



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), [WhatsApp](#), [Telegram](#)

1. Представьте, что Вы являетесь руководителем юридического отдела в компании по продаже бытовой техники.

Компания расширяется, недавно был открыт филиал в новом городе. В нем появились новые сотрудники Вашего отдела. Все познакомились, но только по видеосвязи. Для максимально качественной работы отдела этого недостаточно. Как вы поступите в этой ситуации?

2. Представьте, что Вы являетесь заместителем генерального директора в компании по продаже посуды. В одном из отделов уволился руководитель, после чего в отделе снизились показатели. Сотрудники приходят на работу без удовольствия. Выполнение плана продаж на месяц под угрозой. Как вы поступите в этой ситуации?

3. Представьте, что Вы являетесь руководителем проектной командой отдела обучения компании по продаже автомобилей. Вам была получена разработка нового обучения для топ-менеджмента компании, но в проектной команде недостаточно людей для разработки т.к. помимо разработки нового обучения, команда курирует уже действующие проекты. Как Вы поступите в данной ситуации?

4. Представьте, что Вы являетесь руководителем отдела контроля качества компании по продаже страховых продуктов. После внедрения новой системы оценки качества работы сотрудников не все прошли обучение по её использованию. Из-за этого не все сотрудники могут выполнять поставленные задачи. Как Вы поступите в данной ситуации?

5. Представьте, что Вы являетесь руководителем отдела продаж финансовых продуктов в компании по продаже автомобилей с пробегом. На квартальной встрече отдела Вы понимаете, что несколько важных задач, поставленных на квартал не выполнены. Из-за этого план продаж не был выполнен. При этом сотрудники были постоянно заняты работой. Как вы поступите в этой ситуации?

6. Представьте, что Вы являетесь генеральным директором компании по продаже дистанционного обучения. Ваша компания расширяется и поэтому Вы ищете ещё одного руководителя отдела продаж. У Вас есть три кандидата успешно прошедших собеседование. Первый — не умеет работать в команде, но даёт высокие показатели. Второй — не имеет опыта работы руководителем, но имеет большой опыт в продажах. Третий амбициозный, но не имеет опыта работы. Кого из кандидатов вы выберете?

7. Представьте, что Вы руководитель отдела маркетинга компании по продаже спутникового телевидения. Отдел был создан недавно из сотрудников, которые уже работали в компании и которые пришли недавно. Вы обратили внимание на частые споры между сотрудниками отдела. Коллеги специально мешают друг другу выполнять свою работу, чтобы улучшить личные результаты. Командная работа невозможна. Как вы поступите в этой ситуации?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

8. Представьте, что вы генеральный директор компании по продаже свежих цветов. Вы обратили внимание на текучесть среди директоров магазинов сети. Между магазинами нет взаимовыручки и показатели продаж низкие. Как вы поступите в этой ситуации?
9. Организационная культура — это культура...
10. Организационно-социальная концепция управления персоналом — это концепция, которая ...
11. В концепции управления персоналом, элемент формальной организационной структуры — это ... человека в системе управления.
12. В концепции использования трудового ресурса, максимальное использование трудового потенциала работников — это...
13. Современная теория и практика управления персоналом основана на концепциях ... (укажите 2 варианта ответа)
14. В концепции управления человеком, гуманистическая «не человек для организации, а организация для человека» — это ... функция руководителя.
15. Короткое мероприятие по улучшению работы в команде: корпоративные программы, веревочные курсы, корпоративные праздники — это...
16. Установите соответствие между этапы командообразования и их описаниями:
17. Установите последовательность принципов работы команды в порядке их реализации:
18. В концепции управления человеческими ресурсами, ответственность может перекладываться на внешние причины вместо изменения курса — это особые ...
19. Компетенции — это ...
20. Корпоративные компетенции — это ...
21. Тесты способностей к анализу информации — это метод...
22. Метод проведения собеседования, когда кандидату предлагается решить реальную или смоделированную проблемную ситуацию — это ... интервью
23. Встреча с потенциальным работодателем или его представителем при приеме на работу — это ...
24. Трудоемкая и затратная по времени операция в процессе подбора персонала — это ... интервью

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)

готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/list/  
готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/list/  
готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/list/

готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/konsultaciya/  
готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/konsultaciya/  
готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/konsultaciya/



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

25. Профиль должности, который создают комплексно, включая полное описание структуры должности, ее особенности и функционал — это ... подход профилирования должностей.
26. Умение управлять коллективом — это ключевая ... руководителя
27. Установите соответствие между этапами детальной оценки резюме и их описаниями:
28. Установите последовательность этапов формирования профиля должности в порядке их реализации
29. Установите соответствие ценностей компании с их описанием
30. Установите последовательность постановки целей по BSQ в порядке реализации:
31. Пять лет экспериментов на производстве позволили выявить роли членов эффективной команды, в числе которых... (выберите 3 варианта ответа)
32. Внешние мотивы — это ...
33. Внутренняя мотивация — это мотивация, которая формируется...
34. Аналитик-стратег — это...
35. Желание добиться высоких результатов деятельности — это ...
36. Желание быть похожим на другого человека — это ...
37. Популярный человек в команде, который обладает эмпатией, создаёт в коллективе дружескую атмосферу, помогает решить конфликты между коллегами — это ... команды
38. Мотивация, которая поддерживает саморегуляцию человека — это ... мотивация.
39. Групповая эффективность — это показатель...
40. Деиндивидуализация — это поглощение человека...
41. Синдром эмоционального выгорания — это состояние...
42. Упражнения, позволяющие превратить коллектив в одно целое — это ...
43. Чтобы сделать из группы людей команду, руководители обычно пользуются определёнными инструментами, в числе которых... (выберите 3 варианта ответа)

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)

готовые ответы магазин  
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин  
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин  
<https://sinerqy.com/list/>

готовые ответы магазин  
<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/> <https://sinerqy.com/konsultaciya/>





ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru) , WhatsApp , Telegram

44. Процесс, группа навыков и набор инструментов, позволяющих эффективно организовать групповое обсуждение — это ...
45. Групповая эффективность, способность команды добиваться изначально обозначенных целей и выполнять задачи на 100% — это ... команды.
46. Установите соответствие между видом анализа производительности и его целями
47. Установите последовательность уровней производительности:
48. Групповая поляризация — это вызванное...
49. Групподинамический тренинг — это тренинг, который...
50. Командный коучинг — это формат...
51. Групповое давление, в результате которого изменяется установка отдельной личности, или изменение поведения или побуждений человека в результате реального или воображаемого давления группы — это...
52. Человек, не поддающийся групповому давлению — это...
53. Тенденция людей прилагать меньше усилий в том случае, когда они объединяют свои усилия ради общей цели, нежели в случае индивидуальной ответственности — это социальная ...
54. Корпоративное мероприятие, направленное на сплочение коллектива — это...
55. Объединение бизнес-элементов в жизнеспособную, эффективную систему, направленную на достижение стратегических целей компании — это ... функция руководителя
56. Установите соответствие между стадиями команды и поведением сотрудников в команде:
57. Установите последовательность стадий команды в порядке их цикла:
58. Представьте, что Вы руководитель отдела продаж компании по продаже велосипедов. Вы обратили внимание на сотрудника, который часто появляется на работе без настроения. Не общается с коллегами на обеде и неохотно выполняет свои обязанности. Ранее данный сотрудник показывал превосходные результаты. Как вы поступите в этой ситуации?
59. Аффилиация — это ...
60. Власть — это...

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

61. Внешняя мотивация – это факторы, которые появляются...
62. Выражение общественного признания – это ...
63. Сопоставьте критерии постановки цели по SMART с их описанием
64. Базовая ценность компании, которая стимулирует специалиста добиваться результата – это...
65. Цель по системе SMART должна содержать числовое определение, количество в абсолютном или процентном виде — это ... цели
66. Харизматичный энтузиаст, экстраверт, умеет налаживать отношения, грамотно вести переговоры и договариваться о выгодных условиях с подрядчиками или новыми клиентами – это ... ресурсов
67. Установите соответствие между ролями в успешной команде и их описаниями:
68. Установите последовательность этапов анализа мотивации в порядке реализации:
69. Представьте, что Вы являетесь руководителем отдела обучения продуктивного персонала компании по продаже новых автомобилей. На собрании отдела Вы озвучили необходимость создания нового тренинга для продавцов финансовых услуг. В ходе мозгового штурма сотрудники отдела обучения начали открытый спор о структуре тренинга. Как вы поступите в этой ситуации?
70. Профиль компетенций – это...
71. Профессиональные компетенции – это...
72. Управленческие компетенции – это совокупность...
73. Структурированное интервью, цель которого определить уровень развития у кандидата определенных компетенций методом исследования конкретных примеров из его прежней рабочей практик – это интервью по...
74. При составлении профиля должности учитываются... (укажите 3 варианта ответа)
75. Мероприятие, в рамках которого соискатели выполняют различные упражнения и тесты под наблюдением обученных людей – это центр ... компетенций
76. Лицо, которое обладает социальным влиянием, авторитетом в коллективе – это...
77. Профиль должности, который создают по мере необходимости в ограниченное время — это ... подход профилирования должностей.

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)

готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/list/  
готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/list/  
готовые ответы магазин  
https://sinerqy.com/list/

https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/ https://sinerqy.com/konsultaciya/



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ  
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — [t.me/sinerqy](https://t.me/sinerqy)  
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: [sinerqy.com/list/](https://sinerqy.com/list/)  
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: [sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru), WhatsApp, Telegram

78. Установите соответствие между правилами успешной командной работы и их описаниями:

79. Установите последовательность этапов анализа ситуации для разработки профиля должности в порядке их реализации:

80. Представьте, что Вы являетесь заместителем руководителя по подбору персонала компании по продаже нефтепродуктов. Вам была поставлена задача найти человека на управленческую должность в компанию. Вы отобрали несколько резюме, но не можете выбрать одного кандидата. Как Вы поступите в данной ситуации?

81. Система взглядов на роль человека, мотивационный механизм, правовые основы и институциональные формы, обеспечивающие развитие и востребованность его способностей в организации — концепция управления это...

82. Целенаправленные действия руководителя или компании для создания и повышения эффективности работы команды — это...

83. Гуманистическая концепция управления персоналом — это концепция, основной целью которой является...

84. Организационно-административная концепция управления персоналом — это концепция, подразумевающая...

85. Техническая подготовленность, исполнительность, дисциплинированность, подчинение личных интересов общему делу — это требования к ... сотрудника

86. В концепции управления персоналом, роль человека в системе управления — это ... организации

87. Функция, которая заключается в установлении эффективных межличностных отношений — это ... управления.

88. Совокупности психологических феноменов, характеризующих неформальные отношения сотрудников к коллегам и организации, — это ... командного духа

89. Установите соответствие между концепциями кадровой функции в организации и их описаниями:

90. Установите последовательность стадий и процессов командообразования в порядке их реализации:

91. Представьте, что Вы являетесь руководителем отдела обучения компании по продаже недвижимости. Вы планируете запуск кадрового резерва в компании, но у Вас недостаточно временных ресурсов для курирования данного проекта т.к. объекты и сотрудники компании находятся в разных точках страны. Как вы поступите в этой ситуации?

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



[sinerqy@yandex.ru](mailto:sinerqy@yandex.ru)



[sinerqy.com](https://sinerqy.com)