



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

1. Руководитель компании «Луч» решил пригласить фасилитатора для проведения совещания. По его мнению, сотрудники предпочитают отмазываться в ходе совещаний, проявляют себя безынициативно, заняли соглашательскую позицию с руководителем, то есть с ним.

Перед фасилитатором была поставлена задача: расшевелить этих «лентяев», «тугодумов» и «молчунов», поскольку руководитель компании устал все решения принимать единолично и ему нужна поддержка со стороны коллектива. На встрече с фасилитатором руководитель компании признался, что уже готов уволить большую часть сотрудников и дает им последний шанс, приглашая специалиста для разрешения этой проблемы.

Фасилитатор отказался проводить мероприятие в этой компании, выразив мнение о его нецелесообразности. По какой причине фасилитатор посчитал проведение мероприятия нецелесообразным?

2. В компании «МНТ» была проведена фасилитационная сессия для сотрудников отдела продаж.

Тема: «Лестница успеха».

Цель сессии: «Спроектировать свою траекторию развития и найти свой личный путь роста как успешного менеджера по продажам».

Фасилитационная сессия включала следующие стадии работы:

Описание стадии (1)

Используется техника «Колесо успеха». В начале этого этапа фасилитатор дает группе общее представление об инструменте, объясняет план работы по нему. Далее группа распределяет выбранные компетенции на подготовленном шаблоне в виде круга с восьмью секторами. Каждый сектор имеет шкалу от 1 до 10. В формате работы в подгруппах по конкретным компетенциям участники формулируют на модерационных картах ответ на вопрос: «Как мы поймем, что эта компетенция проявлена на 10 баллов?». Применяется фасилитационная техника по способу сбора идей - «Поток идей». Все ответы на картах выклеиваются в сектора «Колеса успеха» по компетенциям. Далее участники проводят индивидуальное оценивание компетенций по шкале на собственном «Колесе успеха». Заранее необходимо подготовить на каждого участника шаблон в формате листа А4. Каждый участник сам отвечает по каждой компетенции на вопрос «Если на 10 баллов эта компетенция проявлена так, как описала группа, то насколько баллов от 1 до 10 она проявлена лично у меня на данный момент?».

Описание стадии (2)

Проводится открытый сбор идей с помощью модерационных карт по вопросу: «Что необходимо для того, чтобы стать успешным?». Участники фиксируют на карточках свои ответы на вопрос, соблюдая правило «одна карта - один ответ». Все ответы собираются на общем поле, повторяющиеся и схожие ответы группируются. Далее группа дает лаконичные названия получившимся кластерам ответов. Затем фасилитатор организует голосование с помощью меток, где каждый участник может выбрать 4 наиболее важных, на его взгляд, компетенции. Простым подсчетом меток определяется 6 ключевых компетенций для дальнейшей проработки.

Описание стадии (3):

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

Участникам предлагается рассмотреть различные изображения на тематически подобранных метафорических картах и выбрать одну карту в качестве ответа на вопрос: «Какой он - идеальный менеджер по продажам?». Участники в течение

1-2 минут рассматривают карты, делают выбор и затем в свободном порядке высказывают свое видение остальной группе. Фасилитатор задает вопрос-трейлер: «От кого/чего зависит моя успешность?». Сбор мнений проводится на специально заготовленном плакате со шкалой для ответов с помощью клеящихся меток. Фасилитатор запускает обсуждение полученной картины ответов в формате простой дискуссии.

Описание стадии (4):

Проведение мозгового штурма по вопросу «Что мы можем предпринять, чтобы развить каждую компетенцию до 10 баллов?» позволяет создать большое меню для выбора проектов, литературы, тренингов или курсов, личных задач по развитию каждой компетенции. Каждый участник фиксирует свой план действий. Фасилитатор поддерживает динамику группы через вопросы: «С чего вы начнете проработку компетенции? Какие шаги нужно начать делать в первую очередь?».

Установите соответствие между стадиями группового обсуждения в ходе фасилитационной сессии и их описаниями.

3. Состоялась фасилитационная сессия «Подготовка управленческих кадров в сфере туризма. Перспективы создания образовательного кластера для индустрии туризма на территории ХХХ региона».

В сессии принимали участие комитеты региона по развитию туризма и образования, преподаватели, методисты, специалисты по продвижению программ в области туризма, руководители средних и высших учебных заведений города. В общей сложности было 103 участника.

Цель сессии: сбор мнений у большого количества людей, наработка идей и решений.

Процесс фасилитационной сессии.

Пространство разделяется на условные столы в кафе. У каждого стола есть хозяин, который: не заинтересован в итогах обсуждения; не предлагает свои схемы действия; старается разговорить участников, фиксирует и резюмирует результат обсуждений.

Участники, которые поделены на группы, перемещаются от столика к столику, делясь мнениями и отвечая на вопросы хозяина стола (минимум 3-4 раунда с переходами к разным столикам).

Хозяева столов не перемещаются. Их задача познакомить участников с результатами работы предыдущей группы и записать новые идеи.

Основные этапы работы за столами:

Обсуждение прошлого: какие факторы влияли на ситуацию?

Здесь и сейчас: исследование текущей ситуации.

Варианты будущего: создание идеальных сценариев.

Поиск общих интересов: поиск общих задач для формирования лучшего будущего.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

Планирование: конкретизация планов.

Итог: хозяева столов собирают записанные мнения воедино и представляют на суд общественности наработанные решения. Создание галереи идей.

Какой метод фасилитации для работы с большими группами были применен для проведения фасилитационной сессии?

4. Компания «Системс» специализируется на проектировании и внедрении большого спектра систем (инфокоммуникационные, электрические, системы хранения и обработки данных, технической безопасности и др.), а также на разработке, внедрении и сопровождении комплексных решений в области автоматизации бизнес-процессов организаций. В компании работают сотрудники разных возрастов.

Поступил заказ на крупный проект, рассчитанный на 1 год, руководителем проекта был назначен Павел. Он собрал команду из 5 человек (все сотрудники из разных отделов). Но после начала проекта он ушел на больничный.

Руководство назначило нового руководителя проекта. Тот выяснил, что в коллективе начался полный развал, и позвал на помощь HR-менеджера.

HR-менеджер составил отчет по каждому сотруднику:

Валерий - программист, избалованный, есть привычка оставлять работу на самый последний момент. Хотя лучше него нет программиста, и только он делает программы на нужной платформе. Валерию не нравится, когда его подгоняют и когда руководитель часто меняет требования по проекту.

Андрей - дизайнер, работает над несколькими проектами, постоянно жалуется на переработки и просит себе в помощь еще одного специалиста.

Юлия - арт-директор. Одна девушка в проекте, ей бывает некомфортно, и она не всегда может найти общий язык с коллегами. Юлия предлагает новые решения, на которые руководитель иногда не обращает внимания. Юлия не хочет обращаться к высшему руководству через голову своего руководителя.

Специалист по оптимизации - в контрах с программистом из-за разногласий по изменениям на протяжении долгого времени. Хотя об этом знают не многие.

Контент-менеджер - самый старший сотрудник; многие его недолюбливают, потому что у него старые взгляды. Не прислушивается к советам, считает, что у него и так много опыта, накопленного за годы работы.

Руководство компании приняло решение пригласить фасилитатора. Основная цель его работы - наладить взаимодействие сотрудников в рамках данного проекта и выработать навыки совместной работы, которые могли бы быть применены и в других проектах.

Проектная работа, по представлению руководителей компании, должна стать основной формой организации работы компании в ближайшей перспективе.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

Решению какой цели должны способствовать методы фасилитации в ходе проведения сессии для данного коллектива?

5. В ходе проведения фасилитационной техники «Групповые роли и ожидания» участникам дается следующая инструкция: «А теперь в соответствии с картой взаимодействия ролей пройдитесь вдоль флипчартов и прочитайте, что написали о своих ролях коллеги, с которыми вы взаимодействуете. Насколько то, что написано у них на флипчарте, соответствует вашим ожиданиям по поводу выполнения данной роли в команде? Добавьте, пожалуйста, ваше собственное видение, если что-то упущено или ваше видение отличается от представленного коллегами. Используйте формулу "Я ожидаю, что другие члены группы...". Запишите каждое ваше ожидание на отдельном стикере. Решите, относится ли ваше пожелание к какой-то конкретной группе ролей или ко всем участникам. Прикрепите ваши стикеры в соответствующее место».

На каком этапе работы она используется?

6. В ходе фасилитационной сессии по методу «Динамическая фасилитация» между двумя участниками произошел конфликт. Если сначала они обменивались критическими замечаниями в адрес друг друга, то впоследствии это перешло в открытые оскорбления и обвинения. Попытки фасилитатора вмешаться не увенчались успехом. В результате один из участников покинул сессию.

Какое правило не соблюдал фасилитатор в ходе сессии, из-за чего ситуация в итоге перешла в открытый конфликт?

7. В ходе проведения фасилитационной сессии ведущий понимает, что большинство участников потеряли интерес к обсуждаемой теме: неохотно, коротко или формально отвечают на вопросы, меняют тему разговора. Выберите вариант интервенции фасилитатора для изменения такой ситуации.

8. Во время фасилитационной сессии один из участников дискуссии постоянно меняет тему обсуждения, используя для этого различные шуточные формы - анекдоты, общеизвестные юмористические фразы.

Какой вопрос следует задать фасилитатору, чтобы вернуть разговор в конструктивное русло?

9. Одним из первых исследований в социальной психологии экспериментов о фасилитации был эксперимент ...

10. Фасилитационную теорию активации сформулировал ...

11. Понижение эффективности производимых действий индивида в присутствии посторонних зрителей - это социальная ...

12. Создание и последующее управление структурой группы и внутригрупповыми процессами, снижающими возможные коммуникационные и ментальные проблемы, с которыми люди сталкиваются в результате групповой работы, - это фасилитация с точки зрения ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

13. Установите правильную последовательность действий в алгоритме фасилитации:
14. Установите соответствие между фактором, влияющим на процесс групповой динамики, и его описанием:
15. Установите соответствие между этапами групповой активности и межличностной активности, согласно теории динамики развития группы Б. Такмена:
16. Установите соответствие между типом мышления и его определением:
17. Внедрение процесса фасилитации способствует решению таких задач, как ... (укажите 4 варианта ответа)
18. Метод фасилитации нецелесообразен в ситуациях, когда ... (укажите 4 варианта ответа)
19. Р. Шварц выделил три критерия для описания групповой эффективности, такие как ... (укажите 3 варианта ответа)
20. Согласно модели Р. Шварца группа, чтобы быть эффективной, должна управлять такими процессами, как ... (укажите 4 варианта ответа)
21. ... - это последовательная смена состояний чего-либо, стадий развития рассматриваемого явления, а также определенная совокупность последовательных действий, направленных на достижение некоторой цели
22. Такие характеристики группы, как миссия и видение, задачи, роли, имеющееся время, разделяемые ценности и вера, а также нормы, формируют ее ...
23. Ожидания относительно того, как люди должны или не должны себя вести, разделяемые всеми или многими членами группы, - это групповые ...
24. Понимание группового контекста при решении вопроса о цели и задачи сессии дает фасилитатору возможность ...
25. Методы для работы фасилитатора с большими группами посвящены поискам ответов на какой актуальный вопрос, как ...
26. Установите правильную последовательность этапов работы в ходе проведения фасилитационного мероприятия по методу «Мировое кафе»:
27. Установите соответствие между дилеммами, с которыми сталкивается фасилитация больших групп, и их описанием:
28. Установите соответствие между техниками фасилитации и их описанием.
29. Установите соответствие между уровнями группового процесса и их описанием:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

30. При проведении техники «Групповые роли и ожидания» используется Карта взаимодействия ролей, которая разрабатывается ...
31. Техника базовой фасилитации, которая применяется на начальном этапе формулирования миссии для прояснения целей и ценностей группы или организации, - это техника «Групповое видение, ...»
32. Этап закрепления достигнутых изменений предполагает применение метода фасилитации «...»
33. Автор метода «Базовая фасилитация» - ...
34. Способ креативного исследования проблемы и достижения творческого консенсуса без компромисса - это метод «... фасилитация»
35. Установите соответствие между этапом открытия фасилитационной сессии по методу «Динамическая фасилитация» и содержанием этого этапа:
36. Установите правильный порядок выхода из «коридора мышления»:
37. Установите соответствие между этапом завершения фасилитационной сессии и группой вопросов, на которые предлагается дать ответ на данном этапе:
38. Установите соответствие между этапами проведения фасилитационной сессии с применением техники «Групповое видение, ценности» и их описанием:
39. Такая методика проведения фасилитационной сессии, как «...», предполагает работу с эмоциями, которые возникают у участников группы в ходе обсуждения
40. ... фасилитации - это детально прописанный в табличной форме сценарий встречи с подобранными методами и техниками для каждого блока и детализированными временными рамками, с учетом правил групповой работы
41. Подобрать те процессы, которые приведут к успешному решению поставленной цели и определить их последовательность, - задача фасилитатора на ... этапе
42. Установите соответствие между этапами определения темы, цели и задачи фасилитации и ключевыми вопросами, на которые надо получить ответы в ходе подготовки к проведению сессии:
43. Выбор метода и техник фасилитации зависит от ...
44. Основная характеристика профессиональной позиции фасилиатора - ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

45. Установите соответствие между функциями фасилитатора в процессе сессии и их описаниями:
46. Установите правильную последовательность шагов при формулировке интервенции фасилитатора:
47. Установите соответствие между типами вопросов и ответами фасилитатора:
48. Установите соответствие между ролями, которые может играть фасилитатор по отношению к группе в ходе сессии, и их описанием:
49. Завершением фасилитационной сессии является ...
50. Установите правильную последовательность действий фасилитатора в ходе подготовки к проведению групповой дискуссии:
51. Конкретизация путей решения проблемной ситуации - это ...
52. Понимать, как поэтапно выглядит движение группы к тому результату, которого нужно достичь, - значит ... фасилитационной сессией
53. Установите соответствие между путями достижения поставленной цели фасилитационной сессии и их описаниями:
54. Последнее действие, которое завершает подготовительный этап фасилитации, - это ...
55. Установите соответствие между профессиональными установками фасилитатора и их описанием:
56. Установите соответствие между функциями фасилитатора в процессе сессии и их описаниями:
57. Установите соответствие между типами вопросов и ответами фасилитатора:
58. Основной принцип работы фасилитатора - ... восприятие ситуации
59. На завершающем этапе проведения фасилитационного мероприятия фасилитатору необходимо ...
60. Один из участников дискуссии начал долго и пространно описывать свой опыт по решению вопроса из другой сферы деятельности.
Какая интервенция фасилитатора позволит вернуть разговор в конструктивное русло?
61. Установите правильную последовательность действий фасилитатора в ходе использования техники Цикл «диагноз-интервенция»:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

62. В ходе реализации техники «...» фасилитатор на первом этапе работы группы представляет участникам модель групповой эффективности
63. При проведении фасилитационных мероприятий на основе метода «Базовая фасилитация» ставится цель: ...
64. Автор метода «Динамическая фасилитация» - ...
65. Метод «... фасилитация» является способом усовершенствовать структурные элементы группы, такие как миссия, ценности, групповые роли, нормы и т.д., и тем самым способствовать групповому развитию, что в свою очередь позволяет наладить более эффективную коммуникацию, разрешить проблему, возникший конфликт
66. Установите правильную последовательность этапов закрытия фасилитационной сессии по методу «Динамическая фасилитация»
67. Установите соответствие между техниками модели «Базовая фасилитации» и целями их проведения:
68. Ключевая особенность метода «Динамическая фасилитация» заключается в том, что ...
69. Установите соответствие между этапами проведения фасилитационной сессии с применением техники «Карта групповой эффективности» и их описанием:
70. Согласно теории Р. Шварца, четкое понимание теоретических принципов и моделей, лежащих в основе процесса фасилитации - это ... фасилитация
71. Группа делится на подгруппы, предлагается следующая инструкция: «Представьте себе будущее через 3 / 5 / 10 / 15 лет. Ваша организация (группа, сообщество) только что названа журналом «Форбс» (РБК и т.п.) одной из лучших в стране (или лучшим сообществом среди...). Журналисты программы «Вести» (1-й канал и т.п.) готовят сообщение на тему: «Что же сделало компанию X процветающей и выдающейся?».
- Каждая подгруппа будет давать короткое интервью журналисту программы новостей. Это возможность рассказать об одном или двух наиболее важных моментах. При подготовке к интервью опишите:
- Как вы думаете, чего достигла компания X в течение последних 3 / 5 / 10 / 15 лет, что делает ее особенной?
- Каков ключевой вклад, который вы (ваша группа) внесли в прогресс компании X?
- Что лично вас больше всего воодушевляет и вдохновляет в отношении компании X?
- Что, по вашему мнению, нужно сфотографировать команде новостей, чтобы продемонстрировать прогресс компании X?
- При проведении какой техники базовой фасилитации используется данная инструкция?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

72. Каким американским организационным психологом и консультантом была разработана модель групповой эффективности?
73. Установите соответствие между критериями групповой эффективности, которые выделил Р. Шварц, и их элементами:
74. Групповая эффективность, согласно модели Р. Шварца, является функцией таких факторов, как ... (укажите 3 варианта ответа)
75. Процесс обмена информацией, организованный так, что отправитель и получатель понимают сообщение одинаково, - это эффективная ...
76. Действия, которые группа выполняет, чтобы достичь цели, - это групповые ...
77. Групповой ... - это аспекты большой организации, которые влияют на групповую эффективность, но которые группа обычно не контролирует, такие как миссия и разделяемые ценности, организационная структура, вознаграждения, коммуникация
78. Установите правильную последовательность уровней группового процесса (от общего к частному)
79. Первой была применена (в начале 1960-х гг.) методика фасилитации больших групп «...»
80. Установите соответствие между дилеммами, с которыми сталкивается фасилитация больших групп, и способами их преодоления:
81. Установите соответствие между техниками фасилитации и их описанием:
82. Компания «Акварелька» работает в сфере услуг аквагрима для детей и взрослых более 5 лет. Работа командная, сотрудники группами выезжают на детские праздники, участвуют в городских мероприятиях, проводят тематические мастер-классы. Общий штат - 60 человек.
Главный офис находится в региональном центре, 3 филиала - в пригородах и муниципальных районах. Возраст сотрудников - от 14 до 25 лет. Это талантливые творческие молодые люди, желающие подработать. Для многих из них этот вид занятости - неосновной.
Владелец бизнеса столкнулся с проблемой высокой текучести кадров. По его мнению, во-первых, это связано с возрастом членов команды: молодые люди заканчивают школу, поступают в университеты, уезжают учиться в другие регионы. Те, кто поступают в региональный центр, остаются в команде, но со временем тоже уходят из-за загруженности на учебе либо в связи с постоянным трудоустройством на полный рабочий день в компании с перспективой роста (реальная карьера). При этом на их место приходят новые сотрудники, их снова обучают,

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

встраивают в уже имеющуюся команду, и через какое-то время цикл повторяется. Во-вторых, это связано со спецификой бизнеса - эту работу сложно назвать престижной, карьерный рост в ней не предполагается, однако члены команды получают интересный опыт работы с людьми и организации массовых мероприятий, который в дальнейшем с успехом используют на других рабочих местах или в собственном бизнесе.

Владелец пригласил в компанию экспертов, в роли которых выступаете вы, и сформулировал перед ними проблему и цель. Проблема - высокая текучесть кадров. Цель - найти механизмы удержания людей в компании.

Решению какой цели должны способствовать методы фасилитации в ходе проведения сессии для данного коллектива?

83. Социальный психолог Н. Трипплетт обнаружил, что ...

84. Автор понимания термина «фасилитация» в новом контексте - ...

85. Эффект, при котором человек более успешно выполняет поставленные задачи в присутствии других людей, чем в одиночку, - это социальная ...

86. Зафиксированные решения и предложения, которые в дальнейшем должны быть воплощены в конкретные действия, - это процесс фасилитации с позиции оценки ...

87. Установите правильную последовательность проявления групповой активности согласно теории развития группы Б. Такмена:

88. Установите соответствие между понятиями и их определениями.

89. Установите соответствие между этапами групповой дискуссии и проявлением групповой активности, согласно теории динамики развития группы Б. Такмена:

90. Методы фасилитации разрабатывались для решения таких задач, как ... (укажите 4 варианта ответа)

91. Использование метода фасилитации целесообразно в ситуациях, когда ... (укажите 4 варианта ответа)

92. Основная задача фасилитатора заключается в том, чтобы ...

93. С учениками 9-х классов была проведена фасилитационная сессия. Тема: «Волнуйтесь спокойно! Нас ждут экзамены...».

Цель фасилитационной сессии: активизация сильных сторон личности старшеклассника и формирование адекватного мнения об экзаменах.

Результат фасилитационной сессии: рекомендации по эффективной подготовке к экзаменам.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

готовые ответы магазин

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru , WhatsApp , Telegram

Какой тип мышления был задействован фасилитатором у девятиклассников в ходе сессии для решения поставленной задачи?

t.me/sinerqy

<https://sinerqy.com>

t.me/sinerqy

t.me/sinerqy

<https://sinerqy.com>

t.me/sinerqy

t.me/sinerqy

<https://sinerqy.com>

t.me/sinerqy

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

ГОТОВЫЕ ОТВЕТЫ МАГАЗИН

<https://sinerqy.com/list/>

ГОТОВЫЕ ОТВЕТЫ МАГАЗИН

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>