персонала. Проведя сравнительный анализ потенциальных опасностей и возможностей такой инновации, он выбрал вариант, предполагающий наделение соответствующих менеджеров правом выбора между вариантом, предполагающим централизованное сокращение персонала, и вариантом, при

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , [WhatsApp](#) , [Telegram](#)

котором соответствующие подразделения переводятся на условия внутрихозяйственного расчета (фонд оплаты труда работникам подразделения устанавливается фиксированным процентом от стоимости фактически выполненных строительных работ, решение о целесообразности сокращения штата подразделения принимает руководитель по согласованию с трудовым коллективом).

Правильный ли выбор сделан президентом компании?

21. ... – направление ресурсного обеспечения целевой корпоративной программы, представляющее собою совокупность прикладных HR-технологий, использование которых обеспечивает решение соответствующих задач антикризисного управления персоналом

22. ... – вид планового документа, особенно эффективного при планировании процессов разработки и внедрения целевых корпоративных программ, в том числе, антикризисного управления персоналом

23. Выберите правильные утверждения - передача основных функций по разработке корпоративной целевой программы антикризисного управления персоналом внешним консультантам наиболее целесообразна ...

24. Определите правильную последовательность ранжирования критериев оценки при выборе HR-консалтингового агентства, привлекаемого для разработки корпоративной целевой программы антикризисного управления персоналом

25. Определите правильную последовательность ранжирования по степени эффективности прикладных методов управления, как необходимых элементов корпоративной целевой программы антикризисного управления персоналом:

26. HR-директор крупного банка должен определиться с выбором варианта организации разработки корпоративной целевой программы антикризисного управления персоналом. Проведя сравнительный анализ преимуществ и недостатков каждого из двух возможных вариантов, он выбрал вариант, предполагающий разработку данной программы силами собственных специалистов.

Правильный ли выбор сделан HR-директором банка?

27. Директор аудиторской фирмы – предприятия среднего бизнеса должен определиться с выбором варианта организации разработки целевой программы антикризисного управления персоналом. Проведя сравнительный анализ преимуществ и недостатков каждого из двух возможных вариантов, он выбрал вариант, предполагающий разработку данной программы силами собственных специалистов.

Правильный ли выбор сделан директором фирмы?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com