



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. Общество с ограниченной ответственностью ООО «Р.И.К.» - кафе «Луиза» (г. Калининград) названо в честь королевы Пруссии Луизы. Выполнено кафе в венецианском стиле, с большими историческими плакатами на стенах. Посетителям предлагаются горячие и холодные блюда, кулинарные изделия, холодные и горячие напитки, а также некоторые покупные товары. Для создания обстановки, способствующей отдыху посетителей, организовано музыкальное обслуживание, караоке.
Установите основные условия организации труда на предприятии общепита указанного типа.
2. Кадровая служба в публичном акционерном обществе ПАО «МТС» имеет форму управления персоналом. Приоритетами кадровой политики ПАО «МТС» являются развитие эффективности бизнес-процессов и создание среды для профессионального и карьерного развития сотрудников. Одним из способов реализации этих целей является открытие в некоторых городах объединенных центров обслуживания (ОЦО). ОЦО - это достаточно большой отдел компании, в котором реализуются определенные функции.
Перечислите эти функции.
3. Акционерное общество АО «Глазовский завод Металлист» зарегистрировано в городе Глазов (респ. Удмуртия). Система управления производством на этом заводе представляет собой единый механизм, каждое звено которого выполняет предназначенную ему функцию, взаимосвязанную с функциями других звеньев. Функционирование механизма управления обеспечивается администрацией предприятия, к которой относятся директор, его заместители и помощники, начальники цехов, отделов и специалисты, подготавливающие для руководителей необходимую информацию и документы. Организационная структура управления предприятием строится по принципу подчинения нижестоящего органа вышестоящему.
В качестве современной информационной управленческой системы на данном предприятии применяется система «Галактика-Прогресс». Она является не только средством учета, но и инструментом эффективного управления, который может наладить управленческий учет, сформировать эффективную бюджетную политику, решать задачи управления производством и инвестиционной деятельностью. Функциональные возможности системы «Галактика-Прогресс» позволяют автоматизировать основные учетно-управленческие задачи предприятия.
Укажите, какие именно учетно-управленческие задачи решает система.
4. Кадровая политика закрытого акционерного общества ЗАО «Страховая компания «УралСиб» направлена не только на привлечение квалифицированных сотрудников, но и на постоянное повышение их профессионального уровня. В ЗАО существует система обучения, включающая различные тренинги и тематические семинары. Планируется также реализовать проект по внедрению дистанционного обучения. Речь идет о создании учебного электронного портала, который позволит сотрудникам компании в режиме онлайн проходить обучение различным специализациям непосредственно на рабочих местах. Особенно удобен такой учебный портал будет для региональных

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

подразделений.

Какие методы и технологии учебного электронного портала оптимальны для работы в ЗАО «Страховая компания «УралСиб»?

5. В ходе проведенного исследования в государственном казенном учреждении Самарской области «Центр занятости населения городского округа Самара» было выявлено, что молодежь в возрасте от 18 до 29 лет является одной из наиболее многочисленных и слабозащищенных категорий безработных. Низкая конкурентоспособность на рынке труда, обусловленная в основном недостатком профессиональных знаний, трудовых навыков и опыта работы, приводит к отказам работодателей от услуг молодого человека.

Какие рекомендации можно предложить органам занятости населения г. Самара для разрешения этой проблемы? (Укажите 2 варианта ответа).

6. Отдел семейной и демографической политики Министерства по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия) базируется в городе Якутске.

Какие вопросы решает данная социальная система? (Укажите 2 варианта ответа).

7. На протяжении трех лет (с 2022 по 2025 г.) происходит омоложение персонала организации - общества с ограниченной ответственностью ООО «Евроторг». Основной удельный вес в общей численности сотрудников имеют работники в возрасте 25-30 лет. Относительно невелика численность работников в возрасте от 55 до 60 лет.

Объясните, какие управленческие решения в области кадровой политики будут оптимальными в данном случае.

8. В предприятии городского обслуживания «Гранд-Отель» (г. Ярославль) постоянно происходит прием конкретных кандидатов на различные должности.

На какие моменты важно обратить внимание для определения профессиональной пригодности кандидата, с учетом значимости предлагаемой ему должности?

9. В обществе с ограниченной ответственностью ООО «Л-бит Групп», (г. Минск, респ. Беларусь) документооборот представляет собой главную организационную проблему деятельности службы делопроизводства и проблему технологии документационных процессов, поэтому занимает место узлового звена системы делопроизводства. Любой документ, доставленный в организацию, должен быть зарегистрирован и обработан. Обработка входящих документов должна включать регистрацию в журнале. После рассмотрения руководителем и регистрации документы передаются исполнителям.

Дайте соответствующую образную характеристику этого процесса.

10. Общество с ограниченной ответственностью ООО «Доктор Офис» (г. Набережные Челны, респ. Татарстан) постоянно проводит целенаправленную коммуникативную политику, что позволяет фирме быть конкурентоспособной, заключать договоры с ведущими организациями (например, ООО «Акульчев», «Агросила

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

групп», ООО «Энергогазкомплект») для обслуживания офисной оргтехники и обеспечения на постоянной основе расходными материалами.

Перечислите ключевые элементы действующей эффективной коммуникативной политики данной фирмы.

11. Казанский аквапарк «РИВЬЕРА» (Общество с ограниченной ответственностью ООО «Аквапарк-Сувар») - крупнейший аквапарк в России и один из самых больших в Европе. С каждым годом все больше и больше туристов становятся поклонниками этого уникального места отдыха, где даже зимой можно повернуть время вспять и снова попасть в жаркое лето. При покупке билетов, абонементов действует специальная финансовая политика для льготных категорий граждан. Для решения оперативных вопросов по привлечению клиентов и повышения конкурентоспособности руководством принято решение оптимизировать работу отдела продаж.

Какие эффективные формы работы могут быть использованы отделом продаж аквапарка?

12. Жилищно-коммунальное хозяйство (ЖКХ) № 28 Центрального округа г. Москвы применяет в управлении деловую оценку персонала (по А.Я. Кибанову, И.А. Баткаевой и Л.В. Ивановской), которая состоит в выявлении трудового потенциала сотрудника, степени использования этого потенциала, соответствия работника занимаемой должности, его готовности занять конкретную должность, а также в том, чтобы охарактеризовать эффективность его трудовой деятельности и ценность работника для организации.

В ходе деловой оценки данная организация обеспечивает обратную связь: работник должен знать, как оцениваются результаты его деятельности, его стремление к качественному выполнению своей работы со стороны руководства.

Для этого организация предоставляет возможность открытого обсуждения прогресса в деятельности работника, выбора путей улучшения этой деятельности. Это делается для того, чтобы работник понимал, какие ошибки он совершает, какие из них связаны с его личностью, как наиболее полно реализовать свой потенциал.

Определите, какие именно задачи успешно решаются на основе исследования деловой оценки персонала.

13. Цель работы муниципального бюджетного учреждения культуры «Районный дом культуры» (г. Челябинск) - создание благоприятных условий для развития творческого потенциала и духовно-нравственного самоопределения личности, сохранения и распространения нематериального культурного наследия посредством организации досуга и отдыха жителей района.

Каким образом могут осуществляться поддержка и развитие самобытных национальных культур, народных промыслов и ремесел в доме культуры? (Укажите 2 варианта ответа).

14. Муниципальное унитарное предприятие жилищно-коммунального хозяйства «Жилсервис» (МУП ЖКХ «Жилсервис») функционирует в Дзержинском районе г. Троицка. Для достижения поставленных целей в данной организации как в социально-экономической системе выделяется подсистема в виде структуры управления. Это упорядоченная совокупность взаимосвязанных элементов, связанных по функциям и полномочиям, находящихся между собой в устойчивых отношениях и обеспечивающих функционирование и развитие организации как единого

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

целого. Структура управления определяет эффективность системы управления, ее гибкость, эластичность, адаптивность. Данная структура относится к линейно-функциональному типу, который характеризуется разделением деятельности линейных и функциональных звеньев и усилением координации и функционирования в процессе осуществления управленческой деятельности.

В чем преимущества и недостатки данной структуры? (Укажите 2 варианта ответа).

15. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольского края Ставропольская краевая клиническая психиатрическая больница № 1 (СККПБ № 1) оказывает психиатрическую помощь населению г. Ставрополя. В ходе экспертных мероприятий отмечено, что в данной больнице - эффективный, неконфликтный руководитель, который стремится поддержать разумный баланс власти, достаточный для достижения целей организации, но не вызывающий у подчиненных отрицательных реакций. Авторитет руководителя, связанный с выполнением его основных функций согласно занимаемой должности, подкрепляется личным примером и высокими моральными качествами.

В каких случаях решения, принимаемые руководством и подчиненными, служат критерием отсутствия конфликтов в данной больнице

16. Частное строительное унитарное предприятие ЧСУП «МаскоМ» (г. Минск, респ. Беларусь) создано для выполнения работ по строительству, а также для осуществления строительно-монтажных работ и иных специальных строительных работ зданий и сооружений как в городе Минске, так и за его пределами.

Организация заботится о позитивном психологическом климате для своих сотрудников, создает условия для оптимизации корпоративной культуры, для профилактики конфликтов.

Определите наиболее важный аспект деятельности и его составляющие для выполнения этой задачи.

17. ... — это принцип согласования отношений между социальными группами

18. Индивид или группа людей, оказывающие управленческое воздействие на других людей — это ... управления

19. Неверно, что развитие и закономерности управления описывает такая наука, как ...

20. Целенаправленное изменение образа жизни социальных групп — это социальное ...

21. Предметом дисциплины «Психология в управлении персоналом» являются ...

22. Управленческие отношения возникают в результате ...

23. Установите соответствие понятий из области управления и их содержания:

24. Установите соответствие понятий из области управления и их содержания:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

25. Расположите потребности в соответствии с иерархией потребностей Маслоу, в порядке от низших (базовых) к высшим:

26. Расположите в правильной последовательности этапы формирования группы:

27. К основным признакам, характеризующим управленческое решение, относят ... (укажите 4 варианта ответа)

28. Лицо, осуществляющее управление организацией или подразделением, — это ...

29. Управленческие методы представляют собой совокупность способов и приемов воздействия субъекта управления на ... управления для достижения поставленных целей

30. Интерес социологов к изучению управленческого решения обусловлен тем, что в решениях фиксируются управленческие ...

31. В социально-психологическом исследовании процесса принятия решения выявляют, прежде всего, ...

32. К внешним факторам, влияющим на выбор альтернатив управленческого решения, относят ... (укажите 2 варианта ответа)

33. Установите соответствие методов управления и их описаний:

34. Установите соответствие между методами управления и их описаниями:

35. Расположите в правильной последовательности этапы внедрения системы мотивации персонала:

36. Расположите в правильной последовательности шаги, необходимые для эффективного делегирования полномочий:

37. Лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеванием, психическими травмами и дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты, — это ...

38. Социальные работники, сотрудники служб и учреждений социальной защиты, а также система взаимоотношений при оказании социальной помощи населению — это ... управления в социальных организациях

39. Установите соответствие между мотивационными ресурсами личности и соответствующими примерами:

40. Основоположником тестовой диагностики и автором понятия «тест» считается ...

41. Расположите в правильной последовательности фазы (этапы) коммуникативного контакта

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

42. ... — это двусторонний процесс, включающий в себя, с одной стороны, усвоение индивидом социального опыта путем вхождения в социальную среду, с другой стороны, активное воспроизводство индивидом системы социальных связей за счет его активной деятельности
43. Установите соответствие понятий и их характеристик:
44. Установите соответствие между социальными организациями/институтами и их характеристиками:
45. Расположите в правильной последовательности этапы институционализации социальной практики:
46. Расположите уровни анализа социальных организаций в порядке от микро- к макроуровню
47. Процесс передачи задач и полномочий подчиненным — это ...
48. Групповая ..., то есть такая степень развития отношений, при которой все члены группы в наибольшей степени разделяют цели и ценности групповой деятельности
49. К основным динамическим процессам, влияющим на эффективность работы группы, относят ... (укажите 2 варианта ответа)
50. Установите соответствие между элементами (этапами) управленческого цикла и их содержанием:
51. Под руководством понимают ...
52. Результативность коллектива (группы) и принципы управления — это основные ... эффективности лидерства
53. Соотнесите понятия с их определениями:
54. Расположите в правильной последовательности этапы процесса управления:
55. Расположите в правильной последовательности шаги процесса принятия управленческого решения:
56. Система взаимодействий между людьми — это...
57. Роль коммуникации в управлении организацией заключается в обмене ..., а также в координации, согласовании действий работников
58. Основная функция, которую коммуникация выполняет в организации, — это ...
59. Основным элементом коммуникативного процесса является ...
60. Система, в пределах которой работники вступают во взаимодействие, называется ... сетью

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



 sinergy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

80. При выборе той или иной формы общения руководителю, прежде всего, необходимо учитывать ...
81. Основным психологическим принципом, обеспечивающим управленческое общение, является ...
82. Основная функция управленческого общения заключается в ...
83. Высокое качество управленческого общения обеспечивает такой фактор, как ...
84. Соотнесите понятия из области управленческих решений с их содержанием:
85. Установите соответствие между типами социальных управленческих решений и примерами их реализации:
86. Расположите в правильной последовательности этапы разработки социального управленческого решения:
87. Одной из причин организационных конфликтов может быть ...
88. Конфликт в организации выполняет определенные позитивные функции, — в частности, ...
89. Столкновение противоположных целей и интересов — это ...
90. Назовите основные психологические причины, ведущие к конфликтным ситуациям в организации...
91. Стадии протекания конфликта называют ... конфликта
92. Основным средством разрешения конфликта является...
93. Соотнесите методы разрешения конфликтов с их примерами:
94. Установите соответствие между стратегией управления конфликтом и ее описанием:
95. Расположите в правильной последовательности этапы процесса управления социальным конфликтом:
96. Расположите основные стадии эскалации конфликта по Ф. Глазлу в порядке возрастания интенсивности конфликта:
97. Степень сплоченности группы обеспечивают такие факторы, как ...(Укажите 2 варианта ответа)
98. Успешную работу группы обеспечивают такие механизмы, как ... (Укажите 2 варианта ответа)
99. Расположите уровни принятия социальных управленческих решений в порядке от микро- к макроуровню:
100. Причиной межличностных конфликтов является ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

101. К негативным последствиям конфликта в организации относят ...

102. Основной психологической причиной, ведущей к конфликтным ситуациям в организации, является ...

103. Стадии протекания конфликта называют ... конфликта

104. Фактором, который оказывает влияние на процесс управления конфликтом, является ...

105. Основными методами разрешения конфликта являются ... методы (укажите 2 варианта ответа)

106. Вы - менеджер отдела продаж крупной компании. В вашем отделе возник конфликт между двумя опытными сотрудниками, Марией и Сергеем. Мария обвиняет Сергея в невыполнении своих обязательств по своевременному предоставлению информации о потенциальных клиентах, что, по ее мнению, тормозит ее работу и влияет на ее личные показатели. Сергей возражает, указывая на нереалистичные сроки, установленные Марией для подготовки отчетов, и утверждает, что она чрезмерно критична к его работе.

Конфликт перешел в стадию открытых обвинений и негативных высказываний, что отражается на атмосфере в отделе и снижает общую продуктивность. Вам необходимо вмешаться и урегулировать ситуацию.

Какие ваши первоочередные действия необходимы для эффективного разрешения данного конфликта?

107. Субординационная форма управленческого общения более всего характеризуется ...

108. Соотнесите понятия с их определениями:

109. Под «качеством управленческого общения» понимают ...

110. Так называемые «отношения взаимозависимости» в организации связаны с ...

111. Процесс побуждения к деятельности — это ...

112. Вы являетесь руководителем отдела кадров крупной производственной компании. В последнее время у вас наблюдается рост текучести кадров среди молодых специалистов, проработавших в компании менее 3 лет. Анализ показывает, что одной из основных причин ухода является неудовлетворенность возможностями профессионального и карьерного роста. Компания планирует внедрение новой системы мотивации и развития персонала.

Какое управленческое решение будет наиболее эффективным для решения данной проблемы и снижения текучести кадров среди молодых специалистов?

113. Коммуникативное ядро ... — это единство качеств, получаемых человеком при взаимодействии с другими.

114. Под социальной ролью личности понимают ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

115. Соотнесите понятия с их определениями:

116. К психическим свойствам личности можно отнести ...

117. К социальным свойствам личности можно отнести ...

118. ... – это свойство личности, связанное с процессом саморегуляции, которое представляет собой способность человека сознательно и целенаправленно регулировать и контролировать свое поведение и деятельность.

119. Совокупность индивидов, объединенных общей деятельностью и целью, – это социальная ...

120. Вы – руководитель отдела маркетинга в крупной компании. В вашем отделе работает 7 человек, включая вас. В последнее время вы заметили снижение продуктивности команды, участились конфликты между сотрудниками, и в целом атмосфера стала напряженной. На последнем совещании по планированию новой рекламной кампании возникли разногласия, и команда не смогла прийти к единому мнению.
Какие действия, направленные на улучшение групповой динамики и повышение эффективности работы отдела, вам следует предпринять в первую очередь?

121. ... – это система взаимодействий между людьми

122. Роль коммуникации в управлении организацией заключается, в частности, в ... (укажите 2 варианта ответа)

123. Прежде всего, коммуникация выполняет в организации ...

124. Коммуникативная ... – это система, в пределах которой работники вступают во взаимодействие

125. К характеристикам взаимоотношений в коммуникативной сети можно отнести ... (укажите 2 варианта ответа)

126. Основной областью коммуникативного взаимодействия руководителя с персоналом является ...

127. Для успеха рекламной кампании требуется в первую очередь подготовить сайт.

Определите последовательные шаги и основные принципы подготовки к рекламной кампании.

128. Под групповой сплоченностью понимают ...

129. Степень сплоченности группы обеспечивают такие факторы, как ... (укажите 2 варианта ответа)

130. К основным механизмам, обеспечивающим успешную работу группы, относят ... (укажите 2 варианта ответа)

131. Установите соответствие между стилями руководства и их характеристиками:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

132. Основными критериями эффективности лидерства являются такие, как ... (укажите 2 варианта ответа)

133. Стиль руководства, при котором решения принимаются единолично руководителем, а подчиненные не участвуют в принятии решений, – это ... стиль

134. В одной из организаций потребительской кооперации, а именно, на небольшом консервном заводе, занимающемся переработкой овощей и фруктов, работает 80 чел. из них 25 чел. - управленцы и специалисты, остальные - рабочие. В последние годы предприятие стало терять конкурентоспособность из-за недостаточного качества выпускаемой продукции и невозможности ее реализации на насыщенном подобными товарами рынке. Руководство предприятия приняло решение о широкомасштабном внутреннем исследовании с целью выявления причин такой ситуации. Опишите последовательность действий специалиста по управлению, члена команды по организации и проведению кадрового аудита для решения этой задачи.

135. ... управления в социальных организациях – это социальные работники, сотрудники служб и учреждений социальной защиты, а также система взаимоотношений при оказании социальной помощи населению

136. Установите соответствие между мотивационными ресурсами личности и соответствующими примерами:

137. Расположите в правильной последовательности фазы (этапы) коммуникативного контакта:

138. ... – это двусторонний процесс, включающий в себя, с одной стороны, усвоение индивидом социального опыта путем вхождения в социальную среду, с другой стороны, активное воспроизводство индивидом системы социальных связей за счет его активной деятельности

139. В числе наиболее важных компетенций для психолога-консультанта – ...

140. Ключевым психологическим аспектом социальной работы является ...

141. Способность социального работника сопереживать, не теряя профессиональной объективности – это ...

142. Важный аспект при работе с мультикультурным населением – это ...

143. В небольшом городе N участились случаи вандализма и хулиганства среди подростков. Местные жители обеспокоены и требуют от властей принять меры.

Определите, какая организация (какие структуры) играют первостепенную роль в социализации подростков и профилактике девиантного поведения в данной ситуации? Ответ обоснуйте.

144. Интерес социологов к изучению управленческого решения обусловлен ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

145. К внутренним факторам, влияющим на выбор альтернатив управленческого решения, относят ... (укажите 2 варианта ответа)

146. Совокупность способов и приемов воздействия субъекта управления на объект для достижения поставленных целей – это ... управления.

147. Ошибка психологического плана, сопровождающая процесс принятия решения, заключается в ...

148. Вы - руководитель отдела разработки программного обеспечения в крупной IT-компании. В вашем отделе работает 5 человек. В последнее время вы заметили растущее напряжение между двумя ключевыми сотрудниками, Анной и Борисом. Оба этих сотрудника - опытные разработчики IT-приложений с сильными, но разными взглядами на процесс разработки. Анна придерживается более консервативного, проверенного подхода, а Борис - сторонник инноваций и экспериментов с новыми технологиями.

Конфликт проявляется в следующих ситуациях. Во время обсуждения задач на совещаниях Анна и Борис часто спорят, перебивают друг друга и критикуют идеи друг друга. В личных беседах с вами каждый из них жалуется на другого, утверждая, что другой мешает эффективной работе отдела. Вы заметили, что остальные сотрудники отдела стараются избегать взаимодействия с Анной и Борисом, опасаясь оказаться втянутыми в конфликт. Сроки выполнения задач иногда срываются из-за разногласий между Анной и Борисом по поводу выбора технологий и методов работы. Какой метод управления и регулирования управленческих отношений будет наиболее эффективным в сложившейся ситуации? Опишите его.

149. В числе основных этапов процесса принятия решения - ... (Укажите 3 варианта ответа)

150. Субъект управления – это ...

151. Неверно, что развитие и закономерности управления – это ... описывает такая наука, как ...

152. Социальное управление – это ...

153. Система служебного подчинения младших по должности старшим, включающая иерархическое подчинение и соблюдение служебной иерархии, – это ...

154. Отличие управленческих отношений от экономических, политических и т.д. заключается в ...

155. Смысл так называемых «отношений координации» заключается в ...

156. Установите соответствие понятий из области управления и их содержания:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

157. Вы назначены руководителем отдела в компании, где наблюдается снижение общей продуктивности и ухудшение морального климата. Сотрудники жалуются на отсутствие четких целей, непонимание своей роли в общем процессе и недостаток обратной связи от руководства.

Какие ваши действия, основанные на принципах психологии управления, будут наиболее эффективными на первом этапе для улучшения ситуации?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>