



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://www.telegram.org/)

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

1. Вы – директор службы управления персоналом государственного учреждения. Директор организации поставил перед вами задачу разработать кадровую стратегию управления персоналом.
Каковы ваши действия в данной ситуации?
2. Вы – руководитель отдела кадров в муниципальном учреждении. Ваш сотрудник допустил нарушение в ведении кадрового документооборота, что повлекло за собой штраф для организации.
Как вам следует поступить в отношении вашего подчиненного?
3. Представьте, что вы – начальник отдела кадров. Сегодня в вашу организацию был взят на работу сотрудник, заняв вакансию, которая давно пустовала. Всю работу по адаптации нового специалиста предстоит выполнить вам.
Что вам следует предпринять в данной ситуации в первую очередь?
4. Представьте, что вы – руководитель отдела по работе с персоналом. Ваш стаж на управленческой должности уже более 5 лет. Вы управляете командой, которая включает как опытных, так и новых сотрудников. Сегодня вы получили задание от директора подготовить отчет и понимаете, что с учетом текущей нагрузки никак не укладываетесь в отведенные сроки.
Как вы поступите в данной ситуации?
5. Представьте, что вы – сотрудник государственной организации со стажем работы 20 лет. Вы понимаете, что вам все сложнее справляться с поставленными задачами. Вы подолгу собираетесь на работу, едете туда без всякого желания. Если раньше вам легко удавалось справляться с поставленными задачами, то сейчас даже нет сил на то, чтобы их начать.
Что вам следует предпринять в данном случае?
6. Вы – руководитель отдела кадров в государственном учреждении. Сегодня один из лучших сотрудников организации принес вам заявление на увольнение. От него вы, откровенно говоря, такого не ожидали.
Что вам следует предпринять в отношении данного сотрудника?
7. К типам кадровой политики относят ... кадровую политику (укажите 4 варианта ответа)
8. К общим принципам построения и проектирования организаций принято относить принцип ...
9. Неверно, что цели государственной кадровой политики включают в себя ...
10. Американская модель – это модель управления персоналом, ...
11. Европейская модель – это модель управления персоналом, ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

12. Японская модель – это модель управления персоналом, ...
13. К типам оценки человеческого капитала на микроуровне относят ... оценку (укажите 2 варианта ответа)
14. К группам принципов построения органов управления персоналом государственной службы относят принципы, ... (укажите 2 варианта ответа)
15. Способности, профессиональные возможности человека, которые по праву рассматриваются как стратегические активы государственного и муниципального управления, – это ... управления персоналом в государственной службе
16. ... организации представляет собой модель поведения системы и модель поведения людей, которые входят в эту систему, за счет чего формируется система соответствующих правил
17. Риски управления карьерой гражданских служащих, которые вызываются объективными факторами, – это ... риски
18. Когда руководство предприятия осуществляет контроль за симптомами негативного состояния в работе с персоналом, причинами и ситуацией развития кризиса – это тип ... кадровой политики
19. Когда руководство имеет не только прогноз, но и средства воздействия на ситуацию, а кадровая служба способна разработать антикризисные кадровые программы – это тип ... кадровой политики
20. Часть накопленного человеческого капитала, не дающая какой-либо полезной отдачи от инвестиций в него для общества, – это ... человеческий капитал
21. Накопленный человеческий капитал, обеспечивающий полезную отдачу от инвестиций в него в процессе развития и роста, – это ... человеческий капитал
22. Человеческий капитал, не вносящий вклада в процессы развития страны, в инновационную экономику, – это ... человеческий капитал
23. Установите соответствие между специфическими функциями, обеспечивающими управление персоналом в системе государственных органов, и их значениями:
24. Установите соответствие между специфическими функциями, обеспечивающими управление персоналом в системе государственных органов, и их значениями:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

25. Установите последовательность расположения элементов структуры кадровой службы федерального органа государственной власти, построенной на основе функциональных подсистем, в иерархическом порядке (от высшего к низшему):
26. Установите правильную последовательность этапов процедуры выбора метода оценки человеческого капитала:
27. Постепенный переход от должности младшего специалиста к руководящей – это ... развитие
28. Расширение профессиональных знаний и навыков специалиста в одном отделе – это ... развитие
29. С помощью интервью по ... можно выявить реальный опыт кандидата на вакантную должность
30. Продвижение вперед в определенной сфере деятельности, например, получение больших полномочий, более высокого статуса, престижа – это...
31. Комплексное направление в системе управления персоналом, включающее в себя первичную профессиональную подготовку работников, повышение квалификации, переподготовку или переобучение персонала, планирование и развитие карьеры, – это... развитие персонала
32. Метод проведения собеседования, основанный на разборе кандидатом конкретных практических ситуаций, – это ...
33. Сопоставьте виды интервью с их описанием:
34. Проектное интервью – это ...
35. Отметьте верное определение биографического интервью:
36. Интервью по компетенциям – это ...
37. Ситуативное интервью – это ...
38. Подход, применяемый при управлении персоналом и направленный на увеличение мобильности персонала, – это регулирование ... персонала
39. Уменьшение количества штатных единиц по определенной должности – это ...
40. Полное исключение из штатного расписания некоторых должностей – это сокращение ...
41. Соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника работой и платит за нее зарплату, – это ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

42. Основной целью регулирования численности персонала является ...
43. Установите соответствие между ролями сотрудников, задействованных в адаптации новичка, и их задачами:
44. Укажите несуществующий этап оформления сотрудника на новом рабочем месте:
45. Установите порядок заключения трудового договора:
46. Расставьте в хронологическом порядке этапы конкурса на должность в государственной службе
47. Повременная система оплаты труда – это система оплаты труда, при которой ...
48. Система оплаты труда с плавающими окладами – это система оплаты труда, при которой ...
49. Сдельная системы оплаты труда – это система оплаты труда, при которой ...
50. Комиссионная система оплаты труда – это система оплаты труда, при которой ...
51. Совокупность политических, экономических и организационно-управленческих запретов, призванных не допустить конфликта частных интересов государственного служащего и публичных интересов общества и государства, – это ...
52. Неверно, что целью организационных нововведений является ...
53. Принцип ... предполагает применение разнообразных теорий мотивации и такого подхода, который чередует или объединяет несколько видов материального и нематериального вознаграждения
54. Форма труда с персональным выполнением задач – это ... форма организации труда
55. Форма труда с групповым подходом к рабочим процессам – это ... форма организации труда
56. Форма труда, при которой сотрудники привлекаются для выполнения проектной работы с ограниченным сроком действия, – это ... форма организации труда
57. Мероприятия, проводимые органами социальной защиты в рамках социальной политики, направленные на предоставление отдельным категориям граждан помощи в соответствии с законодательными и правовыми актами, – это социальная ...
58. Набор приемов, действий с определенным алгоритмом их выполнения – это ... труда

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

59. Психофизиологический процесс, управляющий поведением человека, задающий его направленность, организацию, активность и устойчивость, – это ...
60. Комплексная характеристика правового положения государственного служащего как субъекта права – это правовой ...
61. Процесс создания, внедрения и освоения принципиально новых форм и методов организации трудовой деятельности – это организационное ...
62. Установите соответствие между формами организации труда и их описаниями:
63. Установите соответствие между формами коллективной организации труда и их описаниями:
64. Установите правильную последовательность основных этапов внедрения системы мотивации персонала в компании
65. Установите правильную последовательность действий психолога при работе с глубинными переживаниями сотрудников
66. Неверно, что к главной цели гарантий на государственной службе относят...
67. Индивидуальная форма организации труда – это форма организации труда с ...
68. Коллективная форма организации труда – это форма организации труда с ...
69. Проектная форма организации труда – это форма организации труда с ...
70. Совокупность мер правового, социально-экономического, организационно-управленческого и морально-психологического характера, которые создают благоприятные условия для эффективного исполнения государственной должности, – это ...
71. В числе основных гарантий государственной службы можно отнести ... (укажите 2 варианта ответа)
72. Особый способ осуществления процессов труда, которому присущ определенный состав трудовых приемов, действий, движений с их характеристиками, а также определенный характер и последовательность их выполнения, – это ... труда
73. Мотивация персонала – это набор действий со стороны руководства предприятия, направленный на ...
74. Основной целью организации труда как управленческой деятельности является ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

75. К целям организационных нововведений относят ... (укажите 2 варианта ответа)

76. Результат совместной деятельности людей, их межличностного взаимодействия – это социально-психологический ...

77. Система оплаты по конечному результату – это ... система оплаты труда

78. Система оплаты труда наемного работника, при которой заработок зависит от количества фактически отработанного времени с учетом квалификации работника и условий труда, – это ... система оплаты труда

79. Система оплаты труда наемного работника, при которой заработок зависит от количества произведенных им единиц продукции или выполненного объема работ с учетом их качества, сложности и условий труда, – это ... система оплаты труда

80. Схема оплаты труда, при которой зарплата сотрудника ежемесячно пересматривается и устанавливается в зависимости от выручки, выполнения плана, процента производственного брака и других объективных показателей, – это система ... окладов

81. Область практического применения психологии, ориентированная на повышение социально-психологической компетентности людей и оказания психологической поддержки как отдельному человеку, так и группе или организации, – это психологическая ...

82. Деятельность, охватывающая в широком смысле организацию структуры и организацию рабочих процессов, взаимодействие работников друг с другом и производственными средствами, – это ... труда

83. Разновидности организационных методов, сформированные для тех или иных сфер рабочей деятельности либо коллективов, – это ... организации труда

84. Установите соответствие между видами системы оплаты труда и их описаниями:

85. Установите соответствие между базовыми принципами мотивации персонала и их описаниями:

86. Установите правильную последовательность основных этапов внедрения системы мотивации персонала в компании:

87. Вы являетесь руководителем подразделения компании. В последнее время вы стали замечать, что один из ваших лучших сотрудников отмалчивается на рабочих встречах и совещаниях. Результативность его работы резко упала. Каковы будут ваши действия по отношению к данному сотруднику?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

88. Структурированный процесс интеграции нового сотрудника в новую для него трудовую среду – это ... персонала
89. Структурированная беседа, в ходе которой специалист собирает подробную информацию о жизненном пути человека, начиная с самого детства, – это ...
90. Внутренний организационно-распорядительный документ, содержащий конкретный перечень должностных обязанностей работника с учетом особенностей организации производства, труда и управления, а также его прав и ответственности, – это ...
91. Способ проведения собеседования, которое позволяет выявить реальный опыт кандидата, – это собеседование по ...
92. Продвижение вперед в определенной сфере деятельности, например, получение больших полномочий, более высокого статуса, престижа – это ...
93. Первичная профессиональная подготовка работников, повышение квалификации, переподготовка или переобучение персонала, планирование и развитие карьеры – это способы ... развития персонала
94. Интервью, основанное на построении вопросов таким образом, чтобы кандидат оценивал не себя, а людей вообще или какого-то персонажа, – это ... интервью
95. Метод проведения собеседования, основанный на разборе кандидатом конкретных практических ситуаций, – это ...
96. Основная цель регулирования численности персонала – обеспечить такой состав работников, при котором были бы обеспечены ...
97. Первичный документ, определяющий структуру, штатный состав и штатную численность организации в соответствии с ее уставом, – это ...
98. Планирование потребности в персонале – это ...
99. Отбор персонала на государственную службу – это ...
100. Отбор персонала как кадровая технология – это ...
101. Неверно, что кадровое планирование государственных и муниципальных организаций нужно для ... (укажите 2 варианта ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

102. Неверно, что одной из целей кадрового планирования государственных и муниципальных организаций является

...

103. Установите последовательность этапов оформления сотрудника на новом рабочем месте:

104. Установите соответствие между ролями сотрудников, задействованных в адаптации новичка, и их задачами:

105. Представьте, что вы – сотрудник государственного учреждения. В текущем месяце вас повысили до уровня руководителя отдела. Однако у вас совсем нет опыта в управлении людьми.

Что вы будете делать в данной ситуации?

106. Кадровая стратегия необходима учреждениям для ...

107. Неверно, что к общим принципам построения и проектирования организаций относится принцип ...

108. К целям государственной кадровой политике относится ...

109. Способы воздействия на коллективы и отдельных работников с целью осуществления координации их деятельности в процессе функционирования организации – это ...

110. Отрицательный человеческий капитал – это ...

111. Положительный человеческий капитал – это ...

112. Пассивный человеческий капитал – это ...

113. Оценка произведенных человеческим капиталом доходов, ценовая оценка человеческого капитала по объему инвестиций, отражение суммовой стоимости в валюте баланса фирмы – это ... оценка

114. Модель управления персоналом, которая прежде всего направлена на повышение цены и прибыльности компании, показатели которых рассчитываются за непродолжительный период, – это ... модель

115. Модель управления персоналом, одной из главных отличительных особенностей которой являются высокие социальные стандарты как цель при осуществлении работы с персоналом, – это ... модель

116. Модель управления персоналом, которая предполагает, что сотрудник должен регулярно менять сферу деятельности, но в рамках своего направления, – это ... модель

117. Совокупность знаний, умений, навыков, используемых для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом, – это человеческий ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

118. Система правил, в соответствии с которыми ведет себя система в целом и по которым действуют люди, входящие в эту систему, – это ... организации
119. Совокупность специализированных подразделений в структуре предприятия, призванных управлять персоналом предприятия, – это ... служба
120. Определенное руководством организации приоритетное направление действий, учитывающее ее стратегические задачи и ресурсные возможности, – это кадровая ...
121. Доходный фактор, расходный фактор, добавленная стоимость человеческого капитала, прибыль от инвестиций – это факторы, определяющие ... человеческого капитала
122. Установите соответствие между моделями управления персоналом и их описаниями:
123. Установите соответствие между видами человеческого капитала и их значениями:
124. Установите соответствие между общими принципами построения и проектирования организаций и их характеристиками:
125. Установите последовательность элементов структуры кадровой службы федерального органа государственной власти, построенной на основе функциональных подсистем, в иерархическом порядке (от высшего к низшему):
126. Вы являетесь владельцем холдинга, который в последний квартал вырос на 60 % по численности персонала. Ранее вы не уделяли внимания вопросам системного управления персоналом, за ведение кадрового документооборота отвечал один сотрудник.
Какие шаги вы предпримете в условиях столь стремительного роста численности персонала?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com