



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. В крупной компании наблюдается рост текучести кадров и снижение производительности труда. Руководство обеспокоено тем, что сотрудники быстро устают, часто конфликтуют и не проявляют заинтересованности в рабочих задачах. Было принято решение привлечь специалиста по психологии труда для анализа ситуации. Какой из подходов психолога труда будет наиболее эффективным в данной ситуации?
2. На производственном предприятии внедряется новое автоматизированное оборудование. Некоторые работники жалуются на трудности в адаптации, сниженную уверенность в себе и ошибки в управлении техникой. Руководство обеспокоено возможным снижением производительности и увеличением травматизма. Какую задачу психологии труда следует решить в первую очередь в этой ситуации?
3. В отделе продаж одной компании замечено, что сотрудники с одинаковым уровнем квалификации демонстрируют разные результаты: одни стабильно достигают высоких показателей, другие - часто не выполняют план. Руководитель хочет понять причины различий и улучшить общий уровень эффективности коллектива. Какая задача психологии труда может помочь в решении этой проблемы?
4. В IT-компании планируется организация новой команды для разработки продукта. Руководство хочет заранее оценить, кто из сотрудников лучше всего подходит для этой работы, с учетом стрессоустойчивости, умения принимать решения и работать в условиях неопределенности. Какой метод психологии труда наиболее подходит в данной ситуации?
5. На производстве имели место частые ошибки в работе операторов за пультами управления. Руководство хочет выяснить, как реально распределяется внимание операторов во время смены, какие действия они совершают и в какой последовательности. Какой метод исследования будет наиболее уместен в этой ситуации?
6. Компания собирается оптимизировать рабочее пространство в офисе, повысить комфорт и производительность сотрудников. Для этого необходимо изучить ощущения, предпочтения и мнения работников относительно текущих условий труда. Какой метод следует использовать в первую очередь?
7. В коллективе одной компании наблюдается снижение сплоченности: сотрудники начали избегать совместной работы, вырос уровень межличностных конфликтов, а командные проекты буксуют. Руководство компании хочет понять, как эти изменения влияют на трудовую мотивацию и результативность. Какой аспект труда как социально-психологической реальности проявляется в этой ситуации?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

8. Молодой специалист долго не может адаптироваться к новой должности. Хотя он обладает всеми профессиональными навыками, ему сложно принять корпоративные правила, ценности компании и манеру общения в команде. Это вызывает у него стресс и снижает мотивацию.

Какой фактор социально-психологической природы труда наиболее ярко проявляется здесь?

9. Один из сотрудников получает меньшее материальное вознаграждение, чем его коллеги при схожем объеме работы. Он начинает терять интерес к делу, игнорирует инициативы и стремится избегать лишних усилий.

Какой социально-психологический механизм мотивации влияет на отношение человека к труду в этой ситуации?

10. Марина работает преподавателем в колледже уже более 15 лет. В последние годы она замечает снижение мотивации, испытывает усталость даже в начале рабочего дня и раздражение при взаимодействии с учащимися. При этом раньше Марина была инициативной и с удовольствием занималась своей работой.

Какое явление наиболее вероятно отражается в данной ситуации?

11. Артем - молодой специалист, недавно принятый в компанию. Он стремится доказать свою компетентность, постоянно берет сверхурочные задания, не отдыхает в выходные. Через два месяца он стал раздражительным, перестал справляться с задачами и начал говорить о том, что «эта работа - не его».

Какая причина может лежать в основе происходящего с Артемом?

12. Светлана работает бухгалтером 10 лет. Она добросовестно выполняет задачи, но последние пару лет практически не развивается профессионально, не интересуется новыми программами и отказывается от повышения квалификации. Коллеги замечают, что она делает больше ошибок, чем раньше.

Какой тип профессиональной деструкции может быть у Светланы?

13. На крупном производственном предприятии специалисты службы охраны труда заметили, что у сотрудников вечерней смены увеличилось количество мелких ошибок и несчастных случаев. Руководство решило провести диагностику для оценки функционального состояния работников.

Какой метод диагностики наиболее эффективно выявит снижение уровня бодрствования и внимания у сотрудников?

14. Работник испытывает повышенную утомляемость, жалуется на головную боль в конце дня и снижение концентрации. Врач-психофизиолог решает применить инструментальный метод для регистрации его состояния в процессе работы.

Какой метод будет наиболее подходящим в данной ситуации?

15. В лаборатории изучается влияние монотонной работы на состояние оператора. Врач фиксирует снижение производительности и устойчивости внимания работников, а также рост количества их ошибок. Необходимо ввести

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

корректирующие меры.

Какой способ коррекции функционального состояния будет наиболее эффективным в этой ситуации?

16. На заводе произошло несколько одинаковых инцидентов, связанных с неправильной эксплуатацией оборудования. Руководство установило, что инструкции понятны, техника исправна, но сотрудники регулярно нарушают порядок действий.

Какую причину можно считать наиболее вероятной с точки зрения психологии труда?

17. На предприятии регулярно фиксируется нарушение правил ношения средств индивидуальной защиты (СИЗ), таких как каски, перчатки, очки. При этом штрафы не изменили ситуацию.

Какое психологическое объяснение может быть ключевым в данной ситуации?

18. После несчастного случая на производстве часть сотрудников начала избегать выполнения некоторых рабочих операций, люди стали жаловаться на тревожность и снижение концентрации.

Что необходимо предпринять в первую очередь для восстановления психологической безопасности работников?

19. На новом производственном участке установили сложную автоматизированную систему управления. После ее запуска сотрудники часто испытывают затруднения в работе, появляются ошибки и задержки.

Какой вклад инженерной психологии особенно важен для предотвращения таких ситуаций?

20. Инженеры-разработчики создают пульт управления для энергоблока, который должен использоваться в условиях повышенной нагрузки. К проекту привлекается специалист по психологии труда.

Почему важно участие инженерного психолога на этапе проектирования технических систем?

21. На крупной фабрике проводится обучение операторов работе с новыми видами оборудования. Несмотря на инструктажи, новички часто путают порядок действий.

Какой аспект инженерной психологии поможет максимально повысить эффективность обучения операторов?

22. На производственном предприятии сотрудники начали жаловаться на боли в спине и усталость после нескольких часов работы за конвейером. Рабочие места одинаковы и не регулируются по высоте.

Какой подход, связанный с эргономикой, поможет решить проблему?

23. В офисе после перехода на новый интерфейс программы сотрудники стали жаловаться на утомляемость, снижение концентрации и путаницу в действиях.

Какое эргономическое решение поможет повысить эффективность работы с программой?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

24. На новом рабочем месте производственного цеха сотрудник испытывает трудности с одновременным использованием нескольких рычагов и кнопок, расположенных на панели управления.

Что необходимо предпринять с точки зрения эргономики?

25. Объектом исследования эргономики являются системы «человек – коллектив – машина – среда – социум – культура – ...»

26. ... – это междисциплинарная отрасль, черпающая знания, методы исследования и технологии проектирования из таких отраслей человеческого знания и практики, как инженерная психология, психология труда, теория групповой деятельности, когнитивная психология, конструирование, гигиена и охрана труда, научная организация труда, антропология, антропометрия и др.

27. ... зрительной информации – это операция отождествления символов или групп символов одного кода с символами или группами символов другого кода, где под кодом понимают систему условных знаков (символов) для передачи, обработки и хранения (запоминания) различной информации

28. ... – это система признаков, описывающих ту или иную профессию, а также включающая в себя перечень норм и требований, предъявляемых этой профессией или специальностью к работнику

29. Организацию Эргономического исследовательского общества в Великобритании в ... принято считать датой рождения новой науки эргономики

30. ... техники – это ее целостная характеристика, органично связанная с показателями производительности, надежности и экономичности эксплуатации

31. ... – это эргономическое свойство техники, при котором условия ее функционирования приближаются к оптимальным с точки зрения жизнедеятельности работающего человека (группы людей), а также обеспечиваются уменьшение или ликвидация вредных последствий функционирования техники для окружающей среды

32. ... эргономики является трудовая деятельность

33. Сопоставьте виды труда с соответствующими примерами профессий:

34. Упорядочьте этапы становления эргономики как научной дисциплины:

35. Психология ... – это самостоятельная отрасль психологии, которая позволяет наиболее эффективно использовать труд человека, учитывать его личностные особенности и влияние на производство в целом, прогнозировать развитие производственных отношений и многое другое

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

36. ... — это процесс формирования цели деятельности и ее конкретизации на подцели отдельных действий (задачи)
37. ... — это профессиональное самоопределение, предполагающее формирование субъекта самоопределения, а также психология карьеры, где основной акцент сделан на достижении жизненного успеха
38. ... среда — это материальные и эстетические условия труда и технические средства производства, с которыми рабочий постоянно взаимодействует
39. ... — это научная дисциплина, занимающаяся изучением взаимодействия между людьми и другими элементами систем, и профессия, которая использует теорию, законы, данные и методы конструирования в целях обеспечения здоровья человека и оптимизации общего функционирования системы
40. ... труда — совокупность орудий, усиливающих возможности человека в процессе взаимодействия с предметом труда
41. Установите соответствие между направлениями изучения человека в трудовой деятельности и их характеристиками:
42. Расположите в правильном порядке этапы анализа трудовой деятельности:
43. Расположите в правильном порядке этапы профессионального становления личности:
44. Установите соответствия между уровнями помощи человеку и их характеристиками:
45. ... психология — это практически ориентированная отрасль психологической науки, предметом которой является изучение объективных закономерностей взаимодействия человека с техническими устройствами в целях их проектирования и применения в эффективном, надежном и безопасном режимах работы
46. ... — наука о приспособлении должностных обязанностей, рабочих мест, предметов и объектов труда, а также компьютерных программ для наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человеческого организма
47. ... метод представляет собой сопоставление отдельных особенностей по возрастам с целью выявления динамики изучаемого психического процесса
48. ... исследования предполагают длительное исследование одних и тех же людей на протяжении ряда лет, не случайно их называют «продольными» исследованиями

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
готовые ответы магазин



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

49. На основе ответов собеседника на вопросы, которые ставит психолог, получают информацию с помощью такого метода, как ...

50. Понятие «стиль» впервые введено в психологический оборот ... (1927) для объяснения своеобразия жизненного пути личности

51. Сопоставьте методы психологии труда с примерами их использования:

52. Сопоставьте методы анализа деятельности с их особенностями:

53. Установите правильный порядок этапов психологического тестирования работников:

54. Расположите в правильном порядке основные этапы проведения эксперимента в психологии труда:

55. ... – это ограниченная область приложения физических и душевных сил человека

56. ... – это уровень профессионального мастерства

57. ... – это определенная позиция, которую занимает гражданин на работе или в организации

58. ... пост – это лишенное определенной конкретности, многомерное, разно- и многопризнаковое системное образование, основными составляющими которого являются: цели, представление о результате труда; заданный предмет труда; система средств труда; система профессиональных служебных обязанностей; система прав работника; производственная среда

59. ... – это вид занятий в рамках одной профессии

60. Основная задача ... – создание четкой иерархии внутри организации, где каждому сотруднику отводится определенный круг обязанностей

61. Сопоставьте уровни анализа трудовой деятельности с их ключевыми характеристиками:

62. Сопоставьте компоненты внутренней мотивации с их содержанием:

63. Установите правильный порядок этапов социализации в трудовой сфере:

64. Расположите в правильной последовательности этапы включения труда в структуру жизнедеятельности человека:

65. Профессиональное ... трактуется как Я-концепция индивида, отражающая его понимание, переживания и намерения, предметные действия в профессиональной деятельности

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

66. Психологический ... трудовой деятельности в связи с проблемой профессиональной пригодности – это средство, инструмент обоснования требований к личности, к ее способностям и профессионально важным качествам, степень соответствия которых конкретным требованиям и определяет уровень пригодности субъекта
67. В.И. Слободчиков определяет специфику возраста как смену режима индивидуальной жизни, как смену самости и единичности; соответственно выделяются две группы кризисов – кризисы рождения («так жить нельзя») и кризисы ... («хочу быть, как ты»)
68. Профессиональные ... – это постепенно накопившиеся изменения сложившейся структуры деятельности и личности, негативно сказывающиеся на продуктивности труда и взаимодействии с другими участниками этого процесса, а также на развитии самой личности
69. ... периодами образования профессиональных деформаций являются кризисы профессионального становления личности
70. По Е.А. Климову, профессиональное самоопределение (стадия оптации) занимает период от 11–12 до 14–18 лет, а у американского психолога Д. Сьюпера аналогичная стадия (этап «разведки»)
71. Установите правильный порядок становления субъекта труда, соотнесенных (по Е.А. Климову) с возрастными этапами развития человека:
72. Установите правильную последовательность этапов процесса профессионального становления:
73. Сопоставьте группы лимитирующих факторов с их основным содержанием:
74. Сопоставьте факторы, влияющие на профессиональную пригодность, с их значением:
75. ... состояние – это системный ответ организма, обеспечивающий его адекватность требованиям деятельности
76. ... субсиндром стресса проявляется в виде изменения восприятия и осознания информации, поступающей к человеку, который находится в экстремальной ситуации, в изменении его представлений о внешней и внутренней пространственной среде, изменении направленности его мышления и т. д.
77. ... субсиндром стресса проявляется в возникновении либо тотальных, либо локальных физиологических стрессовых реакций, которые направлены на адаптацию, но могут стать основанием для развития так называемых «болезней стресса»
78. Психологическая ... – это целенаправленное формирование индивидуальных приемов, обеспечивающих сохранение заданных параметров выполнения деятельности в сложных ситуациях

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

79. ... субсиндром стресса состоит в эмоционально-чувственных реакциях на экстремальные, критические условия, ситуации и т. д.

80. ... субсиндром стресса проявляется в изменении стиля общения людей, находящихся в стрессогенных ситуациях; эти изменения могут проявляться в виде социально-позитивных тенденций: в сплочении людей, в увеличении взаимопомощи, в склонности поддерживать лидера, следовать за ним и т. п.

81. Сопоставьте виды работоспособности с их определениями:

82. Сопоставьте виды работоспособности с их примерами:

83. Упорядочьте этапы диагностики функционального состояния человека в процессе труда:

84. Упорядочьте этапы коррекции неблагоприятного функционального состояния работника:

85. ... метод изучения и анализа причин производственного травматизма основан на выявлении статистических связей частоты происшествий и длительности работы по дням рабочей недели, по месяцам в рамках рабочего года, по стажу, возрасту, половой принадлежности работников

86. Метод ... предполагает воспроизведение профессиональной задачи в лабораторных условиях, когда испытуемый, выполняющий экспериментальное задание, предположительно будет работать в том же режиме и с теми же качественными особенностями, что и в реальной исследуемой трудовой ситуации

87. ... метод изучения и анализа причин производственного травматизма используется, когда по факту производственной аварии или несчастного случая на производстве организуется рабочая группа, которая занимается всесторонним обследованием происшествия, реконструкцией событий жизни причастных к нему людей, их особенностей, состояния здоровья, уровня квалификации

88. Четыре группы причин опасных действий работников: «не ...», «не хочет», «не может», не обеспечен»

89. ... труда — это совокупность правовых норм, регулирующих внутренний трудовой распорядок, устанавливающих трудовые обязанности работников и администрации, определяющих меры поощрения за успехи в труде и ответственность за виновное невыполнение этих обязанностей

90. ... — это изменение ее уровня, то есть процесса исполнения обязанностей и использования прав до такого состояния, которое необходимо предприятию на данном этапе его развития и достижению в силу сложившихся условий в данной организации

91. Сопоставьте виды психологической трудовой экспертизы с их основными целями:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , [WhatsApp](#) , [Telegram](#)

92. Сопоставьте виды психологической трудовой экспертизы с примерами их применения:

93. Упорядочьте стадии психической реакции человека в экстремальной ситуации на производстве:

94. Упорядочьте этапы психологической оценки условий труда с позиции безопасности:

95. ... — это прибор, который служит для измерения световой чувствительности глаза в процессе темновой адаптации, то есть в процессе постепенного привыкания глаза к темноте

96. ... представляет собой специальный электроакустический прибор для исследования слуха

97. ... в инженерной психологии — это изучение психологических и производственных особенностей деятельности оператора, вызванных изменениями условий, цели или способов ее выполнения

98. ... представляет собой прибор, предназначенный для одновременной регистрации и анализа нескольких физиологических характеристик человека

99. Существует несколько психологических методы исследования трудовой деятельности, в частности, ... — это метод, при помощи которого исследователь целенаправленно и планомерно воспринимает и фиксирует многообразные проявления трудовой деятельности и условий ее протекания

100. ... используются для изучения работы мышц человека, определения величины мышечной работоспособности, регистрации движений рук и ног человека

101. Сопоставьте виды инженерно-психологических экспериментов с их характеристиками:

102. Упорядочьте этапы становления инженерной психологии как самостоятельной области знания:

103. Сопоставьте виды моделирования деятельности оператора с их характеристиками:

104. Упорядочьте основные этапы проведения инженерно-психологического эксперимента:

105. ... — это область научно-прикладных исследований, находящихся на стыке технических наук, психологии и физиологии труда, в которой разрабатываются проблемы проектирования, оценки и модернизации системы «человек — коллектив — машина — среда — социум — культура — природа»

106. ... представляют собой субъективные феномены, возникающие в результате предметно-практической, сенсорно-перцептивной и мыслительной деятельности как при наличии адекватной сенсорной стимуляции, так и в ее отсутствие

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

107. ... тела – это обобщенное представление человека о своем теле: контуре и габаритах, его границах и ориентации, состоянии движения в окружающем пространстве

108. ... подготовка решения – это совокупность действий и операций по приему и обработке информации о внешней среде, о состоянии системы управления, о ходе управляемого процесса, а также вспомогательной и служебной информации

109. Термин «эргономика» предложил в ... Войцех Ястшембовский, имея в виду новую науку о труде, основанную на изучении закономерностей науки о природе

110. ... представляют собой средства отображения информации, условно показывающие структуру и динамику управляемого объекта и алгоритма управления

111. Установите соответствие видов труда и профессий:

112. Сопоставьте типы эргономических стандартов с их содержанием:

113. Упорядочьте этапы проведения эргономического анализа в процессе проектирования системы «человек – техника – среда»:

114. Сопоставьте понятия и их характеристики:

115. ... психология – это научная дисциплина, изучающая объективные закономерности процессов информационного взаимодействия человека и техники с целью использования их в практике проектирования, создания и эксплуатации систем «человек – машина»

116. ... эксперимент представляет собой одну из разновидностей моделирования деятельности оператора, когда перед испытуемым ставится задача в лабораторных условиях выполнять определенные действия, по психологической структуре наиболее соответствующие действиям реальной деятельности

117. ... – это окончательный этап эксперимента, включающий процесс упорядочения экспериментальных данных, вычисление необходимых показателей деятельности оператора, построение аналитических зависимостей этих показателей как функции от исследуемых факторов

118. ... представляет собой метод психологического исследования, заключающийся в сборе информации, полученной в виде ответов на поставленные вопросы

119. Классическим ... инженерной психологии является деятельность человека в системах контроля и управления (труд диспетчера, оператора у пульта управления и т.п.), точнее, взаимодействие человека и машины в этих системах

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

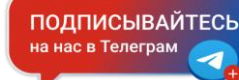
готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinergy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinergy@yandex.ru , [WhatsApp](#) , [Telegram](#)

- 120.** ... – это прибор, предназначенный для измерения времени выполнения оператором тех или иных действий
- 121.** ... – это прибор, позволяющий предъявлять зрительные стимулы на строго определенное, в том числе очень короткое время
- 122.** ... инженерной психологии является изучение закономерностей процессов информационного взаимодействия человека-оператора с современной техникой в рамках целостной системы «человек – машина»
- 123.** 1.Сопоставьте основные принципы инженерной психологии с их кратким содержанием:
- 124.** Установите правильный порядок этапов деятельности оператора в системе «человек – машина»:
- 125.** Сопоставьте основные принципы инженерной психологии с их кратким содержанием:
- 126.** Психологическая ... – это готовность, предрасположенность субъекта к определенным действиям
- 127.** ... – это нарушение анатомической целостности физиологических функций тканей или органов человека, вызванное внезапным внешним воздействием
- 128.** ... профессиональное заболевание (отравление) – это заболевание, развившееся в результате воздействия вредного производственного фактора (факторов) в процессе трудовой деятельности в течение не более трех рабочих смен (дней)
- 129.** ... профессиональное заболевание (отравление) – это заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности
- 130.** ... – это происшествие, в результате которого повреждается техника, наносится экономический ущерб предприятию, обществу, а также здоровью и жизни людей
- 131.** ... случай на производстве – это случай, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора
- 132.** ... работника – это любое действие человека в процессе трудовой деятельности, которое выходит за допустимые границы и становится не адекватным в данной ситуации
- 133.** ... – это происшествие, в котором техническая авария сопровождается гибелью людей
- 134.** Сопоставьте характеристики применения наказания с соответствующими примерами:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinergy@yandex.ru



 sinergy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

135. Упорядочьте этапы формирования безопасного поведения работника на производстве:

136. Совокупность внутренних функциональных возможностей субъекта труда определяется понятием «...»

137. По отношению к решаемой работником задаче выделяют максимальную, оптимальную и ... работоспособность

138. В физической работоспособности выделяют силовую, выносливую и ... работоспособность

139. ... состояния — это состояния, которые относятся к группе практических психических состояний, выступая результатом включения субъекта в деятельность, в ходе которой они формируются и активно преобразуются, оказывая при этом влияние на успешность реализации данной деятельности

140. ... — это функциональное состояние организма, проявляющееся во временном снижении работоспособности, изменениях физиологических функций, сопровождающееся чувством усталости в результате выполнения интенсивной или длительной работы

141. Понятие «...» обозначает большой круг состояний физического и психического напряжения, возникающих у человека в ответ на разнообразные экстремальные воздействия (неблагоприятные, значительные по силе, продолжительные, неожиданные и пр.)

142. ... стресс — это состояние чрезмерной психической напряженности и дезорганизации поведения, которое развивается в результате угрозы или реального воздействия экстремальных факторов социального, психологического, экологического и профессионального характера

143. ... — это специфическое функциональное состояние, характеризующееся снижением уровня жизнедеятельности в результате воздействия однообразных раздражителей, т.е. снижением внешней стимуляции

144. Сопоставьте уровни анализа работоспособности с анализируемыми характеристиками:

145. Установите правильную последовательность периодов различного состояния работоспособности специалиста в течение 8 часов непрерывной работы:

146. По Е.А. Климову, ... труда — это активно действующий, познающий и преобразующий реальность индивид, обладающий сознанием и волей

147. В отечественной психологической науке ... субъекта в ходе выполнения трудовой деятельности рассматривается как процесс овладения определенными знаниями, умениями и навыками, развития профессионально важных качеств, становления субъекта деятельности, достижения вершин профессионального развития

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

- 148.** Профессиональная ... — это совокупность психологических и психофизиологических особенностей человека, необходимых и достаточных для достижения им заданной в профессии общественно приемлемой эффективности труда; это вероятностная характеристика, отражающая возможности человека по овладению какой-либо профессиональной деятельностью
- 149.** ... — это целостный цикл трудовой деятельности, характеризующийся полной психологической структурой и включающий ряд промежуточных целей, подчиненных некоторой более или менее перспективной цели
- 150.** Понятие «... труда» отражает способность человека действовать осознанно, активно, целенаправленно, т. е. на основе психического отражения предметного мира и в интересах познания и преобразования окружающей действительности
- 151.** ... — это совокупность процессов познания и исполнения, направленных на достижение ближайшей осознанной цели
- 152.** Профессиональное ... — это высший уровень овладения профессиональной деятельностью
- 153.** ..., с одной стороны, это процесс формирования отношения к профессии, степень эмоционально-личностной вовлеченности в нее, с другой стороны — накопление опыта практической деятельности, профессиональное совершенствование и приобретение мастерства
- 154.** Сопоставьте виды параметров экспертизы профессиональной пригодности с соответствующими примерами:
- 155.** Расположите в правильном порядке этапы развития личности в рамках психологии труда:
- 156.** «... труд» как возможность создания благ и богатства — это сам процесс труда, сама трудовая деятельность
- 157.** ... труд выражается в стоимости произведенных благ, хотя их стоимость определяется часто не качеством и полезностью товара, а его оценкой покупателями
- 158.** Под ... системой понимается взаимодействие субъекта и объекта труда, а в более развернутом виде — система «человек — машина — среда — социум — культура — природа»
- 159.** ... функцию Е.А. Климов определяет как «любое уменьшение неопределенности связи элементов внутри эргатической системы и ее связей с внешними обстоятельствами, рассматриваемыми с точки зрения тех целей, ради достижения которых эта система создана»
- 160.** ... труда — это исходный материал, преобразуя который человек получает необходимый продукт

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , [WhatsApp](#) , [Telegram](#)

161. ... предмет труда – это представление предмета труда в сознании субъекта

162. ... труда – это результат, который требует или ожидает от человека общество

163. ... труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье человека

164. Сопоставьте группы факторов удовлетворенности трудом с их примерами:

165. Установите правильную последовательность этапов формирования трудовой мотивации личности:

166. ... методы в психологии труда – это способы исследования диагностики, коррекции и проектирования жизненного пути личности

167. Суть ... как метода психологии труда состоит в том, что явление изучают в специально созданных или обычных условиях естественного характера

168. ... лабораторный эксперимент – это эксперимент, который воспроизводит в лабораторных условиях только какой-либо один элемент трудовой деятельности, а все остальные элементы сознательно изымаются

169. Лабораторный эксперимент может быть двух видов: ... и аналитический

170. ... – важный метод психологии труда, суть которого состоит в том, чтобы наблюдать, замечать все мелочи, следить за выполнением соответствующей деятельности, за явлениями или ситуацией, систематизировать и группировать их

171. ... методами в психологии труда называют методы анализа процессов и продуктов трудовой деятельности

172. Профессиональная ... – это комплекс психолого-педагогических и медицинских мероприятий, направленных на оптимизацию процесса трудоустройства молодежи в соответствии с желаниями, склонностями и способностями, которые сформировались с учетом потребностей в специалистах народного хозяйства и общества в целом

173. ... предполагает получение от опрашиваемых ответов в письменной форме на предложенный вопросник (формуляр)

174. Установите соответствие между методами, используемыми в психологии труда, и их характеристиками:

175. Расположите в правильном порядке этапы проведения психологического наблюдения:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

176. Психология ... — это научная дисциплина, изучающая условия, пути и методы научно обоснованного решения практических задач в области функционирования и формирования человека как субъекта труда

177. ... психологии труда — это субъект труда, т.е. работник, способный к спонтанности и рефлексии своей спонтанности в условиях производственной деятельности

178. ... — это конкретный трудовой процесс, нормативно заданный, включающий предмет, средства (орудия), цели и задачи труда, а также правила исполнения работы (технология трудового процесса) и условия ее организации (социально-психологические, микроклиматические, управление: нормирование, планирование и контроль)

179. ... — это процесс формирования психологической структуры деятельности, который сопровождается установлением связей между функциональными блоками, развитием отдельных компонентов и изменением их удельного веса

180. ... труда — это система социальных, санитарно-гигиенических и физических характеристик производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда

181. Первые попытки разделения видов труда были предприняты еще в Римской империи, где для обозначения трудовой деятельности пользовались двумя понятиями — «labor» и «...»

182. ... психология — это отрасль психологической науки и практики, изучающая закономерности индивидуального и группового поведения людей в организации с целью одновременного выявления и обеспечения условий для повышения эффективности организаций и благополучия их работников

183. ... — это сознательная деятельность людей, направленная на создание материальных и духовных благ, необходимых для удовлетворения потребностей общества и личности

184. Установите соответствие между системами описания субъекта труда и характеристиками:

185. Расположите в правильном порядке этапы развития психологии труда:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/