



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. Собственник бизнеса в управлении своим предприятием руководствуется принципом, что победителей не судят.

Он не всегда честен с партнерами и заказчиками, не выполняет данные обязательства, если они перестают быть ему выгодными. При этом, создав развитую систему связей, он умудряется избегать развала бизнеса и всегда выходит сухим из воды. Его сотрудники, если они хотят получить одобрение и соответствующее продвижение по службе, также включаются в игру, заключая не самые честные сделки.

Чьими трудами в сфере управления вдохновлялся собственник бизнеса?

2. В частной организации генеральный директор особенно внимательно относится к стратегическому планированию и общению с персоналом. Он много времени уделяет донесению стратегического видения до руководителей подразделений, анализирует и оптимизирует бизнес-процессы. Каждый сотрудник знает, что он может записаться к нему на прием и поговорить о сложностях в своей работе. У генерального директора сложилось впечатление, что он смог создать продуктивную среду для решения любой задачи. В самый неожиданный момент он столкнулся с жалобами на некачественное оборудование, чем был крайне удивлен.

Какой частью в структуре организации пренебрег генеральный директор?

3. При приеме на работу новому сотруднику было озвучено, что по окончании испытательного срока его оклад будет увеличен на 30 %. При этом было оговорено, что повышение оклада не приводит к снижению размера его премиальной части, которая будет выплачиваться соразмерно выполненным задачам. Фактически же сотрудник столкнулся с тем, что по истечении испытательного срока он не получил обещанную прибавку в полном размере, несмотря на выполненные задачи. Его оклад был увеличен, но при этом премия выплачивалась в размере 20 % от фактически заработанной, согласно внедренной системе KPI.

С каким явлением в компании новый сотрудник столкнулся в компании?

4. Сотрудник компании начиная с первого дня работы проявляет активность в усвоении дополнительных навыков. Он прекрасно справляется со своей работой, при этом не скрывает, что его потребности и желания больше, чем текущая должность. Этот сотрудник видит себя в дальнейшем руководителем отдела, проходит курсы повышения квалификации и успешно реализует полученные знания в работе. Руководство поощряет его стремление и старается поддержать, предлагая рабочие задачи, выходящие за рамки его должностных.

О какой закономерности, согласно теории научения, идет речь?

5. На совещании руководителей подразделений организации активно обсуждались пути и способы достижения результата. Также были проанализированы и утверждены ресурсы, необходимые для выполнения задач.

Какая функция управления продемонстрирована на этом примере?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

6. При расширении компании и создании дополнительного офиса руководство столкнулось с необходимостью создания нормативной регламентации и необходимостью в информационном обеспечении. При этом выделялось достаточное финансирование при предварительном наборе требуемого персонала. По итогам совещания было принято решение в кратчайшие сроки сконцентрироваться на недостающих звеньях.

О каком факторе принятия управленческого решения идет речь в примере?

7. Менеджер крупной компании при назначении на должность руководителем отдела столкнулся со сложностью отдавать распоряжения подчиненным. Совместно с нынешними сотрудниками он работал ни один год, а в настоящее время ему необходимо было четко формулировать задачи и контролировать процесс их исполнения.

Новоиспеченный руководитель оказался перед трудной дилеммой. С одной стороны, он опасался показаться излишне требовательным, с другой – рисковал столкнуться с необходимостью выполнять большинство задач самостоятельно.

О каком коммуникативном барьере идет речь в представленном примере?

8. В промышленной организации один из техников в большинстве случаев очень успешно справляется с проявлением манипуляции со стороны своего непосредственного начальника, проявляя выдержку. Когда руководитель обращается к нему с требованием обучить нового сотрудника, техник формально продолжает выполнять свои задачи, практически не обращая внимания на приставленного к нему человека. Каждый раз, когда начальник подходит спросить, как идут дела, техник, недоумевая, отвечает, что не понял, о чем идет речь. Важным моментом в данном примере является то обстоятельство, что задача по обучению и адаптации каждого нового сотрудника, согласно должностным обязанностям, лежит на начальнике. Об этом прекрасно известно технику.

Какой вид защиты от манипуляции использует техник?

9. ... – это процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформулировать и достичь цели организации

10. Трактат «Поучения Птаххотепа» был написан в ...

11. Согласно ..., править должны аристократы, но аристократы добродетели и знания, а не родовая знать

12. Установите в хронологической последовательности имена авторов и названия их трудов, связанных с формированием представлений об управлении в мировой истории:

13. Основоположником новой науки государственного управления является ...

14. Н. Макиавелли обосновал ряд принципов и положений, использование которых, по его мнению, позволило бы правителю эффективно управлять государством, в частности, ... (укажите 3 варианта ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

15. Социалисты-утописты пытались доказать, что успешное ведение государственных дел возможно только там, где уничтожена ... собственность
16. Английский промышленник Мэттью Болтон проанализировал трудовые операции и, отбросив все ненужное, разработал новые рациональные операции, применив при этом ...
17. Основоположителем научного управленческого подхода считается ...
18. К основным принципам, на которых была построена система научного управления Ф. У. Тейлора относятся идеи о том, что ... (укажите 2 варианта ответа)
19. Установите соотношение между типом организации по Макс Веберу и его характеристикой:
20. К принципам рациональной бюрократической организации Макса Вебера, в частности, относят ... (укажите 3 варианта ответа)
21. Взгляды Элтона Мэйо на взаимоотношения между работодателями и сотрудниками в процессе управления получили название теории ...
22. Установите хронологическую последовательность развития представлений об управлении с XVII в. по настоящее время:
23. Установите соответствие между школой управления и ее основными достижениями:
24. Неверно, что к признакам социальной организации относят ...
25. ... тип структуры социальной организации возникает, когда члены, к примеру, трудовой организации (коллектива) участвуют в различных видах внепроизводственной деятельности, заполняющей вне рабочее и свободное от работы время работников
26. ... — это набор представлений о поведении менеджера
27. ... — это управляющие поведением обобщенные правила, которые изменяются и совершенствуются, приводя индивидов к достижению коллективных целей, целей организации
28. ... дискуссия — это метод организации совместной коммуникации в интересах интенсивного и продуктивного решения задачи
29. В основе процесса взаимодействия личности и организации находятся психологический и экономический ..., которые определяют условия психологического и экономического вовлечения сотрудника в совместную деятельность

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
готовые ответы магазин



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , [WhatsApp](#) , [Telegram](#)

30. По способности адаптироваться к жизненным условиям можно выделить ... типа личности
31. Установите соответствие между типом адаптации и поведением людей:
32. Установите соответствие между подходом к изучению личности и авторами теорий, представленных в данном подходе:
33. Для психоаналитических теорий характерно то, что все они содержат важную общую основную идею — личность в них характеризуется через понятие ...
34. Согласно закону соответствия в теории научения, ...
35. Установите хронологический порядок теорий научения:
36. Теория классического обусловливания была сформулирована ...
37. Согласно фундаментальному принципу оперантного научения, поведение формируется и сохраняется его ...
38. Установите правильную последовательность факторов поведения человека, начиная с индивидуальных к социальным, основываясь на потребности реализации в обществе:
39. ... девиация — это поведение, которое осуждается обществом и влечет за собой наказания
40. В структуру социальной роли сотрудника входит ряд элементов, в частности, ... (укажите 3 варианта ответа)
41. Уровень ... работника — это определенная степень трудности цели, к достижению которой стремится человек
42. ... — это система установок человека относительно самого себя, его обобщенное представление о самом себе
43. Неверно, что к модальностям Я-концепции относят ...
44. ... — это степень развития у человека чувства уважения к себе, ощущение собственной значимости и отношение человека ко всему, что входит в образ Я
45. Установите соответствие между крайними типами установок по Э. Берну и их характеристиками:
46. Уровень притязаний личности характеризует ... (укажите 3 варианта ответа)
47. ... лидер — индивидум, не имеющий формальных полномочий, но пользующийся авторитетом, влиянием в группе
48. ... — это поведение одного индивида, которое вносит изменения в поведение, отношения, ощущения другого индивида

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
готовые ответы магазин



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

49. К материальному виду мотивации относится ...

50. По коммуникативной направленности различают ... конфликты (укажите 3 варианта ответа)

51. Систему управления характеризуют такие условия, как ... (укажите 3 варианта ответа)

52. Структуру деятельности составляют цель, средство, результат и ...

53. Объектом управленческого решения является ...

54. Фасадист – это руководитель, который ...

55. ... – это лицо, за которым группа признает право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть это наиболее авторитетная личность, играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе

56. ... лидерство – это влияние на людей при помощи своих способностей, умений или иных ресурсов, при отсутствии занимаемой руководящей должности

57. ... – это процесс целенаправленной, организованной деятельности; его представители не так подвержены мнениям и настроениям в группе

58. ... навыки руководителя включают эффективное ведение кадровой политики – умение подбирать и расставлять кадры

59. ... сотрудника – это особенность личности, характеризующаяся соблюдением (стремлением соблюдать) человеком правовых и моральных норм, принятых в данной группе, некая законопослушность

60. ... конфликт – это специфическая форма выражения противоречий в производственных отношениях трудового коллектива

61. ... – это целевые изменения, направленные на совершенствование и создание какого-либо нового продукта, технологии, организационной формы управления

62. ... уровень предписывающего знания представлен проектами фирм и предприятий, а также решениями, направленными на их успешное функционирование

63. Установите соответствие между типами руководителя, согласно модели Р. Блейка и Дж. Моутона, и их характеристиками:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

64. Установите соответствие между навыками руководителя и его характеристиками:
65. Установите соответствие между методами воздействия на трудовую деятельность и их характеристиками:
66. Установите соответствие между функциями управленческого решения и их характеристиками:
67. Установите правильную последовательность этапов формирования ролевого поведения сотрудника:
68. Установите правильную последовательность стадий развития компаний и типа руководителя, который максимально эффективно справляется в указанный период:
69. Привлечение к себе непроизвольного внимания адресата путем проявления инициатором собственной незаурядности и привлекательности, высказывания благоприятных суждений об адресате, подражания ему или оказания ему услуги, называется ...
70. ... подразумевает высказывание пренебрежительных или оскорбительных суждений о личности человека и/или грубое агрессивное осуждение или осмеяние его дел и поступков
71. ... можно описать как способность и возможность личности или группы осуществлять свою волю с помощью авторитета, права, насилия и других средств, оказывая направляющее воздействие на деятельность, поведение и жизнь людей в обществе
72. К универсальным социальным свойствам власти относят ... (укажите 3 варианта ответа)
73. С помощью ... коммуникации возможна передача сложной информации
74. Ведущий способ невербального общения – это ...
75. Пол Экман и Уоллес Фризен выделяют в качестве семиотических классов жестов ... (укажите 3 варианта ответа)
76. Коммуникативная компетентность подразумевает опыт взаимодействия с окружающими людьми, что в дальнейшем дает умение ... (укажите 3 варианта ответа)
77. ... – это специфицированная информация, которая является общей для конкретной группы людей, и лишь им обеспечивает сходную или аналогичную интерпретацию сообщений
78. ... коммуникация – это информационно-смысловой обмен, взаимодействие между людьми, происходящий посредством речи, естественного языка
79. ... – это движения, выполняемые сходным образом и в равной мере понятные людям самых разных культур

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>
готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>
готовые ответы магазин



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

80. ... — это организация пространства и времени коммуникативного процесса

81. Коммуникативная ... — это способность устанавливать и поддерживать необходимые контакты с людьми, и в ее состав, как правило, включают совокупность коммуникативных умений и навыков, обеспечивающих эффективность общения

82. ... влияние — это воздействие на состояние, мысли, чувства и действия другого человека с помощью исключительно психологических средств, с предоставлением ему права и времени отвечать на это воздействие

83. ... влияния — это тот из партнеров, к которому обращена первая попытка влияния

84. ... психологическое взаимодействие — это взаимное влияние, цели которого не объявляются или маскируются под цели открытого взаимодействия

85. Установите правильную последовательность уровней коммуникативной компетентности, от базового к самому сложному:

86. Установите правильную последовательность развития способностей в концепции коммуникативной компетенции менеджера:

87. Установите соответствие между функциями общения и их характеристиками:

88. Установите соответствие между коммуникативными барьерами и их предупреждениями:

89. По целям общение может быть биологическим и ...

90. Неверно, что к доминирующим функциям менеджера относится ...

91. Коммуникативная компетентность определяется такими умениями, как ... (укажите 3 варианта ответа)

92. Принципиальная переводимость сообщений с одного языка на другой и возможность понимания между членами одного языкового коллектива, пользующимися одной символической системой, обусловлены ...

93. Общепринятая точка зрения о том, что эмоциональные выражения являются врожденными и универсальными для всех человеческих культур, принадлежит ...

94. Содержание указания на конкретную эмоцию и одновременный сигнал окружающим, что исполнитель жеста на самом деле данных чувств не испытывает, носят ... выражения

95. К основным функциям власти относят ... (укажите 3 варианта ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

96. ... облегчает инициатору манипуляции по достижению своей цели, помогает обратить внимание объекта на выгодную для него сторону дела и тем самым отвлечь его от истинной цели инициатора
97. Сознательное аргументированное воздействие на другого человека или группу людей, имеющее своей целью изменение их суждения, отношения, намерения или решения, называется ...
98. Скрытое побуждение адресата к переживанию определенных состояний, принятию решений и (или) выполнению действий, необходимых для достижения инициатором своих собственных целей, называется ...
99. ... — это процесс обмена информацией и взаимодействия между людьми, основанный на восприятии и понимании друг друга
100. ... коммуникация — это поведение человека, которое сигнализирует об эмоциональных состояниях и характере взаимодействия общающихся личностей
101. Жесты, сопровождающие речь и тесно связанные с ее содержанием, — это ...
102. ... является самым универсальным средством коммуникации, поскольку при передаче информации при ее использовании менее всего теряется смысл сообщения
103. Психологическое ... — это воздействие на психическое состояние, чувства, мысли и поступки других людей с помощью вербальных, паралингвистических или невербальных психологических средств
104. ... влияния — это тот из партнеров, который первым предпринимает попытку влияния любым способом
105. ... психологическое взаимодействие — это взаимное влияние, цели которого заранее объявляются или не скрываются
106. ... — это совокупность людей, которые определенным образом взаимодействуют друг с другом, осознают свою принадлежность к данной совокупности и считаются ее членами с точки зрения других
107. Установите соответствие между видом общения и его характеристикой:
108. Установите правильную последовательность уровней коммуникативной компетентности, от базового к самому сложному:
109. В крупной компании топ-менеджеры направлений активно копируют поведение акционера, перенимают его привычки и манеру ведения переговоров. Акционер отличается харизматичностью, любит, чтобы его окружали единомышленники, устраивает званые ужины, где подробно рассказывает о своих предпочтениях в жизни.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

Погрузившись в такое взаимодействие, менеджеры демонстрируют схожесть даже в выборе марки деловых костюмов и курорта для отпуска. В деловом же взаимодействии особо отмечаются успехи тех, кто использовал опыт акционера и добился существенных результатов в сделках.

Назовите вид психологического влияния, который применяет акционер компании.

110. Важнейшей специфической чертой управленческой деятельности является ...
111. Особенность управленческой деятельности, которая позволяет получить заранее определенный результат на основе предварительно запрограммированного результата, – это ...
112. В юриспруденции к формам управленческой деятельности относят ... (укажите 3 варианта ответа)
113. Акты организационного нормирования и организационно-методического инструктирования – это ... акты
114. Выбор управленческих решений зависит от ... факторов (укажите 3 варианта ответа)
115. Неверно, что авторитет руководителя может быть ...
116. Неверно, что к административным методам управленческой деятельности относится метод ...
117. ... – это целесообразная активность, характеризующаяся в качестве деятельности
118. Сущность ... деятельности – система организационно-экономических, правовых, технических мер, направленных на эффективное функционирование деятельности в субъектах управления и рациональное использование в них ресурсов
119. ... – это лицо в какой-либо группе (организации), пользующееся большим признанным авторитетом, обладающее влиянием, которое проявляется как управляющие действия
120. ... лидерство – это влияние на людей с позиции занимаемой должности
121. ... – это умственное влияние, которое побуждает уважение, влияние, основанное на занимаемой должности
122. ... конфликт – это столкновение интересов и мнений, оценок между представителями разных групп по поводу трудовых отношений
123. ... уровень предписывающего знания представлен различными принципами, которые формулируются менеджерами для разработки успешных управленческих решений с наименьшими затратами
124. Основные функции руководителя – это планирование, организация, мотивация, оценка и ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

125. ... навыки руководителя включают в себя наличие специального образования, широкую общую эрудицию и умение строить логические рассуждения

126. ... — это принятие, положительное отношение человека к чему-то конкретному

127. Установите соответствие между методом воздействия на трудовую деятельность и его описанием:

128. Установите соответствие между типами руководителей по Р. Блейку и Дж. Моутону и их характеристиками:

129. Установите правильную последовательность стадий управленческой деятельности:

130. В процессе производственного конфликта между рядовыми сотрудниками руководитель подразделения высказал свое экспертное мнение, в чем видит сложность технического выполнения задания. Он в корректной форме присоединился к одной из сторон конфликта, при этом заверив, что и другая сторона во многом права, но в данном конкретном случае было бы правильнее пойти по более экономичному пути. Услышав данные аргументы, все быстро пришли к пониманию и продолжили работу.

Что помогло руководителю решить конфликт?

131. ... — понятие, отражающее общие и уникальные характеристики (внутренние и внешние) человека, которые отвечают за согласованные проявления его чувств, мышления и поведения и могут быть использованы для самопознания, сравнения, сопоставления, воздействия, понимания отдельных людей в их взаимодействии с ситуацией

132. Установите соответствие между подходами к изучению личности и представителями теорий в рамках этих подходов:

133. Теория личности, приверженцы которой считают, что любая наблюдаемая устойчивая модель поведения в значительной степени определяется скорее характеристиками ситуации, чем какими-либо внутренними типами или чертами личности, — это ...

134. ... остается важным подходом к изучению личности, он дал начало движению человеческого потенциала

135. ... — это процесс приобретения субъектом новых способов осуществления поведения и деятельности, их фиксации и/или модификации

136. Согласно закону готовности в теории научения ...

137. Теорию оперантного обусловливания сформулировал ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

138. Особенности социального научения являются осознание и ...

139. ... поведение это действия человека по отношению к обществу, другим людям, к окружающим его природе и вещам

140. ... девиация это отклоняющееся поведение, которое хотя и воспринимается многими как необычное, странное или даже, возможно, как «ненормальное», но в то же время в основном не вызывает осуждения

141. В структуру социальной роли сотрудника входят такие элементы, как оценка ролевого поведения, ... (укажите 2 варианта ответа)

142. ... личности это предрасположенность личности к определенному восприятию условий деятельности и определенному поведению в этих условиях

143. Установите правильную последовательность изменений в структуре личности в ходе освоения и исполнения профессиональных ролей:

144. Традиционно психологи выделяют ... модальности Я-концепции

145. В Я-концепции как системе установок относительно своей личности выделяют три компонента: эмоционально-оценочный, поведенческий и ...

146. ... компонент Я-концепции, или Образ Я, это основные характеристики самовосприятия и самоописания личности, составляющие представления человека о себе

147. В числе составляющих Образа Я – ... (укажите 3 варианта ответа)

148. Установите соответствие между крайними типами установок по Э Берну и их характеристиками:

149. ... потенциал сотрудника это совокупность профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для эффективной трудовой деятельности

150. ... – это способность оказывать влияние на отдельных людей и группы, направляя их усилия на достижение целей организации

151. Сотрудник промышленного производства Степанов всегда с пониманием относится к дополнительным задачам, которые ему поручает руководитель, который всегда проявляет при этом уважение к Степанову и его профессиональным навыкам. Однако в случае попыток принуждения и требований со стороны руководства задерживаться после работы или выходить в выходные дни на дополнительные смены Степанов реагирует негативно

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy

Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/

Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , [WhatsApp](#) , [Telegram](#)

и отказывается выполнять подобные требования, объясняя это тем, что есть рабочий график, а есть его личное время.

При общении с представителем отдела управления персоналом сотрудник пояснил, что ему неприятно такое пренебрежение со стороны руководства.

Какое явление в терминах Я-концепции представлено в описании?

152. ... – это элементарная функция организованных систем различной природы (биологических, социальных, технических), обеспечивающая сохранение их определенной структуры, поддержание режима деятельности, реализацию программы, цели деятельности

153. Древнейшее дошедшее до нас письменное свидетельство управленческой мысли – ...

154. Установите соотношение между трактатом по управлению и страной, в которой он был создан:

155. Расположите в правильной хронологической последовательности представления об управлении в мировой истории:

156. В работах Н. Макиавелли большое внимание уделено ...

157. Согласно мнению Н. Макиавелли эффективно управлять государством правителю позволял ряд принципов и положений правления, в частности, идея о том, что ... (укажите 3 варианта ответа)

158. Конец Средневековья в науке управления характеризуется появлением идеи ...

159. Мощным толчком к развитию управленческой мысли стала ... революция, начавшаяся в середине XVII в. в Англии

160. Неверно, что система научного управления Ф. У. Тейлора была построена на принципе, суть которого заключалась в ...

161. В своих трудах Макс Вебер большее внимание уделял ... типу управления

162. К основным принципам бюрократической организации можно отнести такую характеристику, как ...

163. Американский социолог Мэри Паркер Фоллетт, основываясь на теории Элтона Мэйо, в своих работах сделала основной упор на ..., который представлялся относительно безликой массой

164. ... организация – это система социальных групп и отношений между ними для достижения определенных целей посредством распределения функциональных обязанностей, координации усилий и соблюдения определенных правил взаимодействия в процессе функционирования системы управления

165. К признакам социальной организации можно отнести: ... (укажите 3 варианта ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinergy@yandex.ru



 sinergy.com

<https://sineqy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinergy.com/list/>

готовые ответы магазин

<https://sinergy.com/list/>

<https://sinergq.com/konsultaczja/> <https://sinergq.com/konsultaczja/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

166. ... тип структуры социальной организации формируется в зависимости от производственных факторов деятельности людей

167. ... — это предпринимательская деятельность, выполняемая профессиональными консультантами и направленная на обслуживание потребностей экономики и управления в консультациях и других видах профессиональных услуг

168. Неверно, что нормативная структура социальной организации включает в себя ...

169. ... социальная структура — это такая структура, в которой социальные позиции и взаимосвязи между ними четко специализированы и определены независимо от личностных характеристик членов организации, занимающих эти позиции

170. ... — это оформленные как программы общих действий поручения, выдаваемые извне организацией более высокого уровня

171. ... роли подразумевают взаимодействие менеджера с другими людьми как внутри организации, так и вне ее, они создают благоприятный морально-психологический климат

172. В организации при реализации стратегических планов руководитель проводит совещание с начальниками отделов, поясняя дальнейшее развитие компании, и заручается их поддержкой. Начальники отделов доносят до своих подчиненных информацию, работают с возможными возражениями и недовольствами. После реализации поставленных задач проводится опрос общественного мнения в виде анкетирования. Назовите школу управления, к которой относится руководитель данной организации.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/
готовые ответы магазин
https://sinerqy.com/list/