



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

10. Во время музыкального фестиваля, мощные колонки, купленные у нового поставщика, внезапно перестали работать.

Какой аспект управления персоналом позволит оперативно устранить проблему?

11. Вы планируете расширение вашего event-агентства. Ваша задача оценить текущий кадровый потенциал для реализации новых типов мероприятий.

Какая информация будет наиболее важной в этом процессе?

12. Организация, которой вы руководите, столкнулась с низкой мотивацией персонала во время подготовки к крупному корпоративному мероприятию.

Какой способ целесообразно применить для улучшения ситуации?

13. В преддверии крупного международного события выясняется, что ваш ведущий event-менеджер не сможет принять участие в его проведении. В кадровом резерве есть четыре потенциальных кандидата на его место. Как вы определите, кого из резерва ставить во главу проекта?

14. Вы являетесь руководителем отдела по проведению мероприятий. Ваша задача ввести новую должность в компании для улучшения рабочего процесса.

Какой вариант кажется вам подходящим для поиска кандидата на данную вакансию?

15. После проведения масштабного открытия нового концертного зала вы получаете несколько отрицательных отзывов по навигации внутри зала. Какие меры вы предпримете для адаптации вашей команды к требованиям клиентов?

16. В процессе работы над крупным фестивалем возник конфликт между членами вашей команды, что начинает сказываться на общей продуктивности.

Какой шаг будет наиболее разумным для восстановления дружественной и продуктивной рабочей атмосферы?

17. Перед началом крупного фестиваля, на котором вы арт-директор, произошел сбой в электроснабжении. Ваша команда не была готова к такой ситуации.

Что вы выберете для повышения квалификации вашей команды в будущем?

18. Новый закон требует ужесточения мер безопасности на массовых мероприятиях. Как event-менеджер, вы стремитесь внедрить эти изменения в своей практике.

Какие действия вы предпримете?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

19. Ваша компания организует мероприятие для крупного клиента. В процессе подготовки выяснилось, что у вас с коллегами разногласия по поводу локацию мероприятия.

Как вы поступите?

20. Ваша команда готовится к организации фестиваля музыки и искусства. В процессе подготовки возникли разногласия между спонсорами относительно распределения рекламного бюджета.

Как вы поступите в данной ситуации?

21. Ваша компания получила заказ на организацию корпоративного мероприятия для крупной корпорации.

Количество гостей и требования клиента очень высоки. В процессе подготовки сотрудники обнаружили несоответствие некоторых условий договора и потребовалось экстренное решение проблемы.

Что в данной ситуации может указать на высокую эффективность управления персоналом?

22. Ваша компания организовывала несколько мероприятий, которые прошли успешно, однако некоторые сотрудники начали жаловаться на нехватку обратной связи и профессионального развития. Вам необходимо принять меры для улучшения ситуации.

По вашему мнению, какой путь является наиболее эффективным для повышения эффективности управления персоналом в данной ситуации?

23. ... помогает транслировать концепцию HR-бренда как внутри компании, так и вне

24. Установите соответствие между теми, кому полезны знания об управлении персоналом и для чего это нужно:

25. Как правило решающим фактором совершения покупки выступает...

26. Tone of Voice в контексте отношений на рабочем месте – это...

27. Определите порядок преимуществ изучения управления персоналом для субъектов бизнеса по важности с точки зрения общей пользы:

28. Согласно школе человеческих отношений, межличностные отношения...

29. Неверно, что основой изменений в управлении в 20-30-е годы XX века – стало...

30. ... свойственны идеальной бюрократии согласно теории Макса Вебера

31. Инициатива DEI в управлении персоналом предполагает...

32. Для управления персоналом в последние годы стали главными вызовами... (выберите 2 варианта ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

33. Внедрение новой гибридной модели работы во всем мире в управлении персоналом обусловлен тренд...
34. Роль директора по персоналу в современных организациях заключается в...
35. Основной принцип научной организации труда – это...
36. Для повышения производительности Генри Гант предложил метод...
37. ... провел эксперимент, который подтвердил важность человеческого фактора в управлении персоналом
38. Актуальными трендами в управлении персоналом являются... (выберите 2 варианта ответа)
39. По данным работы WorkVivo, ... – это проблема среди HR-специалистов
40. Аспект... особенно важен в свете развития гибридных и удаленных форм работы
41. Неверно, что к инициативам DEI (Diversity, Equity, Inclusion) относится...
42. Неверно, что «идеальному типу» бюрократии Макса Вебера относится...
43. За стратегическое планирование в event-организации отвечают...
44. Специалист по маркетингу в event-организации...
45. Определите последовательность шагов в управлении персоналом при организации мероприятия:
46. ... – это специалист, который отвечает за адаптацию новых сотрудников в коллективе
47. Значение эффективной коммуникации среди персонала в event-организации заключение в... (выберите 2 варианта ответа)
48. Наиболее эффективным в кризисных ситуациях на мероприятии считается... стиль руководства
49. Неверно, что процесс адаптации нового сотрудника включает в себя...
50. Неверно, что при подборе персонала следует учитывать...
51. Методика... используется для оценки эффективности работы персонала
52. Ключевой фактор в управлении лояльностью сотрудника – это...
53. Потенциал сотрудника для дальнейшего продвижения по карьерной лестнице помогает определить...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

54. При формировании команды для работы над проектом важно учитывать... сотрудников (выберите 2 варианта ответа)
55. Эффективными методами для стимулирования сотрудников являются... (выберите 2 варианта ответа)
56. При планировании корпоративного обучения важно учитывать... (выберите 2 варианта ответа)
57. Признак неэффективного управления персоналом – это...
58. Климат в коллективе может улучшить...
59. При проведении оценки работы сотрудника ... – это лучший вид обратной связи
60. Удержанию сотрудников в компании способствует...
61. Проведение реструктуризации персонала в компании необходимо в случае...
62. Основная цель проведения корпоративных тренингов – это...
63. Организационная миссия – это...
64. Самоуважение сотрудника отражает его...
65. Способность контролировать свои действия – это...
66. Установите соответствие между методами управления персоналом и их описанием:
67. Самоэффективность заключается в...
68. Организационная миссия включает в себя...
69. Развитию чувства собственной значимости и участию сотрудников в жизни компании способствует ... стиль руководства
70. Обучению и развитию сотрудников способствует...
71. Ключевым фактором для создания благоприятного социально-психологического климата в компании является...
72. Для эффективного управления конфликтами в компании важно...
73. К нематериальным способам мотивации сотрудников относится...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

74. Заявление о миссии компании нужно для...

75. Заявление о видении в компании...

76. Гибкая корпоративная культура... сотрудников

77. Признаком эффективного руководителя является...

78. Забота о благополучии сотрудников – это...

79. Формированию доверительных отношений между сотрудниками и руководством способствует...

80. Четко сформулировать видение компании помогает...

81. Почувствовать принадлежность к компании сотрудникам помогает...

82. Эффективному решению проблем в бизнес-процессах способствует...

83. Разделение труда внутри отрасли, при котором каждый сотрудник выполняет определенную трудовую операцию – это...

84. Социальная функция службы управления персоналом включает в себя...

85. ... функция службы управления персоналом заключается в информационном обеспечении деятельности организации

86. Определите порядок разработки кадровой политики организации:

87. Признак эффективного функционирования службы управления персоналом – это...

88. ... направление работы службы персонала направлено на разработку кадровой политики организации

89. В... функцию службы управления персоналом входит разрешение трудовых споров

90. Служба управления персоналом в стратегическом планировании организации...

91. К делопроизводственной функции службы управления относится...

92. ... функции позволяет службе управления персоналом отслеживать складывающуюся ситуацию на рынке труда

93. ... организационная структура характеризуется наименьшим уровнем иерархии и обеспечивает высокую степень взаимодействия внутри команды

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

114. Для успешного проведения мероприятия необходимо обеспечить... координацию между всеми участниками процесса
115. ... – это процесс анализа задач, определения необходимых компетенций и подбора соответствующего сотрудника
116. Основное назначение информационного обеспечения в управлении персоналом – это...
117. Подробное описание задач, обязанностей, прав и ответственности сотрудника, занимающего определенную должность – это... инструкция
118. Роль кадрового обеспечения успешности мероприятия в...
119. Определите порядок действий для создания информационной системы управления персоналом:
120. Правовое обеспечение мероприятия включает в себя...
121. К кадровому обеспечению относятся мероприятия по...
122. Общие условия труда сотрудников на мероприятии определяет...
123. Ключевой показатель при анализе кадрового потенциала организации – это...
124. Метод... позволяет глубже понять мотивы и предпочтения сотрудников
125. ... аудит – это систематический процесс оценки и анализа кадрового потенциала организации
126. Целью кадрового планирования является...
127. При измерении удовлетворенности работой среди сотрудников используется...
128. Коэффициент текучести кадров показывает...
129. Основная причина проведения оценки персонала заключается в...
130. Установите соответствие между действиями и их целями в анализе кадрового потенциала:
131. Определите порядок этапов анализа кадрового потенциала:
132. ... обеспечивает всеобъемлющий подход, вовлекая оценку со стороны руководителя, коллег и подчиненных
133. К количественным методам анализа кадрового потенциала относится метод... (выберите 2 варианта ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

134. Быстро и эффективно оценить квалификацию сотрудников организации помогает...
135. Соотношение численности управленческого персонала и исполнителей отражает...
136. ... помогает определить не только существующий кадровый потенциал, но и прогнозировать будущие изменения
137. Неверно, что ... является частью оценки сложности работы в рамках кадрового анализа
138. ... позволяет определить кадровые пробелы и недостаток квалификаций среди сотрудников
139. ... наиболее эффективно при анализе возможностей долгосрочного развития персонала
140. Установите соответствие между характеристикой сотрудника и методом её оценки:
141. Процесс, направленный на определение потребности в новых сотрудниках и их последующий набор – это ...
142. Цель стратегического анализа кадрового потенциала – это...
143. Карьерное планирование – это...
144. Кадровый резерв в развитии сотрудников...
145. Кадровый... – это стратегия компании, направленная на идентификацию и развитие потенциальных будущих лидеров
146. Основной принцип работы с кадровым резервом заключается в...
147. При планировании карьеры event-менеджера важно учитывать...
148. Критерий... является ключевым при формировании кадрового резерва
149. Карта карьерных траекторий и маршрутов развития для каждой должности – это карьерная...
150. Реализация человека в профессиональной сфере – это карьерный...
151. Определите порядок карьерной матрицы для event-менеджера:
152. Установите соответствие между стратегиями управления талантами и их характеристиками:
153. Неверно, что развитию кадрового резерва способствует...
154. Регулярный анализ занятости сотрудников важно проводить для...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

155. Определите последовательность процесса перемещения сотрудника на новую позицию:
156. Метод... позволяет event-менеджеру структурировать профессиональный рост в соответствии с жизненными этапами и целями
157. Кадровая ротация – это... сотрудников
158. Установите соответствие между действиями HR-специалиста и этапами работы с кадровым резервом:
159. Неверно, что при планировании перемещения сотрудников внутри компании важны...
160. Определить оптимальную траекторию карьерного роста для event-менеджера позволит...
161. Карьерное развитие отличается от карьерного роста тем, что...
162. Для выявления кандидатов в кадровый резерв используют метод...
163. Использование экспертных знаний и опыта для составления типологии – это экспертная...
164. Адаптация в контексте управления персоналом – это процесс...
165. При подборе персонала для event-организации важно...
166. Основная цель деловой оценки в event-индустрии – это...
167. Неверно, что при подборе персонала в организации используется ... подход
168. Ключевая особенность подхода к адаптации персонала в event-индустрии – это...
169. Особенностью подбора персонала для event-организаций является...
170. Социализация сотрудников – это...
171. Определите порядок этапов подбора персонала:
172. Процесс ознакомления нового сотрудника с нормами и ценностями компании – это...
173. Неверно, что к методам деловой оценки сотрудников относится...
174. В KPI для event-менеджера не измеряется...
175. Неверно, что частью процесса адаптации является...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

https://sinerqy.com/konsultaciya/



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://www.telegram.org/)

176. ... способствует созданию организационному разнообразию
177. Показатель успешной адаптации сотрудника – это...
178. Наиболее сложным для event-организаций будет...
179. Один из способов оценки работы сотрудника – это анализ его ... в командной работе
180. Оценка прошлого профессионального опыта кандидатов происходит на стадии... кандидатов
181. Индикатор успешной социализации сотрудника в компании – это...
182. В первые дни работы новых сотрудников в event-индустрии используются... как формат обучения
183. Определите последовательность этапов корпоративного обучения:
184. Теория, которая описывает особенности обучения взрослых людей – это...
185. Первичный документ, который нужен для трудоустройства event-менеджера – это...
186. Установите соответствие между формами повышения квалификации и их описанием:
187. ... – это документ, который регламентирует обязанности и права сотрудников
188. KPI – это...
189. Процесс адаптации новых сотрудников в культуру компании – это...
190. Определите порядок стадий обучения персонала:
191. ... – это метод обучения, при котором сотрудник наблюдает за работой более опытного коллеги
192. Для анализа результативности обучения персонала применяют метод... оценки
193. Неверно, что инструментом оценки персонала является...
194. Оценить влияние обучения на бизнес-показатели компании позволяет метод...
195. В программу переподготовки персонала входит...
196. Установите последовательность шагов для оценки эффективности обучения по модели Киркпатрика:
197. Основная цель корпоративного обучения заключается в...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

198. Индикатором необходимости повышения квалификации event-менеджера является...
199. Создание кейсов для обучения персонала относится к категории... методов
200. Преимущество модульного обучения для event-менеджеров в...
201. Метод обучения, основанный на взаимодействии и обмене опытом между сотрудниками – это...
202. Для подготовки персонала с целью достижения максимальной эффективности процесс должен быть...
203. При составлении программы стимулирования для сотрудников event-агентства важно...
204. Неверно, что к типам нематериальной мотивации сотрудников относится...
205. Модель мотивации... подчеркивает значимость самореализации и личностного роста сотрудника
206. Установите соответствие между теориями мотивации и их основателями:
207. Неверно, что примером внутренней мотивации является...
208. ... стиль руководства наиболее способствует формированию внутренней мотивации среди сотрудников
209. Метод оценки работы сотрудников... ориентирован на постановку целей и их достижение
210. Обратная связь в процессе мотивации должна быть ... и своевременной
211. ... – это процесс, в ходе которого сотрудники понимают важность своей работы и как она влияет на достижение общих целей компании
212. ... относятся к гигиеническим факторам мотивации по Герцбергу (выберите 2 варианта ответа)
213. Определите порядок стадий в иерархии потребностей Маслоу, от низшей к высокой:
214. Для интенсивной многозадачной работы в event-агентстве в качестве мотивации следует выбрать...
215. Согласно теории ожидания Врума ... фокусируется на связи между усилиями и выполнением работы
216. Теория X-Y Макгрегора построена на основе принципа...
217. Неверно, что примером экструсионной мотивации является...
218. Для создания эффективной системы вознаграждения важны... (выберите 2 варианта ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

219. Наивысшим уровнем потребностей по теории Маслоу является...
220. Развить навыки решения проблем в реальной ситуации на мероприятии поможет сотрудникам...
221. ... – это мотивационная техника, включающая визуализацию цели и позитивные убеждения для достижения максимального результата
222. Процесс, при котором руководитель помогает сотруднику увидеть свои слабые стороны и потенциал для развития без ощущения критики – это...
223. Определите последовательность стадий развития сплоченности трудового коллектива:
224. Для формирования благоприятного социально-психологического климата в коллективе важны...
225. При анализе климата в коллективе рассматриваются отношения с...
226. Неверно, что атмосферу в коллективе определяет...
227. Для изучения взаимоотношений в коллективе используются...
228. Ключевым фактором для формирования положительного социально-психологического климата в коллективе является...
229. При анализе социально-психологического климата рассматриваются отношения с...
230. Динамический климат в коллективе – это...
231. Качество руководителя, которое способствует созданию положительного климата – это...
232. Для успешного анализа климата в коллективе нужно...
233. Изучение взаимоотношений при изучении социально-психологического климата – это...
234. Формированию доверительной атмосферы в коллективе способствует... лидера
235. Для создания комфортной дружеской атмосферы в коллективе важны...
236. Эмоциональное отношение сотрудников к работе в коллективе можно изучить через...
237. Препятствием для создания благоприятного социально-психологического климата в коллективе может стать...
238. Статический климат в коллективе – это...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

239. Формированию успешного климата в коллективе способствует...
240. Личность руководителя для формирования положительного климата в коллективе...
241. На результаты искренности ответов при проведении опросов по социально-психологическому климату влияет...
242. Для определения сплоченности и отношений в коллективе можно использовать...
243. Конфликт в event-организации главным образом определяет...
244. Эффективной тактикой управления конфликтами при необходимости сохранить хорошие отношения является...
245. Ключом к успешному разрешению конфликта в event-индустрии является...
246. Тактика управления конфликтами... эффективна, если обе стороны стремятся к разрешению конфликта и достижению общей цели
247. Посредник в процессе переговоров или управления конфликтом может помочь с...
248. Признаком токсичной рабочей атмосферы в event-организации является...
249. Неверно, что метод... эффективен для разрешения токсичной среды в коллективе в event-индустрии
250. Признаком токсичности коллектива в event-индустрии может быть...
251. ... характеризует токсичный коллектив
252. В управлении токсичным коллективом помогает...
253. Наиболее распространенной причиной конфликтов в event-организациях является...
254. Конфликт на начальной стадии проекта event-организации возникает из-за...
255. Установите соответствие между свойствами конфликта и их типами:
256. Метод разрешения конфликта... предполагает совместный поиск решения, удовлетворяющего всех сторон
257. Чтобы минимизировать конфликты между персоналом на мероприятии нужно...
258. ... акцентирует внимание на интересах одной стороны, не учитывая интересы другой
259. Раннее предупреждение о возможном конфликте чаще всего проявляется через...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

260. ... могут провоцировать конфликты при подготовке мероприятия (выберите 2 варианта ответа)

261. Определите последовательность стадий развития конфликта

262. ... тип конфликта чаще всего наблюдается в event-организациях и требует немедленного разрешения

263. Текучесть кадров – это...

264. Активная текучесть кадров – это увольнение сотрудников...

265. Пассивная текучесть кадров связана с...

266. Текучесть в период адаптации – это увольнение сотрудников...

267. Причиной ошибок подбора персонала может быть...

268. Устойчивость состава персонала на определенный период – это коэффициент... кадров

269. Изменение в составе персонала в результате приема и увольнения – это коэффициент...

270. Коэффициент приема кадров используется для оценки...

271. Текучесть персонала в зависимости от продолжительности работы важно анализировать для...

272. Основная причина ошибок онбординга заключается в...

273. Определите последовательность этапов процедуры оценки эффективности управления персоналом:

274. Установите соответствие между проблемой управления и возможным решением:

275. Неверно, что к прямым мерам оценки эффективности персонала относится...

276. Неверно, что для сбора обратной связи от сотрудников используется...

277. Признак неэффективного управления персоналом на мероприятии – это...

278. Снижение эффективности управления персоналом проявляется в...

279. Для улучшения мотивации сотрудников используется стратегия...

280. Для оценки эффективности HR-отдела в event-бизнесе важен фактор...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

ГОТОВЫЕ ОТВЕТЫ МАГАЗИН

<https://sinerqy.com/list/>

ГОТОВЫЕ ОТВЕТЫ МАГАЗИН

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

281. В условиях высокой загруженности подготовкой мероприятия наиболее подходящим методом оценки персонала является...

282. Корпоративная культура в системе управления персоналом...

283. Ваша event-компания провела крупное мероприятие, которое получило много положительных отзывов от гостей. Однако, в процессе подготовки сотрудники столкнулись с нехваткой времени и ресурсов, что привело к переработкам и стрессу.

Что, по вашему мнению, является основным фактором оценки эффективности управления персоналом в данной ситуации?

284. В управлении токсичным коллективом помогает...

285. Ваша команда работает над созданием фестиваля уличной еды, и один из сотрудников постоянно критикует идеи других, мотивируя это стремлением улучшить проект. Однако это провоцирует споры и замедляет прогресс. Как вы поступите?

286. Представьте, что вы директор event-агентства. Во время организации мероприятия вы узнали, что один из сотрудников чувствует себя неудовлетворенным своей работой и не проявляет активности.

Как вы поступите?

287. Представьте, что вы руководитель event-агентства. У вас есть сотрудник, который не проявляет должной инициативы в работе. Вы узнали, что он хорошо работает только под непосредственным руководством.

Какой подход вы выберете для увеличения его мотивации?

288. Представьте, что вы работаете event-менеджером в компании, которая специализируется на музыкальных мероприятиях. Недавно вы заметили новый тренд в проведении экологически чистых мероприятий.

Как вы будете поддерживать свою конкурентоспособность?

289. Представьте, что вы отвечаете за подбор персонала для крупного международного мероприятия. Ваша задача обеспечить качественное обслуживание гостей, которые являются носителями разных языков.

Каким критерием вы будете руководствоваться?

290. Вас назначили куратором кадрового резерва в компании по организации мероприятий. Вы выявили талантливого event-менеджера, который имеет большой потенциал, но на данный момент не обладает некоторыми ключевыми навыками для занимаемой должности.

Какая ваша следующая стратегия?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

291. После проведения кадрового аудита в вашей компании вы выявили, что сотрудники обладают высоким уровнем знаний и навыков, но при этом имеют низкую производительность.

Какая стратегия может помочь решить эту проблему?

управления персоналом необходимо мобилизовать в первую очередь?

292. Представьте, что вы занимаетесь организацией крупного фестиваля на открытом воздухе. За неделю до мероприятия, вы узнаете, что прогноз погоды обещает сильный дождь и ветер.

Какой элемент управления персоналом необходимо мобилизовать в первую очередь?

293. ... функция службы управления персоналом заключается в информационном обеспечении деятельности организации

294. Представьте, что вы работаете над масштабным мероприятием по развитию туристического потенциала региона.

Ваша задача определить оптимальное функциональное разделение труда между сотрудниками.

Как вы поступите в данной ситуации?

295. Представьте, что вы организатор международного фестиваля. За месяц до события вы заметили, что ваша команда перегружена и теряет энтузиазм.

Какой подход к мотивации вы выберете?

296. Представьте, что вы организатор мероприятий. Во время проведения деловой конференции обнаружилось, что один из докладчиков отсутствует.

Как вы поступите, учитывая, что до выступления осталось 30 минут?

297. Общественное благополучие сотрудников включает в себя... благополучие

298. Установите соответствие между функциями HR-отдела и их описанием:

299. HR-специалист должен сформировать... бренд предприятия на рынке труда

300. ... — это явление, при котором HR-специалист выступает в роли консультанта и помощника управляющего, помогая ему понять внутренние процессы коллектива

301. Определите последовательность этапов процесса адаптации сотрудника в организации:

302. Определите последовательность развития концепций в управлении персоналом:

303. Тихий кризис в современных организациях — это...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

304. Неотъемлемая часть культуры современных организаций – это...

305. Автором идеального типа бюрократии является...

306. Основным преимуществом, которое имеет компания, внедряющая DEI – инициативы, является...

307. ... предшествует преодолению выгорания сотрудников HR-сферы

308. Исследования LinkedIn показывают, что кандидаты предпочитают вакансии с возможностью...

309. В целостном подходе HR следует учитывать...

310. Хоторнские эксперименты Элтона Мэйо показали, что...

311. Неверно, что при разработке системы KPI для сотрудников ключевым фактором является...

312. Токсичное лидерство – это...

313. ... акцентирует внимание на социальной ответственности и уходе за сотрудниками

314. Концепция Agile подразумевает ... в менеджменте

315. Неверно, что корпоративная культура включает в себя...

316. При оценке лидера современной компании важно...

317. Представьте, что вы менеджер по персоналу крупной компании, которая организует музыкальные фестивали. Вы заметили, что координатор мероприятий начал проявлять признаки выгорания из-за плотного графика и чрезмерной рабочей нагрузки.

Как вы поступите в данной ситуации?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/