



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

1. ... право - регулирует труд наемных рабочих в органах, организациях, учреждениях, предприятиях, регламентирует отношения работников с работодателями, от имени которых выступает администрация.
2. Кадровая политика – это ...
3. Региональная государственная кадровая политика не основывается на принципе:
4. Одной из задач региональной государственной кадровой политики является...
5. Инструменты и механизмы реализации региональной государственной кадровой политики в рамках сотрудничества с бизнесом и общественными организациями позволяют...
6. Инструменты и механизмы реализации региональной государственной кадровой политики в рамках формирования системы стимулирования и мотивации кадров позволяют...
7. Инструменты и механизмы реализации региональной государственной кадровой политики в рамках создания системы мониторинга и оценки кадровой политики позволяют...
8. Сопоставьте правильно названия основных направлений кадровой стратегии и их определений:
9. Соотнесите основные направления кадровой стратегии и их характеристики:
10. Вид федеральной государственной службы РФ в государственных органах, службах и учреждениях, осуществляющих функции по обеспечению безопасности, законности и правопорядка, по борьбе с преступностью, по защите прав и свобод человека и гражданина.– это...
11. Все государственные служащие в зависимости от особенностей службы подразделяются на три типа:
12. Этапами аудита кадровых документов не являются: Выберите один правильный вариант ответа:
13. Основанием для проведения внутреннего аудита кадровых документов не может являться: Выберите один правильный вариант ответа:
14. Проверка системы кадрового документооборота, которая проводится с привлечением сторонней организации – это... кадровый аудит.
15. Отчет по аудиту кадровой документации включает (несколько вариантов ответ:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал — t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

16. Этот способ предполагает комплексную оценку деятельности службы управления персоналом, которая включает:
во-первых, оценку персонала (качество выполнения работы, профессиональное и личное соответствие сотрудников требованиям компании).

во-вторых, оценку HR-процессов, их соответствие целям организации и имеющимся ресурсам.

в-третьих, оценку кадровых процедур, их соответствие трудовому законодательству. Как правило, _____ персонала проводят внешние консультанты, что делает оценку объективной.

Они используют целый комплекс методов оценки: интервьюирование и анкетирование первых лиц компании, руководителя службы управления персоналом, ключевых специалистов, анализ документов (положений о компании и подразделениях, всевозможных регламентов, описывающих работу с персоналом, инструкций), анализ текучести кадров и т.д.

17. Механизм осуществления государственной власти, т.е. проводник решений и действий субъектов государственно-политического управления – это...

18. Гражданин государства, исполняющий в порядке, установленном законодательством, обязанности по государственной должности государственной службы за денежное вознаграждение, выплачиваемое за счет средств бюджета – это...

19. Особый вид государственной службы, представляющий собой профессиональную служебную деятельность граждан государства на воинских должностях в вооружённых силах, других войсках, воинских (специальных) формированиях и органах, осуществляющих функции по обеспечению обороны и безопасности государства – это...

20. К видам аудита кадровых документов относятся (несколько вариантов ответ:

21. право - комплексная отрасль права, регулирующая общественные отношения, возникающие в процессе организации и исполнительно-распорядительной деятельности органов государственного управления.

22. Должности гражданской службы имеют деление на...

23. Если доля издержек на рабочую силу в объеме реализации растет в динамике, это свидетельствует:

24. Какой вид обучения высвобождаемого работника применяется, если невозможно его использовать в соответствии с прежней профессией?

25. Как связаны между собой аудит финансово-хозяйственной деятельности, управленческий аудит и аудит персонала?

26. Этапом проведения управленческого аудита НЕ является:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](#), [Telegram](#)

27. По критерию «периодичность проведения» выделяют следующие типы аудита персонала.
28. По критерию «полнота охвата изучаемых объектов» выделяют следующие типы аудита персонала.
29. Установите соответствие.
30. Какая категория затрат НЕ относится к затратам, связанным с наймом персонала?
31. Оценка соответствия структурного и кадрового потенциала организации ее целям и стратегии развития – это:
32. По критерию «методика анализа» выделяют следующие типы аудита персонала:
33. Реальные возможности системы планирования человеческих ресурсов определяются главным образом характером информационной базы, содержанием банка данных, тал ли это:
34. Как называется метод оценки кадров, суть которого состоит в том, что руководитель (или комиссия), исходя из определенных критериев оценки, располагает оцениваемых работников по порядку — от самого лучшего до самого худшего:
35. Как называются критерии оценки персонала, которые образуются на основе других присущих человеку качеств, таких как профессиональный авторитет, культура мышления, речи:
36. Создание новых ролевых моделей, закрепляющих в культуре организации новые образцы деятельности и поведения, творческое развитие и совершенствование этих моделей:
37. Что такое бюрократизм:
38. Осуществление кадровой политики имеет целью создание ..., сплоченного и ответственного коллектива:
39. Осуществление кадровой политики имеет целью создание ..., сплоченного и ответственного коллектива:
40. К основным требованиям к организации кадрового планирования относится:
41. Подход, при котором функция подбирается для человека, предполагает:
42. Подход, при котором функция подбирается для человека, предполагает:
43. Принцип законности государственной кадровой политики предполагает:
44. Принцип сочетания систематического обновления кадров и их преемственности предполагает:
45. Принцип сочетания систематического обновления кадров и их преемственности предполагает:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, [WhatsApp](https://www.whatsapp.com/), [Telegram](https://www.telegram.org/)

46. К основным требованиям к организации кадрового планирования относится:
47. ... человеческих ресурсов следует рассматривать в прямой взаимосвязи с планированием кадрового потенциала организации и планированием карьеры ее сотрудников:
48. Создание условий для повышения квалификации персонала, формирование поддерживающей процессы обучения среды в организации:
49. Стратегия управления персоналом определяется через представление управления персоналом на таком уровне управления организации:
50. Выбор продолжительности планового периода определяется общими задачами такого планирования:
51. Выбор продолжительности планового периода определяется особенностями подготовки различных категорий персонала и накопления опыта для выполнения производственных задач в конкретно указанное время, так ли это:
52. Метод рангового порядка – это метод оценки кадров:
53. Образовательное учреждение для дополнительного профессионального образования служащих выбирает всегда сам обучаемый, так ли это:
54. К требованиям принципа демократизма государственной кадровой политики относится:
55. Степень и уровень профессиональной подготовленности работника к какому-либо труду:
56. Наиболее видные представители какой-либо части общества; руководящий слой общества:
57. Перемещение работников по должностям, как правило, по горизонтали в соответствии с интересами организации:
58. Показатель степени вовлеченности населения в процесс труда, определяемый как отношение численности работающих к общей численности населения трудоспособного возраст-это уровень:
59. Адекватные средства к выбору профессии, получению образования, реальному трудоустройству, получению медицинской помощи, доступ к социальной защите и социальным услугам-это контекст такой кадровой работы:
60. Одним из слагаемых такой подсистемы управления человеческими ресурсами, как управление персоналом, является:

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com



ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на нас в Телеграм



Подписчикам СКИДКИ! Телеграмм канал → t.me/sinerqy
Магазин готовых ответов на тесты купить в магазине по ссылке: sinerqy.com/list/
Нужна помощь с тестами, практикой? Пиши: sinerqy@yandex.ru, WhatsApp, Telegram

61. Система нормативных документов, которые применяются при разработке показателей на стадиях распределения и использования кадров, включает в себя:
62. Выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда различной сложности и работников различной квалификации в единицу времени-это тарифная:

<https://sinerqy.com/list/>

ГОТОВЫЕ ОТВЕТЫ МАГАЗИН

<https://sinerqy.com/list/>

ГОТОВЫЕ ОТВЕТЫ МАГАЗИН

<https://sinerqy.com/list/>

<https://sinerqy.com/konsultaciya/>

Самый быстрый способ связи - мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max



sinerqy@yandex.ru



sinerqy.com