



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. Один из сотрудников организации хочет обсудить со своим новым руководителем, вступившим в должность менее месяца назад, план своего карьерного развития и повышения. Руководитель еще не до конца вошел в курс дела в связи с малым сроком своей работы на новом месте, недостаточно познакомился с квалификацией подчиненных и их результатами работы.

Как должен поступить руководитель в данной ситуации?

2. Ольга В. и Виктор М. работают в соседних отделах. По роду деятельности пересекаются очень редко, как правило, на общих совещаниях, планерках и корпоративных мероприятиях. На очередном служебном совещании между ними завязался спор по одному профессиональному вопросу, который касался организации работы между сотрудниками их отделов. Начав с замечаний по поводу недостатков работы соседних кабинетов, они перешли на личные оскорбления, и только когда их общий руководитель попросил успокоиться, они прекратили публичные разборки. После этого они старались избегать общения друг с другом, объясняя это тем, что просто не могут найти общий язык. Как можно расценить поведение участников конфликта? Какие мероприятия необходимо проводить в компании во избежание подобных конфликтов?

3. Ознакомьтесь с описанием работы педагога-психолога:

Общие сведения о профессии.

Педагог-психолог - это специалист, который обеспечивает развитие и сохранение психического здоровья учащихся, психологическую коррекцию и реабилитацию детей и взрослых, а также психологическое обеспечение образовательного процесса.

1. Наименование и назначение профессии:

1) Название должности: педагог-психолог

2) Место работы: общеобразовательные учреждения (школы, лицеи, гимназии)

2. Необходимая общая и специальная подготовка:

На должность педагога-психолога назначается специалист, имеющий высшее психологическое или психолого-педагогическое образование со специализацией по детской психологии без предъявления требования к стажу работы. Знания, необходимые педагогу-психологу:

- Закон «Об образовании», Декларацию прав человека, Конвенцию ООН о правах ребенка, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

- Общую психологию, педагогическую психологию, психологию личности и дифференциальную психологию, социальную психологию.

- Основы психодиагностики, основы психологического консультирования и психопрофилактики, методы социально-психологического тренинга общения, современные методы индивидуальной и групповой консультации, методы диагностики и коррекции нормального и аномального развития ребенка.

3. Основное содержание функциональных обязанностей:

Основными задачами психологической службы в общеобразовательном учреждении является создание комфортных условий для естественного развития учащихся, укрепление психологического здоровья учащихся и сотрудников, развитие личности каждого ребенка, развитие их социально-эмоционального мира

4. Показатели эффективности работы специалиста:

- 1) успешное развитие и обучение детей, освоение ими необходимых знаний, умений и навыков в соответствии с возрастом;
- 2) своевременное выявление и коррекция отклонений в развитии детей;
- 3) открытые уроки и занятия, отмеченные родителями и педагогами как успешные;
- 4) общий психологический комфорт в коллективе;
- 5) составление информационной и отчетной документации, содержащей объективные данные о результатах исследований, развивающей и коррекционной работы.

Условия и характер труда.

Рабочий день регламентирован. Работа связана с постоянным общением. Высокие психологические нагрузки и необходимость принимать самостоятельные решения.

Психолог-педагог в процессе трудовой деятельности сталкивается со следующими неблагоприятными факторами:

- 1) психофизиологические - высокая вовлеченность и сосредоточенность, физическая нагрузка, высокая эмоциональная нагрузка
- 2) социально-психологические - ответственность за жизнь и здоровье детей, профессиональное выгорание

1. Медицинские противопоказания

Работа противопоказана людям, страдающим хроническими инфекционными заболеваниями, эпилепсией, резко

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

выраженными неврозами, снижением слуха и дефектами речи.

Социально- психологические факторы деятельности

1. Роль и место педагога-психолога в системе внутриколлективных связей.

Психолог-педагог является специалистом, и подчиняется администрации, прямого руководства не осуществляет, однако принимает участие в руководстве через консультации.

2. Мотивационные аспекты деятельности:

Привлекательная стороны профессии - возможность общения с большим количеством людей, активная работа с детьми, исследовательская и творческая направленности в профессии.

Негативные стороны профессии - большие эмоциональные перегрузки, возможность профессионального выгорания, низкая оплата труда.

Содержание деятельности педагога-психолога.

Педагог-психолог:

- 1) Проводит работу, направленную на обеспечение психологического здоровья и развития личности детей.
- 2) Посредством психопрофилактики, психодиагностики, психокоррекции, консультирования, оказывает помощь детям и родителям в решении личных, профессиональных и других конкретных проблем.
- 3) Проводит психолого-педагогическую диагностику готовности детей к обучению в школе и выборе соответствующего уровня психического развития личности, типа образовательной программы.
- 4) Формирует психологическую культуру детей, родителей, сотрудников.
- 5) Принимает участие в подборе кадров, готовит психологический материал, оформляет психологический кабинет, учитывая современные требования работы в группе.
- 6) Ведет учетно-отчетную документацию в соответствии с требованиями.

Что представляет собой данное описание?

4. Сотрудник компании, не относящийся к руководящему звену, постоянно вмешивается в работу, как коллег из своего подразделения, так и коллег из других подразделений, которые не находятся у него в подчинении, но пересекаются в совместных проектах. Выражается это в попытках проконтролировать круг вопросов, лежащих в зоне ответственности других людей, советах, как лучше выполнять служебные задачи, заданиях для коллег без согласования с руководителем, а также перекладывании ответственности за совместную работу. Коллеги жалуются

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

руководителю, обвиняя данного сотрудника в непрофессионализме.

О недостаточной развитости каких качеств можно говорить в этой ситуации?

5. Приглашенному на одно из предприятий организационному психологу администрацией поставлена задача по отслеживанию специфических трудностей и особенностей, присущих некоторым профессиям, с целью оптимизации их деятельности. Психологом была разработана схема собственных действий:

Выделить относительно несложную трудовую задачу и получить инструкцию о способах ее выполнения от мастера, бригадира, начальника отдела или просто от «начальника».

Отработать на изучаемом рабочем месте 2–3 смены (2–3 дня), ведя регулярно протоколы наблюдений после окончания работы.

Дать анализ результатов работы по протоколам и с использованием данных других методов анализа рассматриваемого труда.

Разработать конкретные предложения по организации (оптимизации) данного профессионального труда и для обучения по данной профессии.

Какому методу психологического изучения и анализа профессий соответствует данная схема?

6. Коллеги Марина В. и Светлана К. пришли в организацию одновременно, но индивидуальный стиль их работы сильно различается. Марину В. коллеги оценивают как добросовестную, пунктуальную и требующую того же от подчиненных. Марина В. никогда не отказывается от внеплановой работы. Светлана К., в свою очередь, работает нестабильно, периоды активности чередуются у нее со спадами настроения и работоспособности, она часто жалуется на давление, сердцебиение, но на больничный никогда не уходит, объясняя это тем, что не хочет терять в зарплате. Руководитель всегда идет ей на уступки, зная, что может положиться на Марину. Когда Светлана отказывается от мелких поручений или в очередной раз ссылается на плохое самочувствие, то начальник отдела передает часть ее работы Светлане.

Допустима ли такая ситуация с точки зрения анализа профессиональной деятельности обеих сотрудниц и их профессиональных качеств?

7. Елена А. является директором по персоналу в крупной компании с численностью персонала более 1000 человек, с развитой филиальной сетью. Основное направление деятельности компании — услуги. Текучесть персонала на уровне 5–6 % в год. Управление (структура компании) построена по принципу вертикальных связей с четко выделенными направлениями деятельности. Плюсом компании является полная налоговая прозрачность компании. Средний уровень заработной платы достаточно высокий. Компания переживает период бурного роста, т. е. в компанию принимается ежемесячно порядка 10–15 человек на самые разные позиции. На данный момент в компании нет четкой системы немонетарной мотивации.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

Обозначьте общие направления формирования немонетарной мотивации сотрудников, которые может предложить Елена руководству компании?

8. В ЗАО «М...» решили скорректировать сложившуюся в компании систему мотивации. Персоналу предложили самим определить, что из нематериальных средств позволит им примириться с мыслью о невозможности повысить зарплату (в чем компания честно призналась). Работники назвали, получили, что хотели, однако затем последовали увольнения.
9. Определенная работа и профессия с конкретными обязанностями — это ...
10. Общественно необходимая деятельность человека, требующая усилий в достижении определенных целей, результатов, — это ...
11. Знания и опыт, которые нужны для продуктивной деятельности в определенной области, — это ...
12. Форма деятельности человека, а также относительно частный и более конкретный вид деятельности внутри профессии — это ...
13. Неверно, что профессия как вид деятельности ...
14. Подход, который стремится познать психологический смысл труда людей, осуществляющих конкретную социально-значимую и технико-экономически нормированную деятельность, — это ...
15. Профессии, непосредственным предметом которых выступает одушевленный субъект — человек, — это ... профессии
16. Деятельность, которая реализуется коллективным субъектом: несколькими и более лицами, объединенными одной целью, называется ...
17. Совокупность вещей, процессов, явлений, с которыми субъект в ходе деятельности практически или мысленно взаимодействует, — это ... труда
18. Уровень профессионального мастерства, предъявляющий требования самой профессии к работнику, его знаниям и умениям, и являющийся характеристикой тех специальных знаний и умений, которые освоил человек, — это ...
19. Социальные, психологические санитарно-гигиенические, физические и другие характеристик деятельности — это ... труда

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
готовые ответы магазин



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

20. Основной объект изучения психологии труда и трудовая деятельность в рамках какой-либо профессии – это ...
деятельность

21. Специфическая человеческая, регулируемая сознанием активность, порождаемая потребностями, мотивами и целью достижения, направленная на познание и преобразование внешнего мира и связанная с созданием общественно значимых ценностей или освоением социального опыта, – это ...

22. Владение человеком коммуникативными навыками, умениями эффективно работать совместно – это ...
компетентность

23. Организация одним субъектом деятельности других, а также иерархия в их отношениях – это ... деятельность

24. Деятельность, которая разворачивается в интрапсихическом плане, – это ... деятельность

25. Установите соответствие между понятием и его определением:

26. Соотнесите понятия с их определениями:

27. Расположите концепции профессиональной деятельности в хронологическом порядке их возникновения:

28. Установите последовательность этапов создания определенных условий, реализующих функции труда:

29. В типологии профессий Е. А. Климова отсутствует тип профессий ...

30. Характеристика профессии, которая включает в себя описание условий труда, прав и обязанностей работника, необходимых знаний, умений и навыков, профессионально важных качеств и противопоказаний по состоянию здоровья, – это ...

31. Комплексное изучение и описание содержательных и структурных характеристик профессии в целях установления особенностей взаимоотношения субъекта труда с компонентами деятельности и ее функционального обеспечения – это ...

32. Часть профессиограммы, где описываются качества человека, которые необходимы для успешной реализации определенной трудовой деятельности или препятствующие ей, – это ...

33. Профессиограммы, целью которых является подбор методик для профотбора, расстановки и переподготовки персонала, называются ...

34. Профессиограммы, содержащие описание одной специальности или класса сходных специальностей (должностей), – это ... профессиограммы

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinergy@yandex.ru , [WhatsApp](#) , [Telegram](#)

- Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



 sinergy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

52. Производственный (естественный) эксперимент был изначально разработан ...

53. Принцип профессиографирования по Карпову, говорящий о необходимости учитывать всевозможные варианты индивидуального стиля деятельности и возможности компенсации одних индивидуально-личностных свойств за счет других, — это принцип ...

54. Согласно классификации профессий, разработанной ..., они классифицируются на основании целей, объекта труда, условий и т. д.

55. «Человек — художественный образ» — это основание классификации по ...

56. Труд, в котором действия не всегда строго регламентированы (по Струмилину), называется ...

57. Альманах перспективных отраслей и профессий на ближайшие 15–20 лет, в котором представлена одна из последних современных классификаций профессий, — это «...»

58. Модель деятельности, которая заложена в экспериментальном задании для испытуемых, — это ... эксперимент

59. Метод, в процессе которого происходит регистрация хода рабочего процесса, поведения специалиста, оперирования им орудиями, материалами, общения во время работы, — это ...

60. Метод, в ходе которого участникам предлагают оценить их способности, выполняя привычные задачи, — это ... эксперимент

61. Метод, который применяется с целью обнаружения специфических трудностей и особенностей в овладении профессией и в ходе которого сотрудник должен проговаривать свои действия, — это ...

62. Объединение сходных профессий в различные группы по каким-либо признакам — это ...

63. Визуальный метод, проводимый непосредственно на рабочем месте, при помощи которого можно составить мнение об обстановке, условиях работы, оборудовании, трудовых процессах, технологиях, — это ...

64. Такие профессии, как программист, математик, редактор издательства, переводчик, языковед (по Климову), относятся к профессиям типа «человек — ...»

65. Соотнесите понятия с их определениями:

66. Соотнесите методы психологического консультирования организаций с их характеристиками:

67. Расположите последовательно этапы метода экспертных оценок:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

68. Расположите последовательно подготовительные этапы метода беседы:

69. Факторы, которые усиливают у человека чувство неудовлетворенности трудом (по Ф. Херцбергу), — это ...

70. Средства, способные помочь провести оценку удовлетворенности трудом сотрудников, которая влияет на такие факторы, как производительность труда, абсентеизм, текучесть кадров и др., — это ...

71. Стремление человека удовлетворить потребности с помощью трудовой деятельности — это ...

72. Комплекс факторов, которые направляют поведение, а также внутренние побуждения человека, источником которых являются потребности, испытываемые личностью, — это ...

73. Побуждение человека к действию со стороны внешней среды — это ...

74. Верно, что внутреннее состояние психологического или функционального ощущения недостаточности чего-либо — это...

75. Неверно, что к «мотиваторам» относят ...

76. По Ф. Херцбергу «мотиваторы» и «гигиенические факторы» обеспечивают ... (укажите 2 варианта ответа)

77. Потребностное отношение или мотивационное состояние, побуждающее к познавательной деятельности, — это ...

78. Факторы, которые обеспечивают удовлетворенность трудом по Ф. Херцбергу, — это «...»

79. Нужда в чем-либо, объективно необходимая для поддержания жизнедеятельности и развития организма, личности и социальной группы, — это ...

80. Стимулы, которые направлены на удовлетворение духовных потребностей человека, а именно: благодарности, почетные грамоты, почетные звания, дипломы, публикации в прессе, правительственные награды и др., — это ... поощрение

81. Стимул, включающий в себя административные методы, используемые в организациях, к которым относятся: замечание, выговор, перевод на другую должность, строгий выговор, перенос отпуска, увольнение с работы, — это ...

82. Потребности, к которым относятся потребности в различных орудиях труда, предметах быта и т. д., — это ... потребности

83. Впервые термин «мотивация» был предложен А. Шопенгауэром в начале ... века

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

84. Древнегреческий философ, рассматривающий нужду (потребность) как основную движущую силу, которая сделала ум человека изощренным, позволила приобрести язык, речь, привычку к труду, — это ...
85. Соотнесите понятия с их определениями:
86. Соотнесите понятия с их определениями:
87. Расположите последовательно составляющие комплексной системы мотивации труда:
88. Расположите последовательно составляющие «мотиваторов» по Ф. Херцбергу:
89. Мотивационное состояние, которое побуждает человека к познавательной деятельности, — это ...
90. Факторы, обеспечивающие чувство удовлетворенности трудом по Ф. Херцбергу, — это ...
91. Нужда, которая объективно необходима для того, чтобы поддерживать жизнедеятельность и развитие организма, а также личности и социальной группы, — это ...
92. Изучение и оценка удовлетворенности трудом сотрудников — это ...
93. В психологии, как правило, выделяют две категории потребностей, в числе которых ? ... (укажите 2 варианта ответа)
94. Измерение степени удовлетворенности возможно при помощи двух вариантов оценивания, в числе которых — ... (укажите 2 варианта ответа)
95. Неверно, что к «гигиеническим факторам» относят ...
96. Древнегреческий философ, рассматривающий нужду (потребность) как основную движущую силу, которая сделала ум человека изощренным, позволила приобрести язык, речь, привычку к труду, — это ...
97. Термин «мотивация» был предложен А. Шопенгауэром в начале ... века
98. Мотивация труда складывается ...
99. Факторы, усиливающие неудовлетворенность трудом по Ф. Херцбергу, — это «...» факторы
100. Совокупность факторов, энергетизирующих и направляющих поведение, а также внутренние побуждения, источником которых являются потребности, испытываемые личностью, — это ...
101. Стремление работника удовлетворить потребности посредством трудовой деятельности — это ... труда

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин
<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

102. Внешнее побуждение человека к действию — это ...

103. Положительное эмоциональное состояние, вызванное реализацией потребности в труде (его содержательной или процессуальной сторонами), это ... трудом

104. Внутренние движущие силы человека, побуждающие его к достижению поставленных целей без прямого внешнего поощрения (например, написание диссертации, публикация книги, авторское изобретение, съемка фильма, получение образования), — это ...

105. Стимул, который включает заработную плату и тарифные ставки, премии из дохода или прибыли, путевки, кредиты, ссуды на строительство жилья и т. п., — это ... поощрение

106. Потребности в любимом труде, в общении с другими людьми, в различного рода информации, произведениях искусства и т. д. — это ... потребности

107. Соотнесите понятия с их определениями:

108. Расположите последовательно этапы процесса мотивации:

109. Лев С. год назад окончил институт и в настоящее время работает экономистом в финансовом отделе крупной компании. Начальник отдела считает его способным и подающим надежды сотрудником, поэтому после трех месяцев испытательного срока рекомендовал зачислить его в штат. Сослуживцы Льва уверены, что их молодой коллега очень увлечен работой, так как он часто забывает об обеденном перерыве и не ходит на обед. Однако пока никто в компании не знает, что Лев очень впечатлителен: малейшая неприятность может вывести его из равновесия. Он болезненно переживает любую обиду, но если никто не проявляет пристального внимания к его работе, не задевает его, то он работает очень четко и аккуратно.

Какую систему работы с данным сотрудником может предложить организационный психолог, учитывая потребности Льва С.?

110. Метод, суть которого заключается в изучении психологом профессии, принятии им роли ученика, постепенно овладевая навыками конкретной профессии, тем самым отслеживая специфические трудности и особенности, — это ...

111. Регистрация хода рабочего процесса, поведения работника, действий им орудиями и материалами труда, а также процесса его общения во время трудовой деятельности — это ...

112. Метод, основанный на психологической интерпретации выполняемых работником профессиональных задач и действий, — это ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

113. Наблюдение за обычной работой «хороших» и «плохих» работников в изучаемой профессиональной деятельности – это метод ...
114. Последней отечественной современной классификацией профессий является классификация, ...
115. Принцип профессиографирования по Карпову, говорящий о том, что психологический анализ профессии должен проводиться не сам по себе, а с целью решения исследовательских или практических задач, определяющих уровень изучения профессий, предмет исследования, методы, ? это принцип ...
116. В XX в. большой популярностью за рубежом пользовалась классификация профессий, разработанная ..., в которой описаны восемь групп профессий, различных по характеру деятельности
117. «Человек – человек» ? это основание классификации профессий по ...
118. Понимание схожих особенностей профессиональных деятельностей, входящих в одну группу или имеющих общее основание, помогает организационному психологу ... (укажите 2 варианта ответа)
119. Метод, используемый с целью выявления особенностей профессиональной деятельности, включающий в себя ознакомление с монографиями, научными статьями, руководствами, инструкциями и т. д., – это анализ ...
120. Метод, предполагающий составление психологами списка профессионально важных качеств и упорядочивание этих качеств по степени важности группой экспертов, – это метод ...
121. Методы сбора информации, применяемые как в виде устной беседы, так и в виде анкетирования, – это ... методы
122. Опросник Отто Липмана направлен на выявление ... характеристик профессий
123. Фамилия психолога, разработавшего концепцию субъектно-деятельностного подхода в рамках задач профессионального самоопределения и профконсультирования, – ...
124. Строго регламентированным (по Струмилину) является ... тип труда
125. Такие профессии, как продавец, парикмахер, педагог, медик (по Климову) относятся к профессиям типа «человек – ...»
126. Психология труда различает производственный и лабораторный ...
127. Фамилия психолога, разработавшего «опросный лист» по выявлению психофизиологических характеристик профессий, состоящий из 151 вопроса, построенный на основе идей функциональной психологии, –...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
готовые ответы магазин



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

128. Установите соответствие между понятием и его определением:

129. Установите последовательность элементов в схеме, по которой конструируется модель профессионально ориентированной личности по Дж. Голланду:

130. Борис М. по собственному самоопределению — «свободный художник». Ему нравятся виды деятельности, дающие возможность творческого самовыражения, где нет жесткого режима, формальностей. Работа его мечты — это работа, дающая простор фантазии, воображению, требующая развитого эстетического вкуса, специальных способностей (художественных, литературных, музыкальных), которыми, по мнению Бориса, он обладает и посещал даже в детстве и юношестве художественную и музыкальную школы.

К какому типу профессий будет подходить возможная профессия Бориса?

131. ... выступают в роли индивидуально-психологических свойств личности человека, отличающих его от других и отвечающих требованиям данной профессиональной деятельности

132. Профессиограммы, предназначенные для использования в профессиональном консультировании и профориентационной работе для информирования клиентов о тех профессиях, которые их заинтересовали, — это ... профессиограммы

133. Метод, позволяющий выделять и анализировать наиболее существенные характеристики конкретного труда, — это ...

134. Одна из главных особенностей способностей заключается в том, что они ...

135. Профессиограмма, содержащая общую информацию и обобщенные характеристики профессиональной деятельности, имеющая многоцелевой характер и действительная для всех видов работ и специальностей, называется ...

136. Неверно, что ... относится к профессионально важным качествам (ПВК)

137. Наиболее устойчивыми профессионально значимыми свойствами личности являются ... свойства

138. Психологические свойства, которые необходимы для включения субъекта в любую трудовую и профессиональную деятельность, — это ... свойства

139. Свойства, противоречащие тому или иному виду профессиональной деятельности, — это ...

140. Свойства, необходимые для выполнения деятельности как таковой на минимально допустимом или нормативно заданном, среднем уровне, — это ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

- 141.** Профессиональные способности, представляющие собой психологические свойства личности человека, которые требует от него выполнение конкретной профессиональной деятельности и определяемые предметом труда (художественный образ, человек, природа, техника), ☐ это ... профессиональные способности
- 142.** Описание разных объективных профессиональных характеристик – это ...
- 143.** Метод комплексного изучения и описания содержательных и структурных характеристик профессии в целях установления особенностей взаимоотношения субъекта труда с компонентами деятельности и ее функционального обеспечения – это ...
- 144.** Важная часть профессиограммы, в которой описываются качества человека, необходимые для успешного выполнения определенной трудовой деятельности или, наоборот, препятствующие ее успешному выполнению, – это ...
- 145.** Индивидуально-психологические особенности, отличающие одного человека от другого, определяющие успешность выполнения деятельности, — это ...
- 146.** Способности, которые проявляются в отдельном виде профессиональной деятельности (способности врача, художника, музыканта и т. п.), это ☐ ... профессиональные способности
- 147.** Группа методов, которые направлены на изучение профессиональной деятельности в естественных условиях, – это ... методы
- 148.** Интеграция различных профессионально важных качеств и общей способности индивида к профессии, рассматриваемая как результат приспособления психических свойств к выполняемой деятельности, – это ... стиль деятельности
- 149.** Установите соответствие между понятием с его определением:
- 150.** Установите последовательность способностей личности в хронологическом порядке их формирования:
- 151.** В крупной, динамично развивающейся компании постоянно ставят перед сотрудниками все новые и более сложные профессиональные задачи, что позволяет им в короткие сроки существенно повысить свой профессиональный уровень. У сотрудников есть возможность карьерного развития. Бизнес компании специфичен, нужны люди, хорошо знающие его. Руководство компании предпочитает выдвигать на менеджерские позиции уже работающих сотрудников, нежели брать на эти позиции людей «со стороны». Несколько месяцев назад в компании уже произошло несколько перемещений: руководителями отделов были назначены квалифицированные в своей предметной области сотрудники, которые хорошо себя зарекомендовали за время работы в компании. После их

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

перехода появился целый ряд проблем: стали нарушаться сроки по текущим задачам отдела, существенно снизились показатели работы, произошло несколько конфликтов с партнерами, сотрудники отделов стали допоздна засиживаться на работе, несколько даже подумывают об увольнении.

Почему это происходит и что необходимо предпринять?

152. Совокупность орудий, которые способны усилить возможности человека, а также распознавать особенности предмета труда и воздействовать на него, — это ...
153. Система социальных, психологических, санитарно-гигиенических и физических характеристик деятельности — это ...
154. Осознание человеком своей принадлежности к профессиональному сообществу — это ...
155. Ориентироваться в многообразном мире профессиональной деятельности и ее видов помогает ...
156. Профессиональное мастерство, которое предъявляет требования профессии к сотруднику, его знаниям и умениям, — это ...
157. Трудовая деятельность в рамках какой-либо профессии — это ...
158. Субъектом труда современная психология труда считает ...
159. В психологии труда деятельность — это ...
160. Предмет психологии труда — это ...
161. Виды профессиональной деятельности, где непосредственным предметом выступает человек, — это ... виды профессиональной деятельности
162. Любая фиксированная работа и профессия с четко очерченными должностными обязанностями — это ...
163. Наличие знаний и опыта, необходимых для эффективной деятельности в заданной предметной области, — это ...
164. Область общественного разделения труда, в которой создаются определенные продукты, имеющие потребительную стоимость, — это ...
165. Отдельная форма деятельности, характеризующаяся специфическими особенностями целей, процесса, средств труда и профессиональной подготовки субъекта труда; относительно частный и более конкретный вид деятельности (обычно внутри профессии) — это ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
готовые ответы магазин



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

166. В соответствии с субъектно-деятельностной теорией, личность и ее психика закладывается, получает развитие и проявление в процессе ...

167. Виды, типы и процессы деятельности, сопровождающиеся объективированными проявлениями ее исполнительских компонентов, т. е. движениями, действиями, экспрессией, коммуникациями и пр., – это ... профессиональные виды деятельности

168. Деятельность, в которой субъект труда непосредственно воздействует на его предмет, хотя и контактирует при этом с другими субъектами, – это ... деятельность

169. Профессии, в которых в качестве их непосредственного предмета выступает любая объективная реальность, любой внешний объект, любая вещь или их совокупность, ? это ... профессии

170. Установите соответствие между понятием с его определением:

171. Расположите концепции профессиональной деятельности в хронологическом порядке их возникновения:

172. Евгений профконсультант в карьерном центре. К нему за помощью обратился выпускник юридического факультета Максим. Он только защитил диплом и находится в некоторой растерянности: с одной стороны он обладает большим багажом знаний, а с другой - не совсем понимает, как и где ему применить их на практике. Что является первостепенной задачей при работе с Максимом?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com