



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. ... - наиболее популярный метод реализации коррупционных действий
2. ... - сленговое выражение, обозначающее взятку, размер которой определяется фиксированным процентом от суммы договора, подписанного или пролоббированного коррумпированным должностным лицом
3. Выберите ошибочные утверждения – коррупционные действия характерны ...
4. В бизнесе коррупция представляет собою наибольшую угрозу ... безопасности организации
5. Определите правильную последовательность расположения штабных подразделений торговой корпорации по признаку количества рабочих мест с «коррупционной составляющей»:
6. HR-директор крупного банка должен определить приоритетную технологию противодействия угрозе коррупции при выдаче кредитов. Проведя сравнительный анализ возможных здесь технологий, он выбрал в качестве приоритетной технологию, основанную на коллегиальном подходе к решениям о выдачи крупных кредитов. Правильный ли выбор сделан HR-директором банка?
7. HR-директор крупного промышленного предприятия, готовящегося реализовать программу комплексной модернизации основного производственного оборудования, должен определить приоритетную технологию противодействия угрозе коррупции при его закупке. Проведя сравнительный анализ возможных здесь технологий, он выбрал в качестве приоритетной технологию, основанную на коллегиальном подходе к решениям о выборе конкретных поставщиков. Правильный ли выбор сделан HR-директором предприятия?
8. ... – электронное устройство, основанное на регистрации в цифровом виде и последующем анализе результатов психофизиологических реакций человека, используемое для оценки достоверности информации, сообщаемой тестируемым в форме устных ответов на задаваемые ему вопросы
9. Выберите ошибочные утверждения – использование полиграфа при отборе кандидатов на замещение рабочих мест с «коррупционной составляющей» допускается ...
10. Выберите правильное утверждение – использование технологии «шок-интервью» при отборе кандидатов на замещение рабочих мест с «коррупционной составляющей» является ... процедурой
11. Определите правильную последовательность действий при отборе кандидатов на замещение должностей с «коррупционной составляющей»:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

12. HR-директор организации, работающей в небольшом городе и использующей преимущественно высокоинтеллектуальный труд, должен определиться с решением вопроса о целесообразности использования полиграфа в процессе отбора кандидатов на замещение должностей с «коррупционной составляющей». Проведя сравнительный анализ сопутствующих данному решению опасностей и возможностей, он выбрал решение, предполагающее принципиальный отказ от данной технологии проверки потенциальной лояльности кандидатов на трудоустройство.

Правильный ли выбор сделан HR-директором организации?

13. HR-директор небольшой IT-компании должен определиться с решением вопроса о целесообразности использования технологии «шок-интервью» в процессе отбора кандидатов на трудоустройство. Проведя сравнительный анализ сопутствующих данному решению опасностей и возможностей, он выбрал решение, предполагающее принципиальный отказ от данной технологии проверки потенциальной лояльности и стрессоустойчивости кандидатов на трудоустройство.

Правильный ли выбор сделан HR-директором компании?

14. ... - право топ менеджера или главного специалиста на ежегодное приобретение по номинальной цене фиксированного пакета акций своего работодателя

15. ... - один из механизмов мотивации наемных работников, создающий прямую заинтересованность в достижении их работодателем высоких конечных финансовых результатов

16. Определите неправильные утверждения – наибольшую эффективность в профилактике коррупционных действий обеспечивают ... инструменты мотивации

17. Определите правильное утверждение – высокий должностной оклад ... служить полной гарантией отказа соответствующего сотрудника от коррупционных действий.

18. Определите правильную по степени эффективности последовательность инструментов мотивации топ менеджеров, замещающих рабочие места с «коррупционной составляющей»:

19. HR-директор корпорации с развитой иногородней филиальной сетью должен определиться с решением вопроса о выборе инструмента мотивации, обеспечивающего эффективную профилактику коррупции специалистов департамента внутреннего аудита, которые проводят регулярные финансовые проверки филиалов. Проведя сравнительный анализ эффективности возможных инструментов, он выбрал решение, предполагающее использование специальных премий, величина которых определяется процентом от суммы похищенных руководителями филиала средств, выявленной по результатам проведенной аудиторской проверки.

Правильный ли выбор сделан HR-директором корпорации?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

20. HR-директор должен определиться с решением вопроса о целесообразности прямой экономической мотивации сотрудников организации, которые поставили в известность службу безопасности о ставших им известных коррупционных действий со стороны непосредственных руководителей или коллег. Проведя сравнительный анализ возникающих здесь новых опасностей и возможностей, он выбрал решение, предполагающее принципиальный отказ от использования подобных вознаграждений.

Правильный ли выбор сделан HR-директором?

21. ... - комплекс контрольных мероприятий, которые проводит корпоративная служба безопасности в отношении должностного лица, заподозренного в коррупции.

22. ... - предусмотренный в трудовом договоре временной период, в течение которого новый сотрудник организации должен окончательно подтвердить факт своего полного соответствия требованиям работодателя, в том числе – в плане лояльности и личной деловой порядочности.

23. Определите неправильные утверждения – наибольшую эффективность в пресечении коррупционных действий обеспечивают ... санкции

24. Определите правильное утверждение – в процессе проведения служебных расследований корпоративная служба безопасности ... использовать технологию, основанную на применении полиграфа.

25. Определите правильную по степени эффективности последовательность санкций за совершение коррупционных действий:

26. Директор по безопасности должен определиться с решением вопроса о выборе варианта организации служебных расследований в отношении должностных лиц, заподозренных в коррупционных действиях. Первый вариант предполагает проведение подобного расследования силами подчиненной ему корпоративной службой безопасности, второй – силами Проведя сравнительный анализ возникающих здесь опасностей и возможностей, он выбрал вариант, предполагающее использование услуг стороннего подрядчика.

Правильный ли выбор сделан директором по безопасности?

27. Директор по безопасности должен определиться с решением вопроса о целесообразности публичного обсуждения в коллективе организации выявленных фактов коррупции со стороны ее должностных лиц. Проведя сравнительный анализ возникающих здесь опасностей и возможностей, он выбрал вариант, предполагающий принципиальный отказ от подобного обсуждения.

Правильный ли выбор сделан директором по безопасности?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com