



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com), [Telegram](https://t.me/sinerqy)



https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин

https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

https://sinerqy.com/konsultaciya/

1. Личностные источники мотивации относятся к внутренним потребностям сотрудников, таким как стремление к саморазвитию, профессиональному росту и реализации своих амбиций.

Например, сотрудник компании NN Иван Иванов будет участвовать в тренинге по вопросам его профессиональной деятельности, так как планирует повысить свою квалификацию.

Назовите личностный источник мотивации участия Ивана Иванова в тренинге.

2. Личностные источники мотивации относятся к внутренним потребностям сотрудников, таким как стремление к саморазвитию, профессиональному росту и реализации своих амбиций.

Сотрудник компании NN Петр Петров принял предложение руководства компании поучаствовать в одном сложном интересном проекте. Работа над этим проектом поможет Петру в полной мере реализовать свои таланты и профессиональные способности.

Назовите личностный источник мотивации Петра Петрова.

3. «Сбербанк» активно развивает корпоративную культуру инноваций и технологического лидерства, предоставляя своим сотрудникам возможности работать над сложными и интересными проектами. В частности, банк поддерживает стартапы внутри компании, где сотрудники могут предложить свои идеи и принять участие в разработке новых продуктов и решений. Это дает возможность сотрудникам проявить свою креативность и участвовать в значимых проектах, что способствует их профессиональной самореализации и карьерному росту. Как называются такие стартапы?

4. Существует несколько процессуальных теорий трудовой мотивации. Согласно одной из этих теорий мотивация человека зависит от того, насколько он верит, что его усилия приведут к желаемому результату, а результат, в свою очередь, будет вознагражден. Это основано на трех компонентах:

- ожидаемая вероятность (усилия приведут к успеху);
- ожидаемая вероятность вознаграждения (успех приведет к вознаграждению);
- ценность вознаграждения (насколько это вознаграждение важно для человека).

О какой теории трудовой мотивации идет речь в приведенном описании?

5. Существует несколько процессуальных теорий трудовой мотивации. Одна из этих теорий утверждает, что мотивация зависит от восприятия сотрудниками справедливости в организации. Работники сравнивают свои усилия и вознаграждения с усилиями и вознаграждениями других сотрудников. Если сотрудники считают, что их усилия не вознаграждаются справедливо, это может привести к снижению мотивации.

О какой теории трудовой мотивации идет речь в приведенном описании?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

6. Клейтон Альдерфер адаптировал теорию Маслоу и предложил три категории потребностей, которые он объединил в модель ERG (Existence, Relatedness, Growth). Альдерфер сократил количество потребностей с пяти до трех, сохраняя их иерархическую структуру, но предложил более гибкую концепцию.

Один из этих трех уровней потребностей (по Альдерферу) включает физиологические потребности и потребности в безопасности, связанные с выживанием и стабильностью. Как и в теории Маслоу, эти потребности касаются базовых нужд, таких как оплата труда, безопасность рабочего места и рабочие условия.

Назовите описанный уровень потребностей.

7. Структура приверженности персонала может быть представлена как многогранное явление, включающее в себя различные аспекты.

Например, работник активно стремится улучшить свою работу в компании, проявляет инициативу и стремится достичь высокого уровня эффективности.

Назовите аспект приверженности персонала своей организации, о котором идет речь.

8. Структура приверженности персонала может быть представлена как многогранное явление, включающее в себя различные аспекты.

Например, работник испытывает гордость за свою работу и стремится поддерживать репутацию организации.

Назовите аспект приверженности персонала своей организации, о котором идет речь.

9. Лояльность персонала играет ключевую роль в успехе любой организации. Существуют разные виды лояльности, и важно знать и понимать эти виды, чтобы правильно выстраивать стратегии мотивации и удержания персонала.

Так, один из видов лояльности основывается на рациональном осознании выгод от работы в компании. Работники понимают, что долгосрочное сотрудничество с организацией приносит им не только финансовые, но и профессиональные выгоды, такие как карьерный рост и повышение квалификации.

О каком виде лояльности идет речь?

10. Процессуальные теории мотивации акцентируют внимание на управлении мотивацией через создание правильных условий для возникновения потребностей и действий, направленных на их удовлетворение. Это включает установление четких целей.

Какими должны быть цели согласно технологии SMART?

11. Материальные стимулы имеют явное и непосредственное воздействие на работников. Это те факторы, которые связаны с денежными вознаграждениями, различными социальными льготами и премиями.

Какое вознаграждение положено за выполнение или перевыполнение работниками производственных планов?

12. Пирамида поощрений разделена на несколько уровней, от базовых, которые должны удовлетворять минимальные потребности сотрудников, до более высоких, которые направлены на их самореализацию и

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://www.telegram.org/)

профессиональное развитие.

Один из уровней пирамиды поощрений включает в себя, такие элементы, как:

- трудовой договор и социальная защита (сотрудники должны чувствовать себя защищенными, иметь стабильную работу и хорошие условия для трудовой деятельности);
- социальное обеспечение (долгосрочные льготы, программы помощи в случае болезни, травм или других жизненных ситуаций).

О каком уровне пирамиды поощрений идет речь?

13. На снижение эффективности труда может влиять профессиональный стресс – реакция организма на трудовые и организационные нагрузки, которые человек воспринимает как угрозу своему физическому и психоэмоциональному состоянию.

Причины профессионального стресса бывают разные. В частности, когда сотрудник не успевает выполнить задачи в установленные сроки, он чувствует постоянную напряженность. В компаниях с жесткими сроками выполнения задач (например, в сферах финансов или IT) сотрудники могут ощущать повышенный стресс из-за перегрузки.

О какой из причин возникновения профессионального стресса идет речь в приведенном примере?

14. На снижение эффективности труда может влиять профессиональный стресс – реакция организма на трудовые и организационные нагрузки, которые человек воспринимает как угрозу своему физическому и психоэмоциональному состоянию.

Причины профессионального стресса бывают разные. В частности, когда усилия сотрудников не дают ожидаемого результата или не приносят признания, это вызывает у них чувство бессмысленности усилий. В организациях с недостаточной системой оценки и признания достижений сотрудников стресс может проявляться в виде чувства недооцененности.

О какой из причин возникновения профессионального стресса идет речь в приведенном примере?

15. На снижение эффективности труда может влиять профессиональный стресс – реакция организма на трудовые и организационные нагрузки, которые человек воспринимает как угрозу своему физическому и психоэмоциональному состоянию.

Причины профессионального стресса бывают разные. Например, причиной стресса часто становятся напряженные отношения между коллегами или между подчиненными и руководством. В случае плохих межличностных отношений или при отсутствии налаженной коммуникации в коллективе уровень стресса может возрастать.

16. В разработке положений о мотивации для разных категорий сотрудников есть свои особенности.

Существует категория сотрудников, мотивация которых часто включает не только материальные стимулы, но и возможности для карьерного роста, обучения и участия в интересных проектах. Важно, чтобы система мотивации

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com

<https://sinerqy.com/list/>

ГОТОВЫЕ ОТВЕТЫ МАГАЗИН

<https://sinerqy.com/list/>

ГОТОВЫЕ ОТВЕТЫ МАГАЗИН

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

учитывала индивидуальные потребности таких сотрудников.

О какой категории сотрудников идет речь?

17. Разработка положения о мотивации персонала компании является важнейшей задачей для успешного функционирования организации и повышения эффективности труда. Это документ, который регулирует все аспекты мотивации на предприятии. На одном из этапов разработки положения о мотивации персонала необходимо изучить существующую систему мотивации, выявить слабые и сильные стороны текущих процессов. Важно проанализировать:

- как используются системы материального вознаграждения (зарплата, премии, бонусы);
- какие нематериальные формы мотивации применяются (похвала, повышение статуса, обучение);
- как мотивируются индивидуальные сотрудники и команды;
- какие факторы демотивируют персонал, и какие шаги можно предпринять для их устранения.

О каком этапе разработки положения о мотивации персонала идет речь?

18. Разработка положения о мотивации персонала компании является важнейшей задачей для успешного функционирования организации и повышения эффективности труда. Это документ, который регулирует все аспекты мотивации на предприятии. На одном из этапов разработки положения о мотивации персонала могут быть разработаны:

- бонусные системы и премирование;
- система оценки эффективности работы сотрудников;
- план профессионального роста;
- система признания и поощрения.

О каком этапе разработки положения о мотивации персонала идет речь?

19. Установите соответствие видов мотивации и того, что они включают:

20. Установите соответствие основных функций управления персоналом, связанных с мотивацией и стимулированием, и их характеристик:

21. ... – это внешнее воздействие, которое побуждает человека к действию

22. ... – это внутренний психологический фактор, который побуждает человека действовать

23. ... трудовой деятельности – это совокупность факторов, закономерностей и механизмов, которые побуждают человека к выполнению трудовых обязанностей и достижению поставленных целей

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

24. ... – это совокупность факторов, закономерностей и механизмов, которые побуждают человека к выполнению трудовых обязанностей и достижению поставленных целей
25. ... – это признание заслуг, карьерные возможности, участие в интересных проектах
26. ... включает создание комфортной рабочей среды, предоставление возможности для гибкого графика или удаленной работы
27. Расположите примеры реализации принципов эффективного стимулирования труда, таких как принцип справедливости, принцип индивидуального подхода и принцип интеграции с корпоративной стратегией, в порядке их перечисления в задании:
28. Такой ключевой элемент мотивации, как ..., – это конечный результат, к которому стремится работник
29. ... потребности – это базовые потребности, необходимые для выживания (еда, вода, сон, воздух и т. д.)
30. Установите соответствие видов потребностей и их характеристик:
31. Установите соответствие теорий и их ключевых положений:
32. Расположите уровни потребностей по А. Маслоу, начиная с низших (снизу вверх):
33. Психолог Фредерик Герцберг разделил факторы, влияющие на мотивацию, на гигиенические факторы (например, условия труда, зарплата, отношения с коллегами) и ... факторы (например, признание, достижения, ответственность)
34. Дэвид Макклелланд в своей модели выделил три ключевые потребности, которые являются основными источниками мотивации, – в частности, потребность в ... представляет собой стремление к успеху и результатам
35. Согласно иерархии потребностей А. Маслоу, потребности в ... включают стремление раскрыть свой потенциал, развивать личностные и профессиональные качества, стать лучшим в своей области
36. К. Альдерфер адаптировал теорию А. Маслоу и предложил три категории потребностей, которые он объединил в модель ERG, – потребности существования, потребности в отношениях и потребности ...
37. Установите соответствие принципов классической теории Ф. Тейлора и их содержания:
38. В.И. Герчиков выделяет несколько типов работников в зависимости от мотивации – в частности, ... ориентированы на стабильность, безопасность, соблюдение стандартов
39. ... приверженность – это рациональное восприятие организации, ее целей и стратегий

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

40. ... приверженность – это чувство удовлетворения от работы в организации, привязанность к ее ценностям, культуре и миссии
41. Установите соответствие основных типов темперамента и характеристик сотрудников с данными типами темперамента:
42. ... – это более устойчивое качество личности, которое формируется в процессе жизни
43. ... – это совокупность врожденных психофизиологических особенностей, которые определяют эмоциональную реактивность человека, его динамику поведения и способы реагирования на окружающий мир
44. ... контракт – это неформальное соглашение между работодателем и работником, которое предполагает определенные ожидания с обеих сторон; когда ожидания сотрудника не совпадают с реальностью, это может привести к разочарованию, снижению мотивации и даже уходу из компании
45. ... – это совокупность ценностей, норм, традиций и обычаев, которые формируют атмосферу в компании и влияют на приверженность работников
46. Установите соответствие ключевых методов формирования приверженности персонала организации и характеристик этих методов:
47. Личностный тест MBTI был разработан на основе теории ..., который классифицирует людей по 16 типам личности, основанным на 4 дихотомиях
48. Расположите в порядке описания в задании характеристики таких важных черт характера сотрудников, как ответственность, склонность к сотрудничеству, склонность к агрессии и конфликтности:
49. Расположите характеристики таких ключевых элементов мотивационного механизма, как система вознаграждений, корпоративная культура и оценка эффективности, в порядке перечисления этих элементов в задании:
50. Стратегическую направленность работы компании определяет такой ключевой элемент мотивационного механизма, как ...,
51. Расположите уровни пирамиды поощрений в порядке от первого к четвертому уровню:
52. Установите соответствие этапов формирования мотивационного механизма и содержания этих этапов:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

53. ... – это денежные вознаграждения за достижение определенных целей или выполнение производственных показателей
54. ... – это выплаты, которые предоставляются сотрудникам в зависимости от результатов их труда или других факторов (например, командировочные расходы)
55. ... льготы включают различные меры поддержки, такие как медицинская страховка, льготы на отпуск, пенсионные льготы
56. Материальные стимулы имеют явное и непосредственное воздействие на работников, в частности, ... – это основная мотивация для большинства сотрудников
57. Метод поощрения и ... используется для корректировки поведения сотрудников через систему вознаграждений и санкций за нарушения
58. Установите соответствие требований менеджеров к построению системы оплаты труда и содержания данных требований:
59. ... – это процесс утраты сотрудниками интереса к своей работе, когда ранее существовавшая мотивация снижается или исчезает
60. Моральная ... труда – важный аспект управления персоналом, который воздействует на внутренние установки сотрудников, их ценностные ориентиры и стремление к улучшению результатов работы
61. ... – это реакция организма на трудовые и организационные нагрузки, которые человек воспринимает как угрозу своему физическому и психоэмоциональному состоянию
62. Установите соответствие характерных для России факторов, которые влияют на восприятие моральной мотивации, и описаний данных факторов:
63. В числе причин, по которым моральная мотивация сотрудников важна для компании, – ..., ведь когда работник чувствует, что его труд ценится на моральном уровне, а не только материально, он более заинтересован в улучшении своей работы, стремится к саморазвитию и долгосрочным результатам
64. Одним из основных способов моральной мотивации является ... – например, компании могут устраивать церемонии награждения или делиться успехами сотрудников на общих собраниях
65. Один из основных способов моральной мотивации – это ..., в частности, создание открытых каналов для обратной связи и вовлечение сотрудников в решение стратегических задач

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com), [Telegram](https://t.me/sinerqy)

66. Установите соответствие основных форм индивидуальной моральной мотивации и их характеристик:
67. К основным формам коллективной моральной мотивации относят ... (укажите 2 варианта ответа)
68. Культура организации включает в себя ... – разделяемые всеми сотрудниками основные принципы и убеждения, которые могут быть связаны с честностью, ответственностью, командной работой и инновациями
69. ... – это время, потраченное на второстепенные задачи или ненужные операции
70. ... рабочего времени – это временные интервалы, когда сотрудники не занимаются производственной деятельностью
71. ... – это превышение нормированного рабочего времени, что может быть связано с неэффективностью планирования или перегрузкой сотрудников
72. Метод ... предполагает, что данные о численности и квалификации сотрудников собираются на основе мнений руководителей и экспертов
73. Анализ ... помогает определить, насколько рабочие нагрузки и задачи, стоящие перед коллективом, соответствуют квалификации и количеству работников
74. Установите соответствие видов и характеристик данных, используемых для проведения качественного анализа использования персонала и заработной платы:
75. Установите соответствие методов, используемых для анализа рабочего времени, и их описаний:
76. Метод ... расчета позволяет определить необходимое количество трудовых ресурсов на основе установленных норм трудоемкости и потребности в работниках
77. Расположите описания методов, используемых для анализа производительности труда (метод сравнения, метод нормативных показателей, метод коэффициентов), в порядке их перечисления в задании:
78. Установите правильную последовательность этапов разработки положения о мотивации персонала
79. Согласно такому ключевому принципу мотивационной политики, как ..., мотивация должна включать как материальные, так и нематериальные формы
80. ... – это временные интервалы, когда сотрудники не занимаются производственной деятельностью

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

81. ... – это превышение нормированного рабочего времени, что может быть связано с неэффективностью планирования или перегрузкой сотрудников
82. Анализ ... помогает следить за тем, как заработная плата на предприятии соотносится с рыночными значениями – это важно для того, чтобы удерживать талантливых сотрудников и быть конкурентоспособными на рынке труда
83. Установите соответствие видов и характеристик данных, используемых для проведения качественного анализа использования персонала и заработной платы:
84. Расположите описания методов, используемых для анализа рабочего времени (метод хронометража, метод наблюдения, метод статистического анализа), в порядке их перечисления в задании:
85. Установите соответствие методов, используемых для анализа производительности труда, и их описаний:
86. Метод ... оценок предполагает, что данные о численности и квалификации сотрудников собираются на основе мнений руководителей и экспертов
87. Метод ... позволяет определить необходимое количество трудовых ресурсов на основе установленных норм трудоемкости и потребности в работниках
88. Для анализа соотношения между затратами на персонал и общей выработкой используется метод ...
89. ... организация труда – это такая структура управления, которая направлена на создание условий, при которых сотрудники мотивированы на высокую производительность и эффективное выполнение своих задач
90. Одной из причин, по которым моральная мотивация сотрудников важна для компании, является ... – моральная мотивация помогает развивать у работников чувство гордости за компанию, приверженность ее целям и задачам, что в свою очередь повышает лояльность и снижает текучесть кадров
91. Одним из основных способов моральной мотивации является ... – например, гибкость рабочего графика в случае семейных проблем
92. Один из основных способов моральной мотивации – это ..., так как установление корпоративных традиций, праздников и культурных мероприятий позволяет создавать у сотрудников чувство принадлежности и гордости за свою компанию, что в свою очередь укрепляет моральную мотивацию
93. Профессиональный ... – это реакция организма на трудовые и организационные нагрузки, которые человек воспринимает как угрозу своему физическому и психоэмоциональному состоянию

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

94. К основным формам коллективной моральной мотивации относят ... (укажите 2 варианта ответа)
95. Методы борьбы с демотивацией включают в себя ... – важно регулярно хвалить и награждать тех, кто добивается хороших результатов
96. Установите соответствие ключевых элементов мотивационного механизма предприятия и их характеристик:
97. Такой ключевой элемент мотивационного механизма, как ..., включает в себя условия безопасности, комфортное рабочее пространство, гибкие графики работы и др.
98. Установите правильный порядок этапов формирования мотивационного механизма:
99. Управление ... в компании – это процесс, включающий использование различных методов для воздействия на сотрудников с целью повышения их вовлеченности и эффективности работы
100. ... стимулы имеют явное и непосредственное воздействие на работников, это те факторы, которые связаны с денежными вознаграждениями, различными социальными льготами и премиями
101. Метод ... и наказания используется для корректировки поведения сотрудников через систему вознаграждений и санкций за нарушения
102. ... механизм предприятия – это система внутренних и внешних факторов, влияющих на трудовую деятельность сотрудников, направленная на удовлетворение потребностей как работников, так и самой организации
103. ... – это фиксированная сумма, которая определяется исходя из должности и квалификации сотрудника
104. Расположите характеристики сотрудников с основными типами темперамента (сангвиники, холерики, флегматики, меланхолики) в порядке их перечисления в задании:
105. ... приверженность – это действия, направленные на выполнение долгосрочных целей компании
106. Корпоративная ... – это совокупность ценностей, норм, традиций и обычаев, которые формируют атмосферу в компании и влияют на приверженность работников
107. Установите соответствие черт характера, которые особенно важны для успеха сотрудников в профессиональной деятельности, и их описаний
108. Личностный тест MBTI, разработанный на основе теории Карла Юнга, классифицирует людей по ...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

- 109.** Потребности в ..., по А. Маслоу, – это ожидания, связанные с физической безопасностью, стабильностью в работе, защите от экономических рисков; в частности, в организациях могут быть предложены программы медицинского страхования, социальные гарантии и пенсии для обеспечения безопасности сотрудников
- 110.** Расположите описания потребностей во власти, в достижении и в принадлежности (в порядке перечисления в задании этих видов потребностей):
- 111.** Психолог Фредерик Герцберг разделил факторы, влияющие на мотивацию, на ... факторы (например, условия труда, зарплата, отношения с коллегами) и мотивационные факторы (например, признание, достижения, ответственность)
- 112.** Дэвид Макклелланд в своей модели выделил три ключевые потребности, которые являются основными источниками мотивации, – в частности, потребность в ... представляет собой стремление к социальным контактам и дружеским отношениям
- 113.** ... предполагает, что мотивация – это не только результат ожиданий, но и прямое взаимодействие между усилиями работника, его удовлетворением, вознаграждением и производительностью
- 114.** К. Альдерфер адаптировал теорию А. Маслоу и предложил три категории потребностей, которые он объединил в модель ERG, – потребности существования, потребности в ... и потребности роста
- 115.** Принцип классической теории Ф. Тейлора, согласно которому менеджеры для повышения эффективности работы должны внимательно следить за выполнением работы, обеспечивая правильное выполнение стандартов, – это ...
- 116.** В.И. Герчиков выделяет несколько типов работников в зависимости от мотивации – в частности, ... ориентированы на высокие результаты и стремятся к карьерному росту
- 117.** Расположите характеристики материальной, нематериальной и социальной мотивации в порядке перечисления в задании этих видов мотивации:
- 118.** ... достижения целей – это конкретные действия, направленные на достижение поставленных целей
- 119.** ... мотивации – это устойчивые связи и принципы, которые определяют, как и почему человек действует в рамках своей трудовой деятельности
- 120.** ... – это внутренний психологический фактор, который побуждает человека действовать
- 121.** Признание заслуг, карьерные возможности, участие в интересных проектах – это ... поощрения

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

122. ... персонала – это процесс, в ходе которого оценивается эффективность работы сотрудников

123. ... включает премии, бонусы, дополнительные выплаты за выполнение сложных задач, выплаты за достижения ключевых показателей

124. Установите соответствие принципов эффективного стимулирования труда, которым необходимо следовать, чтобы мотивационные и стимулирующие программы были успешными, и примеров реализации данных принципов:

125. Такой личностный источник мотивации, как ..., представляет собой возможность участия в сложных и интересных проектах, где можно проявить свои таланты и способности

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com